**Zasady przyznawania bonu zatrudnieniowego w 2024 r.**

Podstawa prawna - art. 66m Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1. Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu został przyznany ten bon.
2. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa się na okres do 30 dni.
3. Wnioskodawca zwraca do Urzędu uzupełniony przez Pracodawcę bon zatrudnieniowy w terminie jego ważności. Łącznie z bonem zatrudnieniowym należy złożyć wypełniony przez Pracodawcę wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego dla osoby do 30 roku życia.
4. Wnioskodawca, który otrzymał bon zatrudnieniowy, może podjąć zatrudnienie tylko na podstawie wcześniej wydanego przez Urząd skierowania.
5. Realizacja bonu zatrudnieniowego i skierowanie osoby bezrobotnej do pracy następuje na podstawie umowy zawartej przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu z pracodawcą na podstawie wcześniej złożonego przez pracodawcę wniosku dotyczącego zatrudnienia osoby do 30 roku życia.

6. Oceny wniosków dokonuje Dyrektor, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy.
Nieobecność jednej z osób nie wstrzymuje rozpatrywania wniosków.

1. O sposobie rozpatrzenia wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego, zawiadamia się Wnioskodawcę, a o sposobie rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy, zawiadamia się Wnioskodawcę i Pracodawcę w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosków.
2. Urząd może odmówić skierowania osób w ramach bonu zatrudnieniowego, które były zatrudnione u pracodawcy w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego.
3. Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z jego pozytywnym rozpatrzeniem.
4. Na podstawie zawartej umowy:
* Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.
* Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
* Po zakończeniu refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.
1. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
* kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
* kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie, obowiązkowego dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

1. Odstępstwo od niniejszych zasad może nastąpić tylko w uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora lub osoby upoważnionej.

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy*

*Piotr Polak*