załącznik nr 2 do Zasad**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O PRZYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**WNIOSKODAWCA:
NR WNIOSKU:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ** | **Punktacja** | **Liczba uzyskanych punktów** |
| **1.** | **Współpraca Wnioskodawcy z urzędem dotycząca KFS w bieżącym roku oraz dwóch poprzednich latach** | **max 30** |  |
|  | Wnioskodawca nie korzystał ze środków KFS w roku bieżącym i dwóch latach poprzednich | 30 |
| Wnioskodawca nie korzystał ze środków w roku bieżącym i poprzednim, korzystał dwa lata temu | 20 |
| Wnioskodawca nie korzystał ze środków w roku bieżącym, korzystał w roku poprzednim i/lub dwa lata temu | 10 |
| Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w roku bieżącym | 0 |
|  **2.** | **Okres działalności Wnioskodawcy** | **max 10** |  |
|  | Działa na rynku co najmniej 6 miesięcy na dzień złożenia wniosku | 10 |
| Działa na rynku poniżej 6 miesięcy na dzień złożenia wniosku | 0 |
| **3.** | **Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku** | **max 20** |  |
|  | Ceny wszystkich działań są mniejsze lub na poziomie średnich cen rynkowych i nie wymagają negocjacji -20 pktPowyższy warunek będzie spełniony, jeżeli wszystkie ceny zaproponowane przez realizatora działań w ramach kształcenia ustawicznego nie będą przekraczały 25% średnich cen rynkowych. W innym przypadku punktacja będzie liczona proporcjonalnie do max liczby punktów a ceny będą podlegały negocjacji  |
| **4.** | **Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - w przypadku, gdy pracodawca bierze udział w kształceniu urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju**  | **max 10** |  |
|  | **4a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników planowanych do objęcia kształceniem ustawicznym**  | **max 10** |  |
| Pracodawca deklaruje zatrudnienie wszystkich uczestników kształcenia ustawicznego na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kształcenia ustawicznego - 10 pkt.W powyższym kryterium oceniane będzie zatrudnienie co najmniej na ½ pełnego wymiaru czasu pracy na okres co najmniej 6 miesięcy.W innym przypadku punktacja będzie liczona proporcjonalnie do max liczby punktów. |
| **4b) Informacja nt. planów rozwoju firmy w przyszłości -** rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp. (**pracodawca bierze udział w kształceniu)** | **max 10** |  |
| Pracodawca dostarczył informację nt. planów rozwoju firmyw przyszłości | 10 |
| Pracodawca nie dostarczył informacji na temat planów rozwoju firmy w przyszłości. | 0 |
| **4c) W sytuacji, gdy udział w kształceniu ustawicznym biorą zarówno pracownicy jak i pracodawca liczbę punktów ustala się jako średnią arytmetyczną pkt 4a i 4b** | **max 10** |  |
| **5.** | **Ocena realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS - posiadanie certyfikatów jakości oferowanej usługi** (np. certyfikat jakości usług -ISO lub akredytacja Kuratora Oświaty w zakresie szkoleń finansowanych z KFS, znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno- Szkoleniowych - MSUES, Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL lub inne certyfikaty związane ściśle z tematyką działań zaplanowanych w ramach kształcenia ustawicznego) | **max 10** |  |
|  | Organizatorzy wszystkich planowanych działań w ramach kształcenia ustawicznego posiadają certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego – 10 pkt. W innym przypadku punktacja będzie liczona proporcjonalnie do max liczby punktów. |
| **6.** | **Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy określonych jako zawody deficytowe w województwie małopolskim lub powiecie olkuskim** (ocena zgodności działań w ramach kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy będzie dokonywana w oparciu o:- Barometr zawodów dla powiatu olkuskiego,- Barometr zawodów dla województwa małopolskiego. | **max 10** |  |
|  | Wszystkie planowane działania w ramach kształcenia ustawicznego są zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy – 10 pktW innym przypadku punktacja będzie liczona proporcjonalnie do max liczby punktów. |
|  |
| **7.** | **Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia** (np. wpis do ewidencji szkół i placówek niepublicznych, wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych właściwego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zapisy informujące o świadczonych usługach w zakresie edukacji pozaszkolnej w aktach prawnych, statucie, regulaminie, PKD:85.5); | **max 10** |  |
|  | Organizatorzy wszystkich planowanych działań w ramach kształcenia ustawicznego posiadają dokument na podstawie którego prowadzą pozaszkolne formy kształcenia – 10 pkt.W innym przypadku punktacja będzie liczona proporcjonalnie do max liczby punktów. |  |  |
| **Maksymalna liczba punktów jaką można uzyskać za złożony wniosek** | **100** |
| **Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawcę za złożony wniosek** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji |  |
| Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki  |  |
| Negatywna ocena wniosku |  |

data i podpis pracownika oceniającego wniosek