**Analiza lokalnego rynku pracy za 2022 rok**

**powiat olkuski**

RAPORT KOŃCOWY



|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Zamawiający:** |  |
| **uzad pracy** | Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu  ul. Minkiewicza 2  32-300 Olkusz |
|  |  |
| **Wykonawca:** |  |
|  | Grupa BST  ul. Mieczyków 12  40-748 Katowice  e-mail:biuro@grupabst.pl |
|  |  |
|  |  |

Spis treści

[Wstęp 3](#_Toc146871748)

[Sytuacja na lokalnym rynku pracy 4](#_Toc146871749)

[Demografia powiatu 4](#_Toc146871750)

[Gospodarka, przedsiębiorczość i zatrudnienie 6](#_Toc146871751)

[Bezrobocie w powiecie 9](#_Toc146871752)

[Charakterystyka bezrobotnych 11](#_Toc146871753)

[Formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy 14](#_Toc146871754)

[Wykaz ofert pracy 15](#_Toc146871755)

[Zawody deficytowe i nadwyżkowe 17](#_Toc146871756)

[Badanie wśród przedsiębiorców 22](#_Toc146871757)

[Informacje o badanych jednostkach 22](#_Toc146871758)

[Kondycja przedsiębiorstw 23](#_Toc146871759)

[Popyt na pracowników 24](#_Toc146871760)

[Kwalifikacje zawodowe 29](#_Toc146871761)

[Planowane zwolnienia 29](#_Toc146871762)

[Potrzeby szkoleniowe 30](#_Toc146871763)

[Współpraca z PUP i zainteresowanie formami wsparcia 31](#_Toc146871764)

[Badanie wśród bezrobotnych 33](#_Toc146871765)

[Informacje o badanych 33](#_Toc146871766)

[Sytuacja materialna i przyczyny zwolnienia 35](#_Toc146871767)

[Charakterystyka osób bezrobotnych pod kątem aktywnego poszukiwania pracy 38](#_Toc146871768)

[Współpraca osób bezrobotnych z Powiatowym Urzędem Pracy 42](#_Toc146871769)

[Badanie jakościowe z pracownikami urzędu 45](#_Toc146871770)

[Podsumowanie 48](#_Toc146871771)

[Rekomendacje 49](#_Toc146871772)

[Analiza poszczególnych grup bezrobotnych 50](#_Toc146871773)

[Spis tabel 68](#_Toc146871774)

[Spis wykresów 69](#_Toc146871775)

# Wstęp

Niniejszy dokument stanowi raport z badania rynku pracy w powiecie olkuskim. Głównym celem badania była analiza sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy (za 2022 rok). Badanie przeprowadzono w 2023 roku. Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał Zleceniodawca, tj. Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu. Badanie zostało zrealizowane przez firmę Grupa BST. Zakres badań obejmował w szczególności analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę obszaru bezrobocia.

W ramach badania wykorzystano zarówno ilościowe, jak i jakościowe metody badawcze – zrealizowano ilościowe badanie z osobami bezrobotnymi i pracodawcami, a także jakościowe z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu.

Opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku badań i dokonanych analiz. Wszystkie zawarte elementy określają system funkcjonowania rynku pracy w powiecie olkuskim. Sprawność tego systemu jest szansą dla lokalnych przedsiębiorców, którzy w sposób efektywny mogą zaplanować rozwój inwestycyjny, a działalność firmy oprzeć na bazie wykwalifikowanych pracowników. Równie ważnym elementem jest dobra współpraca firm z instytucjami rynku pracy, która owocuje wymiernymi korzyściami dla lokalnej społeczności, w tym osób bezrobotnych.

# Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Powiat olkuski położony jest w północno-zachodniej części województwa małopolskiego. Powiat tworzy sześć gmin: Olkusz, Bukowno, Bolesław, Klucze, Wolbrom i Trzyciąż. Powierzchnia powiatu wynosi 622 km2. Od północy i zachodu powiat graniczy z województwem śląskim, od południa z powiatami chrzanowskim i krakowskim, natomiast od wschodu z powiatem miechowskim. Powiat olkuski zlokalizowany jest w pobliżu dwóch miast wojewódzkich: Krakowa i Katowic. Ponad 51% powierzchni powiatu zajmują użytki rolne, a ponad 35% powierzchni lasy. Na terenie powiatu utworzono trzy parki krajobrazowe: Orlich Gniazd, Dolinki Krakowskie oraz Dłubniański Park Krajobrazowy.

## Demografia powiatu

Na przestrzeni lat 2017-2021 zauważa się spadek liczby ludności powiatu olkuskiego (-4,2%). W 2021 roku powiat liczył 107 867 mieszkańców, z czego 43,2% populacji zamieszkiwało obszary Olkusza (71,0% spośród nich było mieszkańcami miasta, natomiast 29,0% – obszarów wiejskich). Co piąta osoba pochodziła z gminy Wolbrom (13 980 – mieszkańcy obszarów wiejskich i 8 240 osób z miasta), a 13,6% stanowiły osoby z gminy Klucze (14 707). Najmniejszy odsetek ludności powiatu olkuskiego mieszkał na terenach gminy Trzyciąż (6 971). Najwyższy spadek ludności porównując z rokiem bazowym (2017 r.) odnotowano w mieście Olkusz (-7,8%) oraz na obszarach gminy Bukowno (-5,7%). Niepokojącym jest fakt, iż tylko na obszarach wiejskich Olkusza miał miejsce systematyczny wzrost mieszkańców, który w 2021 roku wynosił 0,9%. W pozostałych gminach odnotowano spadek.

Tabela 1. Rozkład ludności w poszczególnych gminach powiatu olkuskiego w latach 2017-2021

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Udział % | Zmiana % 2017 = 100% |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Powiat olkuski | **112 539** | **112 035** | **111 217** | **108 923** | **107 867** | **100%** | **-4,2%** |
| Bukowno | 10 297 | 10 197 | 10 106 | 9 806 | 9 710 | 9,0% | -5,7% |
| Bolesław | 7 747 | 7 786 | 7 745 | 7 674 | 7 648 | 7,1% | -1,3% |
| Klucze | 15 158 | 15 103 | 14 973 | 14 883 | 14 707 | 13,6% | -3,0% |
| Olkusz | 49 309 | 49 026 | 48 601 | 47 114 | 46 611 | 43,2% | -5,5% |
| Trzyciąż | 7 054 | 7 048 | 7 039 | 7 016 | 6 971 | 6,5% | -1,2% |
| Wolbrom | 22 974 | 22 875 | 22 753 | 22 430 | 22 220 | 20,6% | -3,3% |
| Olkusz - miasto | 35 921 | 35 608 | 35 170 | 33 606 | 33 102 | 71,0% | -7,8% |
| Olkusz - obszar wiejski | 13 388 | 13 418 | 13 431 | 13 508 | 13 509 | 29,0% | 0,9% |
| Wolbrom - miasto | 8 686 | 8 604 | 8 561 | 8 375 | 8 240 | 37,1% | -5,1% |
| Wolbrom - obszar wiejski | 14 288 | 14 271 | 14 192 | 14 055 | 13 980 | 62,9% | -2,2% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Analizując zebrane informacje dotyczące struktury mieszkańców powiatu dostrzega się rokroczny spadek liczebności osób w grupie produkcyjnej, natomiast znacznie poszerzyła się grupa, do której należą osoby w wieku poprodukcyjnym. Największe wahania dotyczą liczby osób wieku przedprodukcyjnym. W 2021 roku osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 17,1% populacji powiatu, a więc o 0,5 p.p. więcej aniżeli w 2017 roku, z kolei siła robocza była najliczniejszą grupą, stanowiącą 57,7% ogółu. Z każdym następnym rokiem następował dynamiczny wzrost udziału emerytów i rencistów w strukturze społeczeństwa powiatu olkuskiego. Na koniec 2021 roku osoby najstarsze stanowiły 25,2%, a przyrost względem 2017 roku przekroczył 2,7 p.p.

Wskaźnik obciążenia demograficznego pokazuje stosunek liczby osób nieproduktywnych do osób   
w wieku produkcyjnym. W 2017 roku współczynnik wynosił 64,2%, natomiast w 2021 roku okazał się być wyższy o 9,2 p.p. (73,4%). Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie olkuskim był wyższy od wyniku dla województwa małopolskiego (66,7%) oraz dla całej Polski (69,3%).

Tabela . Udział ludności wg ekonomicznych grup wieku w ludności ogółem w powiecie olkuskim w latach 2017-2021

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Osoby w wieku przedprodukcyjnym | 18 631 | 18 549 | 18 367 | 18 651 | 18 402 |
| Osoby w wieku produkcyjnym | 68 540 | 67 395 | 66 192 | 63 192 | 62 190 |
| Osoby w wieku poprodukcyjnym | 25 368 | 26 091 | 26 656 | 27 080 | 27 275 |
| Udział % osób w wieku przedprodukcyjnym | 16,6% | 16,6% | 16,5% | 17,1% | 17,1% |
| Udział % osób w wieku produkcyjnym | 60,9% | 60,1% | 59,5% | 58,0% | 57,7% |
| Udział % osób w wieku poprodukcyjnym | 22,5% | 23,3% | 24,0% | 24,9% | 25,2% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres . Struktura wieku mieszkańców powiatu w latach 2017-2021

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na przestrzeni lat 2017-2021 w powiecie olkuskim odnotowano niekorzystne tendencje demograficzne wynikające z ujemnego przyrostu naturalnego, co spowodowane jest większą liczbą zgonów (1 493 w 2021 roku) niż urodzeń (785 w 2021 roku). Pełne dane zostały przedstawione w kolejnej tabeli.

Tabela . Ruch naturalny w powiecie olkuskim w latach 2017-2021

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Polska 2021 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Liczba ludności | **112 539** | **112 035** | **111 217** | **108 923** | **107 867** | **37 907 704** |
| Urodzenia żywe | 1 030 | 1 013 | 907 | 857 | 785 | 331 511 |
| Zgony ogółem | 1 288 | 1 295 | 1 273 | 1 449 | 1 493 | 519 517 |
| Przyrost naturalny | -258 | -282 | -366 | -592 | -708 | -188 006 |
| Urodzenia żywe na 1000 ludności | 9,14 | 9,03 | 8,12 | 7,84 | 7,25 | 8,73 |
| Zgony na 1000 ludności | 11,43 | 11,55 | 11,40 | 13,25 | 13,78 | 13,68 |
| Przyrost naturalny na 1000 ludności | -2,29 | -2,51 | -3,28 | -5,41 | -6,54 | -4,95 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na przestrzeni analizowanych lat saldo migracji w powiecie olkuskim podlegało lekkim wahaniom, lecz stałym trendem była jego ujemna wartość. Relatywnie najkorzystniejsze saldo migracji odnotowano w 2017 roku (-158), natomiast najniższe (tj. najmniej korzystne) w 2019 roku (-376). Na koniec 2021 roku saldo migracji wynosiło -373 osoby.

Tabela . Migracje w powiecie olkuskim w latach 2017-2021

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zameldowania ogółem | 988 | 956 | 958 | 783 | 881 |
| Wymeldowania ogółem | 1 146 | 1 255 | 1 334 | 1 064 | 1 254 |
| Saldo migracji | -158 | -299 | -376 | -281 | -373 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Oprócz negatywnych zjawisk obserwuje się również pozytywne. Takim pozytywnym zjawiskiem obserwowanym na terenie powiatu olkuskiego na przestrzeni lat 2017-2021 jest znaczny spadek liczby gospodarstw domowych korzystających ze środowiskowej pomocy społecznej. Ich liczba zmniejszyła się z 1 945 do 1 608 gospodarstw (spadek o 337, tj. 17,3%). Szczegółowe dane w tym zakresie zawiera poniższa tabela.

Tabela . Podstawowe informacje o opiece społecznej w powiecie olkuskim w latach 2017-2021

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gospodarstwa domowe korzystające ze środowiskowej pomocy społecznej wg kryterium dochodowego | | | | | |
| Ogółem | 1 954 | 1 801 | 1 755 | 1 670 | 1 608 |
| Poniżej kryterium dochodowego | 1 249 | 1 104 | 1 009 | 927 | 871 |
| Powyżej kryterium dochodowego | 705 | 697 | 746 | 743 | 737 |
| Osoby korzystające ze środowiskowej pomocy społecznej wg kryterium dochodowego i ekonomicznych grup wieku | | | | | |
| Ogółem | 4 012 | 3 503 | 3 259 | 2 857 | 2 643 |
| Poniżej kryterium dochodowego | 2 482 | 2 047 | 1 867 | 1 642 | 1 485 |
| Powyżej kryterium dochodowego | 1 530 | 1 456 | 1 393 | 1 216 | 1 158 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

## Gospodarka, przedsiębiorczość i zatrudnienie

Liczba przedsiębiorstw w 2021 roku wzrosła o 1 060 w stosunku do roku bazowego (tj. o 8,97%), poprawił się także wskaźnik liczby podmiotów gospodarczych na 1 tys. mieszkańców. Na koniec 2021 roku na 1 tys. mieszkańców zarejestrowanych było 109,4 firm, a najwyższy wskaźnik tj. 132,0 firmy odnotowano w gminie Olkusz. Na drugim miejscu znalazła się gmina Wolbrom (120,3 firm) a na trzecim - Bukowno (113,6 firm). Najniższy wynik w 2021 roku odnotowano w gminie Trzyciąż (79,2 firm). Natomiast największa poprawa wskaźnika miała miejsce w gminie Trzyciąż, gdyż przyrost w stosunku do 2017 roku sięgał 17,33%. Najniższy przyrost odnotowano w gminie Bolesław (12,49%).

Tabela 6. Podmioty gospodarcze w gminach powiatu olkuskiego w latach 2017-2021

| Wyszczególnienie | | Powiat olkuski | Bukowno | Bolesław | Klucze | Olkusz | Trzyciąż | Wolbrom |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2021 | **liczba przedsiębiorstw** | **12 881** | 1 103 | 738 | 1 664 | 6 151 | 552 | 2 673 |
| **na 1 tys. mieszkańców** | **119,4** | 113,6 | 95,5 | 113,1 | 132,0 | 79,2 | 120,3 |
| 2020 | **liczba przedsiębiorstw** | **12 625** | 1 083 | 721 | 1 632 | 6 012 | 536 | 2 641 |
| **na 1 tys. mieszkańców** | **115,9** | 110,4 | 94,0 | 109,7 | 127,6 | 76,4 | 117,7 |
| 2019 | **liczba przedsiębiorstw** | **12 338** | 1 049 | 701 | 1 576 | 5 921 | 515 | 2 576 |
| **na 1 tys. mieszkańców** | **110,9** | 103,8 | 90,5 | 105,3 | 121,8 | 73,2 | 113,2 |
| 2018 | **liczba przedsiębiorstw** | **12 031** | 1 016 | 690 | 1 529 | 5 823 | 490 | 2 483 |
| **na 1 tys. mieszkańców** | **107,4** | 99,6 | 88,6 | 101,2 | 118,8 | 69,5 | 108,5 |
| 2017 | **liczba przedsiębiorstw** | **11 821** | 1 026 | 658 | 1 488 | 5 758 | 476 | 2 415 |
| **na 1 tys. mieszkańców** | **105,0** | 99,6 | 84,9 | 98,2 | 116,8 | 67,5 | 105,1 |
| Zmiana %; 2017 = 100% | | | | | | | | |
| liczba przedsiębiorstw | | **8,97%** | 7,50% | 12,16% | 11,83% | 6,83% | 15,97% | 10,68% |
| na 1 tys. mieszkańców | | **13,71%** | 14,06% | 12,49% | 15,17% | 13,01% | 17,33% | 14,46% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W powiecie olkuskim dominowały mikroprzedsiębiorstwa – na koniec 2021 roku było 12 413 takich firm. Podmioty gospodarcze z łączną liczbą pracowników mieszczącą się w przedziale od 10 do 49 stanowiły 3,06% ogółu. Na terenie powiatu odnotowano 66 średnich firm zarejestrowanych w rejestrze REGON oraz 7 tych największych (tj. zatrudniających powyżej 250 pracowników). Wśród największych przedsiębiorstw warto wymienić m.in. Zakłady Górniczo-Hutnicze „Bolesław” SA GK, Schneider Electric Industries Polska Sp. z o.o. oraz Boltech sp. z o.o. Wszystkie firmy zlokalizowane są w gminie Bukowno. Istotnymi przedsiębiorstwami dla powiatu są także: FTT Wolbrom SA (Wolbrom) i TRI Poland sp. z o.o. (Wolbrom), Velvet Care (Klucze) oraz Takt Kwiatkowski i Miądzel s.j. (Bolesław).

Tabela 7. Podmioty gospodarcze w powiecie olkuskim ze względu na wielkość zatrudnienia w latach 2017-2021

| Liczba pracowników | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Udział % |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0 - 9 | 11 316 | 11 545 | 11 868 | 12 158 | 12 413 | 96,37% |
| 10 - 49 | 424 | 411 | 394 | 392 | 395 | 3,06% |
| 50 - 249 | 73 | 67 | 68 | 68 | 66 | 0,51% |
| 250 i więcej | 8 | 8 | 8 | 7 | 7 | 0,06% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Prawie co trzecie przedsiębiorstwo w rejestrze REGON prowadziło swoją działalność w sekcji G PKD – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (29,5%). Duża cześć firm działała w sekcji F – budownictwo (12,6%) oraz w obrębie przetwórstwa przemysłowego, tj. sekcji C PKD (10,8%). Dokonując analizy zebranych informacji, dostrzega się, iż najwyższy przyrost procentowy względem 2017 roku wystąpił w sekcji J PKD – Informacja i komunikacja (36,4%), oraz w sekcjach S, T, U PKD – pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Organizacje i zespoły eksterytorialne (20,5%). Z kolei najwyższy spadek procentowy w strukturze działalności podmiotów gospodarczych odnotowały firmy z sekcji B PKD, zajmujące się górnictwem i wydobywaniem (-13,3%).

Tabela 8. Liczba i struktura działalności podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w powiecie olkuskim w latach 2017 i 2021

| Obszar działalności | 2017 | 2021 | Zmiana % 2017 = 100% | Udział  w 2021 [%] |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 127 | 125 | -1,6% | 1,0% |
| B – Górnictwo i wydobywanie | 15 | 13 | -13,3% | 0,1% |
| C – Przetwórstwo przemysłowe | 1 307 | 1 397 | 6,9% | 10,8% |
| D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 8 | 9 | 12,5% | 0,1% |
| E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 44 | 42 | -4,5% | 0,3% |
| F – Budownictwo | 1 351 | 1 622 | 20,1% | 12,6% |
| G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 3 839 | 3 803 | -0,9% | 29,5% |
| H – Transport i gospodarka magazynowa | 908 | 940 | 3,5% | 7,3% |
| I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 306 | 354 | 15,7% | 2,7% |
| J – Informacja i komunikacja | 250 | 359 | 43,6% | 2,8% |
| K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 292 | 285 | -2,4% | 2,2% |
| L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 278 | 308 | 10,8% | 2,4% |
| M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 911 | 1 028 | 12,8% | 8,0% |
| N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 230 | 292 | 27,0% | 2,3% |
| O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 85 | 84 | -1,2% | 0,7% |
| P – Edukacja | 357 | 423 | 18,5% | 3,3% |
| Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 597 | 705 | 18,1% | 5,5% |
| R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 179 | 203 | 13,4% | 1,6% |
| S, T, U – Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Organizacje i zespoły eksterytorialne | 737 | 888 | 20,5% | 6,9% |
| Ogółem | **11 821** | **12 881** | **0,00%** | **100%** |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W powiecie olkuskim spośród pracujących osób 43,2% z nich zatrudnionych jest w sektorze przemysłu i budownictwa. Jest to znacznie wyższy odsetek niż w przypadku województwa (26,7%) czy Polski (30,1%). Wśród pracujących w powiecie olkuskim 12,8% zatrudnionych jest w sektorze rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jest to nieco większy wynik niż w przypadku województwa (10,7%) i kraju (10,3%). Rzadziej niż w całym województwie i Polsce osoby z powiatu olkuskiego pracują w sektorze pozostałych usług (21,8% dla powiatu; 34,8% dla województwa i 32,7% dla Polski) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (17,9% dla powiatu; po 24,7% dla województwa i 23,4% dla Polski). Zatrudnionych w działalności finansowej i ubezpieczeniowej obsłudze rynku nieruchomości w 2021 roku było 4,3% pracujących – zbliżony odsetek występuje w przypadku województwa (3,1%) jak i Polski (3,6%).

Wykres . Struktura pracujących według sektorów gospodarki w powiecie olkuskim w 2022 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

## Bezrobocie w powiecie

W powiecie olkuskim na przestrzeni lat 2017-2022 nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych. W 2017 roku grupa ta liczyła 3 846 osób, a więc o 837 osób więcej niż w 2022 roku. Największy spadek liczby osób pozostających bez pracy w porównaniu do roku poprzedniego miał miejsce w 2021 roku (-11,8%), natomiast wzrost w stosunku do roku poprzedzającego odnotowano jedynie w 2020 roku – w czasie trwania pandemii COVID-19 (7,3%).

Tabela . Liczba bezrobotnych w powiecie olkuskim w latach 2017-2022 roku

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Liczba bezrobotnych ogółem | 3 846 | 3 469 | 3 286 | 3 526 | 3 110 | 3 009 |
| % zmiana w porównaniu do stanu z końca poprzedniego okresu | - | -9,8 | -5,3 | 7,3 | -11,8 | -3,2 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W latach 2017-2022 zaobserwowano ujemny trend rejestrowanego bezrobocia, za wyjątkiem 2020 roku, w którym zarejestrowano wzrost bezrobocia na co wpływ mogła mieć pandemia COVID-19. W województwie małopolskim stopa bezrobocia w każdym roku była zdecydowanie niższa aniżeli w kraju i powiecie olkuskim. Największy spadek liczby osób pozostających bez pracy w powiecie olkuskim odnotowano w 2018 roku, kiedy to bezrobocie zmniejszyło się o 1,1 p.p.

Wykres . Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie olkuskim na tle województwa i kraju w latach 2017-2022

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Z poniższych danych wynika, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu na dzień 31.12.2022 roku wyniosła 3 009. Odnotowano 1 478 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy. Większość bezrobotnych to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – ich grupa liczyła 2 537 osób. Liczną grupę stanowiły w szczególności osoby długotrwale bezrobotne (1 728 osób), wśród których odnotowano 861 kobiet.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych kobiet i bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych w PUP z terenu powiatu olkuskiego na dzień 31.12.2022 roku

| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2022** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ogółem** | **W tym kobiet** | **Z prawem do zasiłku** | **Kobiety z prawem do zasiłku** |
| **Bezrobotni ogółem** | **3 009** | **1 478** | **252** | **143** |
| Zamieszkali na wsi | 1 438 | 673 | 131 | 74 |
| Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 153 | 61 | 1 | 1 |
| Cudzoziemcy | 64 | 53 | 0 | 0 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 990 | 453 | 65 | 33 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 624 | 317 | 2 | 1 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | - | 430 | - | 17 |
| Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym: | 2 537 | 1 274 | 175 | 103 |
| * *do 30 roku życia* | *652* | *335* | *41* | *24* |
| * *do 25 roku życia* | *337* | *152* | *13* | *7* |
| * *długotrwale bezrobotne* | *1 728* | *861* | *1* | *1* |
| * *powyżej 50 roku życia* | *767* | *285* | *89* | *43* |
| * *korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| * *posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia* | *525* | *444* | *55* | *45* |
| * *posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| * *niepełnosprawni* | *156* | *71* | *18* | *11* |

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu

Grupę osób bezrobotnych w 2022 roku najliczniej zapełniali mieszkańcy Olkusza (48,9%), Wolbromia (17,2%) oraz Klucz (15,4%), zaś najmniej było ich z Trzyciąża (4,8%). W powiecie olkuskim kobiety rzadziej niż mężczyźni pozostawały bez pracy. Wyjątkiem okazały się być gminy Bukowno (51,6%), Bolesław (50,5%) i Olkusz (51,0%). Co dwunasty bezrobotny w powiecie uprawniony był do pobierania zasiłku (252 osób).

Tabela 11. Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych kobiet i uprawnionych do zasiłku zarejestrowanych w PUP z terenu powiatu olkuskiego w 2022 roku

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | Ogółem | Ogółem [%] | W tym kobiet [%] | Z prawem do zasiłku | Z prawem do zasiłku [%] |
| Powiat olkuski | **3 009** | **100%** | **49,1%** | **252** | **8,4%** |
| Bukowno | 221 | 7,3% | 51,6% | *bd* | *bd* |
| Bolesław | 192 | 6,4% | 50,5% | *bd* | *bd* |
| Klucze | 462 | 15,4% | 46,8% | *bd* | *bd* |
| Olkusz | 1 472 | 48,9% | 51,0% | *bd* | *bd* |
| Trzyciąż | 144 | 4,8% | 41,0% | *bd* | *bd* |
| Wolbrom | 518 | 17,2% | 46,7% | *bd* | *bd* |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

## Charakterystyka bezrobotnych

Na tle województwa, powiat olkuski charakteryzuje się nieco niższym udziałem osób najmłodszych (tzn. w wieku od 18 do 24 lat) wśród bezrobotnych. Odsetek młodych osób bezrobotnych w powiecie wynosi 11,2%, w województwie natomiast kształtuje się on na poziomie 14,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Co więcej, w województwie odsetek osób bezrobotnych w wieku od 25 do 44 lat (49,0%) jest nieco mniejszy niż w powiecie (51,6%). Odsetek osób w wieku powyżej 45 lat jest natomiast nieco wyższy w powiecie (37,2%) niż w województwie (36,3%).

Wykres . Struktura bezrobotnych w powiecie olkuskim i województwie ze względu na wiek w 2022 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na terenie powiatu najliczniejszy udział mają osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym – 28,6% ogółu (w przypadku województwa – 23,7%, w przypadku kraju – 22,2%). Na terenie województwa najwięcej osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 26,3% ogółu (w przypadku powiatu – 23,5%, w przypadku kraju – 25,0%), natomiast w kraju największy udział w liczbie osób bezrobotnych mają osoby z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym – 26,5% (w przypadku powiatu – 21,1%, w przypadku województwa – 21,9%) Wyraźnie niższy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych mają osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%) oraz wyższym (15,9%). Dane dotyczące struktury poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie olkuskim oraz w województwie ilustruje kolejny wykres.

Wykres . Osoby bezrobotne w powiecie olkuskim i województwie ze względu na wykształcenia w 2022 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W powiecie olkuskim bezrobotni posiadający krótki staż pracy (do 1 roku) lub nieposiadający go w ogóle stanowią 33,9% ogółu zarejestrowanych. Odsetek ten jest nieznacznie wyższy niż w przypadku całego województwa małopolskiego oraz kraju, gdzie wynosi on po 33,6%. Co czwarty badany (25,3%) bezrobotny w powiecie posiada staż pracy od 1 do 5 lat (w województwie – 25,2%, w kraju – 25,6%). Osoby posiadające staż pracy mieszczący się w przedziale od 5 do 30 lat stanowią 38,8% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie olkuskim, z kolei w województwie i w kraju po 38,2%. Dłuższy staż pracy, tzn. przekraczający 30 lat, zadeklarowało 2,0% bezrobotnych w powiecie, 2,9% bezrobotncyh w województwie oraz 2,7% w kraju. Dane szczegółowe przedstawiono na kolejnym wykresie.

Wykres . Osoby bezrobotne w powiecie olkuskim według stażu pracy w 2022 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest również czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. W powiecie olkuskim 38,2% bezrobotnych pozostawało bez zatrudnienia przez okres nieprzekraczający sześciu miesięcy. Dla województwa małopolskiego odsetek ten jest nieco wyższy i wynosi 46,1%, natomiast dla kraju odsetek ten jest nieco niższy 45,0%. Odsetek pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy w powiecie wyniósł 16.5% i jest nieco wyższy niż w przypadku województwa (14,3%) i kraju (14,6%). W powiecie udział bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy wynosi 14,8% i jest również nieco wyższy niż w województwie (12,7%) i kraju (13,3%). Z kolei osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej dwóch lat w powiecie stanowią 30,5%, podczas gdy w województwie 26,7%, a w kraju – 27,2%. Rozkład danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu olkuskiego, województwa malopolskiego oraz kraju ilustruje kolejny wykres.

Wykres . Struktura bezrobotnych w powiecie olkuskim i województwie ze względu na czas pozostawania bez pracy w 2022 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

## Formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu w 2022 roku zorganizował osobom bezrobotnym możliwość skorzystania m.in. z następujących form pomocy:

* prace interwencyjne,
* staże (w tym w ramach bonu stażowego dla osób do 30 r. ż.),
* jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
* szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 r. ż),
* finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
* bony na zasiedlenie dla osób do 30 r. ż,
* bony zatrudnieniowe dla osób do 30 r. ż.,
* prace społecznie użyteczne,
* skierowania do pracy do pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
* refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym,
* refundacja świadczeń integracyjnych uczestnikom Centrum Integracji Społecznej, realizującym Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego (tzw. zatrudnienie wspierane).

W kolejnej tabeli przedstawione zostały szczegółowe informacje na temat efektywności zatrudnienia wskazanych powyżej form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2022 roku. Tabela uwzględnia wydatki Funduszu Pracy, a także liczbę osób, które zakończyły udział danej formie aktywizacji oraz zostały zatrudniane po udziale w jednej z form aktywizacji zawodowej, wraz ze wskaźnikiem efektywności. Warto nadmienić, że wysoką efektywnością charakteryzowały się przede wszystkim studia podyplomowe i bony na zasiedlenie (po 100%), a następnie także refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (96,67%), dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (91,45%) oraz prace interwencyjne (91,36%).

Tabela 12. Efektywność zatrudnieniowa form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2022 r.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Wydatki Funduszu Pracy (zł)** | **Liczba osób, które zakończyły**  **udział w formie**  **aktywizacji** | **Liczba osób, które zostały zatrudnione** | **Efektywność zatrudnieniowa formy aktywizacji** |
| Staże | 5 286 098,71 | 576 | 412 | 71,53% |
| Szkolenia | 190 231,69 | 50 | 25 | 50,00% |
| Prace interwencyjne | 634 055,51 | 81 | 74 | 91,36% |
| Prace społecznie użyteczne (bez PAI) | 17 598,60 | 17 | 0 | 0,00% |
| Zatrudnienie wspierane | 5 223,12 | 1 | 0 | 0,00% |
| Studia podyplomowe | 11 051,56 | 1 | 1 | 100,00% |
| Bon zatrudnieniowy | 106 460,45 | - | - | - |
| Bon na zasiedlenie | 120 000,00 | 9 | 9 | 100,00% |
| Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej | 4 026 693,73 | 152 | 139 | 91,45% |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 1 239 724,12 | 30 | 29 | 96,67% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji z „Załącznik nr 1 do sprawozdania MRiPS – 02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2022 rok"

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu był organizatorem różnego rodzaju szkoleń. W 2022 roku liczba uczestników szkoleń w porównaniu do 2021 roku zwiększyła się o 72,4%. Spośród 50 osób, które ukończyły szkolenie pracę rozpoczęło 25 bezrobotnych (efektywność na poziomie 50%).

Informacje na temat zakresu szkoleń, liczby ich uczestników oraz efektywności zatrudnieniowej zostały przedstawione w kolejnej tabeli.

Tabela 13. Skuteczność i efektywność zakończonych szkoleń w 2022 roku

| **Nazwa szkolenia** | **Liczba osób, które ukończyły szkolenie** | **Podjęcia pracy po ukończonym szkoleniu lub w trakcie trwania** | **Efektywność w %** |
| --- | --- | --- | --- |
| Kurs nauki języka polskiego dla cudzoziemców | 14 | 1 | 7,14% |
| Prawo jazdy kategorii C, C+E | 9 | 6 | 66,67% |
| Prawo jazdy kategorii C | 3 | 3 | 100,00% |
| Kwalifikacja na przewóz rzeczy | 2 | 1 | 50,00% |
| Operator wózka widłowego | 2 | 1 | 50,00% |
| Opiekunka w żłobku do lat 3 lub w klubie dziecięcym | 1 | 0 | 0,00% |
| Tokarz, frezer | 2 | 2 | 100,00% |
| Terapeuta biomasażu i kondycji fizycznej | 1 | 1 | 100,00% |
| Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją na przewóz rzeczy | 1 | 1 | 100,00% |
| Pilot bezzałogowych statków powietrznych | 1 | 0 | 0,00% |
| Operator koparko-ładowarki | 1 | 1 | 100,00% |
| F–gazy, uprawnienia SEP–G2, G3/ ED | 1 | 1 | 100,00% |
| Operator koparki jednonaczyniowej | 1 | 0 | 0,00% |
| Kurs liftingu i laminacji brwi i rzęs | 1 | 0 | 0,00% |
| Spawacz TIG | 1 | 1 | 100,00% |
| Spawacz MAG | 1 | 1 | 100,00% |
| Irrata Level 1 | 1 | 0 | 0,00% |
| Java Script Developer | 1 | 0 | 0,00% |
| Complete Barber Workshop | 1 | 1 | 100,00% |
| Kurs fryzjerski Mr Barber | 1 | 1 | 100,00% |
| Kompleksowe szkolenie ze stylizacji rzęs i brwi | 1 | 1 | 100,00% |
| Nowoczesne fryzjerstwo personalizowane | 1 | 1 | 100,00% |
| Szkolenie przedłużania i zagęszczania włosów | 1 | 0 | 0,00% |
| Web Developer | 1 | 1 | 100,00% |
| **ŁĄCZNIE** | **50** | **25** | **50%** |

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu

## Wykaz ofert pracy

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2018 roku zgłoszono 2 787 wolnych miejsc pracy, podczas gdy w 2022 roku zgłoszony ich mniej – 2 040, w tym: ofert pracy subsydiowanej 893 oraz ofert pracy niesubsydiowanej 1147. Mniej o 384 oferty pracy w odniesieniu do roku 2021 oraz więcej o 633 w porównaniu do roku 2020.

W 2022 roku w powiecie olkuskim najczęściej poszukiwanymi pracownikami byli pracownicy produkcji (148 wolnych miejsc pracy), pracownicy biurowi (135 wolnych miejsc pracy), pozostali pracownicy obsługi biurowej (80 wolnych miejsc pracy), sprzedawcy (62 wolne miejsca pracy), sprzedawcy w branży przemysłowej (55 wolnych miejsc pracy), pomoc kuchenna (51 wolnych miejsc pracy). Szczegółowe informacje przedstawione zostały w kolejnej tabeli.

Tabela 14. Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku

| **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2022 roku** |
| --- | --- | --- |
| 754903 | Pracownik produkcji | 148 |
| 411003 | Pracownik biurowy | 135 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 80 |
| 522301 | Sprzedawca\* | 62 |
| 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej | 55 |
| 941201 | Pomoc kuchenna | 51 |
| 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 47 |
| 432103 | Magazynier | 47 |
| 515303 | Robotnik gospodarczy | 45 |
| 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 40 |
| 522390 | Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 40 |
| 732304 | Operator maszyn introligatorskich | 40 |
| 513101 | Kelner | 38 |
| 911207 | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczka) | 35 |
| 818116 | Operator urządzeń przemysłu szklarskiego\* | 35 |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | 34 |
| 962990 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 30 |
| 818102 | Operator maszyn do formowania szkła płaskiego | 30 |
| 313904 | Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 30 |
| 431101 | Asystent do spraw księgowości | 26 |
| 522304 | Sprzedawca w branży spożywczej | 24 |
| 751104 | Rozbieracz–wykrawacz | 24 |
| 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 21 |
| 531202 | Asystent nauczyciela przedszkola | 21 |
| 422602 | Recepcjonista | 21 |
| 941101 | Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food | 20 |
| 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 20 |
| 524902 | Doradca klienta | 19 |
| 514208 | Wizażystka / stylistka | 18 |
| 422603 | Rejestratorka medyczna | 17 |
| 932101 | Pakowacz ręczny | 16 |
| 721404 | Monter konstrukcji stalowych | 16 |
| 751105 | Rzeźnik-wędliniarz | 16 |
| 821290 | Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego | 15 |
| 431102 | Fakturzystka | 15 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 14 |
| 962906 | Woźny | 13 |
| 524402 | Organizator obsługi sprzedaży internetowej | 12 |
| 333105 | Spedytor | 12 |
| 523002 | Kasjer handlowy | 11 |
| 815103 | Operator przewijarek i skręcarek nitek | 11 |
| 531190 | Pozostali opiekunowie dziecięcy | 11 |
| 711104 | Robotnik budowlany | 11 |
| 753303 | Szwaczka ręczna | 11 |
| 412001 | Sekretarka | 11 |
| 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 10 |
| 921401 | Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni | 10 |
| 912990 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 |
| 815301 | Szwaczka maszynowa | 10 |
| 441990 | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 |
| 332302 | Zaopatrzeniowiec | 10 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu

## Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia. Dla powiatu olkuskiego w 2022 roku zawodami deficytowymi okazały się m.in. cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunki dziecięce, pielęgniarki i położne, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, spedytorzy i logistycy, ślusarze oraz technicy mechanicy. Wśród zawodów nadwyżkowych, a więc takich, w których liczba osób poszukujących pracę przewyższa zapotrzebowanie rynku znaleźli się: ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pedagodzy, pracownicy, administracyjni i biurowi oraz technicy budownictwa.

Tabela 15. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie olkuskim w 2022 roku

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| zawód maksymalnie deficytowy | | |
| Cieśle i stolarze budowlani | Dekarze i blacharze budowlani | Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy |
| Fizjoterapeuci i masażyści | Fryzjerzy | Kierowcy autobusów |
| Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży | Magazynierzy |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | Murarze i tynkarze | Nauczyciele języków obcych i lektorzy |
| Nauczyciele praktycznej nauki zawodu | Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących | Nauczyciele przedmiotów zawodowych |
| Nauczyciele przedszkoli | Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | Operatorzy obrabiarek skrawających |
| Opiekunki dziecięce | Pielęgniarki i położne | Samodzielni księgowi |
| Spawacze | Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki | Spedytorzy i logistycy |
| Ślusarze | Technicy mechanicy |  |
| zawód w równowadze | | |
| Administratorzy stron internetowych | Agenci ubezpieczeniowi | Analitycy, testerzy i operatorzy systemów telefonicznych |
| Animatorzy kultury i organizatorzy imprez | Architekci i urbaniści | Architekci krajobrazu |
| Archiwiści i muzealnicy | Asystenci w edukacji | Betoniarze i zbrojarze |
| Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji  Naukowej | Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni | Blacharze i lakiernicy samochodowi |
| Brukarze | Ceramicy przemysłowi | Cukiernicy |
| Dentyści | Diagności samochodowi | Dziennikarze i redaktorzy |
| Farmaceuci | Filolodzy i tłumacze | Floryści |
| Geodeci i kartografowie | Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy | Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych |
| Graficy komputerowi | Instruktorzy nauki jazdy | Instruktorzy rekreacji i sportu |
| Inżynierowie budownictwa | Inżynierowie chemicy i chemicy | Inżynierowie elektrycy i energetycy |
| Inżynierowie inżynierii środowiska | Inżynierowie mechanicy | Kamieniarze |
| Kelnerzy i barmani | Kierowcy samochodów osobowych | Kierownicy budowy |
| Kierownicy ds. logistyki | Kierownicy ds. Produkcji | Kierownicy ds. usług |
| Kierownicy ds. Zarządzania i obsługi biznesu | Kierownicy sprzedaży | Kosmetyczki |
| Kucharze | Lakiernicy | Lekarze |
| Listonosze i kurierzy | Logopedzi i audiofonolodzy | Mechanicy maszyn i urządzeń |
| Monterzy elektronicy | Monterzy instalacji budowlanych | Monterzy konstrukcji metalowych |
| Monterzy maszyn i urządzeń | Monterzy okien i szklarze | Nauczyciele nauczania początkowego |
| Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych | Obuwnicy | Ogrodnicy i sadownicy |
| Operatorzy aparatury medycznej | Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw  Sztucznych | Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych |
| Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej | Optycy i pracownicy wytwarzający protezy | Piekarze |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków | Pomoce kuchenne | Pomoce w gospodarstwie domowym |
| Pozostali specjaliści edukacji | Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej | Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego |
| Pracownicy ds. jakości | Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp | Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości |
| Pracownicy ds. techniki dentystycznej | Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych | Pracownicy myjni, pralni i prasowalni |
| Pracownicy ochrony fizycznej | Pracownicy poczty | Pracownicy poligraficzni |
| Pracownicy przetwórstwa metali | Pracownicy przetwórstwa spożywczego | Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie |
| Pracownicy służb mundurowych | Pracownicy socjalni | Pracownicy sprzedaży internetowej |
| Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy | Pracownicy usług pogrzebowych | Pracownicy zajmujący się zwierzętami |
| Prawnicy | Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD | Przedstawiciele handlowi |
| Przetwórcy mięsa i ryb | Psycholodzy i psychoterapeuci | Ratownicy medyczni |
| Recepcjoniści i rejestratorzy | Robotnicy budowlani | Robotnicy leśni |
| Robotnicy obróbki drewna i stolarze | Rolnicy i hodowcy | Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych |
| Sekretarki i asystenci | Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych | Specjaliści administracji publicznej |
| Specjaliści ds. finansowych | Specjaliści ds. organizacji produkcji | Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży |
| Specjaliści ds. rynku nieruchomości | Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji | Specjaliści rolnictwa i leśnictwa |
| Specjaliści technologii żywności i żywienia | Specjaliści telekomunikacji | Sprzątaczki i pokojowe |
| Sprzedawcy i kasjerzy | Szefowie kuchni | Tapicerzy |
| Technicy informatycy | Weterynarze | Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych |
| Zaopatrzeniowcy i dostawcy |  |  |
| zawód nadwyżkowy | | |
| Ekonomiści | Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy | Pedagodzy |
| Pracownicy administracyjni i biurowi | Technicy budownictwa |  |

Źródło: opracowanie własne na podstawie monitoringu zawodów

Prognozy zapotrzebowania na pracowników dla powiatu olkuskiego na 2023 roku wskazują na takie zawody jak zawód betoniarza i zbrojarza, blacharza i lakiernika samochodowego, cieśli i stolarza, budowlańca, cukiernika, dekarza i blacharza budowlanego, elektryka, elektromechanika i elektromontera, fizjoterapeuty i masażysty, fryzjera, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów, ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, krawca i pracownika produkcji odzieży, lekarza, mechanika pojazdów samochodowych, montera elektronika, montera konstrukcji metalowych, murarza i tynkarza, nauczyciela nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciela praktycznej nauki zawodu, nauczyciela przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciela przedmiotów zawodowych, nauczyciela przedszkoli, nauczyciela szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatora obrabiarek skrawających, opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej, pedagoga, piekarza, pielęgniarki i położnej, pracownika robót wykończeniowych w budownictwie, projektanta i administratora baz danych, programisty, przetwórcy mięsa i ryb, psychologa i psychoterapeuty, ratownika medycznego, robotnika obróbki drewna i stolarza, samodzielnego księgowego, spawacza, specjalisty elektroniki, automatyka i robotyka, spedytora i logistyka, szefa kuchni oraz ślusarza. Natomiast rynek pracy nie wchłonie ekonomisty.

Tabela 16. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w powiecie olkuskim na rok 2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| zawód maksymalnie deficytowy | | |
| Betoniarze i zbrojarze | Blacharze i lakiernicy samochodowi | Cieśle i stolarze budowlani |
| Cukiernicy | Dekarze i blacharze budowlani | Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy |
| Fizjoterapeuci i masażyści | Fryzjerzy | Kierowcy autobusów |
| Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych | Kosmetyczki | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży |
| Lekarze | Logopedzi i audiofonolodzy | Mechanicy pojazdów samochodowych |
| Monterzy elektronicy | Monterzy konstrukcji metalowych | Murarze i tynkarze |
| Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego | Nauczyciele praktycznej nauki zawodu | Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących |
| Nauczyciele przedmiotów zawodowych | Nauczyciele przedszkoli | Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych |
| Operatorzy obrabiarek skrawających | Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej | Pedagodzy |
| Piekarze | Pielęgniarki i położne | Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie |
| Projektanci i administratorzy baz danych, programiści | Przetwórcy mięsa i ryb | Psycholodzy i psychoterapeuci |
| Ratownicy medyczni | Robotnicy obróbki drewna i stolarze | Samodzielni księgowi |
| Spawacze | Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki | Spedytorzy i logistycy |
| Szefowie kuchni | Ślusarze |  |
| zawód w równowadze | | |
| Administratorzy stron internetowych | Agenci ubezpieczeniowi | Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych |
| Animatorzy kultury i organizatorzy imprez | Architekci i urbaniści | Architekci krajobrazu |
| Archiwiści i muzealnicy | Asystenci w edukacji | Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej |
| Biolodzy i biotechnolodzy | Brukarze | Ceramicy przemysłowi |
| Dentyści | Diagności laboratoryjni medyczni | Diagności samochodowi |
| Dziennikarze i redaktorzy | Farmaceuci | Filolodzy i tłumacze |
| Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy | Floryści | Fotografowie |
| Geodeci i kartografowie | Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy | Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych |
| Graficy komputerowi | Inspektorzy nadzoru budowlanego | Instruktorzy nauki jazdy |
| Instruktorzy rekreacji i sportu | Inżynierowie budownictwa | Inżynierowie elektrycy i energetycy |
| Inżynierowie inżynierii środowiska | Inżynierowie mechanicy | Kamieniarze |
| Kelnerzy i barmani | Kierowcy samochodów osobowych | Kierownicy budowy |
| Kierownicy ds. logistyki | Kierownicy ds. produkcji | Kierownicy ds. usług |
| Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu | Kierownicy sprzedaży | Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury |
| Kucharze | Listonosze i kurierzy | Magazynierzy |
| Mechanicy maszyn i urządzeń | Monterzy instalacji budowlanych | Monterzy maszyn i urządzeń |
| Monterzy okien i szklarze | Obuwnicy | Ogrodnicy i sadownicy |
| Operatorzy aparatury medycznej | Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych |
| Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych | Operatorzy maszyn włókienniczych | Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych |
| Opiekunki dziecięce | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków | Pomoce kuchenne |
| Pomoce w gospodarstwie domowym | Pozostali specjaliści edukacji | Pracownicy administracyjni i biurowi |
| Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej | Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego | Pracownicy ds. jakości |
| Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP | Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości | Pracownicy ds. techniki dentystycznej |
| Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych | Pracownicy myjni, pralni i prasowalni | Pracownicy ochrony fizycznej |
| Pracownicy poczty | Pracownicy poligraficzni | Pracownicy przetwórstwa metali |
| Pracownicy przetwórstwa spożywczego | Pracownicy służb mundurowych | Pracownicy socjalni |
| Pracownicy sprzedaży internetowej | Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy | Pracownicy usług pogrzebowych |
| Pracownicy zajmujący się zwierzętami | Prawnicy | Przedstawiciele handlowi |
| Recepcjoniści i rejestratorzy | Robotnicy budowlani | Robotnicy leśni |
| Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych | Sekretarki i asystenci | Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych |
| Specjaliści ds. administracji | Specjaliści ds. finansowych | Specjaliści ds. organizacji produkcji |
| Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży | Specjaliści ds. rynku nieruchomości | Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji |
| Specjaliści technologii żywności i żywienia | Specjaliści telekomunikacji | Sprzątaczki i pokojowe |
| Sprzedawcy i kasjerzy | Tapicerzy | Technicy budownictwa |
| Technicy informatycy | Technicy mechanicy | Weterynarze |
| Windykatorzy | Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych | Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| zawód nadwyżkowy | | |
| Ekonomiści |  |  |

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometru zawodów

# Badanie wśród przedsiębiorców

## Informacje o badanych jednostkach

W badaniu uczestniczyło 200 pracodawców z terenu powiatu olkuskiego. Większość badanych przedsiębiorstw działa w sektorze prywatnym (82,5%). Badani pracodawcy to przede wszystkim przedstawiciele sekcji C PKD związanej z przetwórstwem przemysłowym (14,0%).

Tabela . Jaki jest profil działalności Państwa przedsiębiorstwa? [N=200]

|  |  |
| --- | --- |
| Wyszczególnienie | Odsetek |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A) | 7,0% |
| Górnictwo i wydobywanie (B) | 1,0% |
| Przetwórstwo przemysłowe (C) | 14,0% |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (D) | 0,5% |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E) | 1,0% |
| Budownictwo (F) | 10,0% |
| Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (G) | 10,0% |
| Transport i gospodarka magazynowa (H) | 3,0% |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I) | 2,5% |
| Informacja i komunikacja (J) | 1,5% |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) | 7,0% |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L) | 3,5% |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) | 9,5% |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N) | 1,0% |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (O) | 2,5% |
| Edukacja (P) | 7,0% |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q) | 3,0% |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R) | 5,0% |
| Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (S i T) | 11,0% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Najliczniejszą grupę spośród badanych podmiotów stanowiły mikroprzedsiębiorstwa (43,0%). Co czwarta badana firma to małe przedsiębiorstwo (23,0%), natomiast co piąta – średnie przedsiębiorstwo (19,0%). Najmniejszy udział z badanej populacji miały duże podmioty, zatrudniające co najmniej 250 pracowników (15,0%).

Wykres . Ilu pracowników obecnie zatrudnia Państwa przedsiębiorstwo? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Co trzecia badana firma w 2022 roku odnotowała obrót w wysokości do 500 tys. zł (31,0%). Co czwarty respondent odmówił odpowiedzi na pytanie o obrót firmy (27,5%). Obrót co piątego ankietowanego przedsiębiorstwa w ubiegłym roku przekroczył 5 mln zł (17,0%), a co dziewiątego – mieścił się w przedziale od 500 tys. zł do 1 mln zł (11,5%).

Wykres . Jaki roczny obrót odnotowała Państwa firma w 2022 roku? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Kondycja przedsiębiorstw

Większość ankietowanych pozytywnie oceniła kondycję reprezentowanych przez siebie firm (78,5% – suma wskazań odpowiedzi „bardzo dobra” i „raczej dobra”), przy czym około dwie trzecie przedsiębiorców określiło ją jako „raczej dobrą” (61,5%). Niewielu badanych oceniło sytuację podmiotu jako negatywną (10,0% – suma wskazań odpowiedzi „bardzo zła” i „raczej zła”).

Wykres . Proszę określić kondycję Państwa przedsiębiorstwa [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

W opinii badanych przedsiębiorców, popyt na produkty i usługi oferowane przez ich firmy nie zmieni się w kolejnych 12 miesiącach (40,5%) bądź też będzie wzrastał (31,5%). Mniejsze zapotrzebowanie na produkty i usługi firmy w ciągu kolejnego roku przewiduje 6,0% ankietowanych. Co czwarty respondent nie potrafił dokonać oceny przyszłego zapotrzebowania (22,0%).

Wykres . Jak będzie się kształtował popyt na produkty/usługi oferowane przez Państwa przedsiębiorstwo w ciągu najbliższych 12 miesięcy? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Nie wszyscy ankietowani potrafili określić swoje plany w zakresie inwestycji na najbliższy rok – 35,5% respondentów nie potrafiło udzielić odpowiedzi w tym zakresie. Taki sam odsetek przyznał, że ma takie plany, a zatem w ciągu najbliższych 12 miesięcy inwestycje planowane są w co trzecim przedsiębiorstwie objętym badaniem (35,5%). Blisko połowa planowanych inwestycji przełoży się na wzrost zatrudnienia (47,9%).

Wykres . Czy planują Państwo jakieś inwestycje w ciągu najbliższych 12 miesięcy? [N=200] Czy inwestycje te wpłyną na wzrost zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? [N=71]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Popyt na pracowników

Pracownicy poszukiwani są w jednej czwartej spośród firm objętych ankietyzacją (24,0%). Oznacza to, że większość pracodawców nie poszukuje obecnie pracowników (59,0%).

Wykres . Czy obecnie poszukują Państwo pracowników? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Pracodawcy poszukują pracowników z uwagi na konieczność uzupełnienia ich liczby przez braki kadrowe wynikające z płynności (33,3%). Niejednokrotnie poszukiwanie pracowników umotywowane jest wzrostem sprzedaży produktów i usług czy też rozbudową firmy (po 29,2%).

Wykres . Dlaczego poszukują Państwo pracowników? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Poszukiwanie pracowników w tych podmiotach prowadzone jest głównie poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (81,3%) – ta metoda cieszy się największą popularnością wśród pracodawców. Rzadziej stosowanym sposobem szukania kandydatów do pracy jest korzystanie z polecenia pracowników/znajomych/członków rodziny (37,5%), czy też zamieszczanie ogłoszeń w prasie (33,3%) bądź korzystanie z usług Powiatowego Urzędu Pracy (31,3%).

Wykres . W jaki sposób poszukują Państwo pracowników? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Dla pracodawców największe znaczenie mają kwalifikacje kandydatów do pracy (81,3%). Połowa respondentów przyznała, że istotną cechą jest doświadczenie zawodowe (50,0%), a nieco rzadziej wskazywano także na mobilność zawodową (39,6%).

Wykres . Jakie cechy charakteryzujące pracowników są dla Państwa najbardziej istotne, z punktu widzenia pracodawcy? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Z deklaracji pracodawców wynika, że w procesie rekrutacji istotne są przede wszystkim umiejętności kandydatów z zakresu obsługi komputera i specjalistycznego oprogramowania (50,0%). Nie bez znaczenia są również ich umiejętności z zakresu obsługi klienta (39,6%), księgowości/finansów/ zarządzania/marketingu (35,4%) czy też z zakresu prowadzenia pojazdów (31,3%). Na znajomość języków obcych zwraca uwagę co piąty pracodawca (18,8%), przy czym wymieniano przede wszystkim język angielski, a pojedyncze wskazania dotyczyły też: niemieckiego, hiszpańskiego, ukraińskiego i słowackiego.

Tabela . Jakie umiejętności/kwalifikacje pracowników są dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=48]

| Wyszczególnienie | Odsetek |
| --- | --- |
| Umiejętność obsługi komputera/specjalistycznego oprogramowania | 50,0% |
| Umiejętności z zakresu obsługi klienta (doradztwo, negocjacje itp.) | 39,6% |
| Umiejętności z zakresu księgowości/finansów/zarządzania/marketingu | 35,4% |
| Umiejętność prowadzenia pojazdów (prawo jazdy kategorii B lub innych) | 31,3% |
| Znajomość języków obcych | 18,8% |
| Umiejętność obsługi maszyn i urządzeń | 12,5% |
| Umiejętności związane ze sprzedażą (kasa fiskalna, terminal płatniczy, fakturowanie) | 10,4% |
| Umiejętności spawania/obróbki metalu | 6,3% |
| Umiejętności związane ze świadczeniem usług osobistych oraz opiekuńczo-społecznych | 4,2% |
| Umiejętności z zakresu wykonywania prac budowlanych/elektrycznych | 2,1% |
| Inne | 6,3% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

W opinii badanych przedsiębiorców, pracowitość jest najistotniejszą kompetencją w procesie rekrutacji – wskazało ją 68,8% ankietowanych. Bardzo ważna jest taż umiejętność pracy zespołowej (64,6%), a nieco ponad połowa respondentów ceni odpowiedzialność kandydatów do pracy (52,1%). Relatywnie najmniej istotnymi kompetencjami miękkimi są precyzja (20,8%) oraz umiejętność pracy pod presją czasu (18,8%).

Wykres . Które z wymienionych kompetencji miękkich są dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Z badania wśród przedsiębiorców wynika, iż pracodawcy z powiatu olkuskiego obecnie poszukują przede wszystkim:

* sprzedawców (dyspozycyjność, umiejętność obsługi klienta, umiejętność obsługi kasy),
* pracowników serwisowych (zdolności manualne, motywacja do pracy),
* informatyków (wykształcenie kierunkowe, umiejętność obsługi komputera, znajomość języków programowania – w tym C++, SAP, bazy danych, administracja systemami operacyjnymi Windows i Linux),
* ślusarzy (umiejętność obsługi urządzeń ślusarskich, umiejętność posługiwania się narzędziami ślusarskimi oraz elektronarzędziami),
* księgowych (doświadczenie, sumienność, dokładność).

Wśród innych zawodów wskazywano także m.in. doradców klienta, monterów, analityków, inżynierów wsparcia technicznego, pracowników budowlanych, aczkolwiek były to pojedyncze wskazania, a wymaganymi umiejętnościami były najczęściej miękkie, takie jak komunikatywność czy chęć do pracy.

Co piąty pracodawca przyznał, że byłby zainteresowany zatrudnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (18,8%), w tym najczęściej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Należy podkreślić, że taki sam odsetek respondentów zadeklarował brak zainteresowania zatrudnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (18,8%). Większość badanych przedsiębiorców nie potrafiło udzielić odpowiedzi na to pytanie (62,5%).

Wykres . Czy jesteście Państwo zainteresowani zatrudnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Ponad połowa przedsiębiorców, którzy obecnie poszukują pracowników, dostrzega trudności w zakresie znalezienia odpowiednich kandydatów na lokalnym rynku pracy (52,1%), a trudności te w ich opinii dotyczą: księgowych, nauczycieli, laborantów, spawaczy, malarzy, specjalistów IT i kierowców (w tych zawodach najtrudniej znaleźć kandydatów na lokalnym rynku pracy).

Tym samym problemów w tym zakresie nie ma 43,8% respondentów, zaś 4,2% nie potrafi dokonać oceny.

Wykres . Czy dostrzegają Państwo trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników na lokalnym rynku pracy? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Trudności związane ze znalezieniem właściwych kandydatów na lokalnym rynku pracy wynikają w głównej mierze z tego, iż brakuje im odpowiednich umiejętności (64,0%). Często trudności te związane są ze zbyt dużymi oczekiwaniami płacowymi kandydatów czy też brakiem motywacji do pracy (po 32,0%). Co czwarta firma zmaga się z trudnościami, których przyczyną jest brak doświadczenia zawodowego kandydatów lub brakiem odpowiedniego kierunku wykształcenia (po 24,0%).

Wykres . Proszę wskazać, z czego wynikają Państwa zdaniem te trudności? [N=25]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Mimo trudności związanych z pozyskaniem pracowników o odpowiednich umiejętnościach, kwalifikacje posiadane przez kandydatów oceniano najczęściej pozytywnie (47,9% - suma wskazań ocen 4 i 5). Co trzeci pracodawca przyznał ocenę przeciętną (31,3%), zaś najniższe oceny wskazało 20,9% badanych (suma wskazań ocen 1 i 2).

Wykres . Jak oceniają Państwo kwalifikacje posiadane przez kandydatów do pracy pod kątem Państwa wymagań? [N=48]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Niewielu badanych pracodawców zamierza w kolejnych 12 miesiącach poszukiwać pracowników – takie plany potwierdziło 13,0% respondentów. Zamierzają oni poszukiwać ślusarzy (umiejętność obsługi urządzeń ślusarskich, chęć do pracy), programistów (wykształcenie kierunkowe, znajomość języków programowania), prawników (wykształcenie kierunkowe), sprzedawców (umiejętność obsługi klienta, chęć do pracy) i księgowych (doświadczenie). Pojedyncze wskazania dotyczyły: techników operatorów, doradców i opiekunów klienta, pracowników sklepu, kierownika sklepu.

Brak planów w tym zakresie zadeklarowało 44,0% ankietowanych, zaś niewiele mniejszy odsetek przedsiębiorców jeszcze nie wie, czy firma będzie poszukiwać pracowników (43,0%).

Wykres . Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy zamierzają Państwo poszukiwać pracowników? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Kwalifikacje zawodowe

Zdaniem pracodawców, na lokalnym rynku pracy brakuje kandydatów posiadających umiejętności z zakresu obsługi komputera i specjalistycznego oprogramowania (39,0%), obsługi klienta – negocjacji czy doradztwa (34,0%), a także z zakresu księgowości/finansów/zarządzania/marketingu (30,0%). Należy podkreślić, iż – jak wynika z badania – są to kompetencje twarde, które mają dla przedsiębiorców największe znaczenie w procesie rekrutacji.

Tabela . Pracowników o jakich kompetencjach twardych brakuje (kwalifikacje deficytowe) na lokalnym rynku pracy? [N=200]

| Wyszczególnienie | Kwalifikacje deficytowe |
| --- | --- |
| Umiejętność obsługi komputera/specjalistycznego oprogramowania | 39,0% |
| Umiejętności z zakresu księgowości/finansów/zarządzania/marketingu | 30,0% |
| Umiejętności z zakresu obsługi klienta (doradztwo, negocjacje itp.) | 34,0% |
| Umiejętność prowadzenia pojazdów (prawo jazdy kategorii B lub innych) | 12,5% |
| Umiejętność obsługi maszyn i urządzeń | 12,5% |
| Umiejętności związane ze sprzedażą (kasa fiskalna, terminal płatniczy, fakturowanie) | 9,5% |
| Umiejętności związane ze świadczeniem usług osobistych i opiekuńczo-społecznych | 16,0% |
| Umiejętności spawania/obróbki metalu | 11,0% |
| Umiejętności z zakresu wykonywania prac budowlanych/elektrycznych | 11,0% |
| Znajomość języków obcych | 14,5% |
| Inne | 5,5% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Planowane zwolnienia

Tylko w dwóch firmach planowane są zwolnienia w kolejnych 12 miesiącach (1,0%) – dotyczyć one będą monterów i sprzedawców. Zwolnienia te wynikają z restrukturyzacji przedsiębiorstwa oraz sezonowości produkcji i usług.

Wykres . Czy w ciągu 12 miesięcy zamierzają Państwo zwalniać pracowników? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Potrzeby szkoleniowe

Większość respondentów nie wie, czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy będzie szkolić pracowników. Jednocześnie co trzeci pracodawca zadeklarował, że nie posiada takich planów (30,0%). Tym samym szkolenie pracowników w kolejnych 12 miesiącach planuje co dziewiąty pracodawca objęty badaniem (11,0%), a szkolenia te będą dotyczyć w szczególności: księgowych, kierowców, prawników, opiekunów klienta i product managerów.

Wykres . Czy planujecie Państwo w ciągu najbliższych 12 miesięcy szkolić pracowników? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

W ostatnim roku ze wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało zaledwie 2,5% spośród ankietowanych pracodawców. W tej grupie najczęściej korzystano z egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, a także: badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykres . Czy w ciągu ostatnich 12 korzystali Państwo ze wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Współpraca z PUP i zainteresowanie formami wsparcia

W ostatnim roku z Powiatowym Urzędem Pracy współpracowało 30,0% badanych przedsiębiorców. Większość ankietowanych pracodawców nie podejmowała zatem takiej współpracy (70,0%).

Wykres . Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy Państwa firma współpracowała z Powiatowym Urzędem Pracy? [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Badani pracodawcy korzystali najczęściej z następujących form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy: przyjęcie osoby bezrobotnej na staż (32,0%), pośrednictwo pracy (27,5%) czy też prace interwencyjne (19,0%).

Co istotne, większość respondentów zadeklarowała, że nie wie o możliwości skorzystania z grantu na telepracę (67,5%). Z tej formy skorzystał zaledwie 1,0% badanych pracodawców.

Tabela . Czy wiedzą Państwo, że istnieje możliwość skorzystania z następujących form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy? [N=200]

| Wyszczególnienie | Tak, korzystaliśmy | Tak, ale nigdy nie korzystaliśmy | Nie |
| --- | --- | --- | --- |
| Przyjęcie osoby bezrobotnej na staż | 32,0% | 43,0% | 25,0% |
| Pośrednictwo pracy | 27,5% | 49,5% | 23,0% |
| Prace interwencyjne | 19,0% | 38,5% | 42,5% |
| Kursy/szkolenia zamawiane pod kątem stanowiska pracy | 17,0% | 44,0% | 39,0% |
| Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 15,5% | 38,5% | 46,0% |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | 13,5% | 47,5% | 39,0% |
| Finansowanie egzaminów i licencji | 12,0% | 36,0% | 52,0% |
| Jednorazowa refundacja kosztów składek ZUS | 11,0% | 38,0% | 51,0% |
| Dofinansowanie do 30 roku życia | 10,5% | 40,0% | 49,5% |
| Finansowanie studiów podyplomowych | 8,5% | 38,5% | 53,0% |
| Bony zatrudnieniowe dla osób do 30 roku życia | 8,0% | 39,0% | 53,0% |
| Pożyczki szkoleniowe | 7,0% | 36,0% | 57,0% |
| Bon stażowy dla osób do 30 roku życia | 6,5% | 41,0% | 52,5% |
| Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia | 6,5% | 40,0% | 53,5% |
| Szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego | 6,5% | 40,0% | 53,5% |
| Bony zasiedleniowe dla osób do 30 roku życia | 6,5% | 37,5% | 56,0% |
| Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia | 5,0% | 41,5% | 53,5% |
| Grant na telepracę | 1,0% | 31,5% | 67,5% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Większość przedsiębiorców wyraziła zainteresowanie współpracą z PUP (69,5%). Największe zainteresowanie w kontekście najbliższych 12 miesięcy wzbudziło wśród badanych pośrednictwo pracy (30,0%). W dalszej kolejności wskazywano na zainteresowanie refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (17,5%), refundacją kosztów składek ZUS (15,0%), stażami (14,5%) czy też poradnictwem zawodowym (13,5%).

Tabela . Jakimi formami pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy są Państwo zainteresowani w kontekście najbliższych 12 miesięcy? [N=200]

| Wyszczególnienie | Odsetek |
| --- | --- |
| Pośrednictwo pracy | 30,0% |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 17,5% |
| Jednorazowa refundacja kosztów składek ZUS | 15,0% |
| Staże | 14,5% |
| Poradnictwo zawodowe | 13,5% |
| Szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego | 13,0% |
| Prace interwencyjne | 12,0% |
| Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia | 11,0% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, który uzyskał finansowanie studiów podyplomowych | 8,5% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, który otrzymał bon zatrudnieniowy dla osób do 30 roku życia | 6,0% |
| Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy | 6,0% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, któremu urząd pracy sfinansował kursy/szkolenia pod kątem stanowiska pracy | 5,5% |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych, w jakim zawodzie? | 3,5% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, który otrzymał finansowanie egzaminów i licencji | 3,5% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, który otrzymał pożyczkę szkoleniową | 3,5% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, który otrzymał bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia | 3,5% |
| Zatrudnienie bezrobotnego, który otrzymał bon zasiedleniowy dla osób do 30 roku życia | 3,0% |
| Nie jesteśmy zainteresowani współpracą z PUP | 30,5% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Atrakcyjność form wsparcia oferowanych przez PUP dla pracodawców jest oceniana raczej pozytywnie – 38,5% badanych wskazało najwyższe oceny (suma wskazań ocen 4 i 5). Nieco mniejszy odsetek respondentów ocenił atrakcyjność wsparcia przeciętnie (36,0%), a co czwarty przyznał niską ocenę (25,5% - suma wskazań ocen 1 i 2).

Wykres . Jak oceniają Państwo atrakcyjność form wsparcia oferowanych przez PUP dla pracodawców w skali 1-5, gdzie 1 oznacza ocenę najgorszą, a 5 – ocenę najlepszą [N=200]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

# Badanie wśród bezrobotnych

## Informacje o badanych

Bezrobotni biorący udział w badaniu ilościowym to osoby z powiatu olkuskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy. W badaniu wzięło udział 491 respondentów, co stanowi 16,3% populacji osób bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 55,8% kobiet oraz 44,2% mężczyzn.

Wykres . Płeć respondentów [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Najliczniejsze badane grupy (po 24,2%) reprezentowały osoby w przedziale wiekowym 31-39 lat oraz 18-24 lata. Niewiele mniej respondentów reprezentowało przedział wiekowy 25-30 lat (23,2%). Kolejną grupę respondentów stanowiły osoby w wieku 40-49 lat (14,9%) oraz osoby w wieku 50-59 lat, które stanowiły 10,6%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 i więcej lat.

Wykres . Wiek respondentów [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Bezrobotnych scharakteryzowano również biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia. Najwięcej respondentów legitymowało się wykształceniem zawodowym/branżowym (26,1%). Nieco mniej wykształceniem średnim zawodowym (25,7%), natomiast osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 19,3%. Najmniej respondentów posiadało wykształcenie pomaturalne/policealne – ta grupa badanych stanowiła 2,4% ogółu.

Wykres . Wykształcenie respondentów [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Najwięcej bezrobotnych biorących udział w badaniu zamieszkuje miasto (60,5%). Tym samym mieszkańcy wsi stanowią 39,5% ankietowanych.

Wykres . Miejsce zamieszkania respondentów [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Prawie połowa badanych (48,5%) mieszka w Olkuszu. Kolejna grupa respondentów jako miejsce zamieszkania wskazała Wolbrom (15,5%), a niewiele mniejsza grupa – Klucze (13,6%). Najmniej bezrobotnych zamieszkuje Trzyciąż (5,3%).

Wykres . Miejsce zamieszkania respondentów – miejscowość [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

W trakcie badania ustalono, że 33,2% respondentów posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Wartość ta jest wyższa niż w poprzednim badaniu, w którym 27,0% bezrobotnych zadeklarowało taki staż pracy. Spadek o 9,4 p.p. w stosunku do poprzedniego badania zanotowano w grupie ankietowanych ze stażem pracy powyżej 10 lat. Należy wspomnieć, iż 11,4% badanych nie posiada stażu pracy. Jest to wzrost o 3,2 p.p. w stosunku do poprzedniej edycji badania.

Wykres . Ile wynosi Pana(-ni) dotychczasowy staż pracy? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Ponad połowa bezrobotnych pracowała do tej pory w kilku zakładach pracy – od 2 do 5 miejsc pracy. Co piąty badany pracował tylko w jednym miejscu pracy w swoim życiu, a zdecydowanie rzadziej osoby pozostające bez pracy były zatrudnione w więcej niż 6 zakładach pracy.

Wykres . W ilu miejscach pracy Pan(-i) pracował(a)? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Sytuacja materialna i przyczyny zwolnienia

Z badania wynika, że 34,2% ogółu respondentów stanowiły osoby, które pozostają bez pracy w okresie krótszym niż 3 miesiące. Od poprzedniego badania odsetek ten wzrósł o 15,4 p.p. Co piąty bezrobotny (22,0%) zadeklarował, że pozostaje bez pracy od 3 do 6 miesięcy, co w porównaniu do poprzedniej edycji badania stanowi spadek o 14 p.p. Osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24 miesiące stanowią 24,2% ogółu badanych.

Wykres . Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Najczęściej wymienianym powodem utraty ostatnio wykonywanej pracy przez bezrobotnych był koniec okresu obowiązywania umowy zawartej na czas określony (24,4%). Warto zaznaczyć, że duży odsetek badanych na własną prośbę złożył wypowiedzenie, jednakże ze względu na różne przyczyny (sytuacja rodzinna – 16,1%, problemy zdrowotne – 10,6%). Co dziewiąty badany (11,0%) został zwolniony ze względu na redukcję etatów. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na kolejnym wykresie.

Wykres . Jaki był powód utraty ostatnio wykonywanej pracy? [N=435]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

W trakcie badania zidentyfikowano główne źródła dochodu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. 39,7% badanych nie ma żadnych, własnych dochodów (w 2018 roku było 12,3%). Prawie co trzeci respondent (28,3%) utrzymuje się z oszczędności własnych (w porównaniu do poprzedniego badania jest to spadek o 19 punktów procentowych). Pieniądze od krewnych lub znajomych jako źródło dochodu zadeklarowało 15,3% badanych (w 2018 roku 29,5%).

Wykres . Proszę wskazać Pana(-ni) główne źródło dochodu? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Analizie poddano również miesięczne dochody uzyskiwane przez bezrobotnych uczestniczących w badaniu ilościowym. Wyniki pomiaru wskazują, iż 26,0% respondentów osiąga dochód w granicach 0-499 zł. 16,9% badanych osiąga dochód od 500-999 zł, a 8,8% od 1000-1499 zł. Wyższe dochody niż 1500 zł zadeklarowało 24,9% ogółu badanych. Należy podkreślić, iż 23,3% uczestników badania odmówiło odpowiedzi.

Wykres . Ile wynosi łączny dochód netto uzyskiwany przez Pana(-nią) miesięcznie? [N=296]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Kolejne pytanie poświęcone zostało celom rejestracji respondentów w Powiatowym Urzędzie Pracy. Wyniki analizy wskazują, że dla 69,9% badanych głównym powodem rejestracji w PUP było poszukiwanie pracy (w 2018 roku było to 53,8%). Respondenci często wskazywali również chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego – 46,0% (w 2018 roku ten cel wskazywało 40,2% badanych). Prawie co czwarty bezrobotny zarejestrował się w urzędzie, aby uzyskać świadczenia. Podkreślić należy, iż 18,9% badanych zarejestrowało się w PUP, aby mieć dostęp do szkoleń i staży (w 2028 roku było to 13,4%).

Wykres . Jaki był cel Pana(-ni) rejestracji w Urzędzie Pracy? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Charakterystyka osób bezrobotnych pod kątem aktywnego poszukiwania pracy

Kolejny obszar badania z bezrobotnymi rozpoczął się od pytania o zwykle wykorzystywane sposoby poszukiwania pracy. Wyniki pomiaru wskazują, że ankietowani najczęściej korzystają z Internetu (64,4%) oraz szuka w Powiatowym Urzędzie Pracy (43,8%). W poprzedniej edycji badania te odpowiedzi zostały wskazane odpowiednio przez 61,3% i 16,5% badanych. 34,6% badanych zwykle poszukuje pracy w prasie, odsetek ten jest znacznie niższy niż w badaniu zrealizowanym w 2018 roku, w którym 42,0% badanych wskazało tą odpowiedź. 6,3% ogółu badanych aktualnie nie poszukuje pracy.

Wykres . Proszę określić, w jaki sposób zwykle poszukuje Pan(i) ofert pracy? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Respondenci, którzy aktualnie nie poszukują pracy, zostali poproszeni o wskazanie przyczyn. 38,7% badanym nie pozwala na to opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (w 2018 roku 74,6%), a także ma inny powód (w 2018 roku 3,4%). Rzadziej respondenci wskazywali na zły stan zdrowia (22,6%) czy też na obecną sytuację rodzinną/ kłopoty rodzinne (9,7%)

Wykres . Jakie są przyczyny nieposzukiwania przez Pana(-nią) pracy? [N=31]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

W toku badania bezrobotni ocenili swoje umiejętności związane z poszukiwaniem pracy. Najlepiej ocenili swoje umiejętności w korzystaniu z portali internetowych/mediów sprzecznościach do poszukiwania ofert pracy oraz w sporządzaniu CV. Gorzej natomiast ocenili umiejętności wyszukiwania firm związanych z zawodem (potencjalnych pracodawców) oraz sporządzanie listu motywacyjnego.

Wykres . Proszę ocenić swoje umiejętności w zakresie wymienionych aspektów [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Bezrobotni optymistycznie oceniają sytuację na rynku pracy. 80,3% zadeklarowało, iż ich obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (suma wskazań odpowiedzi „zdecydowanie tak” oraz „raczej tak”). Przeciwnego zdania jest 6,7% (suma wskazań odpowiedzi „zdecydowanie nie” i „raczej nie”).

Wykres . Czy w Pana(-ni) opinii, Pana(-ni) obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Badani bezrobotni wskazali bariery, które utrudniają im uzyskanie zatrudnienia. Najczęściej powoływano się na brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (21,0%) oraz zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (20,2%). Respondenci wskazywali również: zbyt krótki staż pracy (12,0%), nieodpowiednie kwalifikacje (10,0%), opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (10,0%), niski poziom wykształcenia (9,6%), choroba (9,2%). Z kolei 24,6% nie dostrzega żadnych barier (w 2018 roku 7,1%).

Wykres . Proszę wskazać bariery utrudniające Panu(-ni) podjęcie pracy? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Gdyby badanym bezrobotnym zaoferowano pracę w tygodniu badania, natychmiast podjęłoby ją 51,3% badanych (w 2018 roku 42,3%). Zauważyć należy, iż 27,5% ankietowanych potrzebowałoby maksymalnie dwóch tygodni na podjęcie pracy (w 2018 roku 21,8%). Bezrobotni, którzy w ogóle nie chcieliby/nie mogliby podjąć pracy, stanowili 3,7% ogółu, jest to mniej w porównaniu do poprzedniej edycji badania o 6,6 punktów procentowych.

Wykres . Kiedy mógł/mogłaby Pan(i) podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowaną ją Panu(-ni)? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

79.2% badanych bezrobotnych nie korzystało w ostatnich 12 miesiącach z żadnych form kształcenia. Pozostałe osoby najczęściej brały udział w kursach (9,2%), szkoleniach (7,9%), studiach zaocznych (3,5%), szkoła zawodowa/branżowa, szkoła średnia, szkoła policealna (2,6%), studia dzienne (1,8%) oraz studia podyplomowe (0,6%).

Wykres . Proszę wskazać w jakich formach kształcenia uczestniczył(a) Pan(i) w ostatnich 12 miesiącach? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

## Współpraca osób bezrobotnych z Powiatowym Urzędem Pracy

Kolejny blok pytań skierowanych do osób bezrobotnych poświęcony został współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy. 68,2% badanych (suma wskazań odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak”) chciałoby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy w perspektywach lat 2023-2024. Wartość ta jest wyższa o 25,8 punktów procentowych w stosunku do badania przeprowadzonego w 2018 roku. Niechęć do udziału w szkoleniach i kursach w kolejnych latach zadeklarowało 18,5% badanych (suma wskazań odpowiedzi „zdecydowanie nie” i „raczej nie”).

Wykres . Czy w perspektywie lat 2023-2024 chciał(a)by Pan(i) wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Respondenci deklarowali, że najczęściej kierowani byli do odbycia stażu. Jednocześnie z badania wynika, że zatrudnienie najczęściej uzyskiwali ci spośród bezrobotnych, którzy skierowani zostali przez Powiatowy Urząd Pracy właśnie do odbycia stażu (46,6%). Może to zatem świadczyć o skuteczności tej formy wsparcia.

Zatrudnienie udało się także uzyskać osobom, które otrzymały środki na działalność gospodarczą, uzyskały poradnictwo zawodowe bądź uczestniczyły w kursie lub szkoleniu.

Tabela . Czy dotychczas został(a) Pan(i) skierowany(a) przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym, czy po udziale udało się Panu(-ni) zdobyć zatrudnienie? [N=491]

| Wyszczególnienie | Tak, skierowano do wsparcia | Udało się zdobyć zatrudnienie |
| --- | --- | --- |
| Staż | 14,9% | 46,6% |
| Kurs/Szkolenie | 3,5% | 23,5% |
| Poradnictwo zawodowe | 3,3% | 25,0% |
| Środki na działalność gospodarczą | 1,6% | 37,5% |
| Bon stażowy | 1,0% | 0,0% |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | 0,8% | 0,0% |
| Prace społecznie użyteczne | 0,8% | 0,0% |
| Prace interwencyjne | 0,4% | 0,0% |
| Finansowanie studiów podyplomowych | 0,2% | 0,0% |
| Finansowanie egzaminów i licencji | 0,2% | 0,0% |
| Bon zatrudnieniowy | 0,2% | 0,0% |
| Bon szkoleniowy | 0,2% | 0,0% |
| Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia | 0,2% | 0,0% |
| Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy | 0,0% | - |
| Bon zasiedleniowy | 0,0% | - |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Większość ankietowanych osób bezrobotnych wyraziła zainteresowanie odbyciem szkoleń zawodowych lub przygotowania zawodowego (84,7%). Największe zainteresowanie dotyczą formy dokształcania z zakresu obsługi komputera i programów (29,5%). Nieco mniejszy odsetek badanych bezrobotnych wyraził zainteresowanie przygotowaniem do pracy w handlu (22,0%), podczas gdy co piąty (18,5%) – przygotowaniem do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Rzadziej wskazywano na szkolenia związane z obsługą biurowo-kadrową firmy i sekretariatu (16,3%).

Wykres . W jakim zakresie chciał(a)by Pan(i) odbyć szkolenie zawodowe lub przygotowanie zawodowe? [N=491]

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

Większość bezrobotnych zadeklarowała zainteresowanie wsparciem ze strony Powiatowego Urzędu Pracy (93,5%). Brak zainteresowania formami wsparcia deklarowali zatem tylko nieliczni – 6,5% badanej populacji bezrobotnych.

W kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, największe zainteresowanie wyrażano w stosunku do pośrednictwa pracy – tę formę wskazała ponad połowa respondentów (55,2%). Co trzeci ankietowany zadeklarował, że chętnie skorzystałby z możliwości odbycia stażu w ramach wsparcia PUP (34,8%). Blisko 20% badanych bezrobotnych wskazało na szkolenia zawodowe (19,3%).

Tabela . Proszę wskazać jakimi formami wsparcia jest Pan(i) zainteresowany(a) w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy [N=491]

| Wyszczególnienie | Odsetek |
| --- | --- |
| Pośrednictwo pracy | 55,2% |
| Staż | 34,8% |
| Szkolenia zawodowe | 19,3% |
| Poradnictwo zawodowe | 14,5% |
| Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 13,8% |
| Świadczenia (zasiłki, dodatki aktywizacyjne etc.) | 10,6% |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | 9,8% |
| Pomoc w założeniu/prowadzeniu działalności gospodarczej | 7,9% |
| Szkolenia aktywizacyjne | 6,3% |
| Finansowanie studiów podyplomowych | 4,3% |
| Bony zatrudnieniowe dla osób do 30 roku życia | 3,5% |
| Skierowanie na stanowisko pracy w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy | 3,1% |
| Prace interwencyjne | 2,4% |
| Bon stażowy dla osób do 30 roku życia | 2,4% |
| Finansowanie egzaminów i licencji | 2,2% |
| Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia | 1,6% |
| Bony zasiedleniowe dla osób do 30 roku życia | 1,2% |
| Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia | 1,2% |
| Prace społecznie użyteczne | 0,4% |
| Inne | 0,4% |
| Nie jestem zainteresowany powyższymi formami wsparcia/jestem zainteresowany tylko ubezpieczeniem zdrowotnym | 6,5% |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania ilościowego

# Badanie jakościowe z pracownikami urzędu

W ramach badania jakościowego przeprowadzono 3 wywiady z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu, które dotyczyły bezpośrednio lokalnego rynku pracy. Z wypowiedzi respondentów wynika, że realizują w głównej mierze te spośród usług i instrumentów zapisanych w ustawie, na które w powiecie zgłaszane jest największe zapotrzebowanie.

Zdaniem uczestników badania, najskuteczniejszymi działaniami realizowanymi przez tę instytucję są staże, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz prace interwencyjne. Te trzy formy wsparcia wielokrotnie wskazywano jako kluczowe i najbardziej skuteczne. Ich efektywność jest najwyższa – osoby po ukończeniu staży i prac interwencyjnych raczej nie wracają do urzędu, by ponownie się zarejestrować, lecz utrzymują zatrudnienie i pozostają na rynku pracy. Podobnie sytuacja kształtuje się w przypadku osób, które skorzystały z dofinansowania na założenie własnej działalności gospodarczej, gdyż utrzymują swoje firmy (a zatem nie są już bezrobotnymi i nie ma potrzeby ponownej ich rejestracji w urzędzie).

Warto podkreślić, że powyższe formy cieszą się również największym zainteresowaniem odbiorców wsparcia (bezrobotnych oraz pracodawców). Taka sytuacja pozostaje niezmienna od lat, gdyż formy te – jak wspomniano powyżej – są wysoce efektywne, a stąd też ich duża popularność.

Co więcej, na te formy aktywizacji bezrobotnych przeznaczane są w głównej mierze środki z Funduszu Pracy, którymi dysponuje badana jednostka. Fundusze dzielone są na poszczególne formy w zależności od zapotrzebowania. Jedna z osób uczestniczących w badaniu przyznała, że środki te są wystarczające, ponieważ Urząd wspiera się dodatkowo środkami unijnymi. Jej zdaniem, gdyby nie środki unijne, mógłby wystąpić pewien deficyt (w zakresie staży czy też dotacji na rozpoczęcie działalności).

W opinii pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu, wsparciem powinny zostać objęte w szczególności: osoby młode (zwłaszcza absolwenci szkół, w tym szkół wyższych), kobiety oraz osoby z niepełnosprawnościami, lecz bez przyznanych świadczeń z tytułu niepełnosprawności, zgodnie z tym co poniżej:

* Osoby młode powinny być przede wszystkim kierowane na staże, aby zdobyć doświadczenie zawodowe (zwłaszcza gdy wchodzą na rynek pracy po szkole, nie posiadają doświadczenia). Tej grupie należy także oferować poradnictwo i doradztwo zawodowe oraz wsparcie motywacyjno-doradcze, jak również środki na rozpoczęcie działalności.
* Kobiety najczęściej korzystają ze staży i są nimi najbardziej zainteresowane, gdyż jest to wsparcie odpowiednie dla tej grupy. Warto oferować im także prace interwencyjne czy środki na założenie własnej działalności gospodarczej.
* Dla osób z niepełnosprawnościami, które nie uzyskują świadczeń z tego tytułu, odpowiednią formą wsparcia są staże.

Podkreślono także istotny aspekt: aktywizację osób długotrwale bezrobotnych. Osoby pozostające poza zatrudnieniem w okresie długim – wieloletnim, mogą być narażone na zaburzenia psychiczne. Długotrwałe bezrobocie powoduje ponadto wykluczenie społeczne i zawodowe. Ta grupa powinna być objęta nieco innym wsparciem – począwszy od warsztatów motywujących aż po wsparcie psychologiczne i poradnictwo. Takie osoby nie są przyzwyczajone do pracy, obowiązków, wobec czego należy ponownie je przyzwyczaić do innego trybu życia. Po tylu latach bez aktywności zawodowej, uprawnienia i kompetencje takich osób są nieaktualne względem realiów rynku pracy.

W trakcie wywiadów zgłębiono charakterystykę osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu. W oparciu o deklaracje, które padły podczas badania jakościowego, nakreślono profil takiej osoby: mężczyzna powyżej 40 roku życia, posiadający wykształcenie podstawowe/gimnazjalne, czas pozostawania bez pracy co najmniej 2 lata.

Zwrócono uwagę, iż osoby długotrwale bezrobotne rejestrują się do urzędu nie po to, by znaleźć zatrudnienie, ale by uzyskać ubezpieczenie. Podkreślono, że osoby długotrwale bezrobotne to bardzo często wspólni klienci takich instytucji jak Powiatowy Urząd Pracy i Ośrodek Pomocy Społecznej. Osoby te pozostają bezrobotne, ponieważ nie chcą znaleźć pracy – zwyczajnie im się nie opłaca, gdyż korzystają z różnego rodzaju świadczeń i zasiłków świadczonych przez instytucje pomocowe. Pojawiały się opinie, że takie osoby bez większego wysiłku otrzymują środki na przeżycie (ubezpieczenie, alimenty, dodatki na mieszkanie i opłaty za prąd, dofinansowania wyjazdów dla dzieci, obiady dla dzieci w szkołach), a zatem nie czują potrzeby, aby podjąć aktywność zawodową i latami pozostają bez pracy. Jeśli więc ktoś nie chce pracować – wówczas urząd pracy pozostaje bezskuteczny. Natomiast jeśli osoby bezrobotne chcą znaleźć pracę, w krótkim czasie są w stanie uzyskać zatrudnienie.

Wśród długotrwale bezrobotnych są także osoby, którym podjęcie zatrudnienia mogą utrudniać takie bariery jak: problemy zdrowotne (zwłaszcza bezrobotni powyżej 50 roku życia), konieczność opieki nad dziećmi (osoby młode) bądź innymi osobami zależnymi (osoby powyżej 50 roku życia). Trudności te realnie ograniczają części bezrobotnych możliwość podjęcia pracy.

Z wywiadów wynika, że działania i formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu odpowiadają na potrzeby lokalnego rynku pracy, ponieważ są zgodne z zapotrzebowaniem pracodawców. Ci bowiem chętni są, by korzystać z oferowanych form pomocy.

Deklaracje respondentów wskazują, że przedsiębiorcy sprawnie reagują na zmieniające się warunki na rynku pracy. Obecnie sytuacja na olkuskim rynku pracy jest stabilna. Należy jednak mieć na uwadze, że część pracodawców boryka się z problemami rekrutacyjnymi (brakuje „fachowców”, zawodowców, np. mechaników, ślusarzy, spawaczy, pracowników budowalnych, kosmetyczek czy pielęgniarek), a w powiecie powstają galerie handlowe, które mogą w przyszłości zagrozić małym firmom.

Z opinii badanych można wywnioskować, iż pracodawcy raczej dobrze poradzili sobie z wyzwaniami związanymi z wybuchem pandemii COVID-19. Najtrudniejsza sytuacja była w branży gastronomicznej (kilka firm upadło), aczkolwiek oferowane było wsparcie, które znacznie poprawiło w tym okresie sytuację przedsiębiorców.

Napływ cudzoziemców, a zwłaszcza obywateli Ukrainy, pozytywnie wpływa na lokalny rynek pracy. Braki kadrowe zapełniane są zagranicznym kapitałem ludzkim (np. gdy brakuje pracowników produkcji, nie ma problemu by zastąpić ich obywatelami innych państw). Co istotne, po wybuchu wojny na Ukrainie, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zarejestrowanych było około 300 obywateli Ukrainy, podczas gdy obecnie jest ich około 80.

Ocena współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu z lokalnymi pracodawcami oceniana jest dobrze przez pracowników tej instytucji. Zdarzają się wyjątki, aczkolwiek jest wielu stałych klientów Urzędu – pracodawców, którzy od dawna podejmują współpracę. Ponadto są też nowi klienci – np. pracodawca działający na lokalnym rynku od 12 lat, który niedawno po raz pierwszy zgłosił się do Urzędu z pytaniem o wsparcie.

Według uczestników wywiadu, obecnie zapotrzebowanie na pracowników na lokalnym rynku pracy dotyczy przede wszystkim: sprzedawców, specjalistów (różnego rodzaju w zależności od okresu, np. we wrześniu nauczycieli z uwagi na początek roku szkolnego), kierowców wyższych kategorii, spawaczy, mechaników, ślusarzy, kosmetyczek, spedytorów i logistyków. Podkreślono jednak, że wiele spośród ofert pracy zgłaszanych jest bez wymagań w zakresie kwalifikacji (istotna chęć do pracy). W przypadku zawodów specjalistycznych, wymagane są specjalistyczne uprawnienia, certyfikaty czy też kursy zawodowe (np. uprawnienia elektryczne, uprawnienia na koparko-ładowarkę itp.), jak i doświadczenie zawodowe.

Z badania wynika, ze bezrobotne kobiety najczęściej chcą podjąć pracę na stanowiskach biurowych (podobnie jak osoby z niepełnosprawnościami), natomiast mężczyźni – skłonni są zwłaszcza do podjęcia zatrudnienia w branży budowlanej. Niektórzy bezrobotni mają oczekiwania, które mijają się z realiami rynku pracy (np. mechanicy o przedawnionych umiejętnościach i uprawnieniach po wieloletnim okresie bezrobocia).

# Podsumowanie

W latach 2017-2021 odnotowano spadek liczby ludności powiatu olkuskiego (-4,2%). Analizując informacje w zakresie struktury mieszkańców powiatu, obserwuje się rokroczny spadek liczebności w grupie przedprodukcyjnej oraz produkcyjnej, przy wzroście liczebności grupa osób w wieku poprodukcyjnym.

W powiecie olkuskim większość spośród pracujących osób zatrudnionych jest w sektorze przemysłu i budownictwa. Grupa ta jest liczniejsza niż w przypadku województwa i kraju.

W okresie od 2017 do 2022 roku odnotowano ujemny trend w zakresie rejestrowanego bezrobocia. W województwie małopolskim stopa bezrobocia w każdym roku była zdecydowanie niższa aniżeli w kraju i powiecie olkuskim. W powiecie olkuskim 30,5% bezrobotnych pozostajee bez zatrudnienia w okresie dłuższym niż 24 miesiące.

Co czwarty pracodawca (24,0%) poszukuje obecnie pracowników. Odsetek ten wzrósł w stosunku do 2018 roku. Co trzeci pracodawca (33,3%) prowadzi rekrutację ze względu na konieczność uzupełnienia liczby pracowników wynikającej z płynności.

Wśród pracodawców najpowszechniejszym sposobem poszukiwania pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (81,3% - nieznaczny spadek względem 2018 roku).

Pracodawcy najbardziej cenią sobie u pracowników posiadane przez nich kwalifikacje (81,3% - wzrost względem 2018 roku) oraz doświadczenie zawodowe (50,0% - spadek względem 2018 roku).

Dla pracodawców największe znaczenie mają umiejętności z zakresu obsługi komputera i specjalistycznego oprogramowania (50,0% - wzrost względem 2018 roku), a także obsługi klienta (39,6% - wzrost względem 2018 roku) i księgowości/finansów/zarządzania/marketingu (35,4% - wzrost względem 2018 roku).

Przedsiębiorcy obecnie najczęściej poszukują pracowników w zawodach: sprzedawców, pracowników serwisowych, informatyków, ślusarzy i księgowych.

18,8% badanych pracodawców wyraziło zainteresowanie zatrudnieniem osób znajdujących się   
w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wzrost względem 2018 roku).

Ponad połowa przedsiębiorców poszukujących obecnie pracowników ma trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów (wzrost względem 2018 roku). Trudności te wynikają najczęściej z faktu, że kandydaci nie mają odpowiednich umiejętności bądź brakuje im motywacji lub ich oczekiwania płacowe są zbyt wysokie.

W najbliższym roku 13,0% pracodawców planuje poszukiwać nowych pracowników, przy czym w szczególności poszukiwać będą ślusarzy, programistów, sprzedawców, prawników i księgowych.

Pracodawcy dostrzegają deficyt w zakresie umiejętności obsługi komputera i/lub specjalistycznego oprogramowania.

Tylko dwóch spośród badanych przedsiębiorców zamierza zwolnić pracowników – zwolnienia te dotyczyć będą monterów oraz sprzedawców i będą wynikiem restrukturyzacji przedsiębiorstwa oraz sezonowości produktów i usług.

Szkolenie pracowników w nadchodzącym roku planuje 11,0% pracodawców (wzrost względem 2018 roku), przy czym najczęściej plany szkoleniowe dotyczą księgowych, kierowców, prawników, opiekunów klienta czy product managerów.

Zaledwie 2,5% pracodawców w ciągu ostatnich 12 miesięcy korzystało ze wsparcia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (spadek względem 2018 roku).

Większość badanych zadeklarowała, że ich czas pozostawania bez pracy jest krótszy niż 6 miesięcy (56,2% - suma odpowiedzi poniżej 3 miesięcy, od 3 do 6 miesięcy). Odnotowano wzrost względem poprzedniej edycji. Tym samym większość badanych byłaby więc też gotowa, aby podjąć pracę natychmiast, bądź też do 2 tygodni.

Najczęstszym powodem utraty ostatnio wykonywanej pracy przez bezrobotnych było zakończenie okresu obowiązywania umowy zawartej na czas określony (24,4%).

Mimo iż głównym powodem nieposzukiwania pracy przez osoby bezrobotne jest opieka nad osobą zależną, to większość z nich zarejestrowała się w PUP w celu poszukiwania pracy (69,9% - wzrost względem 2018 roku). Respondenci często wskazywali także chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego – 46,0% (wzrost względem 2018 roku), a 18,9% badanych zarejestrowało się w PUP, aby mieć dostęp do szkoleń i staży. Odnotowano więc także większą chęć udziału w szkoleniach i kursach niż w 2018 roku.

Badani bezrobotni najczęściej szukają pracy w Internecie (64,4%). Co czwarty badany nie dostrzega żadnych barier utrudniających znalezienie pracy (24,6% - wzrost względem 2018). Najistotniejszymi barierami są: brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy, zbyt niskie oferowane wynagrodzenie, zbyt krótki staż pracy.

Większość badanych chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy w perspektywie lat 2023-2024 (68,2%). Największe zainteresowanie wzbudza wśród bezrobotnych przygotowanie zawodowe z zakresu obsługi komputera i programów (29,5%).

## Rekomendacje

Zaleca się, by realizować szkolenia i kursy z uwzględnieniem obszarów tematycznych, którymi zainteresowani są bezrobotni. Wykazali oni bowiem chęć do uczestnictwa w tej formie wsparcia w perspektywie 2023-2024. Opracowując program szkoleń, warto skonsultować go z pracodawcami, aby przygotowanie zawodowe osób bezrobotnych uwzględniało realia rynku pracy i było możliwie skuteczne.

Wsparcie kierowane do osób długotrwale bezrobotnych powinno obejmować elementy wskazywane przez przedstawicieli Urzędu, tj. warsztaty motywujące, wsparcie psychologiczne oraz poradnictwo zawodowe. Warto podejmować kolejne próby aktywizacji tej grupy, wykorzystując wskazane formy pomocy.

# Analiza poszczególnych grup bezrobotnych

**Długotrwale bezrobotne kobiety**

W badaniu wzięło udział 101 długotrwale bezrobotnych kobiet. Grupa ta stanowi 20,6% badanej populacji. Co czwarta badana jest w wieku 31-39 lat oraz 25-30 lat, odpowiednio 27,7% i 26,7%. Najwięcej badanych z tej grupy ma wykształcenie średnie zawodowe (27,7%), niewiele mniej badanych posiada wykształcenie wyższe (21,8%), natomiast 13,9% badanych swoją edukację zakończyło na poziomie podstawowym lub gimnazjalnym. Minimalnie większa część długotrwale bezrobotnych kobiet zamieszkuje wieś (53,5%), a prawie połowa badanych zamieszkuje gminę Olkusz (44,6%). Ponad co trzecia kobieta deklarowała, iż posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat (33,7%). Drugą najliczniejszą grupą pod względem stażu pracy były osoby z krótkim doświadczeniem zawodowym wynoszącym do 1 roku (23,8%), zaś co szósta badana powiedziała, iż nie posiada żadnego stażu pracy (16,8%). Większość badanych z tej grupy, bo aż 79,2% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy. Najwięcej osób przyznało, iż nie pracują z powodu zakończenia umowy zawartej na czas określony (26,2%), co czwarta badana jako powód pozostawania bez pracy wskazała sytuację rodzinną – same złożyły wypowiedzenie/zostały zwolnione na własną prośbę (25,0%). 9,5% respondentek zostało zwolnionych z przyczyny dotyczącej zakładu pracy – upadek zakładu.

Co trzecia badana nie ma żadnych, własnych dochodów (31,7%). Wśród głównych źródeł dochodów najczęściej wskazywano na pieniądze od krewnych lub znajomych (30,7%) oraz oszczędności własne (21,8%). Jak wynika z zebranych informacji długotrwale bezrobotne kobiety wskazują miesięczny dochód netto w wysokości od 0 do 499 zł lub 500 do 999 zł (36,2% i 13,0%).

Za główny powód rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy podawano chęć poszukiwania pracy (69,3%), uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (34,7%) oraz dostęp do szkoleń i staży (24,8%). Uczestniczki badania przede wszystkim szukają ofert pracy w Internecie (58,4%), Powiatowym Urzędzie Pracy (45,5%) oraz prasie (39,6%). Znacznie rzadziej deklarowano, iż w celu znalezienia pracy kontaktowano się z rodziną lub znajomymi (22,8%) lub przeglądano ogłoszenia w miejscach publicznych (11,9%). Długotrwale bezrobotne kobiety, które nie wykazywały chęci poszukiwania pracy, argumentowały swój wybór: opieką nad członkiem rodziny (61,5%), sytuacją rodzinną (7,7%) lub złym stanem zdrowia (7,7%).

Na podstawie analizy zgromadzonych informacji można stwierdzić, iż obecna sytuacja długotrwale bezrobotnych kobiet umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (62,4%), inaczej jednak uważa 14,9% badanych. Jednocześnie 46,5% respondentek stwierdziło, iż nie ma trudności z napisaniem CV, 39,6% z napisaniem listu motywacyjnego, 43,6% badanych deklarowało, że potrafi nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą, 43,6% - wyszukać ofertę pracy, 35,6% - wyszukać firmy związane z zawodem, a 47,5% potrafi korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy.

Do głównych barier utrudniających podjęcie pracy wśród uczestników badania można zaliczyć: brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (26,7%), opiekę nad członkiem rodziny/dzieckiem (26,7%), nieodpowiednie kwalifikacje (15,8%) oraz niski poziom wykształcenia (15,8%).

Największa część długotrwale bezrobotnych kobiet potrzebowałaby więcej niż 2 tygodni, aby podjąć pracę (36,6%), natychmiast po otrzymaniu oferty pracę podjęłoby 34,7% kobiet, a 23,8% odpowiedziało, iż 2 tygodnie od zaoferowania pracy. Większość długotrwale bezrobotnych kobiet biorących udział w badaniu nie korzystało z żadnych form kształcenia w ostatnich 12 miesiącach (89,1%). 5,0% uczestniczyło w kursach, a po 2,0% w: szkoleniach, studiach dziennych oraz studiach zaocznych.

Na pytanie „Czy w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby Pani wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy?” 60,4% badanych odpowiedziało twierdząco, a 18,8% było do tego sceptycznie nastawionych. 73,3% długotrwale bezrobotnych kobiet nie zostało skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym. 22,8% zostało skierowanych na staż, a 5,9% na kurs lub szkolenie.

Respondentki chciałyby odbyć szkolenia lub przygotowanie zawodowe w zakresie: obsługi komputera i programów (40,6%), przygotowania do pracy w handlu (28,7%), obsługi biurowo-kadrowej firmy/sekretariatu (26,7%) oraz przygotowania do pracy w działach marketingu, reklamy i zarządzania (24,8%).

Z kolei wśród form wsparcia, jakimi zainteresowani są respondentki w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, najwięcej wskazań odnotowano w przypadku: pośrednictwa pracy (53,5%), stażu (45,5%) oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (15,8%). Większa połowa zainteresowanych stażem chciałaby go podjąć w innym zawodzie (61,7%), natomiast w wyuczonym zawodzie staż chciałoby podjąć 38,3% długotrwale bezrobotnych kobiet.

**Osoby bezrobotne długotrwale**

Grupa długotrwale bezrobotnych biorących udział w badaniu liczyła 165 osób, co przełożyło się na 33,6% udział w ogóle uczestników. 27,3% badanych w tej grupie było w wieku od 31 lat do 39 lat, a co piąty respondent należał do grupy wiekowej 25 – 30 lat (20,0%), z kolei 15,8% w wieku   
18 – 24 lata. Ponad co czwarta osoba oświadczyła, iż ukończyła szkołę średnią zawodową (26,7%), a co piąta zasadniczą zawodową (21,8%) lub wyższą (20,0%). zadeklarowało, że nie posiada wyuczonego zawodu. Większa połowa osób bezrobotnych długotrwale zamieszkuje miasto (53,9%), a prawie połowa gminę Olkusz (46,1%).

Co trzeci badany deklarował staż pracy wynoszący od 1 roku do 5 lat (29,1%), co piąty posiadał doświadczenie mniejsze niż rok (21,8%), natomiast staż pracy powyżej 10 lat posiadało 18,2% osób. 16,4% osób bezrobotnych długotrwale nie posiadało żadnego stażu pracy. Prawie połowa ankietowanych pracowała w od 2 do 5 miejscach pracy, a 24,2% w tylko 1 miejscu. Co piąty długotrwale bezrobotny był bez pracy od 13 do 24 miesięcy (20,0%), 7,9% pozostawała bez pracy od 7 do 12 miesięcy, reszta wykazywała stagnację powyżej 2 lat (72,1%). Uczestnicy badania najczęściej wskazywali, iż pozostali bez pracy z powodu zakończenia się umowy na czas określony (24,6%), zostali zwolnieni na własną prośbę/złożyli wypowiedzenie, ponieważ wystąpiły problemy rodzinne (12,3%) lub z powodu zwolnienia na własną prośbę ze względu na problemy zdrowotne (12,3%).

Co piąty uczestnik badania jako główne źródło utrzymania wskazywał na oszczędności własne (26,7%) oraz że ich środki na życie to przede wszystkim pieniądze od krewnych. Jak wynika z analizy zebranych informacji, 36,4% respondentów nie posiada własnych dochodów. Na pytanie dotyczące wysokości łącznego dochodu netto „na rękę” uzyskiwanego miesięcznie 28,6% osób odmówiło odpowiedzi. 33,1% stwierdziło, iż dochód mieści się w granicy od 0 do 499 zł, dla 13,3% długotrwale bezrobotnych jest to kwota od 500 do 999 zł. Najczęstszymi powodami, dla których bezrobotni zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy było poszukiwanie pracy (69,1%) oraz uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (41,8%), natomiast co czwarta osoba liczyła na uzyskanie świadczeń (24,8%).

Ponad połowa zapytanych osób długotrwale bezrobotnych stwierdziła, że poszukuje pracy w Internecie (58,2%), na drugim miejscu znalazło się szukanie pracy poprzez Powiatowy Urząd Pracy (41,8%), zaś na kolejnych pozycjach prasa (35,8%), a następnie szukanie przez znajomych/rodzinę (20,6%). Najczęstszą przyczyną nieposzukiwania pracy okazała się opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (45,5%), inny powód wskazało 36,4% badanych, a stan zdrowia 22,7%.

Na podstawie analizy zgromadzonych informacji można stwierdzić, iż połowa badanych w grupie osób długotrwale bezrobotnych potrafi napisać CV (50,3%), korzysta z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy (49,1%). Według deklaracji, sporządzić list motywacyjny potrafiło 40,6%, a 45,5% osób radzi sobie z tym w stopniu przeciętnym. 47,9% nie ma trudności z nawiązaniem kontaktu z potencjalnym pracodawcą, wyszukiwać ofert pracy potrafi 46,1%, a wyszukiwać firm związanych z zawodem potrafi 39,4%, przeciętnie radzi sobie 52,1% badanych. W opinii 66,7% badanych, obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia. Dla pozostałej reszty barierami okazały się brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (22,4%), zbyt krótki staż pracy (18,2%) oraz zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (17,6%).

Najwięcej uczestników badania byłoby skłonnych podjąć pracę w chwili przedstawienia oferty (37,0%), ponad dwóch tygodni na podjęcie pracy w przypadku pojawienia się takiej oferty potrzebowało by 29,7% badanych, a do 2 tygodni od zaoferowania pracy potrzebowałoby 27,3% respondentów. Większość długotrwale bezrobotnych osób biorących udział w badaniu nie korzystało z żadnych form kształcenia w ostatnich 12 miesiącach (85,5%). 6,7% uczestniczyło w kursach, a 4,2% w szkoleniach.

63,0% respondentów w perspektywie lat 2023-2024 chciałoby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy. 71,5% długotrwale bezrobotnych osób nie zostało skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym. Na staż skierowano 22,4% badanych.

Na pytanie „W jakim zakresie chciał(a)by Pan(i) odbyć szkolenie zawodowe lub przygotowanie zawodowe?” najwięcej osób długotrwale bezrobotnych odpowiedziało: obsługa komputera i programów (34,5%), przygotowanie do pracy w handlu (22,4%) oraz obsługa biurowo-kadrowa firmy/sekretariatu (18,2%).

Z kolei wśród form wsparcia, jakimi zainteresowani są respondenci w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, najwięcej wskazań odnotowano w przypadku: pośrednictwa pracy (55,8%), stażu (42,4%) oraz poradnictwo zawodowe (15,2%). Większa połowa zainteresowanych stażem chciałaby go podjąć w innym zawodzie (55,6%), natomiast w wyuczonym zawodzie staż podjęłoby 44,4% długotrwale bezrobotnych osób.

**Osoby posiadające status poszukującego pracy**

Uczestnicy badania posiadający status poszukującego pracy liczyli 48 osób, stanowili tym samym 9,8% ogółu. Największą grupą były osoby najmłodsze od 18 do 24 roku życia (45,8%), następnie osoby w przedziale wiekowym 25–30 lat (27,1%) oraz w przedziale 31-39 lat (12,5%). Co trzeci badany posiadał wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (29,2%), Większa część badanych zamieszkiwała miasto (68,8%) oraz gminę Olkusz (43,8%). Dotychczasowy staż pracy w przypadku 27,1% respondentów wynosił od 1 roku do 5 lat, natomiast 33,3% ankietowanych nie posiada żadnego stażu pracy. Przeważnie uczestnicy badania mieli okazję pracować w od 2 do 5 miejscach pracy (47,9%), z kolei 12,5% pracowało dotychczas w 1 miejscu. Ponad co trzecia osoba bezrobotna posiadające status poszukującego pracy pozostaje bez pracy poniżej 3 miesięcy (35,4%), 22,9% nie pracuje dłużej tj. od 7 do 12 miesięcy, natomiast co piąty bezrobotny ostatni raz w pracy był 2 lata temu lub więcej (20,8%). 34,4% badanych za powód utraty pracy wskazuje zakończenie umowy zawartej na czas określony, a 12,5% uczestników badania przyznało, iż zostało zwolnionych na własną prośbę/złożyło wypowiedzenie z powodu problemów zdrowotnych.

Blisko połowa respondentów deklarowała, iż nie ma żadnych własnych dochodów (47,9%), dla co piątej osoby są to oszczędności własne (27,1%). Jak przyznały osoby posiadające status poszukującego pracy łączny dochód netto „na rękę” uzyskiwany miesięcznie wynosił najczęściej od 500 do 999 zł (40,0%) lub był niższy tzn. 0-499 zł.

Głównym celem rejestracji w Urzędzie Pracy dla połowy respondentów okazało się poszukiwanie pracy (70,8%), uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (45,8%) oraz dostęp do szkoleń i staży (22,9%).

Ankietowani zwykle poszukują ofert pracy w Internecie (81,3%), alternatywą okazuje się szukanie pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy (43,8%) oraz szukanie w prasie (35,4%). Natomiast barierami utrudniającymi podjęcie pracy dla większości osób bezrobotnych posiadających status poszukującego pracy były: zbyt krótki staż pracy (20,8%), brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (20,8%) oraz zbyt niskie wynagrodzenie (18,8%). Dla 66,7% osób nie jest trudnością napisanie CV, a dla 47,9% nie stanowi problemu sporządzenie listu motywacyjnego. Uczestnicy badania przyznali, iż potrafią nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą (68,8%), wyszukać oferty pracy (58,3%), wyszukać firmy związane z zawodem (potencjalnych pracodawców) (58,3%, a 29,2% radzi sobie przeciętnie) i korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy (75,0%). Na pytanie kiedy osoba mogłaby podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją 41,7% badanych odpowiedziało, że natychmiast, 39,6% badanych osób byłaby gotowa do 2 tygodni od zaoferowania pracy z kolei prawie co piąta osoba potrzebowałaby na to powyżej 2 tygodni (18,8%).

¾ osób bezrobotnych posiadających status poszukującego pracy nie korzysta z żadnych from kształcenia (75,0%), a 10,4% z kursów. Ponad połowa ankietowanych w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy (64,6%), natomiast co piąta osoba jest odmiennego zdania (18,8%). 79,2% osób posiadających status poszukującego pracy nie zostało dotychczas skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym.

Obecnie uczestnicy badania byli zainteresowani zakresem tematycznym szkoleń i kursów, takim jak: obsługa komputera i programów, przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz przygotowanie do pracy w handlu.

Respondenci byliby zainteresowani formami wsparcia w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w postaci pośrednictwa pracy (54,2%), stażu (29,2%), a także szkoleń zawodowych (18,8%). 73,3% respondentów zadeklarowało chęć podjęcia stażu w swoim zawodzie.

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia**

W badaniu wzięło udział 233 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 47,5% badanej populacji. Największą grupę stanowiły osoby najmłodsze od 18 do 24 roku życia (51,1%), następnie osoby w przedziale wiekowym 25–30 lat (48,9%) Co czwarta osoba deklarowała, iż posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (24,9%), natomiast średnie zawodowe posiada 24,0% badanych, a 23,2% badanych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące. Większa część badanych zamieszkiwała miasto (56,2%) oraz gminę Olkusz (42,9%). Duża część ankietowanych posiadała staż pracy od 1 roku do 5 lat (43,8%%), drugą najliczniejszą grupą pod względem stażu pracy były osoby z krótkim doświadczeniem zawodowym mniejszym niż 1 rok (23,2%), zaś co piąta osoba odpowiedziała, iż nie posiada żadnego stażu pracy (21,5%). Bezrobotni najczęściej mieli okazję pracować w od 2 do 5 miejsc pracy (45,9%), a prawie co trzecia osoba w 1 miejscu pracy (27,0%). Czas pozostawania bez zatrudnienia poniżej 3 miesięcy 40,8% osób, na drugim miejscu wskazywano przedział od 3 do 6 miesięcy (22,3%). Najmniejszy udział w ogóle wykazywały osoby pozostające bez pracy od roku do dwóch (6,0%). Osoby będące najdłużej bez pracy tj. powyżej 2 lat stanowiły 18,5%.

Najwięcej osób przyznało, iż nie pracują z powodu zakończenia umowy zawartej na czas określony (30,6%) oraz z powodu sytuacji rodzinnej – same złożyły wypowiedzenie/zostały zwolnione na własną prośbę (18,8%). Wśród głównych źródeł dochodów najczęściej wskazywano na własne oszczędności (30,0%) oraz pieniądze od krewnych lub znajomych (15,5%). Brak dochodów własnych wskazuje 40,3% badanych. Jak wynika z zebranych informacji osoby bezrobotne do 30 roku życia głównie wykazują miesięczny dochód netto w wysokości od 0 do 499 zł lub 500 do 999 zł (24,5% i 18,7%).

Za główny powód rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy podawano chęć poszukiwania pracy (64,4%), następnie uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (48,5%) oraz dostęp do szkoleń i staży (23,6%). Uczestnicy badania przede wszystkim szukają ofert pracy

w Internecie (71,2%), na drugiej pozycji uplasowało się szukanie pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy (37,8%). Rzadziej deklarowano, iż pracy szukano w prasie (23,6%), bądź poprzez rodzinę lub znajomymi (23,6%). Osób nieposzukujących pracy jest 7,3%, a główną przyczyną jest opieka nad członkiem rodziny lub dzieckiem.

Na podstawie analizy zgromadzonych informacji można stwierdzić, iż obecna sytuacja bezrobotnych do 30 roku życia umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (77,3%), inaczej jednak uważa 8,6% badanych. Jednocześnie 57,1% respondentów stwierdziło, iż nie ma trudności z napisaniem CV, 44,2% z napisaniem listu motywacyjnego, 53,6% badanych deklarowało, że potrafi nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą, 56,7% - wyszukać ofertę pracy, 47,6% - wyszukać firm związanych z zawodem, a większa połowa osób potrafi korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy (64,4%).

W opinii 77,3% respondentów ich obecna sytuacja umożliwia im znalezienie i podjęcie zatrudnienia. Do głównych barier utrudniających podjęcie pracy wśród uczestników badania można zaliczyć: brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (24,5%) oraz zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (21,5%). Żadnych barier nie dostrzega 18,0% badanych.

Blisko co drugi bezrobotny do 30 roku życia byłby gotów podjąć pracę (gdyby pojawiła się taka oferta) natychmiast (47,6%), z kolei 29,2% respondentów potrzebowałaby do 2 tygodni od zaoferowania pracy, a 19,3% odpowiedziało, iż potrzebuje więcej niż 2 tygodni. ¾ osób biorących udział w badaniu nie korzystało z żadnych form kształcenia w ostatnich 12 miesiącach (72,5%). Osoby do 30 roku życia najczęściej korzystały z kursów (12,4%) oraz kursów (8,6%) .

Na pytanie „Czy w perspektywie lat 2023-2024 chciał(a)by Pan(i) wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy?” 67,8% badanych odpowiedziało twierdząco, a 18,5% było do tego sceptycznie nastawionych. Respondenci chcieliby odbyć szkolenia lub przygotowanie zawodowe w zakresie: obsługi komputera i programów (30,5%), przygotowania do pracy w handlu (26,6%), przygotowania do prowadzenia własnej działalności (23,6%), przygotowania do pracy w działach marketingu reklamy i zarządzania (16,7%) oraz fryzjerstwa, kosmetyki, pielęgnacji ciała (16,3%).

Z kolei wśród form wsparcia, jakimi zainteresowani są respondenci w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, najwięcej wskazań odnotowano w przypadku: pośrednictwa pracy (45,5%), stażów (36,5%) czy szkoleń zawodowych (26,6%). 53,3% badanych chciałoby podjąć staż w innym zawodzie.

**Osoby bezrobotne w wieku od 30 do 50 lat**

W badaniu wzięło udział 201 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat, stanowili tym samym 40,9% ogółu. Największą grupą były w przedziale 31-39 lat (59,2%), następnie osoby w przedziale wiekowym 40–49 lat (36,3%) oraz w przedziale 50-59 lat (4,5%). Co trzeci badany posiadał wykształcenie średnie zawodowe (27,4%), a co piąty zasadnicze zawodowe lub branżowe (20,4%). Większa część badanych zamieszkiwała miasto (66,2%) oraz gminę Olkusz (56,7%). Dotychczasowy staż pracy w przypadku 31,3% respondentów wynosił od 6 roku do 10 lat, natomiast 3,0% ankietowanych nie posiada żadnego stażu pracy. Przeważnie uczestnicy badania mieli okazję pracować w od 2 do 5 miejscach pracy (68,7%), z kolei po 11,4% pracowało dotychczas w 1 miejscu oraz od 6 do 10 miejscach. Co trzecia osoba bezrobotna pozostaje bez pracy poniżej 3 miesięcy (30,3%), 27,9% nie pracuje powyżej 24 miesięcy, natomiast co piąty respondent nie pracuje od 7 do 12 miesięcy (21,4%). 22,6% badanych za powód utraty pracy wskazuje zakończenie umowy zawartej na czas określony, 16,4% uczestników badania przyznało, iż zostało zwolnionych na własną prośbę/złożyło wypowiedzenie z powodu sytuacji rodzinnej, natomiast 13,8% badanych zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – redukcji etatów.

Co trzeci badany nie posiada żadnych własnych dochodów (36,8%), dla co piątej osoby są to oszczędności własne (26,9%). Jak przyznały osoby bezrobotne w wieku od 30 do 50 lat łączny dochód netto „na rękę” uzyskiwany miesięcznie wynosił najczęściej od 0 do 499 zł (27,6%), a także od 500 do 999 (14,2%).

Głównym celem rejestracji w Urzędzie Pracy dla połowy respondentów okazało się poszukiwanie pracy (72,6%), uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (47,3%) oraz uzyskanie świadczeń (23,9%).

Ankietowani zwykle poszukują ofert pracy w Internecie (61,2%), alternatywą okazuje się szukanie pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy (47,3%) oraz szukanie w prasie (43,3%). 6.0% badanych aktualnie nie poszukuje pracy, jako główne przyczyny respondenci wskazali opiekę nad członkiem rodziny lub dzieckiem (41,7%) oraz zły stan zdrowia (41,7%). Dla 51,2% osób nie jest trudnością napisanie CV, a dla 46,8% nie stanowi problemu sporządzenie listu motywacyjnego. Uczestnicy badania przyznali, iż potrafią nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą (51,2%), wyszukać oferty pracy (48,3%), wyszukać firmy związane z zawodem (potencjalnych pracodawców) (45,3%, a 51,7% radzi sobie przeciętnie) i korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy (48,3%).

Dla 85,1% badanych obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie pracy. Barierami utrudniającymi podjęcie pracy dla większości osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat jest zbyt niskie wynagrodzenie (21,9%) oraz brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (20,4%). Żadnych barier nie dostrzega 31,8% badanych.

Na pytanie kiedy osoba mogłaby podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją 53,2% badanych odpowiedziało, że natychmiast, 27,9% badanych osób byłaby gotowa do 2 tygodni od zaoferowania pracy z kolei 14,9% badanych potrzebowałoby na to powyżej 2 tygodni.

Większość osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat nie korzysta z żadnych from kształcenia (83,6%), 8,5% uczestniczyło w szkoleniach a 7,0% w kursach. Ponad połowa ankietowanych w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy (70,6%), natomiast odmiennego zdania jest 17,9% badanych. 79,2% osób posiadających status poszukującego pracy nie zostało dotychczas skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym, natomiast 16,9% badanych uczestniczyło w stażu.

Obecnie uczestnicy badania byli zainteresowani zakresem tematycznym szkoleń i kursów, takim jak: obsługa komputera i programów (33,8%), przygotowanie do pracy w handlu (21,9%), przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej (21,9%) oraz księgowości (15,9%).

Respondenci byliby zainteresowani formami wsparcia w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w postaci pośrednictwa pracy (61,2%), stażu (35,3%), a także szkoleń zawodowych (15,4%) i porad zawodowych (15,4%). 73,3% respondentów zadeklarowało chęć podjęcia stażu w swoim zawodzie.

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia**

W badaniu lokalnego rynku pracy za 2022 rok udział wzięło 57 osób powyżej 50 roku życia, przy czym stanowiły one 11,6% ogółu badanych. Największa liczba osób posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe lub branżowe (50,9%), co czwarta osoba deklarowała ukończenie szkoły średniej zawodowej (26,3%), natomiast najmniejszy udział należał do osób z wykształceniem wyższym (3,5%). 57,9% badanych mieszka w mieście, w gminie Olkusz mieszka (42,1%), a w gminie Klucze (24,6%) badanych. Przebadani respondenci najczęściej mogli się pochwalić stażem pracy wynoszącym powyżej 10 lat (75,4%). Równocześnie znacznie częściej niż co drugi respondent pracował w 2-5 miejscach pracy (52,6%), a co piąty w 6-10 miejscach (21,1%). Powyżej 24 miesięcy – taką odpowiedź wskazywano najczęściej na pytanie dotyczące pozostawania bez pracy (35,1%), osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy stanowiły 22,8% badanych, a po 21,1% badanych pozostaje bez pracy poniżej 3 miesięcy oraz od 7 do 12 miesięcy.

Najwięcej osób zostało zwolnionych z własnej decyzji tj. problemów zdrowotnych (29,8%), a także z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. redukcji etatów (14,0%) oraz zwolnienia grupowe (10,5%), zaś 11,9% stwierdziło, iż zakończył się okres umowy na czas określony.

Głównym wskazywanym źródłem uzyskania dochodu wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były oszczędności własne (26,3%) oraz pieniądze od krewnych lub znajomych (8,8%) czy dochody. Natomiast 47,4% deklaruje, iż nie ma żadnych własnych dochodów. Co czwarty respondent deklarował miesięczny dochód netto na poziomie 0 – 499 zł (26,7%), z kolei co piąta osoba odpowiadała, iż dochód wynosi 500-999 zł (10, 4%).

Wśród zasadniczych celów, dla których badani dokonali rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, najwięcej wskazań odnotowano przy: poszukiwaniu pracy (82,5%), uzyskaniu ubezpieczenia zdrowotnego (31,6%), a także uzyskaniu świadczeń (29,8%).

Najwięcej uczestników badania ilościowego (41,8%) deklarowało, iż szuka ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy (56,1%), w prasie (49,1%) oraz w Internecie (47,4%). Co trzeci respondent był przekonany, iż nie ma większych problemów ze sporządzeniem CV (36,8%), 33,3% osób potrafi sporządzić list motywacyjny, 33,3% nie ma problemów z nawiązaniem kontaktu z potencjalnym pracodawcą, 43,3 % radzi sobie z wyszukaniem ogłoszeń w sprawie pracy, 29,8% radzi sobie przeciętnie z wyszukiwaniem firm związanych z zawodem, a 29,8% korzysta swobodnie z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy.

Dla większości bezrobotnych powyżej 50 roku życia obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (75,4%), zaś 10,5% napotyka trudności. Wśród barier, z jakimi identyfikują się bezrobotni, można znaleźć najczęstsze odpowiedzi, takie jak: wiek (24,6%) i choroba (22,8%).

Większa połowa ankietowanych, bo 59,6% deklarowało, iż w razie konieczności jest gotowa do natychmiastowego podjęcia pracy, 19,3% stwierdziło, iż potrzeba im na to powyżej 2 tygodni, a 19,3% była w stanie podjąć zatrudnienie do 2 tygodni od otrzymania propozycji.

Zdecydowana większość respondentów nie korzystała z żadnych form kształcenia w ostatnich 12 miesiącach (91.2%), spośród pozostałych 3,5% osób skorzystało z kursów, a także szkoleń 6%. Jednocześnie 61,4% bezrobotnych powyżej 50 roku życia w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy, natomiast 17,5% nie była w stanie wyrazić swojego stanowiska w tej sprawie.

W 2023 roku uczestnicy badania chcieliby odbyć szkolenie w zakresie przygotowania do pracy w branży budowlanej, obsługi wózków widłowych, obsługi komputera i programów oraz przygotowania do pracy w działach marketingu, reklamy i zarządzania. Ponadto wskazywano, jakimi formami wsparcia zainteresowani są respondenci w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy. Wyniki badań wykazują, że byłyby to: pośrednictwo pracy (73,7%), staż – 26,3%, oraz poradnictwo zawodowe (15,8%). 53,3% badanych chciałoby odbyć staż w wyuczonym zawodzie.

**Osoby bezrobotne w wieku 55 lat i więcej**

W badaniu wzięło udział 21 osób bezrobotnych w wieku 55 i więcej lat, stanowili tym samym 4,8% ogółu. Połowa badanych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub branżowe (52,4%). Większa część badanych zamieszkiwała miasto (57,1%), a co trzeci gminę Klucze (38,1%). Dotychczasowy staż pracy w przypadku 71,4% respondentów wynosił powyżej 10 lat. Przeważnie uczestnicy badania mieli okazję pracować w od 2 do 5 miejscach pracy (42,9%), z kolei po 23,8% badanych pracowało dotychczas w 1 miejscu oraz od 6 do 10 miejscach. Co trzecia osoba bezrobotna w wieku 55 i więcej lat pozostaje bez pracy powyżej 2 lat (38,1%), 23,8% nie poniżej 3 miesięcy. 19,0% badanych za powód utraty pracy wskazuje zakończenie umowy zawartej na czas określony, 16,4% uczestników badania przyznało, iż zostało zwolnionych na własną prośbę/złożyło wypowiedzenie z powodu problemów zdrowotnych, natomiast zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze względu na redukcje etatów zostało oraz zwolnienia grupowe po 14,3% badanych.

Niemalże co drugi badany nie posiada żadnych własnych dochodów (47,6%), a 38,1% utrzymuje się z własnych oszczędności. Jak przyznały osoby bezrobotne w wieku powyżej 55 lat łączny dochód netto „na rękę” uzyskiwany miesięcznie wynosił najczęściej od 500 do 999 zł (36,4%), a także od 2500 do 2999 (18,2%).

Głównym celem rejestracji w Urzędzie Pracy dla połowy respondentów okazało się poszukiwanie pracy (81,0%), uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (28,6%) oraz uzyskanie świadczeń (19,0%).

Ankietowani zwykle poszukują ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy (47,6%), alternatywą okazuje się szukanie pracy w prasie (42,9%) oraz szukanie w Internecie (38,1%). 4,8% badanych aktualnie nie poszukuje pracy, jako główne przyczyny respondenci wskazali chęć uzyskania świadczeń bądź zasiłku. W tej grupie bezrobotnych badani radzą sobie przeciętnie: z napisaniem CV (61,9%), ze sporządzeniem listu motywacyjnego (61,9%), z nawiązaniem kontaktu z potencjalnym pracodawcą (57,1%), z wyszukaniem oferty pracy (76,2%), z wyszukać firmy związane z zawodem (potencjalnych pracodawców) (76,2%) oraz z korzystaniem z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy (76,2%).

Dla 61,9% badanych obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie pracy. Barierami utrudniającymi podjęcie pracy dla większości osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej jest wiek (38,1%) oraz choroba (28,6%).

Na pytanie kiedy osoba mogłaby podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją 61,9% badanych odpowiedziało, że natychmiast, 19,0% badanych osób byłaby gotowa do 2 tygodni od zaoferowania pracy z kolei 14,3% badanych potrzebowałoby na to powyżej 2 tygodni.

Większość osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej nie korzysta z żadnych from kształcenia (90,5%), 9,5% uczestniczyło w kursach. Prawie połowa ankietowanych w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy (47,6%), natomiast odmiennego zdania jest 28,6% badanych. Wszystkie osoby posiadające status poszukującego pracy nie zostało dotychczas skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym.

Obecnie uczestnicy badania byli zainteresowani zakresem tematycznym szkoleń i kursów, takim jak: przygotowanie do pracy w branży budowlanej (33,3%) oraz obsługa wózków jezdniowych (23,8%).

Respondenci byliby zainteresowani formami wsparcia w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w postaci pośrednictwa pracy (81,0%), stażu (23,8%), a także poradnictwa zawodowego (14,3%). 80% respondentów zadeklarowało chęć podjęcia stażu w innym zawodzie niż ten wyuczony.

**Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi**

Osoby bezrobotne zamieszkujące wieś stanowiły 39,5% badanych (194 osób badanych). Co trzeci respondent należał do grupy wiekowej w przedziale od 18 do 24 roku życia (30,9%), drugą największą grupę stanowiły osoby w wieku od 25 do 30 lat (21,6%), 21,1% stanowiły osoby w wieku 31 – 39 lat, a 13,4% z przedziału 40 – 49 lat. Co trzecia bezrobotna osoba mieszkająca na wsi ukończyła szkołę zasadniczą zawodową (32,5%), z kolei 26,8% - średnią zawodową, a 14,4% deklarowało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Najczęściej uczestnicy badania mogli pochwalić się stażem pracy od 1 roku do 5 lat (35,1%), następnie osoby posiadały staż pracy wynoszący powyżej 10 lat (21,6%), a mniej niż rok pracowało 17,5% badanych. Ponad połowa respondentów pracowała jak dotąd w od 2 do 5 miejscach pracy (54,6%), wskazania na 1 miejsce pracy stanowiły 22,7%. Dominującym czasem pozostawania bez pracy wśród osób bezrobotnych ze wsi był okres poniżej 3 miesięcy (35,1%), co trzecia osoba pozostawała bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,4%), bezrobotni od 3 do 6 miesięcy stanowili 18,6% badanych. Zdecydowanie najwięcej respondentów przyznało, że nie kontynuuje pracy, ponieważ skończyła im się umowa na czas określony (21,9%), zostali zwolnieni na własną prośbę/złożyli wypowiedzenie z powodów trudnej sytuacji rodzinnej (18,3%), osoby uważają również, iż z przyczyn dotyczących zakładu pracy – upadku zakładu (10,1%)

Dla co trzeciego badanego mieszkającego na wsi głównym źródłem dochodów są oszczędności własne (28,4%), natomiast odpowiedzi, iż są to pieniądze od krewnych lub znajomych stanowiły 19,1%, natomiast, że są to dochody z pracy bez jakiejkolwiek umowy, tzw. „na czarno” również 19,1%. Jednocześnie łączny dochód netto uzyskiwany miesięcznie wynosił w 31,3% przypadków od 0 do 499 zł, w kolejnych 14,4% - od 500 do 999 zł.

Jednym z głównych celów rejestracji osób bezrobotnych w Urzędzie Pracy okazało się aktywne poszukiwanie pracy (66,0%) oraz uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (49,5%). Na kolejnych dostęp do szkoleń i staży (22,2%).

Większość respondentów poszukuje ofert pracy wykorzystując w tym celu Internet (58,8%), równie często szukają ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy (40,7%), co trzecia osoba (30,4%) szuka w prasie. Natomiast osoby, które stwierdziły, że nie poszukują pracy, argumentowały swój wybór opieką nad członkiem rodziny/dzieckiem (50,0%). Prawie połowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi potrafi napisać CV (49,0%), 49,0% potrafi w stopniu przeciętnym sporządzić list motywacyjny, dla 45,9% nie stanowi większego problemu nawiązanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą, 51,5% nie ma trudności z wyszukaniem ofert pracy, 52,1% potrafi wykorzystać w tym celu portale internetowe/media społecznościowe, z kolei 43,8% dobrze radzi sobie z wyszukaniem firm związanych z zawodem (potencjalnych pracodawców).

W opinii większości respondentów obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (74,7%), natomiast odmienne stanowisko ma 9,3% badanych.

Dla sporej części ankietowanych główną przeszkodą utrudniającą podjęcie pracy było brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (22,7%) oraz zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (20,6%). Na pytanie „Kiedy mógł(a)by Pan(i) podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją Panu(i)?”

najczęściej odpowiadano, że w trybie natychmiastowym (42,3%), z kolei wybór odpowiedzi „do 2 tygodni od zaoferowania pracy” stanowił 27,3% wszystkich wskazań, natomiast powyżej 2 tygodni potrzebowałoby 25,3% badanych. 64,9% uczestników badania uznało, iż w perspektywie lat 2023-2024 chciałoby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez Urząd Pracy.

Zapytano także respondentów o zakres szkoleń, z jakich chcieliby skorzystać. Najczęściej wybór padał na obsługę komputera i programów (29,4%), przygotowanie do pracy w handlu (23,2%) przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej (19,6%). Brak zainteresowania wykazało 13,9% bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Analiza danych wykazała, iż najchętniej wybieraną formą wsparcia, jaką byli zainteresowani badani w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, było pośrednictwo pracy (47,9%), staż (40,2%) oraz szkolenia zawodowe (19,1%).

**Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.**

Respondenci w grupie osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia liczyli 61 osób, co stanowiło 12,4% ogółu badanych. Najwięcej osób w tej grupie należało do przedziału od 31 do 39 roku życia (41,0%), następnie 25-30lat (37,7%) oraz 18-24 lat (11,5%). Co czwarta osoba odznaczała

się wykształceniem wyższym (24,6%), po 21,3% ukończyło szkołę zasadnicza zawodową lub branżową, średnią zawodową i średnią ogólnokształcącą. Większa połowa zamieszkuje miasto (52,5%) oraz gminę Olkusz (45,9%). Najwięcej uczestników badania mogło pochwalić się stażem pracy od roku do 5 lat (34,4%), kolejna grupa posiada doświadczenie w pracy od 6 do 10 lat (31,1%), a nieco mniej osób stażem powyżej 10 lat (17,6%).

Zdecydowana większość respondentów pracowała w 2-5 miejscach pracy (57,4%), w 1 miejscu pracy miało okazję pracować 18,0% obecnych bezrobotnych. W głównej mierze osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia pozostają bez pracy powyżej 2 lat (37,7%) oraz poniżej 3 miesięcy (37,7%). Badani przyznali, iż powodem utraty pracy była skończona umowa zawarta na czas określony (21,1%), własna prośba/złożenie wypowiedzenia na wskutek sytuacji rodzinnej (17,5%) lub zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy dotyczących upadku zakładu (14,0%).

Do głównych źródeł dochodów respondenci najczęściej zaliczali pozyskane pieniądze od krewnych lub znajomych (29,5%) oraz oszczędności własne (18,0%). Co czwarta badana osoba nie chciała ujawnić wysokości miesięcznych dochodów netto. 42.2% wskazało, że ich dochody wynoszą w graniach 0 – 499 zł.

Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia zarejestrowały się w Urzędzie Pracy w celu poszukiwania pracy (63,9%) uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (54,1%), oraz uzyskania świadczeń (31,1%).

Badani zdecydowanie najczęściej szukają ofert pracy przez Internet (63,9%), szukali w Powiatowym Urzędzie Pracy (39,3%) lub sięgają w tym celu do prasy (22,6%). Co czwarta osoba szuka pracy przez znajomych/rodzinę (24,6%) lub pozyskuje informacje bezpośrednio od potencjalnych pracodawców (23,0%). Jak wynika z badania, głównym powodem nieposzukiwania pracy okazała się opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (100%).

Duży odsetek respondentów był zdania, iż potrafi napisać CV (39,3%), 32,8% wskazało, iż nie ma trudności ze sporządzeniem listu motywacyjnego (radzi sobie przeciętnie - również 63,9% wskazań), 44,0% potrafi nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą, 41,0% osób potrafi wyszukiwać ofert pracy, 32,8% radzi sobie dobrze z wyszukiwaniem firm związanych z zawodem (potencjalnych pracodawców), a 53,8% potrafi korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy. 80,2% przyznało, że obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia, natomiast odmienne stanowisko zajęło 6,7% osób. Pozostała część ankietowanych nie potrafiła się określić.

Do największych barier utrudniających podjęcie pracy według najczęstszych wskazań respondentów brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (21,0%) oraz zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (20,2%)

Najwięcej osób natychmiast podjęłoby pracę, w przypadku gdyby w tym samym tygodniu otrzymało ofertę (51,3%), zaś do 2 tygodni od zaoferowania pracy – 27,5%, a więcej niż 2 tygodnie potrzebowałoby 17,5% osób badanych. 4 na 5 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w okresie do 12 miesięcy nie skorzystało z żadnych form kształcenia (79,2%). Pomimo tego wskazywano najczęściej na kursy (9,2%) oraz szkolenia (7,9%).

Ponad połowa respondentów przyznała, iż w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy (68,2%), przeciwne głosy stanowiły 18,5% wszystkich wskazań.

Na pytanie „W jakim zakresie chciał(a)by Pan(i) odbyć szkolenie zawodowe lub przygotowanie zawodowe?” najczęściej wskazywano na: obsługę komputera i programów (39,3%), po 23,0% badanych wskazało: obsługę biurowo-kadrowa firmy/sekretariatu, przygotowanie do prowadzenia własnej działalności oraz przygotowanie do pracy w handlu. Co istotne, 18,0% osób nie wyraziło zainteresowania przygotowaniem zawodowym.

Wśród form wsparcia w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, jakimi zainteresowani byli respondenci, wyróżnić należy przede wszystkim staże (42,6% badanych), pośrednictwo pracy (31,1%) oraz świadczenia (zasiłki, dodatki aktywizacyjne etc.) (24,6% badanych).

**Osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego**

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego biorący udział w badaniu na potrzeby „Analizy lokalnego rynku pracy za 2022 rok” liczyli 56 osób, co przełożyło się na 11,4% udział w strukturze wszystkich uczestników. Były to przede wszystkim osoby młode w wieku od 18 do 24 lat (78,6%) oraz w przedziale od 25 do 30 roku życia (10,7%). Najczęściej ukończyły one szkołę zasadniczą zawodową lub branżową (25,0%) oraz średnią zawodową (25,0%). Niewiele mniej deklarowało wykształcenie średnie ogólnokształcące (23,2%).

Jak wynika ze zgromadzonych informacji, głównym źródłem dochodów osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego okazały się pieniądze od krewnych lub znajomych (25,0%) oraz oszczędności własne (12,5%), natomiast 51,8% nie posiada żadnych dochodów. Uczestnicy badania deklarowali, iż łączny dochód netto „na rękę” uzyskiwany miesięcznie wynosił wśród osób, które odpowiedziały na to pytanie, przeważnie od 0 do 499 zł (29,6%) lub mieścił się w granicy 500–999 zł (14,8%) oraz w granicach 1000-1499 (14,8%).

Z kolei jako cel rejestracji w Urzędzie Pracy badani wskazywali najczęściej poszukiwanie pracy (67,9%), uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (55,4%), lub chęć dostępu do szkoleń i staży (25,0%).

Blisko 2/3 respondentów poszukiwało ofert pracy w Internecie (60,7%), szukano ofert w Powiatowym Urzędzie Pracy (41,1%) lub korzystano również z prasy (36,4%). Główną barierą nieposzukiwania pracy okazała się opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (50,0%).

Respondenci zostali poproszeni o ocenę swoich umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Z ich deklaracji wynika, iż 58,9% potrafi korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy, 53,6% potrafi sporządzić CV, 51,8% potrafi wyszukać ofert, 44,6% potrafi wyszukiwać firmy związanych z zawodem (potencjalnych pracodawców), 42,9% potrafi nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą oraz 35,7% potrafi sporządzić list motywacyjny.

W opinii większości osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (78,6%) odmienne stanowisko wyraziło 12,5% badanych. Jak wynika większość osób dostrzega różnego rodzaju bariery utrudniające podjęcie pracy. Do najczęściej wymienianych zaliczono: brak ofert pracy na lokalnym rynku pracy (23,2%) zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (19,6%) oraz niski poziom wykształcenia (17,9%).

Znaczna grupa osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w chwili zaoferowania pracy w tygodniu badania byłaby gotowa natychmiastowo do podjęcia pracy (48,2%), część osób potrzebowałaby na to do 2 tygodni (30,4%) lub powyżej 14 dni (19,6%).

Większa część badanych nie skorzystało w ciągu 12 miesięcy z żadnych form kształcenia (69,6%). Jednakże 14,3% skorzystało ze szkoła zawodowej/branżowej, szkoły średniej, szkoły policealnej (studium), 8,9% skorzystało ze studiów dziennych.

76,8% ankietowanych w perspektywie lat 2023-2024 chciałoby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy, natomiast 21,4% raczej nie wybrałoby się na takie zajęcia.

Uczestnicy badania zastali poproszenie o wskazanie zakresu tematycznego szkoleń i kursów, jakimi byliby zainteresowani. Wśród osób, które odpowiedziały na to pytanie otrzymano następujące wyniki: obsługa komputera i programów (39,3%), przygotowanie do pracy w handlu (33,9%) oraz przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej (17,9%).

W katalogu form wsparcia, jakimi respondenci są zainteresowani w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, należy wyróżnić: pośrednictwo pracy (51,8%), staż (35,7%), oraz szkolenia zawodowe i szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (po 23,2%). Staż w wyuczonym zawodzie chciałoby podjąć 66,7% badanych.

**Osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych**

*(do tej grupy włączono ponadto 4 osoby z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bez świadectw dojrzałości, ze względu na ich małą liczebność i podobną specyfikę obu grup – niskie kwalifikacje/ brak kwalifikacji)*

Grupa uczestników badania posiadających status bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (w tym z bardzo niskimi kwalifikacjami) liczyła 55 osób, stanowiąc tym samym 11,2% ogółu. Największą grupą były osoby najmłodsze od 18 do 24 roku życia (40,0%), następnie osoby w przedziale wiekowym 25–30 lat (29,1%) oraz w przedziale wiekowym 31-39 lat (20,0%). Ankietowani to przede wszystkim osoby, które ukończyły swoją edukację na poziomie gimnazjalnym (bądź niższym – podstawowym). Dotychczasowy staż pracy w przypadku 29,1% respondentów wynosił od 1 roku do 5 lat, natomiast 27,3% ankietowanych nie posiada żadnego stażu pracy. Przeważnie uczestnicy badania mieli okazję pracować w od 2 do 5 miejscach pracy (43,6%), z kolei 21,8% pracowało dotychczas w 1 miejscu. Ponad co trzecia osoba bezrobotna bez kwalifikacji zawodowych pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,5%), 27,3% nie pracuje dłużej tj. od 3 do 6 miesięcy, natomiast co czwarty bezrobotny nie pracuje poniżej 3 miesięcy (25,5%). 30,0% uczestników badania przyznało, iż zostało zwolnionych na własną prośbę/złożyło wypowiedzenie z powodu sytuacji rodzinnej, dla 22,5% przeszkodą kontunuowania pracy okazała się zakończono umowa na czas określony, 17,5% zostało zwolnionych z powodu redukcji etatów.

Większość badanych nie ma żadnych własnych dochodów (30,9%), Co czwarty respondent deklarował, iż głównym źródłem dochodu są pieniądze od krewnych lub znajomych (27,3%) oraz oszczędności własne (25,5%). Jak przyznały osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych łączny dochód netto „na rękę” uzyskiwany miesięcznie nie przekraczał 499 zł (31,6%) lub wynosił 500-999 zł (18,4%).

Głównym celem rejestracji w Urzędzie Pracy dla połowy respondentów okazało się uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego i poszukiwanie pracy (po 54,5%), 25,5% osób chciało uzyskać dostęp do szkoleń i staży.

Ankietowani zwykle poszukują ofert pracy w Internecie (50,9%), alternatywą okazuje się Powiatowy Urząd Pracy (36,4%), następnie prasa (27,3%) oraz szukanie przez znajomych/rodzinę (27,3%). 16,4% przyznało, iż nie poszukuje pracy, ponieważ opiekuje się członkiem rodziny/dzieckiem (77,8%), nie pozwala na to stan zdrowia (22,2%) lub nie pozwala na to obecna sytuacja rodzinna/kłopoty rodzinne (22,2%). 60,0% respondentów uważało, że obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia, odmiennie stwierdziło 14,5% osób. Natomiast barierami utrudniającymi podjęcie pracy dla większości osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych były: niski poziom wykształcenia (25,5%), opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (20,0%) oraz nieodpowiednie kwalifikacje (18,2%).

Dla 56,4% osób nie jest trudnością napisanie CV, a dla 47,3% nie stanowi problemu sporządzenie listu motywacyjnego. Uczestnicy badania przyznali, iż potrafią nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą (49,1%), wyszukać oferty pracy (54,5%), wyszukać firmy związane z zawodem (potencjalnych pracodawców) (49,1%, a 40,0% radzi sobie przeciętnie) i korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy (63,6%).

Na pytanie kiedy osoba mogłaby podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją, badani najczęściej odpowiedzieli, że do 2 tygodni od zaoferowania pracy (36,4%) co trzecia osoba stwierdziła, iż potrzebowałaby powyżej 2 tygodni (30,9%), a natychmiast prace podjęłoby 23,6% ankietowanych.

¾ osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych nie korzysta z żadnych from kształcenia (78,2%), 9,1% skorzystało ze studiów zaocznych, a po 5,5% ze studiów dziennych oraz ze szkoleń.

Ponad połowa ankietowanych w perspektywie lat 2023-2024 chciałaby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy (58,2%), natomiast co piąta osoba jest odmiennego zdania (21,8%).

Na pytanie „W jakim zakresie chciał(a)by Pan(i) odbyć szkolenie zawodowe lub przygotowanie zawodowe” najwięcej odpowiedzi wskazano na przygotowanie do pracy w handlu (29,1%), obsługę komputera i programów (25,5%) oraz florystyka i dekoracja (18,2%)

Respondenci byliby zainteresowani formami wsparcia w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w postaci staży (14,5%) oraz poradnictwa zawodowego (5,5%). Uczestnicy biorący udział 34,8% respondentów zadeklarowało podjęcie stażu w swoim zawodzie.

**Osoby bezrobotne opiekujące się osobami zależnymi, w szczególności niepełnosprawnymi**

Osoby bezrobotne opiekujące się osobami zależnymi stanowiły 3,5% ogółu badanych. Najwięcej osób z tej grupy należała do przedziału wiekowego od 31 do 39 lat oraz od 40 do 49 lat (po 41,2%). Co trzeci ankietowany posiadał wykształcenie wyższe (35,3%), a szkołę średnią zawodową ukończyło 29,4% badanych. Większa połowa badanych zamieszkiwała wieś (52,9%) oraz gminę Olkusz (58,8%). Po 29,4% badanych przyznało, iż posiada staż w zakresie od 6 do 10 lat oraz powyżej 10 lat. Ponad 3/4 respondentów pracowało w 2-5 miejscach pracy (76,5%). Prawie połowa badanych bez pracy pozostawała powyżej 24 miesięcy (47,1%).

Najliczniejsze grupy respondentów zadeklarowały, że powodem utraty ich dotychczasowej pracy było zwolnienie na własną prośbę/złożenie wypowiedzenie z powodu sytuacji rodzinnej (25,0%), na drugim miejscu znalazła się odpowiedź dotycząca zakończenia umowy zawartej na czas określony (18,8%).

Większa połowa badanych jako główne źródło dochodów podała pieniądze od krewnych i znajomych (55,8), a co czwarta wskazała własny dochód (23,5%). Co piąty respondent odmówił udzielenia odpowiedzi dotyczącej wysokości miesięcznych dochodów netto (21,4%). W przypadku 35,7% bezrobotnych łączny dochód netto uzyskiwany miesięcznie wynosił do 499 zł, 21,4% wskazało dochód wyższy tj. od 2 000 do 2 499 zł.

64,7% bezrobotnych opiekujących się osobami zależnymi wskazywało, iż głównym powodem rejestracji w Urzędzie Pracy było uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego oraz poszukiwanie pracy (47,1%). Najczęstszą formą poszukiwania pracy wśród badanych osób okazał się Internet (58,8%). Osoby, które nie są zainteresowane poszukiwaniem pracy, jako przeszkodę wskazywały głównie aktualną opiekę nad członkiem rodziny/dzieckiem (80,0%) uniemożliwiającą rozpoczęcie pracy.

Jak wynika z przeprowadzonego badania 58,8% respondentów przyznało, iż potrafi napisać CV, tyle samo potrafi sporządzić oraz nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą. 52,9% badanych potrafi wyszukiwać oferty pracy, 35,3% badanych potrafi wyszukiwać firmy związane z zawodem (potencjalnych pracodawców), a 52,9% korzysta z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy.

W opinii bezrobotnych opiekujących się osobami zależnymi obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia (58,8%), przeciwnie uważało 11,8% ankietowanych. Najczęściej wskazywaną barierą utrudniającą znalezienie pracy okazała się opieka nad członkiem rodziny/dzieckiem (76,5%).

41,2% podjęło by pracę w terminie późniejszym niż 2 tygodnie od dnia otrzymania oferty, 29,4% badanych byłoby skłonnych podjąć pracę natychmiast po otrzymaniu oferty, a 23,5% do dwóch tygodni od zaoferowania pracy.

88,2% ankietowanych w okresie ostatnich 12 miesięcy nie uczestniczyło w żadnych formach kształcenia. 70,6% ankietowanych chciałoby wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez Urząd Pracy w perspektywie lat 2023-2024 (suma odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak”), odmienne stanowisko objęło 23,5% osób.

Uczestnicy badania zastali poproszenie o wskazanie zakresu tematycznego szkoleń i kursów, jakimi byliby zainteresowani. Najczęściej wskazywano: obsługę komputera i programów, obsługę biurowo-kadrowa firmy/sekretariatu oraz fryzjerstwo, kosmetyka, pielęgnacja ciała.

Z kolei wśród form wsparcia w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, jakimi zainteresowani byli respondenci, wyróżnić należy przede wszystkim staż (52,9%) oraz szkolenia zawodowe (29,4%).

**Osoby bezrobotne powracające do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka**

Osoby bezrobotne powracające po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka stanowiły 2,2% badanej populacji. W tej subpopulacji większość stanowiły osoby w wieku od 31 do 39 lat (45,5%), aczkolwiek znaczny udział miały także osoby nieco od nich młodsze, tzn. w wieku od 25 do 30 lat (27,3%). Przewagę w tej grupie miały kobiety z wykształceniem wyższym (72,7%). Staż pracy najliczniejszej grupy badanych w tej subpopulacji wynosi powyżej 10 lat (45,5%). Niejednokrotnie wskazywano także doświadczenie zawodowe mieszczące się w przedziale od 1 roku do 5 lat oraz w przedziale od 6 do 10 lat (po 27,3%). Wiele bezrobotnych w tej grupie pracowało uprzednio w kilku miejscach pracy – najczęściej od dwóch do pięciu miejsc pracy (54,5%). Część bezrobotnych kobiet powracających po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka swoje doświadczenie zawodowe zdobywała od sześciu do dziesięciu miejsc pracy (36,4%). Okres pozostawania bez pracy osób w tej subpopulacji najczęściej przekraczał 2 lata (45,5%).

Źródłem dochodu znacznej części ankietowanych były własne oszczędności (45,5%). Niejednokrotnie badane kobiety jako główne źródło dochodu zasiłek dla bezrobotnych (27,3%). Wysokość miesięcznego dochodu netto w analizowanej grupie najczęściej mieściła się w przedziale od 500 do 999 zł (33,3%). Należy jednak podkreślić, iż 44,4% badanych w tej subpopulacji odmówiło odpowiedzi na pytanie.

W grupie osób bezrobotnych powracających po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka, przyczyną zakończenia ostatniej pracy w większości przypadków było skończenie umowy na czas określony. Co piąta badana kobieta (18,2%) zakończyła pracę ze względu na problemy rodzinne.

Do głównych celi rejestracji w Urzędzie Pracy zaliczało się poszukiwanie pracy, uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego oraz dostęp do szkoleń i staży (po 54,5% wskazań). Blisko 3 na 4 bezrobotne kobiety powracające po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka szukają pracy w Internecie (72,7%). Często deklarowano także poszukiwanie pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy (45,5%).

Z deklaracji ankietowanych wynika, iż pozytywnie postrzegają swoje umiejętności w zakresie poszukiwania pracy, po 90,9% badanych kobiet potrafi sporządzić CV oraz nawiązać kontakt z potencjalnym pracodawcą, po 81,8% badanych potrafi wyszukać ofertę pracy oraz korzystać z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy, 72,7% potrafi sporządzić list motywacyjny, a 63,6% potrafi wyszukać firmy związane z zawodem.

W analizowanej subpopulacji bariery utrudniające badanym podjęcie pracy stanowiły najczęściej: konieczność opieki nad członkiem rodziny lub dzieckiem, zbyt krótki staż pracy, a także zbyt niskie oferowane wynagrodzenie (po 27,3%). 90,9% ankietowanych twierdzi, iż ich obecna sytuacja umożliwia im znalezienie i podjęcie zatrudnienia, przeciwnego zdania było zaledwie 9,1%.

Gotowość natychmiastowego podjęcia pracy zadeklarowało 26,4%% bezrobotnych osób powracających po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka. Blisko 30% kobiet wskazało, iż mogłoby podjąć zatrudnienie w okresie nie krótszym niż 2 tygodnie od zaoferowania pracy, a także mogłaby podjąć pracę do dwóch tygodni od czasu jej zaoferowania.

Respondentki chciałyby odbyć szkolenia lub przygotowanie zawodowe w zakresie: obsługi komputera i programów, obsługi biurowo-kadrowej firmy/sekretariatu, przygotowania do prowadzenia własnej działalności oraz fryzjerstwa, kosmetyki, pielęgnacji ciała.

Z kolei wśród form wsparcia, jakimi zainteresowani są respondentki w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, najwięcej wskazań odnotowano w przypadku: pośrednictwa pracy (63,6%) oraz stażu (54,5%).

**Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami**

Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły 1,0% badanej grupy. Tą grupę respondentów stanowią osoby w wieku od 31 do 30 lat (60,0%), oraz osoby w wieku od 40 do 49 lat (40,0%). Badani w tej grupie najczęściej legitymowali się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym (po 40,0%). Większa połowa badanych w tej grupie posiada staż pracy mieszczący się w przedziale od roku do 5 lat (60,0%). Niejednokrotnie wskazywano także na doświadczenie od 6 do 10 lat (40,0%). Badane osoby z niepełnosprawnościami najczęściej pozostają bez pracy od 3 do 6 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (po 40,0% badanych).

Większość bezrobotnych osób niepełnosprawnych utrzymuje się z własnych oszczędności, a także z pieniędzy od krewnych lub znajomych (po 40,0% wskazań). Z analizy wynika, iż dochody netto respondentów najczęściej mieszczą się w przedziale do 499 zł (60,0%).

W tej grupie badanych najczęstszą przyczyną zwolnień były problemy ze zdrowiem (40,0%). Respondenci w odpowiedzi na pytanie o cele rejestracji w Urzędzie Pracy wskazywali najczęściej na uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego oraz poszukiwanie pracy.

Bezrobotne osoby niepełnosprawne najczęściej poszukują pracy przez znajomych lub rodzinę. Natomiast większa połowa ankietowanych z tej grupy aktualnie nie poszukuje pracy (60,0%), czego najczęściej wskazywanymi przyczynami były: zły stan zdrowia, konieczność opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny oraz obecna sytuacja rodzinna.

Respondentów poproszono o ocenę swoich umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Z ich deklaracji wynika, iż najlepiej postrzegają swoje umiejętności w zakresie nawiązywania kontaktu z potencjalnymi pracodawcami („potrafię”- 100%), wyszukiwania ofert pracy (suma odpowiedzi „potrafię” i „radzę sobie przeciętnie” – 100%), korzystania z portali internetowych/mediów społecznościowych związanych z poszukiwaniem pracy („potrafię” - 80,0%), sporządzania CV (suma odpowiedzi „potrafię” i „radzę sobie przeciętnie” - 80,0%) oraz wyszukiwania firm związanych z zawodem („potrafię”- 80%). Najgorzej postrzegane są umiejętności w sporządzeniu listu motywacyjnego (suma odpowiedzi „nie potrafię” i „mam duże trudności” – 40,0%).

Barierą, która najczęściej utrudnia osobom z niepełnosprawnościami podjęcie pracy, jest choroba (80,0%). 20,0% respondentów zadeklarował, że podjęcie pracy utrudnia mu zbyt niskie oferowane wynagrodzenie oraz wiek.

60,0% nie potrafiło określić czy ich obecna sytuacji umożliwia im znalezienie i podjęcie pracy takich możliwości, pozostali ankietowani mają takie możliwości.

Ankietowani zostali poproszeni o wskazanie okresu, w jakim mogliby podjąć pracę licząc od czasu jej zaoferowania. W odpowiedzi najczęściej wskazywali, że w ogóle nie chcieliby lub nie mogliby podjąć pracy (40,0%). Pojedynczy ankietowani wskazali, że byłoby to nie krócej niż 2 tygodnie od czasu jej zaoferowania, powyżej 2 tygodni lub natychmiast.

Wszyscy badanych w grupie bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uczestniczyli w 2022 roku w żadnej formie kształcenia. Większość respondentów w tej subpopulacji (suma odpowiedzi „zdecydowanie nie” i „raczej nie” – 60,0%) nie wyraziła chęć wzięcia udziału w szkoleniach i kursach organizowanych w perspektywie lat 2023-2024 przez urząd pracy.

Znaczny odsetek respondentów (40,0%) zadeklarował brak zainteresowania szkoleniem bądź przygotowaniem zawodowym. Część ankietowanych w badanej grupie wyraziła jednak zainteresowanie tego rodzaju formą wsparcia, w szczególności w zakresie przygotowania do pracy w działach marketingu, obsługi biurowo-kadrowej firmy lub sekretariatu, spawaniu, obsługi wózków jezdniowych, prawa jazdy, obsługi ciężkiego sprzętu budowlanego oraz obsługi zbiorników LPG.

# Spis tabel

[Tabela 1. Rozkład ludności w poszczególnych gminach powiatu olkuskiego w latach 2017-2021 4](#_Toc146868045)

[Tabela 2. Udział ludności wg ekonomicznych grup wieku w ludności ogółem w powiecie olkuskim w latach 2017-2021 5](#_Toc146868046)

[Tabela 3. Ruch naturalny w powiecie olkuskim w latach 2017-2021 5](#_Toc146868047)

[Tabela 4. Migracje w powiecie olkuskim w latach 2017-2021 6](#_Toc146868048)

[Tabela 5. Podstawowe informacje o opiece społecznej w powiecie olkuskim w latach 2017-2021 6](#_Toc146868049)

[Tabela 6. Podmioty gospodarcze w gminach powiatu olkuskiego w latach 2017-2021 6](#_Toc146868050)

[Tabela 7. Podmioty gospodarcze w powiecie olkuskim ze względu na wielkość zatrudnienia w latach 2017-2021 7](#_Toc146868051)

[Tabela 8. Liczba i struktura działalności podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w powiecie olkuskim w latach 2017 i 2021 7](#_Toc146868052)

[Tabela 9. Liczba bezrobotnych w powiecie olkuskim w latach 2017-2022 roku 9](#_Toc146868053)

[Tabela 10. Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych kobiet i bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych w PUP z terenu powiatu olkuskiego na dzień 31.12.2022 roku 10](#_Toc146868054)

[Tabela 11. Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych kobiet i uprawnionych do zasiłku zarejestrowanych w PUP z terenu powiatu olkuskiego w 2022 roku 11](#_Toc146868055)

[Tabela 12. Efektywność zatrudnieniowa form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2022 r. 14](#_Toc146868056)

[Tabela 13. Skuteczność i efektywność zakończonych szkoleń w 2022 roku 15](#_Toc146868057)

[Tabela 14. Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku 16](#_Toc146868058)

[Tabela 15. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie olkuskim w 2022 roku 17](#_Toc146868059)

[Tabela 16. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w powiecie olkuskim na rok 2023 19](#_Toc146868060)

[Tabela 17. Jaki jest profil działalności Państwa przedsiębiorstwa? [N=200] 22](#_Toc146868061)

[Tabela 18. Jakie umiejętności/kwalifikacje pracowników są dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=48] 26](#_Toc146868062)

[Tabela 19. Pracowników o jakich kompetencjach twardych brakuje (kwalifikacje deficytowe) na lokalnym rynku pracy? [N=200] 29](#_Toc146868063)

[Tabela 20. Czy wiedzą Państwo, że istnieje możliwość skorzystania z następujących form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy? [N=200] 31](#_Toc146868064)

[Tabela 21. Jakimi formami pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy są Państwo zainteresowani w kontekście najbliższych 12 miesięcy? [N=200] 32](#_Toc146868065)

[Tabela 22. Czy dotychczas został(a) Pan(i) skierowany(a) przez Powiatowy Urząd Pracy do uczestnictwa w formie wsparcia/programie aktywnym, czy po udziale udało się Panu(-ni) zdobyć zatrudnienie? [N=491] 42](#_Toc146868066)

[Tabela 23. Proszę wskazać jakimi formami wsparcia jest Pan(i) zainteresowany(a) w kontekście pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy [N=491] 44](#_Toc146868067)

# Spis wykresów

Wykres 1. Struktura wieku mieszkańców powiatu w latach 2017-2021 5

Wykres 2. Struktura pracujących według sektorów gospodarki w powiecie olkuskim w 2022 roku 9

Wykres 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie olkuskim na tle województwa i kraju w latach 2017-2022 10

Wykres 4. Struktura bezrobotnych w powiecie olkuskim i województwie ze względu na wiek w 2022 roku 11

Wykres 5. Osoby bezrobotne w powiecie olkuskim i województwie ze względu na wykształcenia w 2022 roku 12

Wykres 6. Osoby bezrobotne w powiecie olkuskim według stażu pracy w 2022 roku 13

Wykres 7. Struktura bezrobotnych w powiecie olkuskim i województwie ze względu na czas pozostawania bez pracy w 2022 roku 13

Wykres 8. Ilu pracowników obecnie zatrudnia Państwa przedsiębiorstwo? [N=200] 22

Wykres 9. Jaki roczny obrót odnotowała Państwa firma w 2022 roku? [N=200] 23

Wykres 10. Proszę określić kondycję Państwa przedsiębiorstwa [N=200] 23

Wykres 11. Jak będzie się kształtował popyt na produkty/usługi oferowane przez Państwa przedsiębiorstwo w ciągu najbliższych 12 miesięcy? [N=200] 23

Wykres 12. Czy planują Państwo jakieś inwestycje w ciągu najbliższych 12 miesięcy? [N=200] Czy inwestycje te wpłyną na wzrost zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? [N=71] 24

Wykres 13. Czy obecnie poszukują Państwo pracowników? [N=200] 24

Wykres 14. Dlaczego poszukują Państwo pracowników? [N=48] 24

Wykres 15. W jaki sposób poszukują Państwo pracowników? [N=48] 25

Wykres 16. Jakie cechy charakteryzujące pracowników są dla Państwa najbardziej istotne, z punktu widzenia pracodawcy? [N=48] 25

Wykres 17. Które z wymienionych kompetencji miękkich są dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=48] 26

Wykres 18. Czy jesteście Państwo zainteresowani zatrudnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy? [N=48] 27

Wykres 19. Czy dostrzegają Państwo trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników na lokalnym rynku pracy? [N=48] 27

Wykres 20. Proszę wskazać, z czego wynikają Państwa zdaniem te trudności? [N=25] 28

Wykres 21. Jak oceniają Państwo kwalifikacje posiadane przez kandydatów do pracy pod kątem Państwa wymagań? [N=48] 28

Wykres 22. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy zamierzają Państwo poszukiwać pracowników? [N=200] 29

Wykres 23. Czy w ciągu 12 miesięcy zamierzają Państwo zwalniać pracowników? [N=200] 29

Wykres 24. Czy planujecie Państwo w ciągu najbliższych 12 miesięcy szkolić pracowników?   
[N=200] 30

Wykres 25. Czy w ciągu ostatnich 12 korzystali Państwo ze wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego? [N=200] 30

Wykres 26. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy Państwa firma współpracowała z Powiatowym Urzędem Pracy? [N=200] 31

Wykres 27. Jak oceniają Państwo atrakcyjność form wsparcia oferowanych przez PUP dla pracodawców w skali 1-5, gdzie 1 oznacza ocenę najgorszą, a 5 – ocenę najlepszą [N=200] 32

Wykres 28. Płeć respondentów [N=491] 33

Wykres 29. Wiek respondentów [N=491] 33

Wykres 30. Wykształcenie respondentów [N=491] 34

Wykres 31. Miejsce zamieszkania respondentów [N=491] 34

Wykres 32. Miejsce zamieszkania respondentów – miejscowość [N=491] 34

Wykres 33. Ile wynosi Pana(-ni) dotychczasowy staż pracy? [N=491] 35

Wykres 34. W ilu miejscach pracy Pan(-i) pracował(a)? [N=491] 35

Wykres 35. Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy? [N=491] 36

Wykres 36. Jaki był powód utraty ostatnio wykonywanej pracy? [N=435] 36

Wykres 37. Proszę wskazać Pana(-ni) główne źródło dochodu? [N=491] 37

Wykres 38. Ile wynosi łączny dochód netto uzyskiwany przez Pana(-nią) miesięcznie? [N=296] 37

Wykres 39. Jaki był cel Pana(-ni) rejestracji w Urzędzie Pracy? [N=491] 38

Wykres 40. Proszę określić, w jaki sposób zwykle poszukuje Pan(i) ofert pracy? [N=491] 38

Wykres 41. Jakie są przyczyny nieposzukiwania przez Pana(-nią) pracy? [N=31] 39

Wykres 42. Proszę ocenić swoje umiejętności w zakresie wymienionych aspektów [N=491] 39

Wykres 43. Czy w Pana(-ni) opinii, Pana(-ni) obecna sytuacja umożliwia znalezienie i podjęcie zatrudnienia? [N=491] 40

Wykres 44. Proszę wskazać bariery utrudniające Panu(-ni) podjęcie pracy? [N=491] 40

Wykres 45. Kiedy mógł/mogłaby Pan(i) podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowaną ją Panu(-ni)? [N=491] 41

Wykres 46. Proszę wskazać w jakich formach kształcenia uczestniczył(a) Pan(i) w ostatnich 12 miesiącach? [N=491] 41

Wykres 47. Czy w perspektywie lat 2023-2024 chciał(a)by Pan(i) wziąć udział w szkoleniach i kursach organizowanych przez urząd pracy? [N=491] 42

Wykres 48. W jakim zakresie chciał(a)by Pan(i) odbyć szkolenie zawodowe lub przygotowanie zawodowe? [N=491] 43