

Data wpływu wniosku (wypełnia PUP)	Nr wniosku
<input type="checkbox"/> KOREKTA (wypełnia pracodawca)	
<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> (wypełnia PUP)	

Wniosek

o przyznanie środków z **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

na zasadach określonych w art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wnioski nie są rozpatrywane w trybie decyzji administracyjnej, stąd nie podlegają procedurze odwoławczej.

UWAGA!!!

Wniosek niekompletny, bez wszystkich wymaganych załączników, pozostaje bez rozpatrzenia zgodnie z § 6 ust. 3 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

UWAGA!

Objaśnienia dotyczące wypełnienia wniosku zostały zgrupowane w Części VIII wniosku

CZĘŚĆ I. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY			
1.	PEŁNA NAZWA PRACODAWCY (zgodnie z dokumentem rejestrowym)		
2.	ADRES SIEDZIBY miejscowość, kod pocztowy ulica, nr budynku i lokalu – zgodnie z dokumentem rejestrowym		
3.	MIEJSCE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI miejscowość, kod pocztowy ulica, nr budynku i lokalu – zgodnie z dokumentem rejestrowym; wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 2		
4.	ADRES DO KORESPONDENCJI miejscowość, kod pocztowy ulica, nr budynku i lokalu – wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 2		
5.	Numer identyfikacji podatkowej NIP	Numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON	Numer KRS w przypadku pracodawców wpisanych do KRS
	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> [][][] [][] [][] [][][] </div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> [][][][] [][][][] </div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> [][][][][] [][][][][] </div> </div>

6. OZNACZENIE PRZEWAŻAJĄCEGO RODZAJU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ					
PKD <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>					
7. NUMER RACHUNKU BANKOWEGO WNIOSKODAWCY ¹					
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>					
8.	LICZBA	1) ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW ² stan na dzień złożenia wniosku			<input type="text"/>
		2) STAN PERSONELU z uwzględnieniem przedsiębiorstw powiązanych ³ stan na dzień ostatniego zamkniętego roku podatkowego			<input type="text"/>
		3) ŁĄCZNA LICZBA OSÓB ZAPLANOWANYCH DO OBJĘCIA DOFINANSOWANIEM KFS			<input type="text"/>
		W TYM			
		Wg grup wiekowych	Ogółem	W tym kobiet	
		15 - 24			
		25 - 34			
		35 - 44			
45 i więcej					
8.1 WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA					
<p>1) Mikro przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które:</p> <p>a) zatrudniają* mniej niż 10 pracowników, oraz</p> <p>b) spełniają jeden z następujących warunków:</p> <p>- roczne obroty nie przekraczają 2 milionów EURO**, lub</p> <p>- roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EURO**,</p> <p>2) Małe przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które :</p> <p>a) zatrudniają* mniej niż 50 pracowników, oraz</p> <p>b) spełniają jeden z następujących warunków:</p> <p>- roczne obroty nie przekraczają 10 milionów EURO**, lub</p> <p>- roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EURO**,</p> <p>3) Średnie przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które:</p> <p>a) zatrudniają* mniej niż 250 pracowników, oraz</p> <p>b) spełniają jeden z następujących warunków:</p> <p>- roczne obroty nie przekraczają 50 milionów EURO**, lub</p> <p>- roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EURO**.</p> <p>* średniorocznie</p> <p>** netto</p> <p>Strukturę wielkości przedsiębiorstwa określa załącznik Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu oraz załącznik nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)</p>			<input type="checkbox"/> MIKRO <input type="checkbox"/> MAŁE <input type="checkbox"/> ŚREDNIE <input type="checkbox"/> INNE - DUŻE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY		
9. OSOBA/Y UPRAWNIONA/E DO REPREZENTACJI I PODPISANIA UMOWY zgodnie z dokumentem rejestrowym lub załączonym pełnomocnictwem					
9.	Imię i nazwisko			Stanowisko służbowe	
	<input type="text"/>			<input type="text"/>	
	<input type="text"/>			<input type="text"/>	
	<input type="text"/>			<input type="text"/>	
10. DANE OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO KONTAKTU Z URZĘDEM					
10.	Imię i nazwisko	Telefon	e-mail	Stanowisko służbowe	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
CZĘŚĆ II. KOSZTY PLANOWANYCH DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO					
CAŁKOWITA WYSOKOŚĆ WYDATKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY					

1.	kwota w PLN	słownie
	<input type="text"/> zł	
2.	WYSOKOŚĆ WKŁADU WŁASNEGO WNOSZONEGO PRZEZ PRACODAWCĘ	
	kwota w PLN	słownie
	<input type="text"/> zł	
3.	WNIOSKOWANA WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW Z KFS	
	kwota w PLN	słownie
	<input type="text"/> zł	

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie więcej niż do wysokości określonej w ogłoszeniu o naborze wniosków, przy czym dofinansowanie środków KFS może wynieść:

- **80% kosztów** kształcenia ustawicznego, pozostałe 20% pracodawca pokryje z własnych środków
- **100% kosztów** kształcenia ustawicznego, jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorstw.

CZĘŚĆ III. TERMIN

1. PROGNOZOWANY OKRES REALIZACJI WSKAZANYCH DZIAŁAŃ

od .. r. do .. r.

należy wskazać skrajne daty tj. datę rozpoczęcia pierwszego oraz datę zakończenia ostatniego z planowanych działań

CZĘŚĆ IV. SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE REALIZACJI DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

UWAGA! Część IV należy sporządzić odrębnie, w odniesieniu do każdego pracownika/pracodawcy

1. DANE DOTYCZĄCE UCZESTNIKA PLANOWANEGO DO OBJĘCIA WSPARCIEM

Nr porządkowy uczestnika

Zajmowane stanowisko pracy <i>(wg podstawy zatrudnienia, wymienionej w kol. 16)</i>	Wiek				Poziom wykształcenia						Płeć		Osoba wykonuje pracę		Podstawa zatrudnienia ⁴ (wg kodeksu pracy) oraz okres zatrudnienia należy odnieść się do aktualnej umowy	Wnioskodawca złożył wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS w innym urzędzie pracy	Wysokość przyznanego w br. dofinansowania w ramach KFS ⁵ w zł niezależnie od PUP, który udzielił dofinansowania
	zaznacz, według stanu na dzień złożenia wniosku																
	15-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	gimnazjalne i poniżej	zasadnicze zawodowe	średnie ogólnokształcące	średnie zaw.	policealne	wyższe	kobieta	mężczyzna	w warunkach szczególnych	o szczególnym charakterze			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> powołanie <input type="checkbox"/> mianowanie <input type="checkbox"/> wybór <input type="checkbox"/> umowa o pracę <input type="checkbox"/> spółdzielcza umowa o pracę od <input type="text"/> do <input type="text"/> <input type="checkbox"/> PRACODAWCA	<input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> tak, na kwotę <input type="text"/> zł	<input type="text"/> zł
Miejscowość wykonywania pracy <input type="text"/>	Uczestnik objęty kształceniem ustawicznym: <input type="checkbox"/> JEST <input type="checkbox"/> NIE JEST OSOBĄ WSPÓŁPRACUJĄCĄ ⁶ (zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych) <input type="checkbox"/> będzie miał kontynuowane zatrudnienie co najmniej do dnia zakończenia kształcenia																

2. INFORMACJA O PLANACH DOTYCZĄCYCH DALSZEGO ZATRUDNIENIA UCZESTNIKA KSZTAŁCENIA

UWAGA: ppkt 1) wypełnić wyłącznie dla PRACOWNIKA objętego kształceniem, natomiast ppkt 2) uzupełnić wyłącznie dla PRACODAWCY biorącego udział w kształceniu

1) w zakresie rozwoju zawodowego pracownika	<input type="checkbox"/> awans zawodowy i/lub finansowy	<input type="checkbox"/> dalsze zatrudnienie po zakończeniu kształcenia ustawicznego <input type="checkbox"/> na 3 miesiące <input type="checkbox"/> na 6 miesięcy <input type="checkbox"/> 1 rok
	<input type="checkbox"/> zmiana stanowiska	<input type="checkbox"/> czas nieokreślony
	<input type="checkbox"/> rozszerzenie obowiązków zawodowych	inne, tj.: <input type="text"/>
	<input type="checkbox"/> uzupełnienie / rozszerzenie / zmiana / aktualizacja kompetencji zawodowych	<input type="text"/>
		<input type="text"/>

	2) w kwestii rozwoju gospodarczego firmy w związku z kształceniem ustawicznym pracodawcy	<input type="checkbox"/> wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w firmie, w tym w sferze kontaktów z klientami biznesowymi <input type="checkbox"/> wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca oraz jego pracownicy <input type="checkbox"/> uzyskanie niezbędnych uprawnień, wiedzy i umiejętności, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca w ramach realizowanych zadań bądź prowadzonego nadzoru	<input type="checkbox"/> osiągnięcie przewagi rynkowej względem dla działań marketingowych dotyczących: produktu, usługi, ceny, promocji, dystrybucji, komunikacji <input type="checkbox"/> przeprowadzenie kompleksowego audytu, w celu ustalenia cech konkurencyjności firmy na lokalnym rynku pracy <input type="checkbox"/> zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej	<input type="checkbox"/> inne, tj.: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
3. FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - Szczegółowe informacje dotyczące planowanych działań z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego ⁷					
Lp.	Pełna nazwa/zakres zaplanowanego działania kształcenia ustawicznego zgodna z częścią V.1, poz. B wniosku	Forma kształcenia ustawicznego	Priorytet ⁸ wydatkowania środków KFS wpisać nr priorytetu	NAZWA ZAWODU DEFICYTOWEGO ZGODNIE Z BAROMETREM ZAWODÓW ⁹ o ile dotyczy	Koszt kształcenia ustawicznego uczestnika
1	2	3	4	5	6
1)		<input type="checkbox"/> kurs <input type="checkbox"/> egzamin <input type="checkbox"/> studia podyplomowe <input type="checkbox"/> badania <input type="checkbox"/> ubezpieczenie należy zaznaczyć jedno - właściwe	<input type="text"/>		<input type="text"/> zł
2)		<input type="checkbox"/> kurs <input type="checkbox"/> egzamin <input type="checkbox"/> studia podyplomowe <input type="checkbox"/> badania <input type="checkbox"/> ubezpieczenie należy zaznaczyć jedno - właściwe	<input type="text"/>		<input type="text"/> zł
3)		<input type="checkbox"/> kurs <input type="checkbox"/> egzamin <input type="checkbox"/> studia podyplomowe <input type="checkbox"/> badania <input type="checkbox"/> ubezpieczenie należy zaznaczyć jedno - właściwe	<input type="text"/>		<input type="text"/> zł
4.	Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracownika / pracodawcy suma kosztów wykazanych w punkcie 3, kol. 6 wniosku				<input type="text"/> zł
5.	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę				<input type="text"/> zł
6.	KOSZT KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCY NA UCZESTNIKA FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW KFS				<input type="text"/> zł

7.	UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH PLANÓW WZGLĘDEM OSOBY OBJĘTEJ KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM ORAZ OBOWIĄZUJĄCYCH PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS opis pkt 7 ma dotyczyć każdego działania zaplanowanego dla danego uczestnika kształcenia
	<div></div>

CZĘŚĆ V. 1. PORÓWNANIE DOSTĘPNYCH OFERT RYNKOWYCH DOTYCZĄCYCH PLANOWANEGO KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
UWAGA!
 Niniejszą tabelę należy rozpisać osobno zarówno dla każdego działania, jak i dla poszczególnych zakresów tematycznych finansowanych w ramach kształcenia ustawicznego ze środków KFS

Poz.	WYSZCZEGÓLNIENIE	OFERTA WYBRANA
A	REALIZATOR USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	NAZWA REALIZATORA KSZTAŁCENIA
		ADRES SIEDZIBY FIRMY <div></div>
		REGON REALIZATORA KSZTAŁCENIA <div> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> </div>
B	FORMA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO * zaznaczyć jeden – właściwy 1 <input type="checkbox"/> kurs* 2 <input type="checkbox"/> studia podyplomowe* 3 <input type="checkbox"/> egzamin* 4 <input type="checkbox"/> badania* 5 <input type="checkbox"/> ubezpieczenie* 6 <input type="checkbox"/> określenie potrzeb szkoleniowych*	PEŁNA NAZWA/ZAKRES ZAPLANOWANEGO DZIAŁANIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO: <div></div>

G	LICZBA OSÓB, KTÓRA OBJĘTA ZOSTANIE PRZEZ PRACODAWCĘ USŁUGĄ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W RAMACH ŚRODKÓW KFS <input type="text"/> os.				
H	CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OGÓŁEM (BEZ KOSZTÓW DOJAZDU ORAZ ZAKWATEROWANIA I WYŻYWIENIA) ¹⁰ dotyczy kosztów wszystkich uczestników objętych kształceniem ustawicznym w danej formie oraz kierunku	cena za osobę		cena osobogodziny	
				cena za osobę/liczba godzin	
		<input type="text"/> zł		<input type="text"/> zł	
I	PORÓWNANIE CENY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO Z CENĄ PODOBNYCH USŁUG OFEROWANYCH NA RYNKU	Nazwa i siedziba realizatora usługi kształcenia ustawicznego		Liczba godzin dotyczy kursu, studiów podyplomowych	Cena
				cena za osobę	cena osobogodziny
		1.			
		2.			
J	UZASADNIENIE WYBORU REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FINANSOWANEJ ZE ŚRODKÓW KFS				

V. 2. WYPEŁNIĆ WYŁĄCZNIE W PRZYPADKU UBIEGANIA SIĘ O SFINANSOWANIE OKREŚLENIA POTRZEB PRACODAWCY W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, tj. gdy w pozycji B zaznaczono kwadrat nr 6
UWAGA! ubiegając się o sfinansowanie działania wymienionego w tej części - część V.1 w pozycjach „A”, „B”, „E”, „G”, „H”, „I”, „J” musi zostać wypełniona obowiązkowo

OPIS DZIAŁAŃ STANOWIĄCYCH DIAGNOZĘ ZAPOTRZEBOWANIA PRACODAWCY NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

CZĘŚĆ VI. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że:

* zaznaczyć właściwe

	1. <input type="checkbox"/> PROWADZĘ* <input type="checkbox"/> NIE PROWADZĘ* działalność(ci) gospodarczą(ej) w rozumieniu prawa Unii Europejskiej
1.	2. <input type="checkbox"/> JESTEM* <input type="checkbox"/> NIE JESTEM* mikroprzedsiębiorcą, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) oraz załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu.
	3. <input type="checkbox"/> JESTEM* <input type="checkbox"/> NIE JESTEM* beneficjentem pomocy publicznej
2.	Spełniam warunki określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3.	Jestem pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy i mam świadomość konieczności zachowania tego statusu przez cały okres realizacji kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
4.	Zatrudniam co najmniej jednego pracownika. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę - art. 2 kodeksu pracy.
5.	<input type="checkbox"/> JESTEM* <input type="checkbox"/> NIE JESTEM* zobowiązany(a) do zwrotu wcześniej uzyskanej pomocy publicznej wynikającego z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz wspólnym rynkiem.
6.	Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy poprzez złożenie stosowanego oświadczenia, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku/korekty wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku, w szczególności gdy otrzymam pomoc <i>de minimis</i> , pomoc <i>de minimis w rolnictwie lub pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury</i> .
7.	Przyznanie środków z KFS we wnioskowanej wysokości nie spowoduje przekroczenia limitu pomocy w wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, o którym mowa w art.69b ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
8.	Dokonałem(am) rozeznania rynku usług w zakresie przedstawionym w części V wniosku. Racjonalność oraz gospodarność wydatkowania środków KFS potwierdzam dostępnymi ofertami (opisanymi w tabeli), które zobowiązuję się przedstawiać na każde żądanie Powiatowego Urzędu Pracy, aż do końca okresu obowiązywania umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.
9.	Planowane działania kształcenia ustawicznego nie będę/ nie będziemy realizować samodzielnie oraz nie zostaną powierzone do realizacji podmiotowi, z którym jestem/ jesteśmy powiązany/ powiązani osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązania między realizatorem kształcenia ustawicznego, a pracodawcą (lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu i na rzecz pracodawcy), polegające w szczególności na: <ul style="list-style-type: none">• uczestniczeniu w spółce realizującej kształcenie jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,• posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji w firmie realizującej kształcenie,• pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,• pozostawania w związku z małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
10.	Zobowiązuję się do zawarcia z pracownikiem(ami), którego(ych) kształcenie ustawiczne finansowane będzie ze środków KFS umowy, o której mowa w art. 69b ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

11.	Utrzymam zatrudnienie pracownika(ów), którego(ych) kieruję na kształcenie ustawiczne co najmniej do dnia zakończenia przez niego(ch) udziału w kształceniu oraz spełnię zobowiązania, o których mowa w części IV pkt 2 wniosku.
12.	Zobowiązuję się do przestrzegania zasad wynikających z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L. 119/1 z 04.05.2016 r. ze zm.).
13.	Zapoznałem się z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
14.	Osoby, których dotyczy wnioszek o finansowanie kształcenia ustawicznego, ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie spełniają definicji osoby współpracującej zgodnie z art. 8 ust 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców oraz macochę i ojczyma pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności).
15.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego nie obejmuje kosztów związanych z zakwaterowaniem, wyżywieniem oraz kosztów delegacji.
16.	Zapoznałem się z treścią informacji, które zamieszczone zostały w części VII wniosku – WAŻNE INFORMACJE oraz z Zasadami przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu.
17.	W przypadku osoby(ób) wytypowanych we wniosku do objęcia wsparciem w ramach Priorytetu RRP/A Oświadczam* <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> Nie dotyczy* , że są podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach tego priorytetu.
18.	W przypadku osoby(ób) wytypowanych we wniosku do objęcia wsparciem w ramach Priorytetu RRP/B Oświadczam* <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> Nie dotyczy* , że posiada(ją) orzeczony stopień niepełnosprawności, ważny co najmniej do dnia zakończenia przez niego(ch) udziału w kształceniu. <div> <div>Kandydat nr <input type="text"/></div> <div>orzeczenie ważne do <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/> r./ na stałe*</div> <div>Kandydat nr <input type="text"/></div> <div>orzeczenie ważne do <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/> r./ na stałe*</div> <div>Kandydat nr <input type="text"/></div> <div>orzeczenie ważne do <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/> r./ na stałe*</div> <div>Kandydat nr <input type="text"/></div> <div>orzeczenie ważne do <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/> r./ na stałe*</div> <div>Kandydat nr <input type="text"/></div> <div>orzeczenie ważne do <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/> r./ na stałe*</div> </div>
19.	W przypadku osoby(ób) wytypowanych do objęcia wsparciem w ramach Priorytetu RRP/C Oświadczam* <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> Nie dotyczy* , że wsparcie kształcenia ustawicznego dotyczy obszarów/ branży działających na terenie <u>powiatu olkuskiego</u> uznanych za wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu szkoleń. W prowadzonym naborze o wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach wskazanego priorytetu mogą ubiegać się wyłącznie Pracodawcy, którzy będą realizować kształcenie w ramach poniżej wskazanych branż/obszarów ujętych jako kluczowe dla rozwoju powiatu olkuskiego w <u>Strategii Rozwoju Powiatu Olkuskiego na lata 2016-2023, stanowiącej Załącznik do Uchwały Nr VIII /159/ 2016 Rady Powiatu w Olkuszu z dnia 25 maja 2016 r.</u> Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie co najmniej jednego PKD przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku), w szczególności w zakresie: ➤ Działalność związana z kulturą, rozrywką, sportem i rekreacją, turystyką Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 79.11.A, 79.11.B, 79.12.Z, 79.90.A, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.03.Z, 90.04.Z, 93.11, 93.12.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.29.Z

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Usługi w zakresie opieki nad dzieckiem do lat 3 Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 88.91.Z ➤ Przemysł metalowy Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 24.10.Z, 24.20.Z, 24.31.Z, 24.32.Z, 24.33.Z, 24.34.Z, 25.11.Z, 25.61.Z ➤ Przemysł gumowy Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 22.11.Z, 22.19.Z, 22.21.Z, 22.22.Z, 22.23.Z, 22.29.Z ➤ Budowa dróg Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 42.11.Z ➤ Usługi telekomunikacyjne Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 61.10.Z, 61.20.Z, 61.30.Z, 61.90.Z ➤ Ochrona środowiska Posiadanie PKD przeważającego w szczególności w zakresie: 36.00.Z, 37.00.Z, 38.11.Z, 38.21.Z, 38.32.Z, 39.00.Z <p>Ponadto warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest zawarte w części IV pkt 7 wniosku uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą/obszarem wskazanym w przeważającym PKD.</p>
20.	<p>W przypadku osoby(ów) wytypowanych do objęcia wsparciem w ramach <u>Priorytetu RRP/D</u></p> <p>Oświadczam* <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> Nie dotyczy*, że spełnione są wymagania dotyczące Priorytetu RRP/D (osoby wytypowane do objęcia wsparciem są instruktorami praktycznej nauki zawodu lub zadeklarowali w przyszłości chęć podjęcia się zadań instruktora praktycznej nauki zawodu).</p>
21.	<p>W przypadku osoby(ów) wytypowanych do objęcia wsparciem w ramach <u>Priorytetu RRP/E</u></p> <p>Oświadczam* <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> Nie dotyczy*, że spełnione są wymagania dotyczące priorytetu RRP/E</p>
22.	<p>Wszelkie informacje podane w niniejszym wniosku, złożone oświadczenia oraz przedłożone jako załączniki dokumenty są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym na dzień złożenia wniosku.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;"> <input style="width: 40px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 40px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 40px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> r. <p>data</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 250px; height: 80px; margin: 0 auto;"></div> <p>pieczęć nagłówkowa / NIP</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 250px; height: 80px; margin: 0 auto;"></div> <p>pieczęć imienna i podpis wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy, bądź czytelnie imię i nazwisko</p> </div> </div>

Uwaga! Wniosek wraz z załącznikami złożony w formie elektronicznej musi być opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP.

UWAGA!

Wniosek pozostawia się bez rozpoznania w przypadku niedołączenia do wniosku następujących załączników, tj.:

- 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - **Załącznik nr 1 do wniosku**,
- 2) informacji określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z 30 kwietnia 2004r. - **Załącznik nr 2 do wniosku**,

- 3) kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności - w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- 4) programu kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu - **Załącznik nr 3 do wniosku**,
- 5) wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

* zaznaczyć właściwe

CZĘŚĆ VII. WAŻNE INFORMACJE

- I. Każdy punkt wniosku powinien być wypełniony w sposób czytelny. Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku.** Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako odrębne załączniki do wniosku.

Wnioski można składać:

1. **osobiście** – składając wniosek w sekretariacie tut. Urzędu, pok. 8, lub
2. **pisemnie** – wysyłając wniosek z załącznikami tradycyjną pocztą lub za pośrednictwem kuriera na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu, ul. Minkiewicza 2, lub
3. **elektronicznie** – przy wykorzystaniu kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP – przez portal praca.gov.pl (wybierając Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu – Wnioski pozostałe – Pismo do urzędu PSZ-PU), lub
4. **elektronicznie** – przy wykorzystaniu kwalifikowalnego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP – na elektroniczną skrzynkę podawczą Urzędu na platformie ePUAP (wybierając Katalog spraw – Sprawy ogólne – Pismo ogólne do podmiotu publicznego – Załatw sprawę – wyszukać Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu).

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę wpływu dokumentu do Urzędu.

II. WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:

Załączniki:

- 1) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (załącznik nr 1 do wniosku) – dotyczy pracodawców prowadzących działalność gospodarczą.
- 2) Oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Załącznik nr 2 do wniosku) – dotyczy pracodawców prowadzących działalność gospodarczą.
- 3) Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, np. kserokopia umowy spółki w przypadku spółek prawa cywilnego koncesja lub pozwolenie na prowadzenie działalności – w przypadku, gdy wymaga tego przepis prawa,
- 4) Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu (Załącznik nr 3 do wniosku). W przypadku wnioskowania o kilka różnych kursów lub różnych kierunków studiów podyplomowych lub egzaminów należy dołączyć programy kształcenia dla każdego kursu lub kierunku studiów podyplomowych lub zakres dla każdego egzaminu - można dołączyć program na innym druku pod warunkiem, że będą zawarte wszystkie informacje jak w załączniku nr 3,
- 5) Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników (np. wzór zaświadczenia, dyplomu, certyfikatu, itp.), wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących,
- 6) Informacja z instytucji szkoleniowej o szkoleniu w ramach KFS (Załącznik nr 4 do wniosku) - składany w przypadku wnioskowania o to działanie,
- 7) Informacja z uczelni o studiach podyplomowych w ramach KFS (Załącznik nr 5 do wniosku) - składany w przypadku wnioskowania o to działanie,
- 8) Informacja na temat egzaminu w ramach KFS (Załącznik nr 6 do wniosku) - składany w przypadku wnioskowania o to działanie,
- 9) Oświadczenie Wnioskodawcy o braku podstaw wykluczenia z otrzymania wsparcia KFS (Załącznik nr 7 do wniosku),
- 10) Klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych osobowych (Załącznik nr 8 do wniosku),
- 11) Pełnomocnictwo do reprezentowania pracodawcy, w przypadku jego ustanowienia, jeśli nie wynika ono bezpośrednio z dokumentów.

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych dokumentów, niewymienionych w powyższych załącznikach, pozwalających na rozstrzygnięcie ewentualnych wątpliwości niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Uwaga!

Wszystkie dokumenty składane w kopii powinny zawierać klauzulę „za zgodność z oryginałem” umieszczoną na każdej stronie dokumentu wraz z datą i pieczęcią imienną osoby składającej podpis lub czytelnym podpisem osób uprawnionych do potwierdzania dokumentów za zgodność z oryginałem.

III. UPRAWNIENI DO KORZYSTANIA ZE ŚRODKÓW KFS:

O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się **wszyscy Pracodawcy**, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie,

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ww. ustawy Pracodawca to jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika** i jest zainteresowana uzyskaniem środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

UWAGA! Osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika nie jest Pracodawcą.

IV. PODSTAWOWE ZASADY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS:

- 1) Pracodawca powinien udokumentować poniesione koszty **dokumentami księgowymi** np. fakturą. Dokumenty księgowe powinny być odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z udzielonym wsparciem, np. z odbytym kursem. Przedstawione przez pracodawcę dokumenty powinny bezpośrednio wskazywać na zakupione usługi na rynku.
- 2) **Wszelkie wydatki na kształcenie ustawiczne poniesione przez pracodawcę przed złożeniem wniosku i zawarciem umowy nie będą uwzględniane przy rozliczeniach.**
- 3) Wybór zewnętrznej instytucji prowadzącej kształcenie ustawiczne dofinansowane ze środków KFS pozostawia się do decyzji pracodawcy. Zakłada się, że pracodawca będzie racjonalnie inwestował środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne. **Powiatowy Urząd Pracy kierując się zasadą racjonalnego wydatkowania środków publicznych zastrzega sobie:**
 - **możliwość prowadzenia z Pracodawcą negocjacji usługi kształcenia ustawicznego** m.in. w następującym zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia lub zakresu egzaminu,
 - **prawo weryfikacji celowości zastosowanego wsparcia**, biorąc pod uwagę rodzaj i zakres zaplanowanego do realizacji kształcenia ustawicznego, uwzględniając specyfikę i charakter prowadzonej działalności oraz uwzględniając ceny rynkowe na kształcenie o podobnym zakresie i formie.
- 4) Pracodawca **zobowiązany będzie do zawarcia z pracownikiem**, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego **umowy określającej prawa i obowiązki stron**, w tym zobowiązanie pracownika do zwrotu kosztów kształcenia, w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego w powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
- 5) Pracodawca **zwraca** do Powiatowego Urzędu Pracy środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne osób uprawnionych, na zasadach określonych w umowie. Zwrot środków następuje w szczególności w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika.
- 6) Środki z KFS przyznane pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą stanowią **pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

- 7) Nie jest możliwe zawarcie umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, jeśli pracodawca zamierza samodzielnie np. w ramach własnych zasobów organizacyjnych i/lub kadrowych zrealizować kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawcy.
- 8) Powiatowy Urząd Pracy może przeprowadzić kontrolę u Pracodawcy w zakresie realizacji warunków umowy i wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania środków i w tym celu żądać danych, dokumentów i udzielenia wyjaśnień.

CZĘŚĆ VIII. OBJAŚNIENIA

¹ **Numer rachunku bankowego** stanowi własność pracodawcy.

Nazwa posiadacza ww. rachunku bankowego musi być tożsama z nazwą Pracodawcy wymienioną w Części I pkt 1 wniosku.

² **Pracownik** - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.

³ **Stan personelu** odpowiada rocznym jednostkom pracy (wskaźnik RJP).

Wyznaczana jest jako przeliczenie cząstkowych etatów na efektywną liczbę etatów pełnych. Należy podać liczbę zatrudnionych w skali roku w przeliczeniu na pełne etaty. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze etatu lub które nie przepracowały pełnego roku (np. pracownicy sezonowi oraz zatrudnieni na podstawie umów na czas określony) należy wyrazić jako wartość ułamkową.

W liczbie zatrudnionych uwzględnia się zarówno pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak również inne osoby pracujące na rzecz przedsiębiorstwa, np. w oparciu o kontrakty menadżerskie, właścicieli-kierowników i wszystkie pozostałe osoby prowadzące regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiących z tego tytułu korzyści finansowe.

Nie uwzględnia się natomiast osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło, odbywających służbę wojskową, przebywających na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, ani też praktykantów i stażystów. Stan personelu należy ujmować uwzględniając przedsiębiorstwa powiązane)

⁴ **Podstawa zatrudnienia:** DZIAŁ PIERWSZY, Rozdział I, art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

⁵ W informacji należy uwzględnić **dofinansowanie KFS** przyznane w bieżącym roku kalendarzowym we wszystkich urzędach pracy.

Zgodnie z § 69b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – PUP może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1, w wysokości 80% tych kosztów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorców w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Przeciętne wynagrodzenie (wg komunikatu Prezesa GUS) jest ogłoszone na stronie Internetowej: <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/>.

⁶ Pracownikiem nie jest osoba **współpracująca**. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych: „Za osobę współpracującą z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, zleceniobiorcami oraz z osobami fizycznymi, wskazanymi w art. 18 wyłączenie z podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, o której mowa w art. 6 podmioty podlegające obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu ust. 1 pkt 4–5a, uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia; nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego.”

⁷ Środki KFS Pracodawca może przeznaczyć na:

- określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

8 **Priorytety KFS ustalone na 2023 rok**

Aby skorzystać ze środków rezerwy KFS musi zostać spełniony przynajmniej jeden z poniższych priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy.

Priorytet RRP/A: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MR i PS.
Priorytet RRP/B: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
Priorytet RRP/C: Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
Priorytet RRP/D: Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
Priorytet RRP/E: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Warunki spełnienia wymagań ujętych w ww. priorytetach zostały opisane szczegółowo w Wyjaśnieniach do priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS Rady Rynku Pracy zamieszczonych na stronie internetowej urzędu w zakładce Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

⁹ **Nazwa zawodu** zgodnie z aktualnym barometrem zawodów powiatu olkuskiego lub województwa małopolskiego.

Pracodawca mający siedzibę na terenie powiatu olkuskiego a wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Wówczas uwzględniany będzie barometr zawodów na 2023 rok z powiatu lub województwa gdzie wykonywana jest praca.

¹⁰ **W cenę kształcenia ustawicznego** nie należy wliczać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem uczestników kształcenia, jak i innych dodatkowych kosztów, które nie spełniają definicji kształcenia ustawicznego.

Przy ustalaniu wysokości dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS istotna jest kwestia stawki VAT. W przypadku finansowania ze środków publicznych poniżej 70%, świadczone usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego nie będą objęte zwolnieniem od podatku.

CZĘŚĆ IX. WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY

1. ROZPATRZENIE WNIOSKU

1.1 Z jakiego priorytetu aplikuje Wnioskodawca?	Priorytet RRP/A: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MR i PS.		
	Priorytet RRP/B: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.		
	Priorytet RRP/C: Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.		
	Priorytet RRP/D: Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.		
	Priorytet RRP/E: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.		
1.2 Rozpatrzony pozytywnie w całości/ częściowo /data, podpis/			
1.3 Rozpatrzony negatywnie /data, podpis, uzasadnienie odrzucenia wniosku			
1.4 Decyzja Dyrektora powiatowego urzędu pracy lub osoby upoważnionej	Przyznano środki na kształcenie ustawiczne z KFS dla Pracodawcy		
	w wysokości		
	słownie		

r.

miejsowość
data



Pieczęć i podpis Dyrektora lub osoby upoważnionej