



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OLKUSZU ZA ROK 2022

Olkusz, czerwiec 2023

SPIS TREŚCI

OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU	5
1. DANE STATYSTYCZNE.....	5
1.1 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2020 r.).....	5
1.2 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2021 r.).....	5
1.3 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2022 r.).....	6
1.4 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2020.	6
1.5 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2021.	6
1.6 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2022.	7
1.7 STOPA BEZROBOCIA	7
1.8 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK (stan na 31.12.2022 r.).....	8
1.9 STRUKTURA BEZROBOCIA WG WYKSZTAŁCENIA (stan na 31.12.2022 r.)	8
1.10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH (stan na 31.12.2022 r.)	9
1.11 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY (stan na 31.12.2022 r.).....	10
2. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	11
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	11
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	23
2.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ	26
2.4 STUDIA PODYPLOMOWE.....	30
2.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	32
2.6 INNE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OLKUSZU	36
3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	40
3.1 STAŻE DLA BEZROBOTNYCH.....	40
3.2 BON STAŻOWY	40
3.3 BON NA ZASIEDLENIE	41
3.4 BON ZATRUDNIENIOWY	41
3.5 PRACE INTERWENCYJNE	42
3.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	42
3.7 WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	42
3.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	43

3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 6 LUB DZIECKIEM NIEPEŁNOSPRAWNYM DO LAT 7	43
3.10 REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH	44
3.11 PODSUMOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	44
3.12 WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ ...	45
4. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. PROJEKTÓW I PROGRAMÓW	46
4.1 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE OLKUSKIM (VI)” – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ (POWER) NA LATA 2014-2020.	46
4.2 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE OLKUSKIM (VII)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2014-2020.....	47
4.3 MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „FIRMA+1”	48
4.4 MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „BUMERANG – POWRÓT NA RYNEK PRACY”.	49
5. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI	50
5.1 REJESTRACJA I PRYZYNAWANIE ŚWIADCZEŃ	50
5.2 STRUKTURA WYDAWANYCH DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH	50
5.3 REJESTRACJA ELEKTRONICZNA.....	51
5.4 ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ	51
5.5 ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY ZA GRANICĄ	51
5.6 ZAŚWIADCZENIA	52
5.7 INFORMACJE PIT-11.....	52
6. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE.....	53
6.1 WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE	53
6.2 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	54
6.3 WYDATKI FAKULTATYWNE	54
6.4 POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA W URZĘDZIE	55
6.5 SKARGI I WNIOSKI	56
6.6 KONTROLA ZARZĄDCZA.....	56
7. ORZECZNICTWO I WINDYKACJA	56
7.1 ODWOŁANIA.....	56
7.2 SKARGI DO WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO	58

7.3 WZNOWIENIA POSTĘPOWAŃ ADMINISTRACYJNYCH	58
7.4 WYGAŚNIĘCIE DECYZJI	59
7.5 NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA	59
7.6 WIZYTY MONITORUJĄCE	61
7.7 ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	61
7.8 EGZEKUCJA ŚWIADCZEŃ	62
7.9 DODATEK AKTYWIZACYJNY	63
8. FINANSE.....	64
8.1 STRUKTURA WYDATKÓW	65
9. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	66

OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie 6 gmin powiatu : Olkusza, Wolbromia, Bolesławia, Bukowna, Klucz i Trzyciąża.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu za rok 2022 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie.

Poniżej przedstawiamy dane statystyczne oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

1. DANE STATYSTYCZNE

1.1 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2020 r.)

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem liczby kobiet wg stanu na 31.12.2020 r.

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych	3526	1853
Bezrobotni dotychczas niepracujący	424	231
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1719	908
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	3105	1617
Osoby poszukujące pracy	71	29

1.2 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2021 r.)

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem liczby kobiet wg stanu na 31.12.2021 r.

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych	3110	1560
Bezrobotni dotychczas niepracujący	379	197
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1507	761
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2805	1395
Osoby poszukujące pracy	69	34

1.3 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2022 r.)

Tabela 3. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem liczby kobiet wg stanu na 31.12.2022 r.

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych	3009	1478
Bezrobotni dotychczas niepracujący	388	190
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1438	673
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2757	1335
Osoby poszukujące pracy	59	28

1.4 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2020

Tabela 4. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba osób zarejestrowanych	478	351	293	276	353	326	304	292	439	338	354	339	4143
Liczba osób wyrejestrowanych	263	254	335	116	191	175	468	400	401	383	360	311	3657

1.5 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2021

Tabela 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba osób zarejestrowanych	451	350	306	250	305	263	293	402	363	391	365	288	4027
Liczba osób wyrejestrowanych	247	321	422	341	433	410	383	404	423	422	343	294	4443

1.6 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2022

Tabela 6. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba osób zarejestrowanych	400	285	391	340	360	297	325	417	477	372	354	308	4326
Liczba osób wyrejestrowanych	210	242	471	424	452	376	382	357	437	469	357	250	4427

Na napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku mają wpływ różne czynniki m.in.: rozpoczęcie lub zakończenie prac sezonowych, napływ absolwentów, jak również zatrudnienie przez pracodawców bezrobotnych (po odbytych stażach).

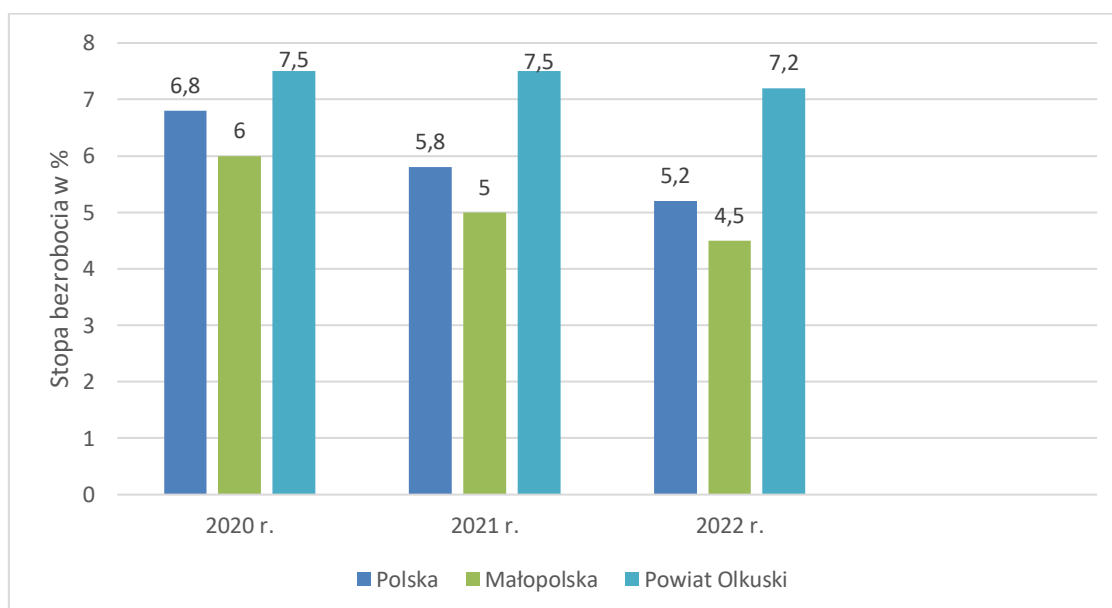
1.7 STOPA BEZROBOCIA

Dynamikę zmian na rynku pracy obrazują dane dotyczące bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2022 r. w Polsce osiągnęła poziom 5,2%. Tym samym jest ona o 0,6% niższa niż rok wcześniej kiedy wynosiła 5,8%, natomiast w 2020 r. wyniosła 6,8%.

W Małopolsce stopa bezrobocia wynosiła 4,5% i również jest niższa o 0,5% w porównaniu do roku ubiegłego 5,0%, natomiast w 2020 r. wyniosła 6,0%.

W powiecie olkuskim stopa bezrobocia wynosiła 7,2%. W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek jej wartości o 0,3%. W roku 2020 poziom stopy bezrobocia wyniósł 7,5%.

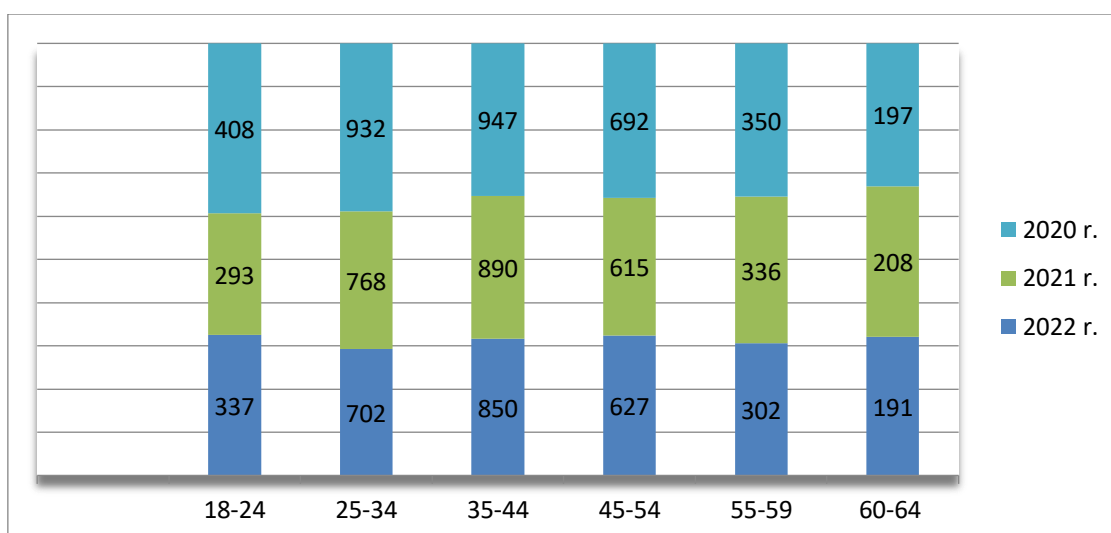
Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2020-2022.



1.8 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK (stan na 31.12.2022 r.)

Pod koniec 2022 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu stanowiły osoby w wieku 35-44 lat tj. **850** osób, co stanowi 28,2% ogółu zarejestrowanych. Drugą co do liczebności grupą są bezrobotni w wieku 25-34 tj. **702** osoby i stanowią 23,3% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności znajdowały się osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata, które stanowiły na koniec omawianego okresu 20,8% ogółu wszystkich zarejestrowanych tj. **627** osób. Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60-64 lat, które stanowiły 6,3% ogółu bezrobotnych tj. **191** osób. Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, na przestrzeni trzech ostatnich lat prezentuje poniższy wykres.

Wykres 2. Struktura bezrobocia ze względu na wiek.



Nadmienić należy, iż osoby bezrobotne odbywające staż u pracodawcy nie tracą statusu osoby bezrobotnej.

1.9 STRUKTURA BEZROBOCIA WG WYKSZTAŁCENIA (stan na 31.12.2022 r.)

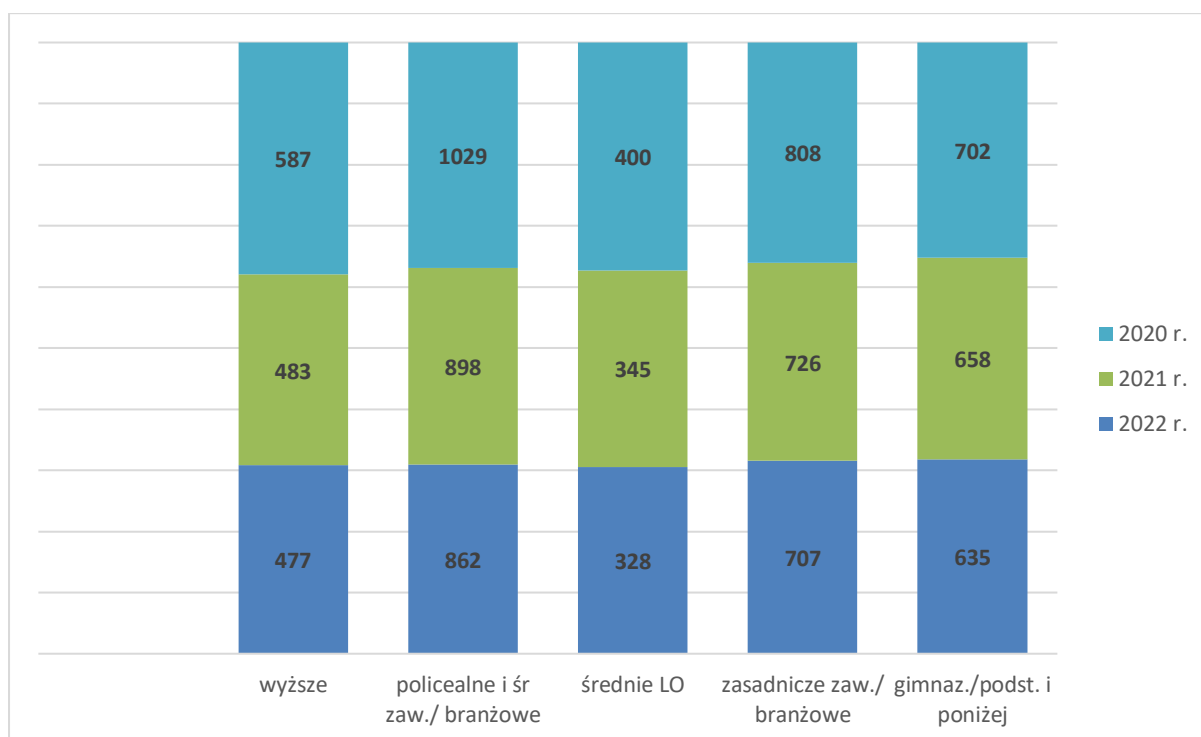
Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczający ich poziom często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje i doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym/branżowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

W Powiecie Olkuskim najwięcej zarejestrowanych to osoby z wykształceniem policealnym i średnim/branżowym **862** osób, co stanowi 28,6% ogółu bezrobotnych. Duży odsetek stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym tj. **707** osób, co stanowi 23,5% oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej tj. **635** osób co stanowi 21,1%.

Wykres 3. Struktura bezrobocia wg wykształcenia.



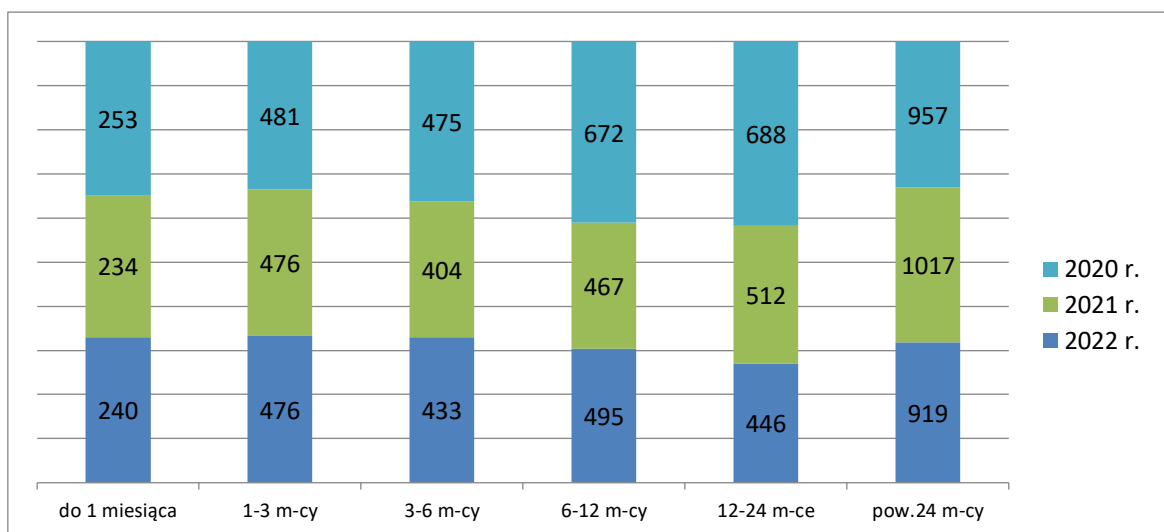
1.10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH (stan na 31.12.2022 r.)

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesiące, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie powyżej 24 miesięcy. Powrót na rynek pracy tej grupy po długim czasie bezrobocia jest bardzo trudny.

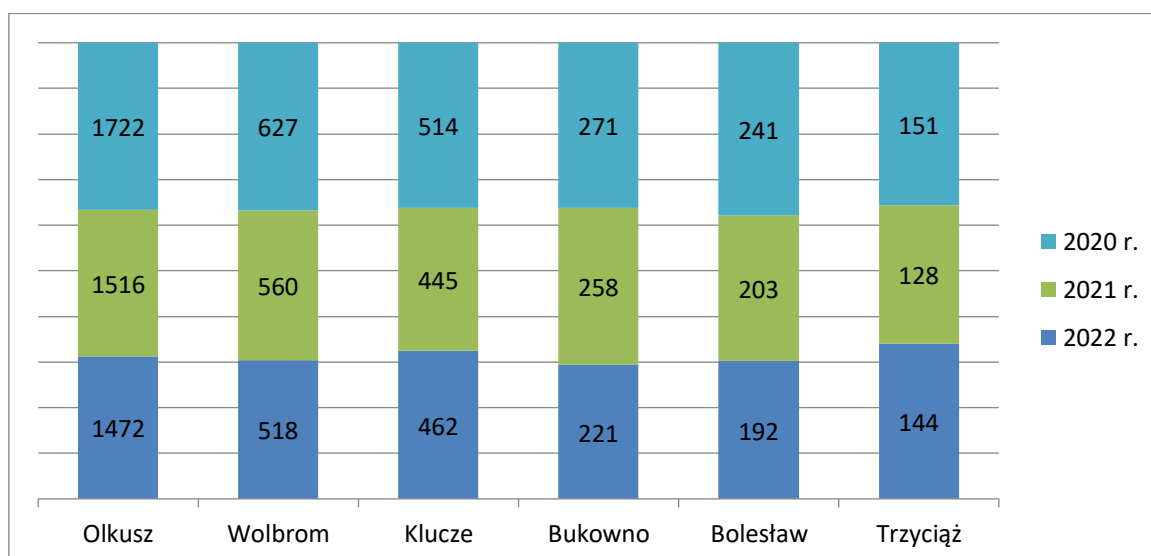
Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na czas pozostawienia bez pracy w miesiącach.



1.11 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY (stan na 31.12.2022 r.)

- Miasto i Gmina Olkusz - 1472 osoby co stanowi 48,9% ogółu bezrobotnych
- Miasto i Gmina Wolbrom - 518 osób co stanowi 17,2% ogółu bezrobotnych
- Gmina Klucze - 462 osoby co stanowi 15,4% ogółu bezrobotnych
- Miasto Bukowno - 221 osób co stanowi 7,3% ogółu bezrobotnych
- Gmina Bolesław - 192 osoby co stanowi 6,4% ogółu bezrobotnych
- Gmina Trzyciąż - 144 osoby co stanowi 4,8% ogółu bezrobotnych

Wykres 5. Liczba bezrobotnych z podziałem na gminy.



2. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców, polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

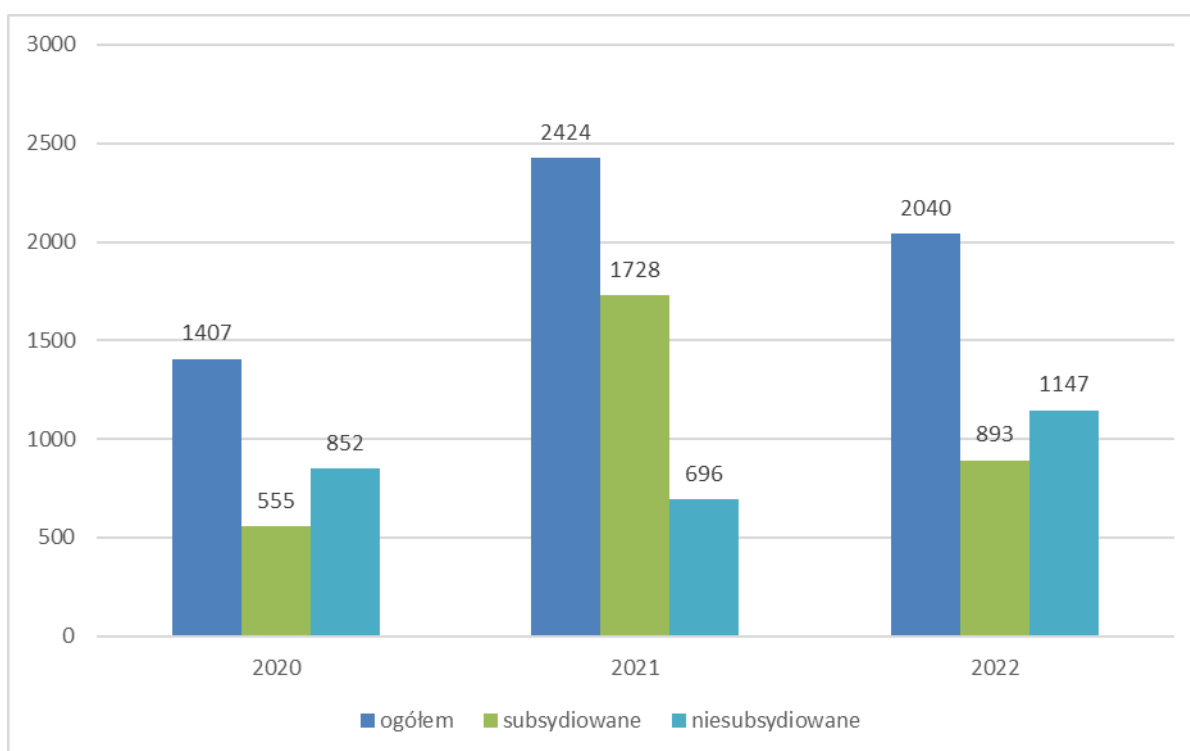
2.1.1 OFERTY PRACY

W 2022 roku do urzędu wpłynęło ogółem **2040** ofert pracy w tym: ofert pracy subsydiowanej **893** oraz ofert pracy niesubsydiowanej **1147**. Mniej o 384 oferty pracy w odniesieniu do roku 2021 oraz więcej o 633 w porównaniu do roku 2020.

W stosunku do roku 2021 wpłynęło mniej ofert pracy subsydiowanej o 835 ofert pracy oraz więcej ofert pracy niesubsydiowanej o 451 ofert pracy.

W odniesieniu do roku 2020 wpłynęło więcej ofert pracy subsydiowanej o 338 ofert pracy oraz więcej ofert pracy niesubsydiowanej o 295.

Wykres 6. Oferty pracy zgłoszone do PUP w latach 2020 - 2022.



Na jedną zgłoszoną ofertę pracy w 2022 r. przypadało niecałe półtorej osoby bezrobotnej, podobnie jak w roku 2021. Natomiast w 2020 r. przypadało średnio dwie i pół osoby bezrobotnej na zgłoszoną ofertę pracy.

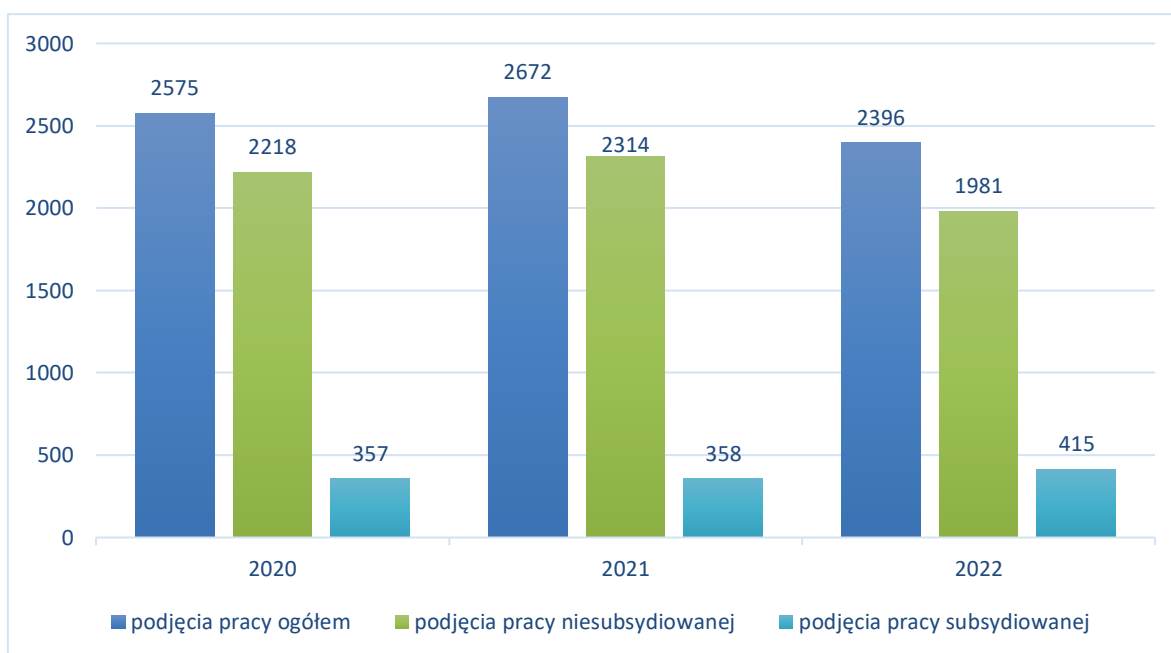
Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach: sprzedawcy, pracowników obsługi biurowej, magazynierów, pracowników budowlanych, pracowników produkcji, pomocy kuchennej oraz pracowników niewykwalifikowanych.

2.1.2 PODJĘCIA PRACY

W roku 2022 ogółem podjęło pracę **2396** osób, z czego **415** osób w ramach prac subsydiowanych i **1981** w ramach pracy niesubsydiowanej.

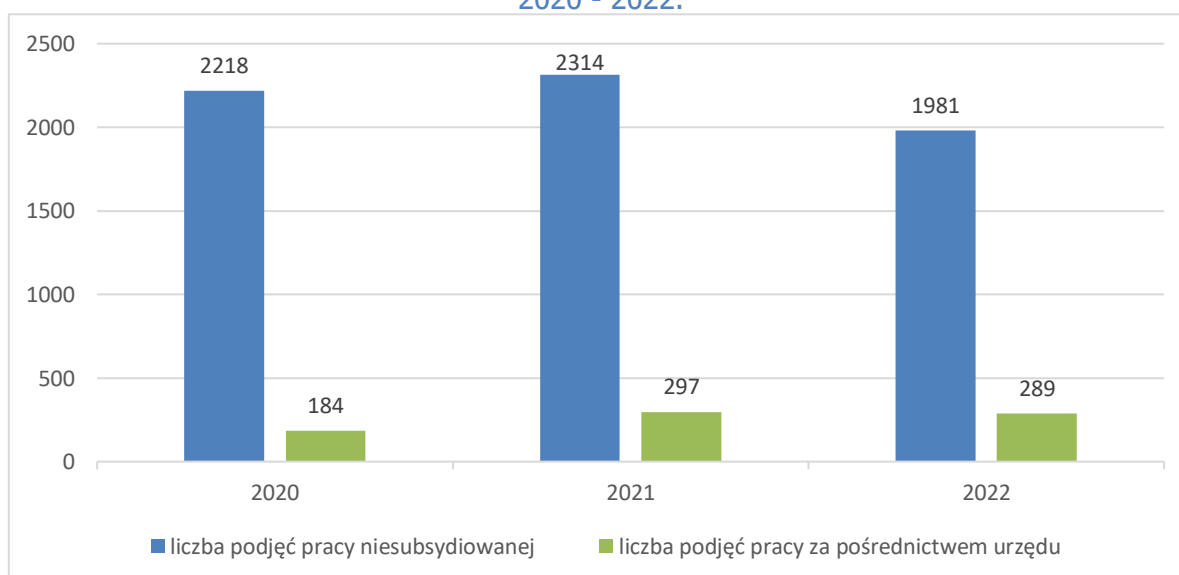
W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby osób podejmujących pracę o 276 osób. Analizując to zagadnienie w porównaniu do roku 2020 widoczny jest również spadek o 179 osób. Poniższy wykres obrazuje zmiany.

Wykres 7. Podjęcia pracy ogółem w latach 2020 - 2022.



Ogółem w 2022 roku podjęło pracę niesubsydiowaną **1981** osób, z tego **289** osób podjęło pracę za pośrednictwem urzędu w wyniku skierowania, co stanowi 14,6% ogółu podjęć pracy niesubsydiowanej. W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek o 333 podjęcia pracy niesubsydiowanej, a do 2020 roku spadek o 237 podjęcia pracy niesubsydiowanej. Powyższe wyniki obrazuje wykres.

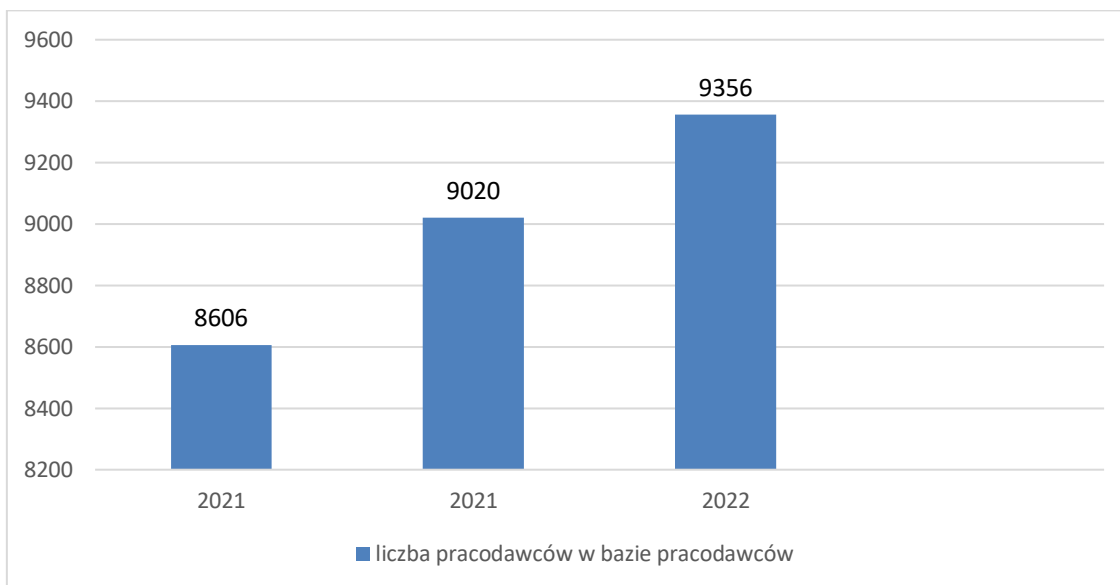
Wykres 8. Podjęcia pracy niesubsydiowanej w tym za pośrednictwem urzędu w latach 2020 - 2022.



2.1.3 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W bazie pracodawców na koniec grudnia 2022 r. figurowało **9356** pracodawców. W porównaniu do poprzedniego roku, nastąpił wzrost w zakresie współpracy o **336** pracodawców, natomiast do roku 2020 wzrost o 750 pracodawców, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 9. Współpraca pracodawców w latach 2020 - 2022.



Pośrednicy pracy promują usługi i instrumenty rynku pracy. Pozyskują oferty pracy, nawiązują i podtrzymują współpracę z pracodawcami, uzyskują informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

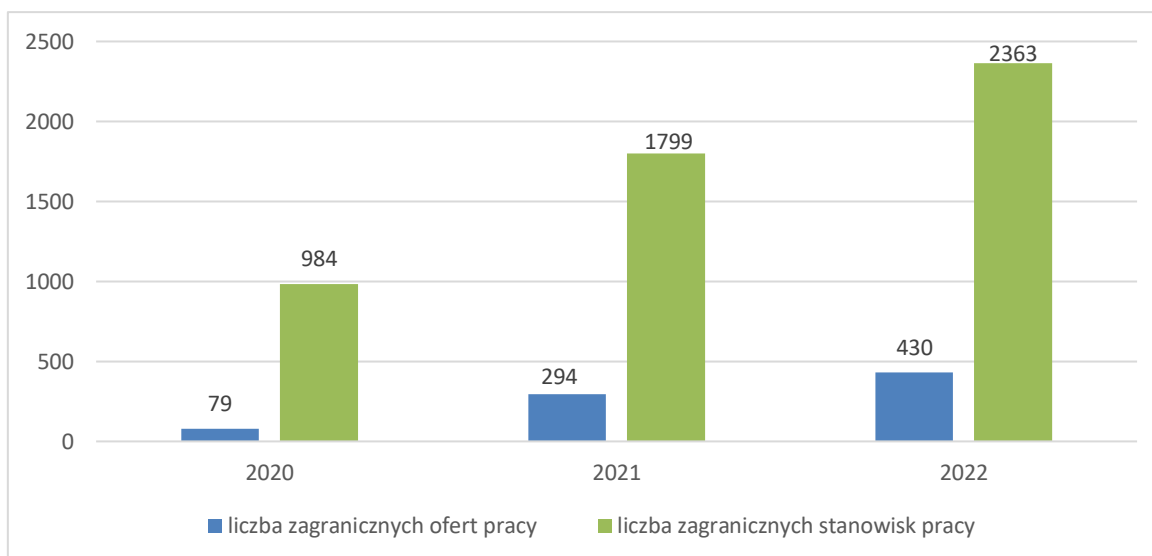
W 2022 roku w wyniku **193** wizyt u pracodawców pośrednicy pracy pozyskali **240** ofert pracy niesubsydiowanej. Dla porównania w 2021 roku w wyniku 106 wizyt u pracodawców, pośrednicy pracy pozyskali 158 ofert pracy niesubsydiowanej, natomiast w 2020 roku w wyniku 157 wizyt u pracodawców, pośrednicy pracy pozyskali 142 oferty pracy niesubsydiowanej.

2.1.4 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

EURES – oznacza to europejskie służby zatrudnienia państw UE i EFTA obejmujące działania w szczególności pośrednictwa pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

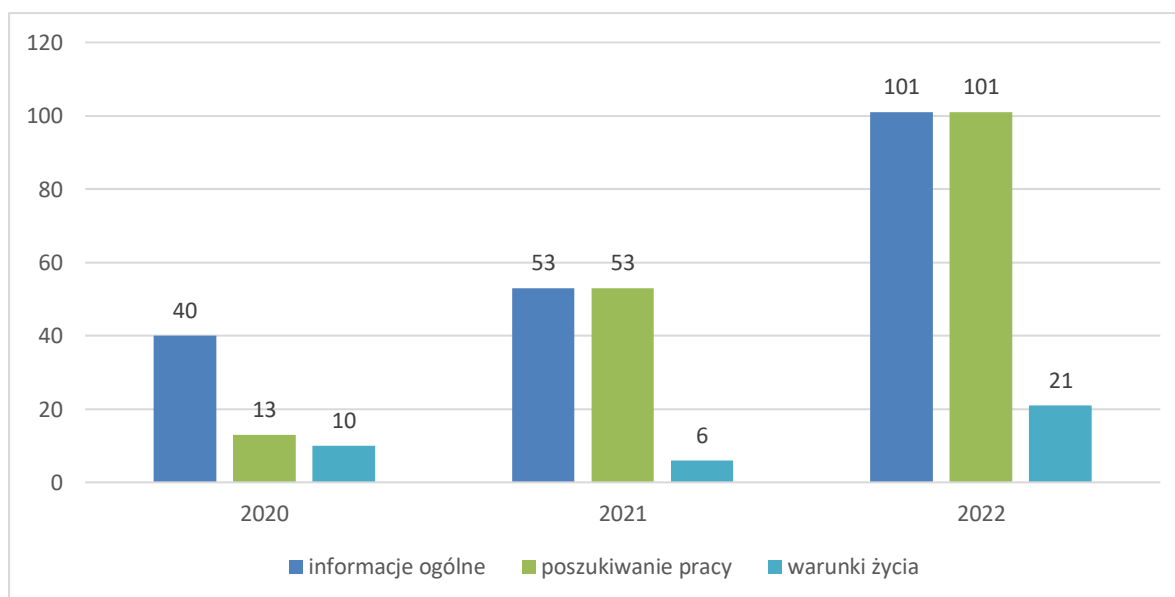
W 2022 roku poprzez sieć EURES do tut. Urzędu wpłynęło **430** ofert pracy na **2363** stanowiska pracy. W czasie trwania pandemii dla porównania w 2021 roku wpłynęły 294 oferty pracy na 1799 stanowisk pracy, a w 2020 roku 79 ofert pracy na 984 stanowiska pracy. Najczęściej w 2022 roku poszukiwani byli pracownicy do Niemiec i Austrii.

Wykres 10. Oferty i stanowiska pracy w ramach sieci EURES w latach 2020 - 2022.



Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą budowlaną oraz branżą gastronomiczną. W ramach usługi Pośrednictwa EURES w 2022 r. widoczny jest wzrost zainteresowania pracą za granicą w porównaniu do lat poprzednich. Udzielono **223** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji indywidualnych z czego: informacji ogólnych o sieci EURES - **101**, informacji dotyczących warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA - **21**. Pośrednik pracy poszukiwał pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy dla **101** osób, które były zainteresowane pracą za granicą. Dla porównania w roku 2021 udzielono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ogółem - 112 indywidualnych informacji, natomiast w roku 2020 - 63 informacji.

Wykres 11. Indywidualne kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki w latach 2020 - 2022.



2.1.5 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Zgodnie z polskim prawem, możliwe jest powierzenie cudzoziemcowi wykonywanie pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Taka możliwość ma zastosowanie do obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy.

Obywatele tych krajów mogą wykonywać pracę przez maksymalny okres 24 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy. Przed podjęciem pracy przez cudzoziemca przyszły pracodawca musi uzyskać wpis do ewidencji oświadczeń.

W związku ze zmianą przepisów od dnia 28.10.2022 r. Federacja Rosyjska została wykreślona z listy Państw, których obywatele podejmowali pracę na zasadach uproszczonych.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zostało zarejestrowanych ogółem **2284** oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom z czego najwięcej obywatelom Ukrainy **1842**, co stanowiło 80,6% ogółu wpisanych oświadczeń. Porównując do 2021 roku widoczny jest spadek rejestrowanych oświadczeń o 2746 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi a do 2020 roku o 2717 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Należy podkreślić, iż spadek ilości rejestrowanych oświadczeń związany jest z konfliktem zbrojnym prowadzonym na terytorium Ukrainy. Obowiązująca ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pozwala zatrudniać obywateli Ukrainy, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

W 2022 r. w ramach uproszczonej procedury wpłynęło do tut. urzędu **3218** powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

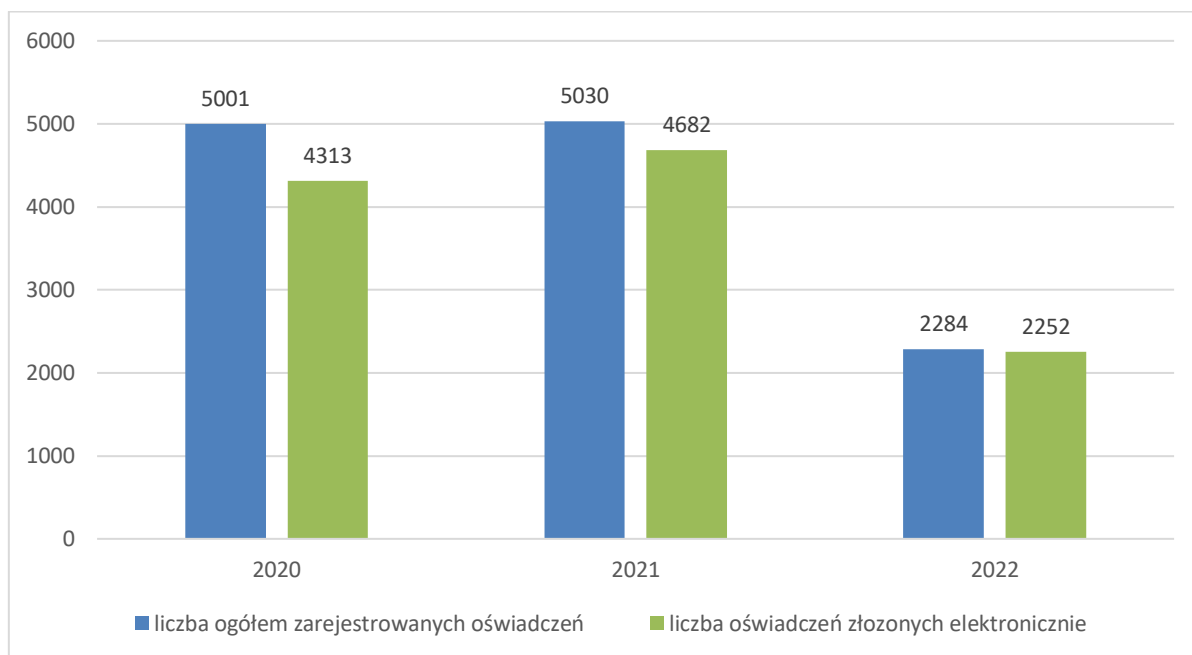
Tabela 7. Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2020 - 2022.

Państwo	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2020 r.	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2021 r.	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2022 r.
Ukraina	4614	4604	1842
Gruzja	122	180	206
Mołdawia	46	47	77
Białoruś	170	116	120
Rosja	48	74	26
Armenia	1	9	13
Ogółem	5001	5030	2284

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców przyjmuje zgłoszenia oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w sposób elektroniczny poprzez platformę praca.gov.pl.

W 2022 roku drogą elektroniczną obsłużono **2252** oświadczenia. Oświadczenia o powierzeniu pracy składane elektronicznie stanowią 98,6% ogółu rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2022 roku. Dla porównania w roku 2021 stanowiły - 93,1% a w roku 2020 - 86,2% ogółu rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Wykres 12. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi złożone elektronicznie w latach 2020 - 2022.

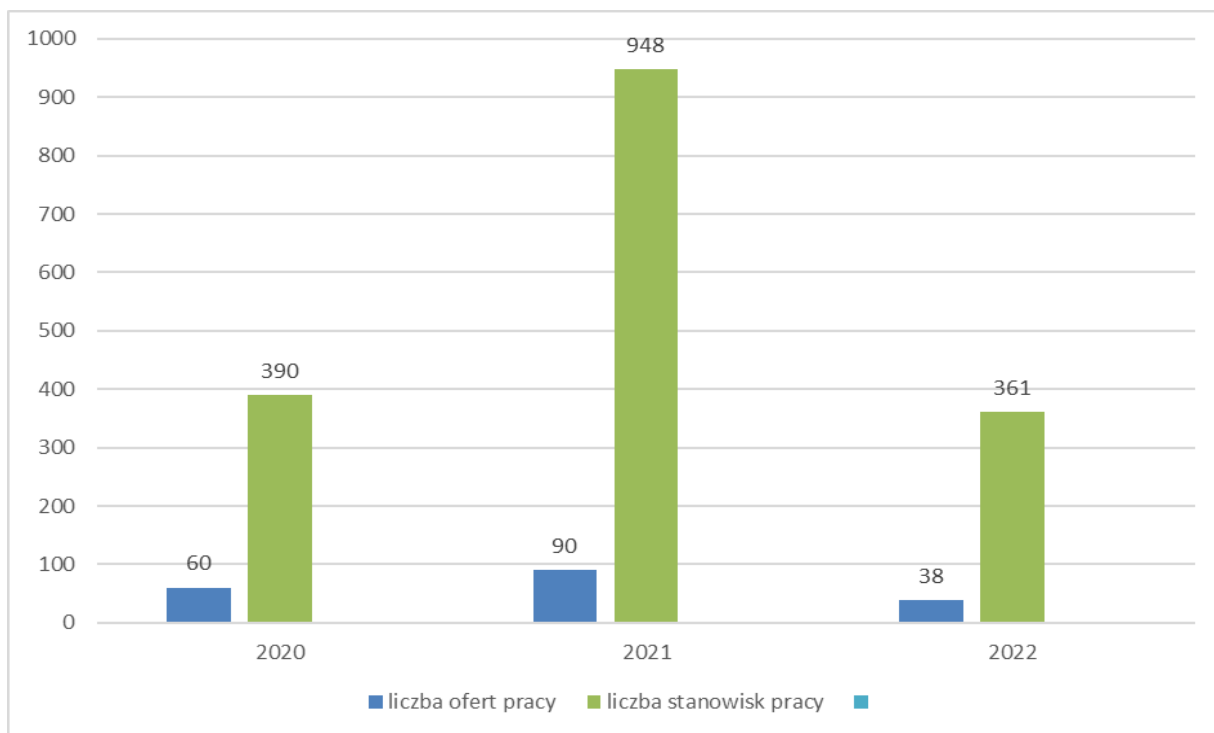


Pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców na dłużej niż dwa lata, składali oferty pracy w celu wydania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na określone stanowisko pracy. W 2022 roku wpłynęło takich ofert pracy **38** na **361** stanowisk pracy. Dla porównania w 2021 roku wpłynęło 90 ofert pracy na 948 stanowiska, natomiast w roku 2020 - 60 ofert pracy na 390 stanowisk pracy.

Największą ilość ofert pracy złożyli pracodawcy poszukujący pracowników na następujące stanowiska: pracownik produkcji (148 stanowisk pracy), operator maszyn (80 stanowisk pracy), kelner (74 stanowiska pracy), rzeźnik - rozbieracz, ubojowy (38 stanowisk pracy).

W sytuacji braku możliwości zrekrutowania na określone stanowiska pracy obywateli polskich, zezwolenie na pracę dla cudzoziemca po uprzedniej informacji starosty – wydaje Wojewoda Małopolski.

Wykres 13. Wydane informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w latach 2020-2022.



W 2022 roku wpłynął 1 wniosek o pracę sezonową na stanowisko pracy pomocnik rolnika, który został rozpatrzony pozytywnie.

W roku 2021 wpłynęło 10 wniosków, z czego w 7 przypadkach umorzono postępowanie oraz wydano 3 zezwolenia na pracę sezonową. Natomiast w 2020 roku wpłynęło 9 wniosków, z czego umorzono postępowanie w 4 przypadkach oraz wydano 5 zezwoleń na pracę sezonową.

2.1.6 ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2022 roku nie złożono zawiadomień o zwolnieniu grupowym w powiecie olkuskim. W 2021 złożono 1 zawiadomienie o zwolnieniu grupowym, przez Poczta Polska na 2 osoby. Natomiast w 2020 roku złożono 1 zawiadomienie o zwolnieniu grupowym, przez Zakłady Górniczo-Hutnicze „Bolesław” - Bukowno na 654 osoby.

2.1.7 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy podejmuje i utrzymuje kontakty z osobami zarejestrowanymi, przygotowuje tym osobom informacje o propozycjach odpowiedniej pracy lub innej pomocy określonej w ustawie, kieruje je do pracodawców krajowych, monitoruje sytuację i postępy realizacji działań przewidzianych w Indywidualnym Planie Działania.

W 2022 roku doradcy klienta objęli swoimi usługami **7505** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przeprowadzając z nimi łącznie **27 277** spotkań, kontaktów

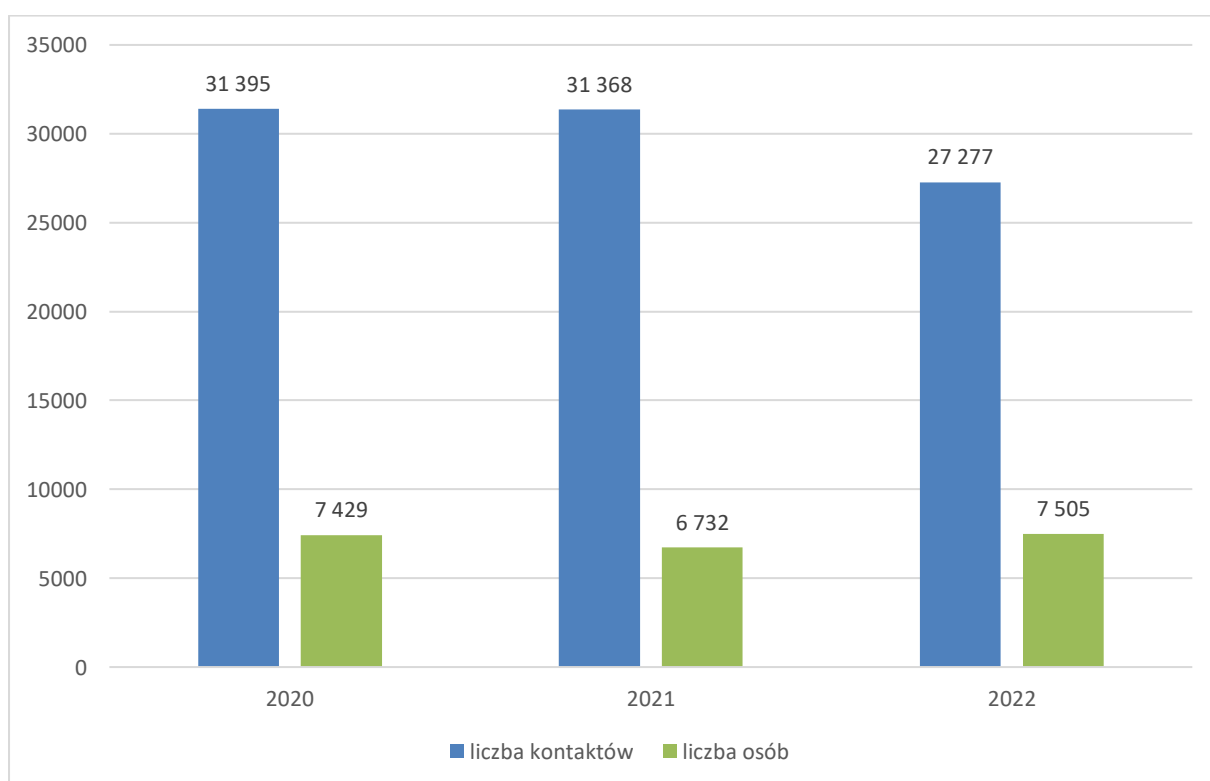
telefonicznych oraz e-mail (średnio 109 kontaktów dziennie z osobami bezrobotnymi oraz poszukującymi pracy).

W trakcie kontaktu każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez urząd, z tego:

- 1801 osobom bezrobotnym wydano skierowania do pracy i na staż,
- 932 osobom udzielono informacji zawodowej.

W roku 2021 doradcy klienta objęli swoimi usługami 6732 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, przeprowadzając z nimi łącznie 31386 spotkań i kontaktów. W roku 2020 doradcy klienta objęli swoimi usługami 7429 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przeprowadzając z nimi łącznie 31395 spotkań oraz kontaktów.

Wykres 14. Liczba kontaktów doradców klienta z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w latach 2020 - 2022.

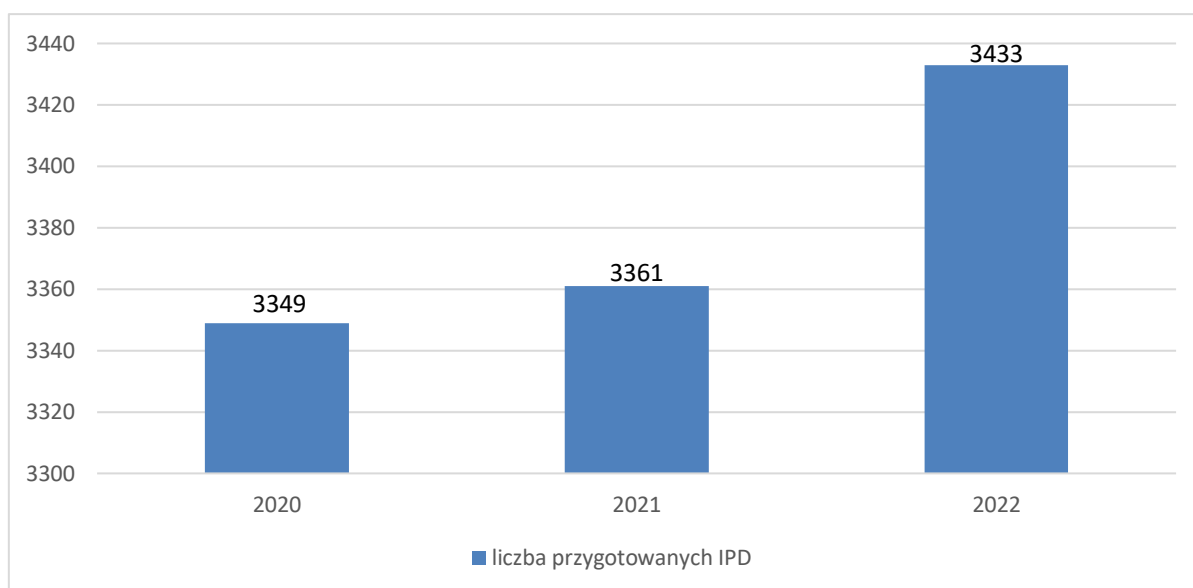


Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu udzielając pomocy określonej w ustawie przygotowuje Indywidualny Plan Działania.

Indywidualny Plan Działania – oznacza to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Indywidualny Plan Działania przygotowany jest do 60 dni od dnia rejestracji.

W 2022 roku doradcy klienta przygotowali wspólnie z klientami **3433** Indywidualne Plany Działania (IPD). W porównaniu do 2021 roku nastąpił wzrost o 72 przygotowane IPD. Natomiast w porównaniu do roku 2020 przygotowano więcej o 84 Indywidualne Plany Działania.

Wykres 15. Indywidualne Plany Działania w latach 2020 - 2022.



2.1.8 POŚREDNICTWO PRACY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

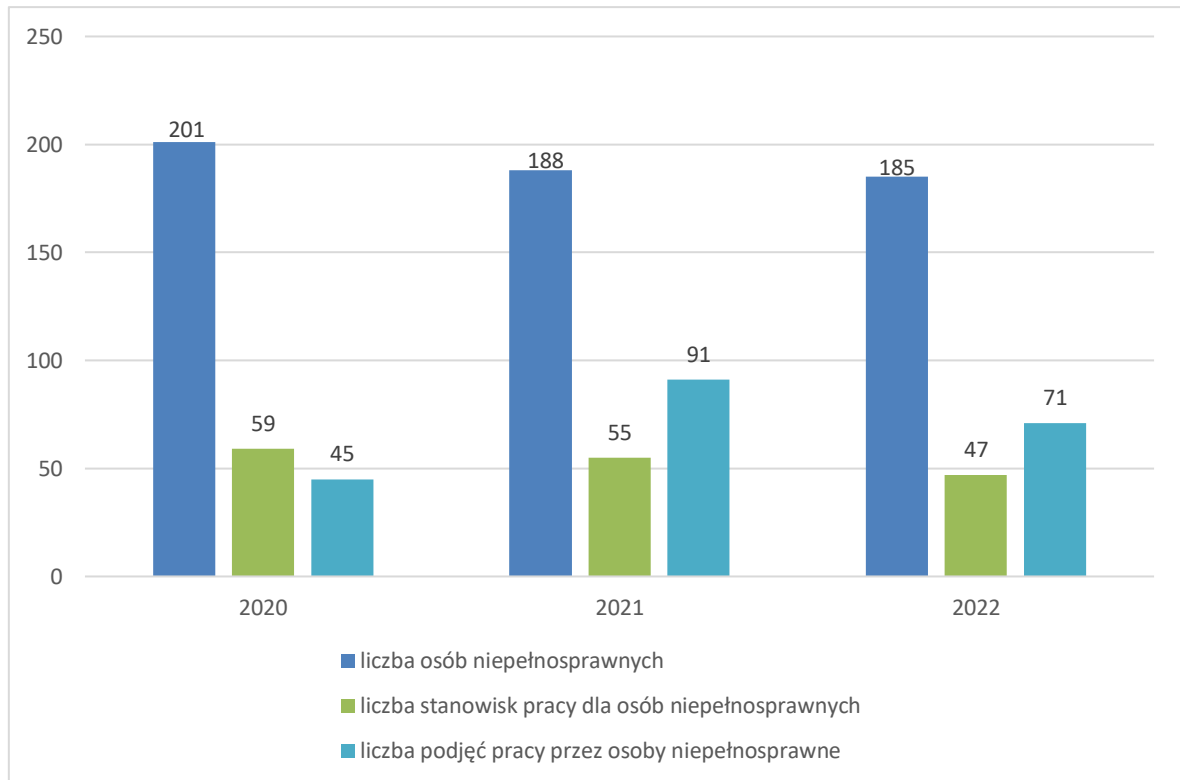
Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest trudna. Na terenie powiatu olkuskiego znajdują się obecnie **3** Zakłady Pracy Chronionej tj., PAPER PRODUCTS Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe DUKAT Spółka Jawna, Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe Mebli Tapicerowanych KANITA Export - Import Mucha Wiesław. W latach 2020 - 2021 również te zakłady posiadały status Zakładów Pracy Chronionej.

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zarejestrowanych było **185** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Dla porównania w roku 2021 figurowało w rejestrze 188 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, natomiast w roku 2020 w rejestrze urzędu pracy widniało 201 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Pracodawcy w 2022 roku zgłosili **47** wolnych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, co stanowi 4,1 % ogółu zgłoszonych stanowisk pracy niesubsydiowanej. Dla porównania w 2021 r. zgłoszono 55 stanowisk pracy, natomiast w 2020 r. zgłoszono 59 stanowisk pracy.

Samodzielne podjęcie pracy zgłosiło **71** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Dla porównania w roku 2021 - 91 osób, a w roku 2020 - 45 osób. Widoczny jest zatem spadek w porównaniu do roku 2021, natomiast wzrost w porównaniu do roku 2020.

Wykres 16. Sytuacja osób niepełnosprawnych w latach 2020 - 2022.



2.1.9 INFORMACJA DOTYCZĄCA OBYWATELI UKRAINY ZA ROK 2022 ZAREJESTROWANYCH PO 24.02.2022 R.

1. Zarejestrowani ob. Ukrainy po 24.02.2022 r. – **294** osób, figurujące na dzień 31.12.2022 r. – **71** osób.
2. Liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy – **223** osób.
3. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych aktywizacją zawodową – **143** osoby w tym:
 - Liczba osób skierowanych do pracy – odmowa pracodawcy – 2 osoby.
 - Liczba osób skierowanych do pracy – podjęcie pracy – 19 osób.
 - Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych – 24 osoby, w tym: podjęcie pracy – 17 osób.
 - Liczba osób skierowanych w ramach doposażenia stanowiska pracy – 5 osób.
 - Liczba osób, które podjęły działalność w ramach jednorazowych środków za pośrednictwem urzędu – 2 osoby.
 - Liczba osób uczestniczących w szkoleniu – 14 osób.
 - Liczba osób skierowanych do odbycia stażu u organizatora stażu – 77 osób.
4. Liczba obywateli Ukrainy objętych usługą poradnictwa zawodowego:
 - Poradnictwo indywidualne – 52 osoby,
 - Poradnictwo grupowe – 11 osób.

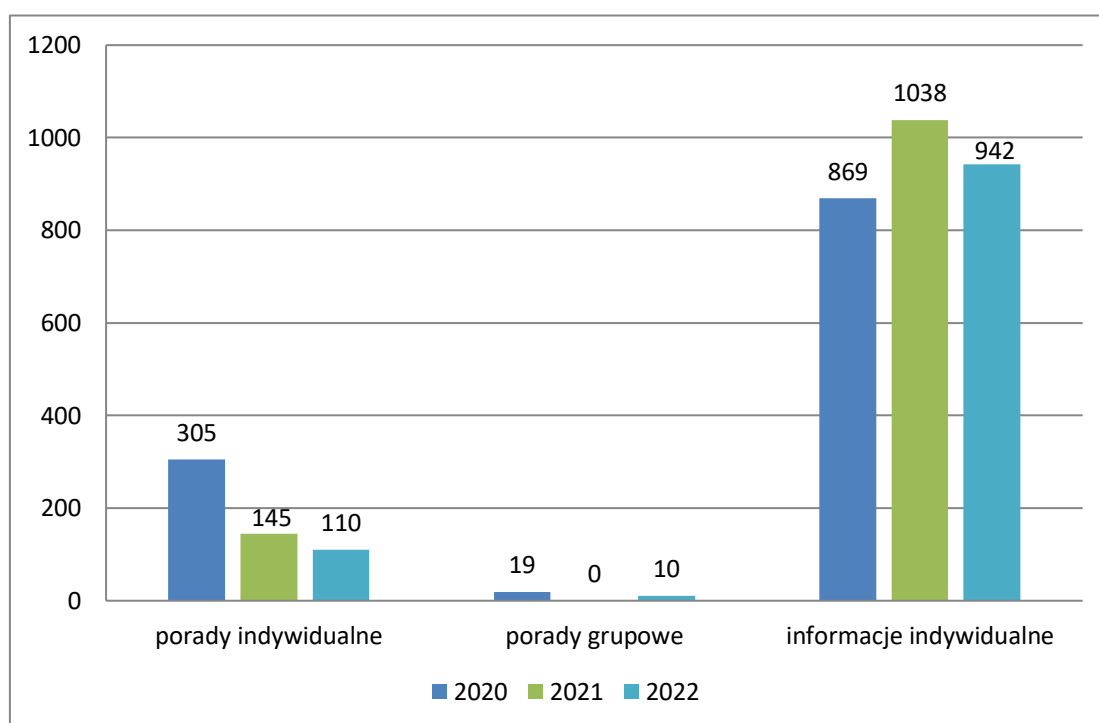
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2022 r. ogółem poradnictwem zawodowym objęto 1 062 osoby, w tym 942 osoby objęto indywidualną informacją zawodową, 110 osób indywidualną poradą zawodową i 10 osób grupową poradą zawodową. Liczbę uczestników poszczególnych form na przestrzeni trzech ostatnich lat przedstawia poniższy wykres.

Wykres 17. Liczba uczestników poszczególnych form wsparcia.



Uwzględniając trwający od kilku lat trend i potrzeby klientów oraz efekty pracy w ramach poradnictwa zawodowego należy stwierdzić, iż działanie doradców zawodowych zorientowane są głównie na indywidualną pracę z klientem. Niezmienna pozostała również tematyka porad, gdzie dla osób młodych do 30 roku życia zmagano się z problemami zawodowymi dotyczącymi wyboru lub zmiany zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia. Indywidualne poradnictwo dla klientów dojrzałych (po 50 roku życia) ukierunkowane było na niwelowanie deficytów w zakresie umiejętności poruszania się po aktualnym rynku pracy, czy spadku motywacji.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat najczęściej stosowaną formą w ramach poradnictwa zawodowego była indywidualna informacja zawodowa.

W roku 2022 udzielono **942** indywidualnych informacji zawodowych, gdzie w roku 2021 udzielono jej 1038 osobom, a w roku 2020 liczba objętych tą usługą wynosiła 869. Nie zmienił się zakres tematyczny informacji przekazywanych klientom. Indywidualizowane i dostosowane do potrzeb klienta informacje dotyczyły aktualnie prowadzonych projektów, programów, naborów i innych form wsparcia realizowanych w tutejszym Urzędzie.

Tabela 8. Charakterystyka klientów korzystających z porad zawodowych w latach 2020 - 2022.

	Porady indywidualne			Porady grupowe		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Ogółem	305	145	110	19	0	10
Bezrobotni	299	144	110	19	0	10
Poszukujący pracy	6	1	0	0	0	0
Bezrobotni do 25 r. ż.	184	32	6	1	0	0
Bezrobotni pow. 50 r.ż.	2	27	42	3	0	2
Bezrobotni do 6 miesięcy	282	53	106	3	0	10
Bezrobotni pow. 12 miesięcy	4	84	2	12	0	0
Długotrwale bezrobotni	27	90	2	14	0	0
Niepełnosprawni	7	3	0	0	0	0
Cudzoziemcy	0	0	92	0	0	10

W 2022 r. poradnictwem zawodowym objęto ogółem 120 osób posiadających status osoby bezrobotnej, w tym 110 osób indywidualnym poradnictwem zawodowym i 10 osób grupowym poradnictwem zawodowym. Najliczniejszą grupę wśród osób objętych poradnictwem zawodowym stanowiły osoby bezrobotne do 6 m-cy (106 osób), cudzoziemcy (92 osoby) oraz osoby powyżej 50 r.ż. (42 osoby).

Efektywność poradnictwa zawodowego.

Najbardziej oczekiwanym efektem pracy z osobą bezrobotną jest podjęcie przez nią zatrudnienia. Prowadzony przez doradcę zawodowego proces, obejmuje szereg działań wynikających z zaistniałego problemu zawodowego. Biorąc pod uwagę aspekt jego rozwiązania, nie zawsze jest nim podjęcie pracy w krótkiej perspektywie czasowej. Bezpośrednimi efektami procesu doradczego jest podniesienie motywacji klienta, zwiększenie jego aktywności i efektywności w poszukiwaniu zatrudnienia, określenie celów zawodowych, opracowanie planu poszukiwań, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Wszystkie powyższe czynniki mogą i bardzo często stanowią dopiero początek drogi, która w rezultacie pozwoli klientowi osiągnąć zamierzone cele zatrudnieniowe.

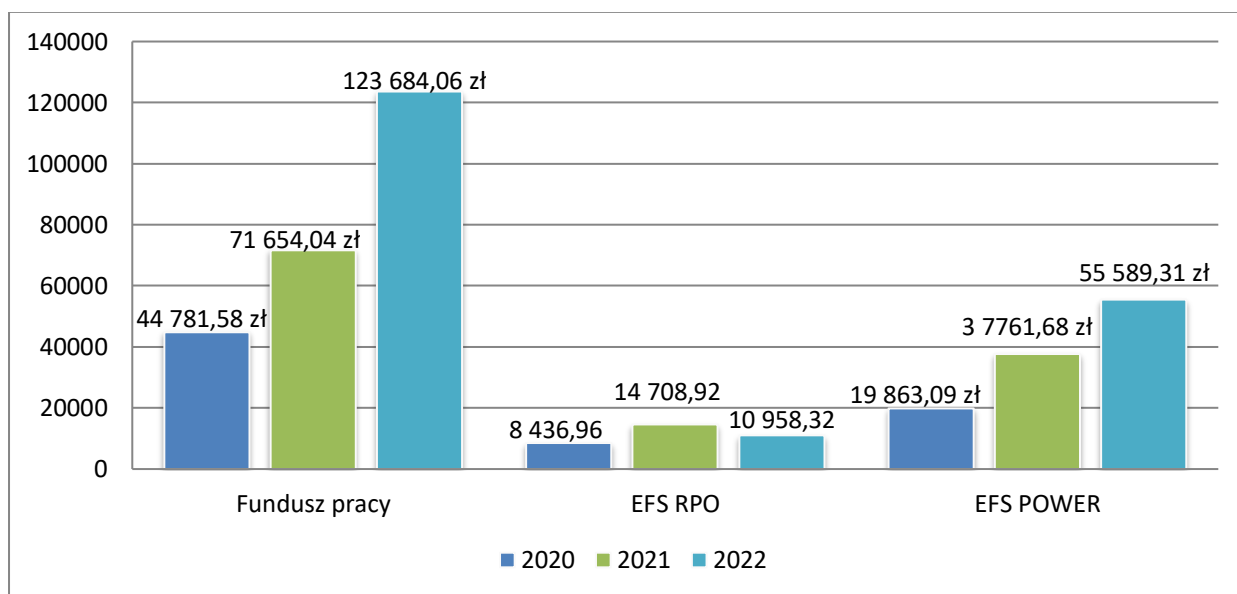
2.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu umożliwił **49** osobom (w tym **20** kobietom, co stanowi **40,81%** ogółu skierowanych) uzyskanie, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Szkolenia były realizowane przy wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego:

- 19 osób skorzystało ze szkoleń w ramach bonu szkoleniowego,
- 16 osób skierowano na szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
- 14 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym.

Porównując trzy ostatnie lata widoczny jest wysoki trend wzrostowy, co do ilości osób skierowanych na szkolenia – w roku 2020 skierowano **18** osób, w kolejnym **29** osób a w roku 2022 było ich **49**. Powyższy fakt sprawił równocześnie zwiększenie środków przeznaczanych na tę formę wsparcia. W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu wydatkował w tym obszarze kwotę łącznie **190 231,69 zł**, czyli aż o **66 107,05 zł** więcej niż w roku 2021 i o **117 150,06 zł** więcej niż w roku 2020.

Wykres 18 . Źródła finansowania oraz wysokość poniesionych wydatków na szkolenia w latach 2020–2022.



Analizując powyższy wykres można zauważyć, iż w roku 2022, podobnie jak w latach poprzednich głównym źródłem finansowania działań związanych z kształceniem ustawicznym osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest Fundusz Pracy. W roku 2022 w ramach tego źródła wydano kwotę **123 684,06 zł**, co stanowiło **65,02%** wydatków ogółem. W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano łącznie kwotę **66 547,63 zł** stanowiącą **34,98%** wydatków ogółem.

Kierunki szkoleń realizowane w 2022 roku.

W ramach szkoleń indywidualnych, wskazanych przez osoby uprawnione:

- operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- pilot bezzałogowych statków powietrznych (dronów) o wadze do 4 kg w zasięgu wzroku i poza zasięgiem wzroku (UAVO VLOS+BLOS),
- prawo jazdy kategorii C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy dla prawa jazdy kategorii C1, C1+E, C, C+E,
- terapeuta biomasażu i kondycji fizycznej,
- operator koparki jednonaczyniowej, wszystkie kl. III,
- operator koparkoładowarki, wszystkie kl. III,
- lifting i laminacja brwi i rzęs,
- F-gazy oraz uprawnienia SEP G2 i G3 Eksploatacja (E) i Dozór (D),
- kurs spawania metodą TIG (141) – blach i rur spoinami pachwinowymi i blach spoinami czołowymi,
- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- spawacz metodą MAG (135) – blach i rur spoinami pachwinowymi i blach spoinami czołowymi,
- szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA level 1,
- kurs nauki języka polskiego dla cudzoziemców – obywateli Ukrainy (stopień podstawowy),

W ramach bonu szkoleniowego:

- prawo jazdy kat. C, C+E,
- Java Script Developer,
- tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy dla prawa jazdy kategorii C1, C1+E, C, C+E,
- Complete Barber Workshop,
- kurs fryzjerski Mr. Barber,
- kompleksowe szkolenie ze stylizacji rzęs i brwi,
- przedłużanie i zagęszczanie włosów – 4 podstawowe metody oraz systemy integracyjne,
- prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy,
- Kairos Edu – nowoczesne fryzjerstwo personalizowane.

Tabela 9. Osoby skierowane na szkolenie według wieku w latach 2020–2022.

Wiek osób, które skierowano na szkolenie	Ilość osób 2020 r.	Ilość osób 2021 r.	Ilość osób 2022 r.
18-24 lata	7	0	18
25-34 lata	5	19	13
35-44 lata	5	6	11
45 lat i więcej	1	4	7

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, iż w omawianym okresie sprawozdawczym, największą grupę bezrobotnych skierowanych na szkolenia stanowiły osoby w wieku 18–24 lata, co stanowi **36,73%** wszystkich skierowanych. Kolejno **26,53%** ogółu stanowiły osoby w wieku 25–34 lata, **22,45%** osoby w przedziale wiekowym 35–44 lata. Podobnie jak w latach poprzednich najmniejszą grupę skierowanych na szkolenia stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45 lat i powyżej, co w badanym roku stanowiło **14,29%** ogółu. Analizując liczbę osób, które kierowane były przez Powiatowy Urząd Pracy celem podniesienia lub uzyskania kwalifikacji zawodowych na przestrzeni ostatnich trzech lat, zauważyć można, iż największą grupę odbiorców stanowią osoby młode.

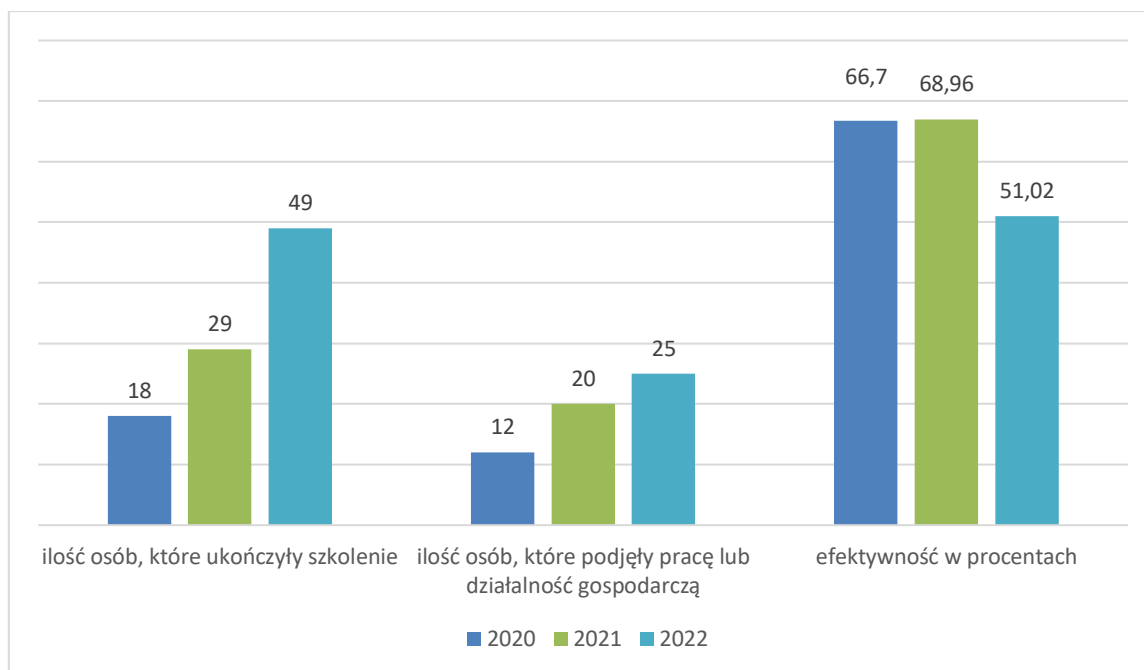
Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenie według poziomu wykształcenia w latach 2020–2022.

Poziom wykształcenia osób, które skierowano na szkolenie	Ilość osób 2020 r.	Ilość osób 2021 r.	Ilość osób 2022 r.
gimnazjalne i poniżej	4	0	3
zasadnicze zawodowe/branżowe	4	5	6
średnie ogólnokształcące policealne, średnie zawodowe/branżowe	5	22	29
wyższe	5	5	11

Niezmiennie na przestrzeni trzech ostatnich lat największą grupę odbiorców stanowią osoby, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, średnim zawodowym/branżowym i policealnym. W badanym roku 2022 stanowią one ponad **59,18%** wszystkich skierowanych. Porównując natomiast liczbę osób z wykształceniem wyższym, skierowanych na szkolenia w roku 2021 i 2022 widzimy wyraźny wzrost z **6,89%** na **22,44%** w stosunku ogółu

skierowanych. Od roku 2021 najmniejszym zainteresowaniem cieszą się szkolenia wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W roku 2021 nikt nie skorzystał z tej formy pomocy, a w roku 2022 były to 3 osoby, stanowiące zaledwie **6,12%** wszystkich skierowanych.

Wykres 19. Efektywność szkoleń w latach 2020–2022.



Z grupy **49** osób, skierowanych na szkolenia w roku 2022, wszystkie ukończyły je zgodnie z zaplanowanym harmonogramem. Pracę zarobkową lub działalności gospodarczą w trakcie szkolenia lub do trzech miesięcy po jego zakończeniu podjęło **25** osób, co stanowi **51,02%** wszystkich skierowanych.

Tabela 11. Szkolenia w roku 2022 według obszarów zawodowych.

Obszary zawodowe	Ilość osób skierowanych na szkolenie w danym obszarze zawodowym	Ilość osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą po szkoleniu w danym obszarze
Usługi transportowe, w tym prawa jazdy	16	11
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	6	4
Technika, handel, w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja	2	2
Pozostałe usługi	3	2
Architektura i budownictwo	2	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2	1
Języki obce	14	1
Inne obszary szkoleń	4	3

Spśród osób skierowanych w 2022 r. na szkolenie najliczniejszą grupę stanowili uczestnicy z następujących obszarów zawodowych:

- usługi transportowe, w tym prawa jazdy - uczestniczyło 16 osób, co stanowi 32,65% w stosunku do ogółu skierowanych,
- języki obce - uczestniczyło 14 osób, co stanowi 28,75% w stosunku do ogółu skierowanych.

2.4 STUDIA PODYPLOMOWE

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu podpisał 2 umowy dotyczące finansowania kosztów studiów podyplomowych, a w 2021 r. podpisano 1 umowę. Natomiast w 2020 r. nie zawierano umów na finansowanie kosztów studiów podyplomowych, ponieważ żadna osoba nie była zainteresowana tą formą pomocy.

Kierunek studiów podyplomowych w roku akademickim 2021/2022:

- Nauczanie geografii i chemii

Kierunki studiów podyplomowych w roku akademickim 2022/2023:

- Psychologia Transportu z elementami psychodiagnostyki
- Systemy Informacji Geograficznej

Na finansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2022 r. wydano kwotę **11 052,00 zł**, a w 2021 r. kwotę **5 848,00 zł**.

Wykres 20. Wysokość poniesionych wydatków na studia podyplomowe w latach 2020-2022 ze środków Funduszu Pracy

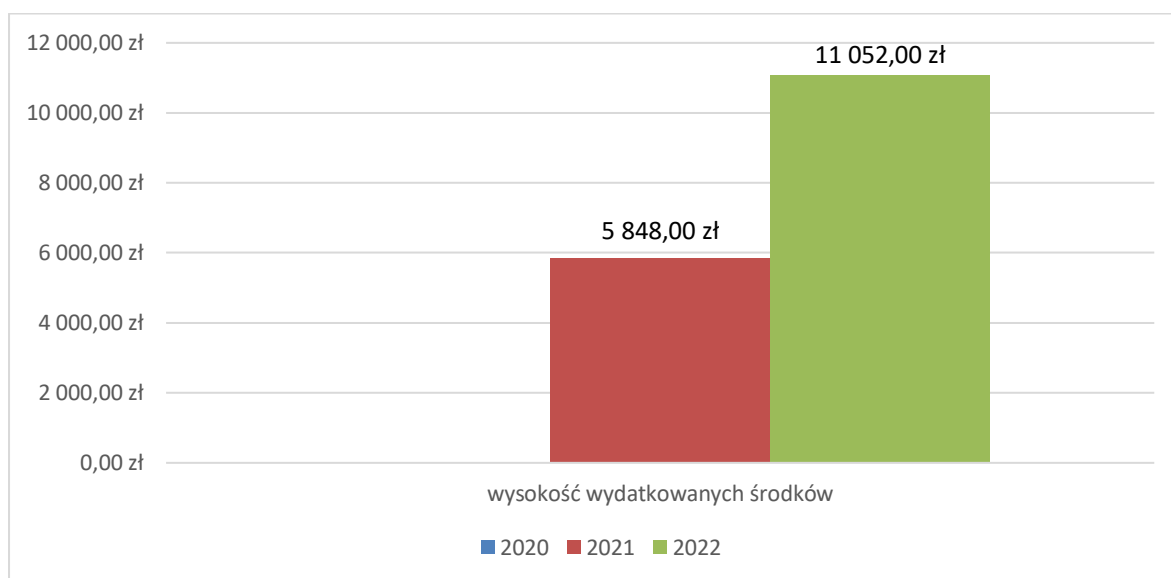


Tabela 12. Osoby, którym finansowano koszty studiów podyplomowych według wieku w latach 2020 - 2022.

Wiek osób, którym sfinansowano studia podyplomowe	Ilość osób 2020 r.	Ilość osób 2021 r.	Ilość osób 2022 r.
18-24 lata	0	0	0
25-34 lata	0	1	0
35-44 lata	0	0	2
45 lat i więcej	0	0	0

Osoba, która uczestniczyła w studiach w roku akademickim 2021/2022 podjęła pracę, natomiast osoby z roku akademickiego 2022/2023 kontynuują studia.

2.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2022 r. tut. Urząd realizował wsparcie w zakresie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków z **limitu** oraz **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Środki z KFS można przeznaczyć na sfinansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy,
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS,
- promocję KFS,
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Z dofinansowania w ramach środków z limitu KFS korzystali pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego pracownika i spełnili co najmniej jeden z 7 priorytetów ustalonych przez ministra właściwego ds. pracy:

- **Priorytet nr 1** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- **Priorytet nr 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- **Priorytet nr 3** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- **Priorytet nr 4** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- **Priorytet nr 5** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach

posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,

- **Priorytet nr 6** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- **Priorytet nr 7** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

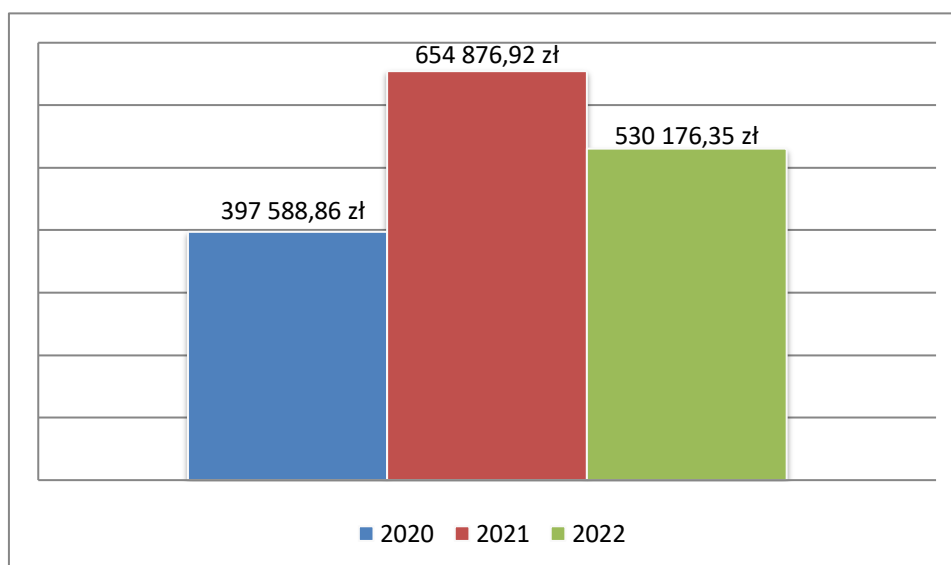
W 2022 r. tut. Urząd realizował również wsparcie w zakresie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Z dofinansowania korzystali pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego pracownika i spełnili co najmniej jeden z 3 priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy:

- **Priorytet nr 1** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- **Priorytet nr 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- **Priorytet nr 3** - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

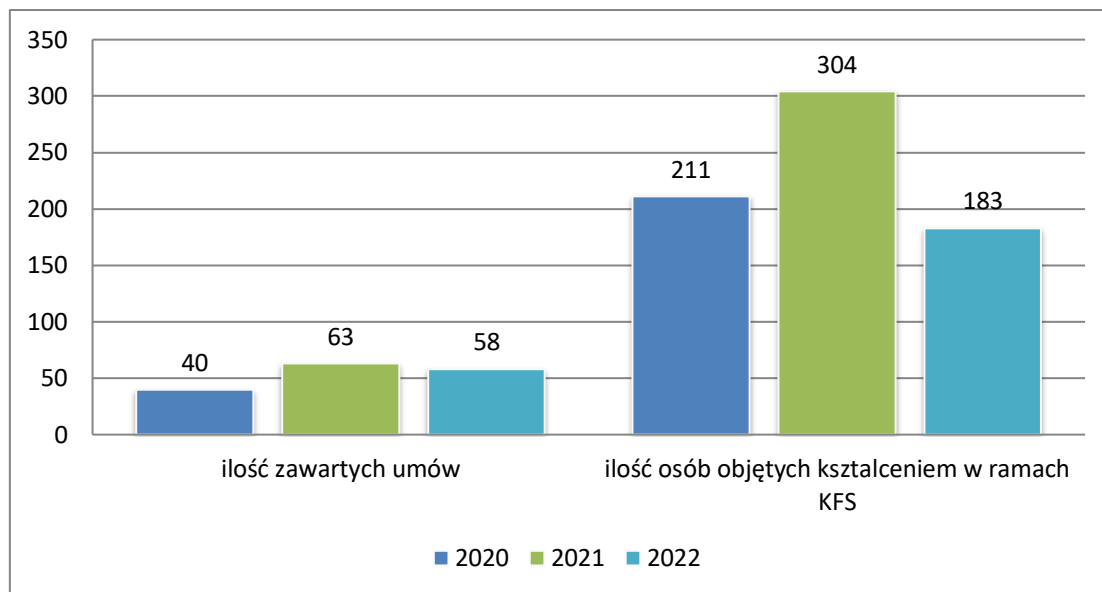
W roku 2022 r. PUP w Olkuszku zawarł umowy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS z **58** pracodawcami (rok 2021 – 63, 2020 - 40) na kwotę **530 176,35 zł** (rok 2021 - **654 876,92 zł**, 2020 – **397 588,86 zł**). W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystały **183** osoby (rok 2021 – 304, 2020 - 211).

Ponadto w latach 2020 - 2022 tut. Urząd przeznaczył część środków KFS na promocję. W 2020 r. na promocję KFS wydano kwotę **11 412,80 zł**, w 2021 r. kwotę **7 816,29 zł** i w 2022 r. kwotę **5 531,31 zł**.

Wykres 21. Środki finansowane przeznaczone na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2020 - 2022.

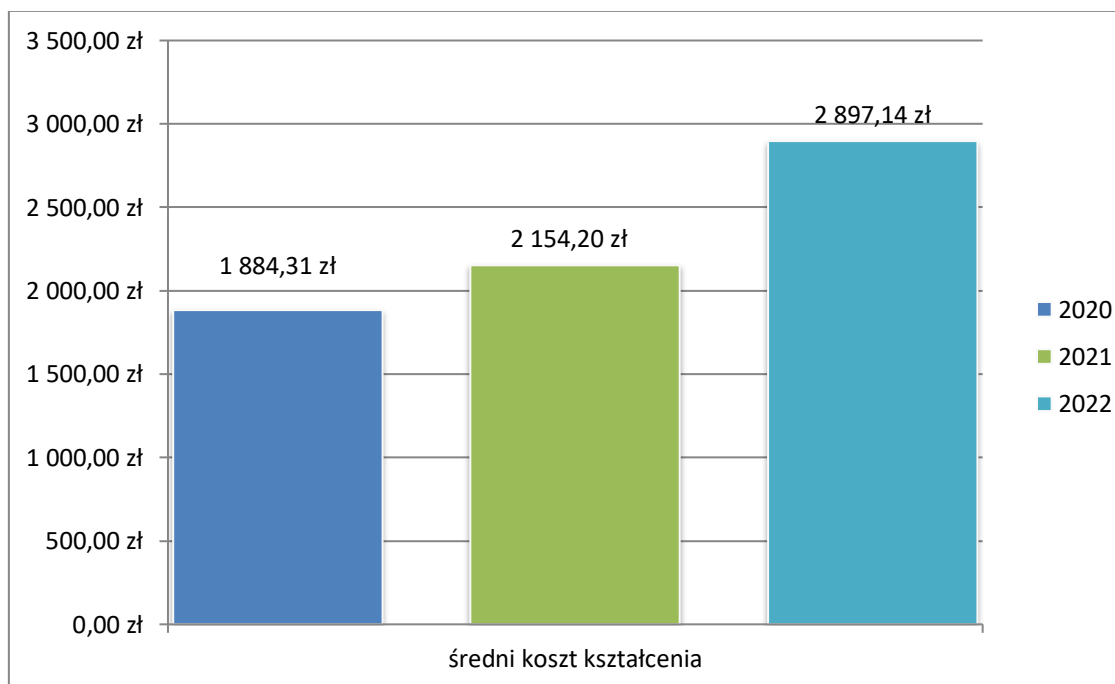


Wykres 22. Ilość zawartych umów na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego oraz ilość osób objętych kształceniem w ramach środków KFS w latach 2020 - 2022.



Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na jednego uczestnika w roku 2022 wyniósł **2 897,14 zł** i jest o 34,49% wyższy niż w roku 2021 (2 154,20 zł) i o 53,75% wyższy niż w roku 2020 (1 884,31 zł).

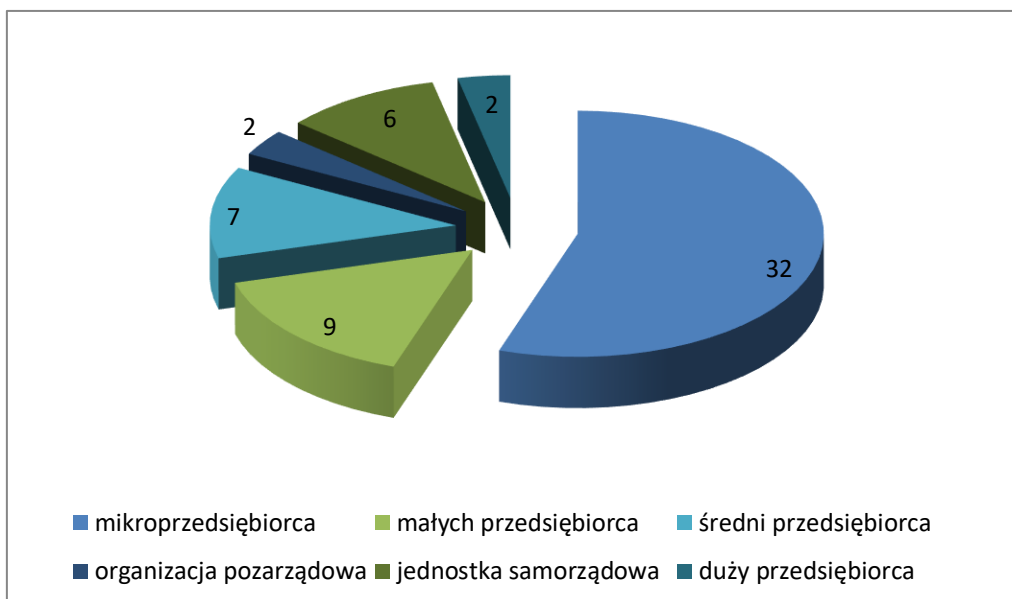
Wykres 23. Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na jednego uczestnika w ramach środków KFS w latach 2020-2022.



Z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2022 r. skorzystało 58 pracodawców w tym:

- 32 mikroprzedsiębiorców,
- 9 małych przedsiębiorców,
- 7 średnich przedsiębiorców,
- 2 dużych przedsiębiorców
- 2 organizacje pozarządowe,
- 6 jednostek samorządowych.

Wykres 24. Pracodawcy, którzy uzyskali środki z KFS w 2022 r. wg sektora.



W ubiegłym roku pracodawcy korzystali tylko z dofinansowania kursów.

Kierunki kształcenia w ramach kursów, cieszące się największym zainteresowaniem, to:

- Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
- Kursy z zakresu księgowości,
- Kursy dla fizjoterapeutów,
- Kursy fryzjerskie,
- Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i pracą w przedsiębiorstwie,
- Kursy dla operatorów sprzętu ciężkiego (m. in. operator koparki, operator ładowarki, operator spycharki),
- Kursy prawa jazdy (kat. C, C+E),
- Operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Kursy spawacza różnymi metodami,
- Tester oprogramowania,
- Kursy dla nauczycieli przedszkola,
- Kurs organizacji pracy i bezpieczeństwa obsługi dla pracowników pralni wodnej w związku z COVID-19,

- Efektywna obsługa klienta – czyli sprzedaż online wraz z obsługą klienta. Asystent działu sprzedaży internetowej,
- Kurs kucharz,
- Digitalizacja procesu zarządzania w oparciu o parametryczne modelowanie informacji o budynku,
- Kompleksowy Kurs podologiczny z zastosowaniem światłoterapii i Laserów w gabinecie podologicznym,
- Akademia transportu – czas pracy kierowców, obsługa nowoczesnych tachografów, defensive i eco driving, symulator dydaktyczny.

2.6 INNE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OLSZANIE

1. **Realizacja zadań wspierających uchodźców wojennych w ramach Punktu Kontaktowo – Informacyjnego dla obywateli Ukrainy.**

Celem powstania punktu w PUP Olszanie była chęć pomocy obywatelom Ukrainy, którzy na skutek działań wojennych byli zmuszeni opuścić swój kraj. W punkcie obywatele Ukrainy na bieżąco otrzymywali informacje na temat lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy dedykowanych uchodźcom. Ponadto mogli liczyć na wsparcie doradców zawodowych w ramach indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego.

2. **Realizacja programu doradczego dla obywateli Ukrainy, pn. Moja kariera zawodowa w Polsce - wsparcie uchodźców na olszańskim rynku pracy, w terminie od 01.04.2022 r. do 31.12.2022 r.**

Celem programu było zapoznanie cudzoziemców z wymaganiami i realiami polskiego rynku pracy, funkcjonowaniem publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz formami zatrudnienia. Założeniem programu było także rozwijanie kluczowych kompetencji zawodowych cudzoziemców, w tym poruszanie się po polskim rynku pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, trening rozmowy kwalifikacyjnej i rozwijania umiejętności niezbędnych do utrzymania aktywności zawodowej. Ponadto program miał na celu wzmocnienie kompetencji klienta w radzeniu sobie z trudnościami przez stosowanie technik rozwiązywania problemów, identyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych oraz opracowanie indywidualnego bilansu umiejętności, w tym mocnych i słabych stron. Programem objęto 52 osoby.

3. **Kiermasz Ofert Pracy dla obywateli Ukrainy - 12.05.2022 r.**

W wydarzeniu wzięło udział 10 wystawców, którzy zaoferowali obywatelom Ukrainy ponad 40 miejsc pracy. Podczas kiermaszu uczestnicy zapoznali się również z usługami rynku pracy, m.in. informacjami na temat szkoleń, pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz mogli skorzystać z wiedzy pracowników WUP w Krakowie - Zespół Zamiejskowy w Oświęcimiu, Urzędu Miasta i Gminy w Olszanie,

Ośrodka Pomocy Społecznej w Olkuszu, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Olkuszu oraz Urzędu Skarbowego w Olkuszu. Ponadto odwiedzającym porad udzielali pracownicy urzędu, tj. specjaliści z Działu Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń oraz Doradcy Klienta z Działu Pośrednictwa Pracy i Cudzoziemców. Uczestnicy informowani byli także o możliwości uzyskania wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Założeniem wydarzenia było wsparcie obywateli Ukrainy w poszukiwaniu przez nich pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami.

4. **Spotkanie naukowo – badawcze w siedzibie PUP Olkusz, w ramach II Międzynarodowej Centralno - Europejskiej Szkoły Letniej dla doktorantów z krajów Partnerstwa Wschodniego - 29.06.2022 r.**

Wizyta studyjna zorganizowana została przy współpracy z Instytutem Nauk o Polityce i Administracji z Uniwersytetu Pedagogicznego w Krakowie. W spotkaniu uczestniczyło 10 doktorantów z Ukrainy oraz 2 z Republiki Mołdowy. Tematem wydarzenia było ABC pomocy ukraińskim uchodźcom na poziomie administracji lokalnej. Młodym naukowcom zaprezentowano katalog usług i działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu na rzecz obywateli Ukrainy, przebywających na terenie powiatu olkuskiego.

5. **Panel ekspercki „Barometr Zawodów 2023”.** Barometr Zawodów, to

jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach w powiecie olkuskim. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).
- Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.
- Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

6. **Organizacja wydarzeń w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (17.10.2022 r. do 20.10.2022 r.), w tym:**

➤ **Pierwszy dzień wydarzeń: Powiatowy Festiwal Zawodów - złap za stery do swojej kariery.**

Celem spotkania było zapoznanie uczniów z ofertą edukacyjną wszystkich typów szkół średnich powiatu olkuskiego oraz szkół wyższych zaproszonych do współpracy, w tym: Akademia WSB Dąbrowa Górnicza, WCR Kraków, Regionalne Centrum Informatyki Kraków, Centrum Edukacji Lotniczej Kraków Airport, Uniwersytet Rolniczy w Krakowie, Politechnika Krakowska, Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Krakowie, Akademia Ignatianum w Krakowie, Wyższa Szkoła Ekonomii i Informatyki w Krakowie, Śląski Uniwersytet Medyczny, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Wojskowa Akademia Techniczna, Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie, Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, I Liceum Ogólnokształcące im.

Króla Kazimierza Wielkiego w Olkuszu, II LO w Olkuszu, Zespół Szkół Nr 3 im. Antoniego Kocjana w Olkuszu, Zespół Szkół Nr 4 w Olkuszu, Zespół Szkół w Wolbromiu, ZS w Sławkowie, ZDZ - Zespół Szkół w Olkuszu. Odbiorcami wydarzenia byli uczniowie ze szkół powiatu olkuskiego (ponad 1500 uczniów).

➤ **Drugi dzień wydarzeń: Konkurs filmowy pt. Spektakularna kariera powiatowego ziomka.**

Celem konkursu było przedstawienie sylwetki człowieka sukcesu, który złapał za stery swojej kariery i odniósł swój osobisty lub zawodowy sukces. Podsumowaniem wydarzenia była Gala wręczenia Powiatowych Oscarów przez Starostę Olkuskiego. W ramach konkursu przyznano nagrody w kategorii: Najlepszy film oraz wyróżnienia w kategorii: Animacja i Dokument.

➤ **Trzeci dzień wydarzeń: Konkurs pt. Zawodowe Koło Fortuny.**

Wydarzenie było dedykowane dla najmłodszych uczestników OTK. Zadaniem przedszkolaków było wskazanie do jakiego zawodu należy poszczególny atrybut, wylosowany podczas kręcenia kołem.

➤ **Czwarty dzień wydarzeń: Powołania rezerwistów.**

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu przy współpracy z Domem Dziecka - Dworek Marzeń, Zespołem Szkół w Olkuszu - ZDZ w Katowicach oraz 112 Batalionem Lekkiej Piechoty w Oświęcimiu zorganizował akcję pn. Powołania rezerwistów.

Zaprezentowano musztrę oraz mini poligon przygotowany przez uczniów ZS ZDZ w Olkuszu. Ponadto 112 Batalion Lekkiej Piechoty zorganizował dla uczestników przejażdżkę wozem wojskowym oraz stoisko wystawowe, promujące karierę w wojsku. Uczestnikami wydarzenia były dzieci z Domu Dziecka oraz uczniowie szkół średnich. Tym wydarzeniem zakończono obchody XIV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

7. **Warsztaty z doradcą zawodowym w terminie od 10.02.2022 r. do 07.04.2022 r. dla młodzieży z Zespołu Szkół Nr 1, kształcącej się w różnych zawodach.**

Zajęcia odbyły się w siedmiu edycjach:

- 10.02.2022 r. - uczestniczyło 8 osób kształcących się w zawodzie: mechanik pojazdów samochodowych,
- 10.02.2022 r. - uczestniczyło 7 osób kształcących się w zawodzie: ślusarz,
- 22.02.2022 r. - uczestniczyło 16 osób kształcących się w zawodzie: technik logistyk,
- 23.02.2022 r. - uczestniczyło 12 osób kształcących się w zawodzie: technik mechatronik,
- 24.02.2022 r. - uczestniczyło 9 osób kształcących się w zawodzie: magazynier logistyk,
- 28.02.2022 r. - uczestniczyło 16 osób kształcących się w zawodzie: technik elektryk,
- 07.04.2022 r. - uczestniczyło 23 osoby kształcące się w zawodach: technik mechanik i technik architektury krajobrazu.

Zajęcia prowadzone były w formie mini wykładu, połączone z prezentacją multimedialną na platformie Meet. Celem spotkań było przybliżenie młodzieży informacji związanych z wybranym kierunkiem kształcenia w aspekcie perspektyw na

ryнку pracy, w tym możliwości zatrudnieniowych, przykładowych miejsc pracy, wymogów i oczekiwań pracodawców, a także przeciwwskazań i ograniczeń zdrowotnych. Ważnym tematem poruszonym w trakcie zajęć były kwestie związane z przygotowaniem uczniów do świadomego wyboru zawodu zgodnie z ich zainteresowaniami i możliwościami, kształtowanie postawy przedsiębiorczej oraz aktywności wobec pracy. W programie spotkań uwzględniono tematykę kompetencji społecznych związanych z kształtowaniem umiejętności analizowania swoich cech osobowości podczas wyboru zawodu, kształtowanie umiejętności pracy w zespole, komunikatywności, zaangażowania, kształtowania szacunku do pracy oraz umiejętności podejmowania decyzji. Omówiono również formy wsparcia realizowane przez urząd w ramach pomocy osobom młodym, wchodzącym na rynek pracy, takie jak staż, szkolenie, dotacja oraz boni szkoleniowy, stażowy czy zatrudnieniowy.

8. **Cykl warsztatów z doradcami zawodowymi w okresie od 26.04.2022 r. do 08.12.2022 r. dla uczniów 3 i 4 klas Zespołu Szkół Nr 4 w Olkuszu oraz uczniów szkoły branżowej w Wolbromiu.**

Tematem zajęć był: Wizerunek w świecie realnym i wirtualnym - Moja marka osobista oraz Rynek Pracy bez tajemnic. W warsztatach uczestniczyło 353 uczniów. Zajęcia prowadzone były w formie mini wykładu, połączone prezentacją multimedialną. Celem spotkań było rozpoznanie i określenie swoich motywów oraz zasad potrzebnych do budowania marki osobistej. Uczniowie mieli za zadanie dostrzec potrzebę budowania własnego wizerunku w sieci oraz potrzebę budowania sieci kontaktów online i offline. Ponadto uczniowie zdobyli informacje o istniejących na lokalnym rynku miejscach pracy.

9. **Handel ludźmi-nie stań się ofiarą - 25.11.2022 r.** Spotkanie profilaktyczno-informacyjne na temat zjawiska handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa. Ideą spotkania było budowanie świadomości i uwrażliwianie na ryzyko stania się ofiarą przestępstwa handlem ludźmi. Szczególnie istotne było, aby ustrzec młodych, często niedoświadczonych ludzi przed konsekwencjami pochopnych i niebezpiecznych wyborów, przed ewentualnymi komplikacjami, jakie mogą pojawić się na drodze do dobrze płatnej i atrakcyjnie wyglądającej na pierwszy rzut oka pracy. W spotkaniu udział wzięli: współzałożycielka Fundacja La Strada, funkcjonariusze Małopolskiej Komendy Wojewódzkiej Policji z Krakowa, funkcjonariusze Komendy Powiatowej z Olkusza, kierownik Sekcji Koordynacji i Nadzoru Wydziału Operacyjno-Śledczego z Karpackiego Oddziału Straży Granicznej z Nowego Sącza, przedstawiciele Wojewódzkiego Zespołu ds. przeciwdziałania handlowi ludźmi z Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie. Uczestnikami spotkania byli pełnoletni uczniowie ZS nr 3.

10. **Spotkanie z przedsiębiorcami powiatu olkuskiego w dniu 13.12.2022 r.**

Spotkanie zorganizowano w siedzibie ZS nr 4 w Olkuszu przy współpracy z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Kierownika OHP w Krakowie. Tematem przewodnim spotkania było: Utrzymanie i rozwój lokalnej przedsiębiorczości jako priorytet w działaniach administracji samorządowej oraz Ochotniczego Hufca Pracy. Pracownicy PUP Olkusz zaprezentowali rynek pracy w

powiecie olkuskim – stan, prognozy i perspektywy rozwoju, rozwiązania wspierające edukację całościową oraz formy wsparcia dla Przedsiębiorców.

11. Podpisano dwa porozumienia dotyczące współpracy:

- 1) Porozumienie zawarte w dniu 04.01.2022 r. z Państwowym Funduszem Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych w Warszawie. Przedmiotem porozumienia jest określenie zasad wymiany korzystania z Systemu Obsługi Wsparcia finansowego ze środków PFRON, zwanego „Systemem SOW”,
- 2) Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 27.09.2022 r. z Zespołem Szkół Nr 4 im. Komisji Edukacji Narodowej w Olkuszu. Przedmiotem porozumienia jest współpraca w zakresie promowania działań aktywizacyjnych, udzielania informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu wśród uczniów, pracodawców oraz nauczycieli szkoły.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy w aktywizowaniu osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu w 2022r. realizował następujące instrumenty rynku pracy:

3.1 STAŻE DLA BEZROBOTNYCH

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz składki od tej kwoty na ubezpieczenia społeczne, które wypłaca powiatowy urząd pracy. Stypendium wypłacane jest bezrobotnemu w kwocie brutto.

W 2022 roku zawarto 602 umowy o zorganizowanie stażu, w ramach których zaktywizowano **658** osób bezrobotnych.

3.2 BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje:

- stypendium stażowe,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych bezrobotnego,
- koszty przejazdu bezrobotnemu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 116,60 zł (przez okres 6 miesięcy).

W 2022 roku w ramach bonu stażowego zawarto 28 umów.

3.3 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, urząd może przyznać bon na zasiedlenie osobie bezrobotnej, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Kwota wypłacana w 2022 r. to maksymalnie 10 000 zł (w 2021 r. maksymalna kwota to 9 000 zł). Kwota ta może być przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2022 roku w ramach bonu na zasiedlenie uczestniczyło 12 osób.

3.4 BON ZATRUDNIENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, urząd może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W 2022 roku bon zatrudnieniowy otrzymało 17 osób i tyle też zostało zawartych umów z pracodawcami.

3.5 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Urząd na podstawie zawartej umowy refunduje pracodawcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2022 refundacja wynosiła 1200 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty (w 2021 r. refundacja wynosiła 1000 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty).

Po zakończeniu okresu refundacji organizator prac interwencyjnych jest zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres 3 miesięcy. W 2022 roku zawarto 98 umów, na które skierowano 103 osoby.

3.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy umożliwiający osobom zarejestrowanym w urzędzie pracy założenie własnej działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrów integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2022 roku udzielono dotacji 187 osobom bezrobotnym w wysokości nieprzekraczającej 22 000 zł (w 2021 r. maksymalna kwota dotacji wynosiła również 22 000 zł).

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających firmę w 2022 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- kosmetyczne,
- remontowo-budowlane,
- fryzjerskie.

3.7 WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielona przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnienia na tym stanowisku bezrobotnego.

Urząd może przyznać podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia

lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2022 wysokość refundacji wynosiła maksymalnie 25 000 zł na jedno stanowisko pracy (w 2021 r. maksymalna wysokość refundacji wyniosła również 25 000 zł na jedno stanowisko pracy).

Otrzymane środki podmiot może przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W 2022 roku zawarto 56 umów, a skierowano 75 osób.

3.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac, natomiast urząd pracy refunduje w wysokości do 60% tej kwoty (w 2021 r. świadczenie przysługujące bezrobotnemu wyniosło 8,70 zł).

W 2022 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 19 osób bezrobotnych. Porozumienia z trzema gminami opiewały na następującą liczbę osób:

- Gminą Olkusz - 5 osób
- Gminą Bukowno - 8 osób
- Gminą Bolesław - 4 osoby.

3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 6 LUB DZIECKIEM NIEPEŁNOSPRAWNYM DO LAT 7

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest instrumentem, który wspiera osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia osiągając miesięczne przychody nie przekraczające minimalnego wynagrodzenia w przypadku:

- podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub
- odbywania stażu lub
- odbywania przygotowania zawodowego dorosłych lub
- odbywania szkolenia

Z tej formy aktywizacji w 2022r. skorzystało 17 osób, a kwota refundacji wynosiła maksymalnie 600 zł miesięcznie na jedno dziecko (w 2021 r. kwota refundacji wyniosła maksymalnie 500 zł miesięcznie na jedno dziecko).

3.10 REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszach dokonywał refundacji świadczeń integracyjnych na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uczestnikom Centrum, realizującym Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego.

W 2022 r. programem zatrudnienia socjalnego objęto 42 uczestników. Część z tych osób była uczestnikami Centrum już w 2021 roku i kontynuowała zajęcia w 2022 roku.

3.11 PODSUMOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Poniższa tabela przedstawia liczbę aktywizowanych osób bezrobotnych (dla porównania podano również rok 2020 i 2021)

Tabela 13. Liczba aktywizowanych osób bezrobotnych (dla porównania podano również rok 2020 i 2021).

Formy wsparcia	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Staże	311	438	658
Bon stażowy	10	9	28
Bon na zasiedlenie	14	16	12
Bon zatrudnieniowy	0	0	17
Prace społecznie użyteczne	17	21	19
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	133	154	187
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	50	84	75
Prace interwencyjne	108	89	103
Zatrudnienie wspierane	2	1	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7	5	8	17
Razem	650	820	1116

Tabela 14. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (dla porównania podano również rok 2020 i 2021).

Formy wsparcia	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Stáže	1 990 678 zł	3 715 836 zł	5 139 391 zł
Bon stażowy	112 242 zł	115 924 zł	146 708 zł
Bon na zasiedlenie	120 000 zł	134 000 zł	120 000 zł
Bon zatrudnieniowy	0 zł	0 zł	106 460 zł
Prace interwencyjne	428 702 zł	521 347 zł	634 055 zł
Prace społecznie użyteczne	15 045 zł	18 881 zł	17 599 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 592 178 zł	3 280 546 zł	4 026 694 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	758 208 zł	1 816 390 zł	1 239 724 zł
Zatrudnienie wspierane	19 561 zł	12 886 zł	5 223 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7	3 767 zł	11 628 zł	12 353 zł
Razem	6 040 381 zł	9 627 438 zł	11 448 207 zł

Analizując dane dotyczące zaktywizowanych osób bezrobotnych, jak również poniesionych wydatków należy zauważyć, iż w 2022 roku zostało wydanych najwięcej środków w porównaniu do roku 2020 oraz 2021, co przełożyło się również na większą liczbę osób skierowanych na poszczególne aktywne formy. Największym zainteresowaniem na naszym terenie cieszą się staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej jak również prace interwencyjne, a także wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

3.12 WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W ramach Tarczy Antykryzysowej w 2022 roku wypłacono 4 dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy o określonym kodzie PKD (56.30Z, 93.29A, 93.29Z) na łączną kwotę 20 000 zł.

Każda dotacja opiewała na kwotę 5 000 zł.

4. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. PROJEKTÓW I PROGRAMÓW

Samodzielne stanowisko ds. projektów i programów inicjuje oraz koordynuje nowe projekty i programy w ramach ogłaszanych naborów ze środków krajowych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto wnioskuje o dodatkowe środki Funduszu Pracy w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu realizował następujące projekty i programy:

4.1 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE OLKUSKIM (VI)” – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ (POWER) NA LATA 2014-2020.

Realizacja projektu obejmowała okres od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r., a jego wartość całkowita wynosiła 5 717 889,28 zł, w tym: 2 649 282,62 zł na aktywizację osób bezrobotnych w 2021 r. oraz **3 068 606,66 zł w 2022 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie olkuskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP Olkusz jako bezrobotne, w tym w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET).

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu zostały dostosowane do predyspozycji oraz potrzeb kandydatów, ustalonych w trakcie opracowywania wraz z doradcą klienta Indywidualnego Planu Działania.

W ramach ww. projektu, w latach 2021-2022 wsparciem objęto łącznie 502 osoby bezrobotne, z tego **262 osoby w 2022 r.** skorzystało z następujących form wsparcia:

- staże – 182 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 55 osób,
- prace interwencyjne – 5 osób,
- bon na zasiedlenie – 10 osób,
- bon szkoleniowy – 5 osób,
- szkolenie – 5 osób.

Dodatkowo każdy bezrobotny uczestnik projektu otrzymał wsparcie w postaci usługi pośrednictwa pracy, a osoby skierowane na staż zostały również objęte usługą poradnictwa zawodowego.

Całkowita wartość wydatków w 2022 r. wyniosła 2 954 105,65 zł.

Środki na realizację projektu pokrywane były w całości z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Efektywność zatrudnieniowa w projekcie:

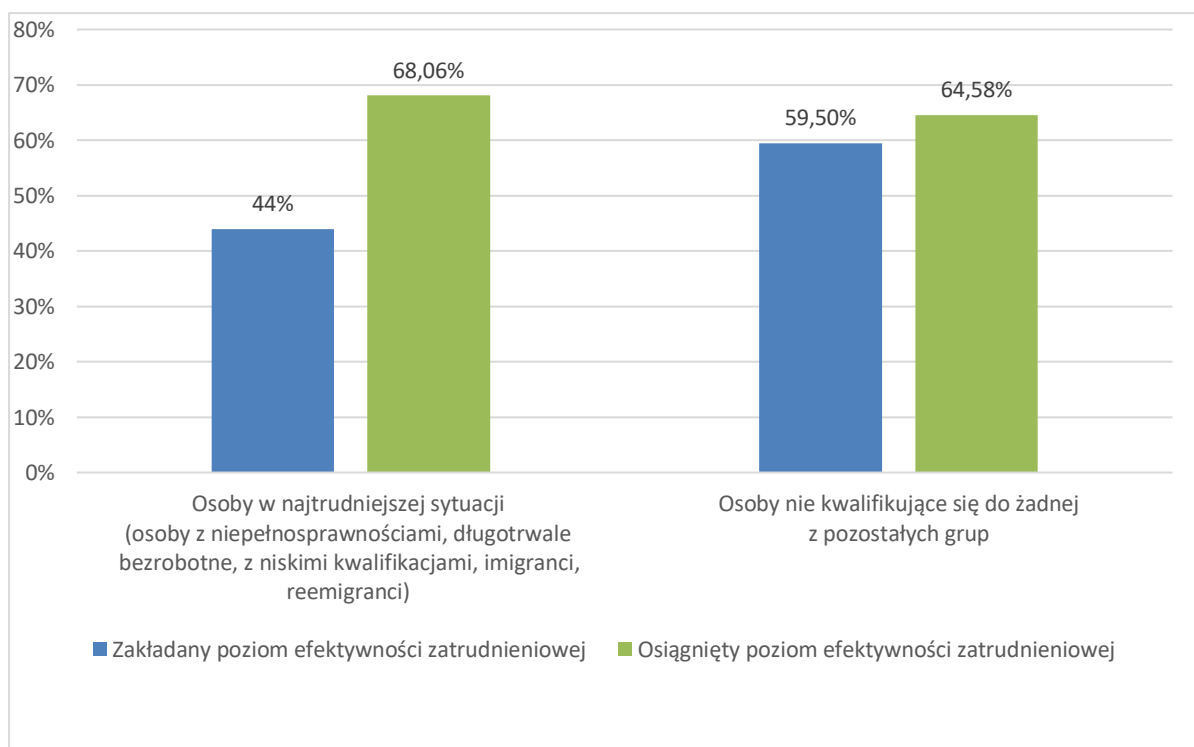
Projekt zakładał osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej w poszczególnych grupach na poziomie:

- dla osób w najtrudniejszej sytuacji tj. osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigrantów, reemigrantów – 44%;
- dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych – 59,5%.

Natomiast w całym projekcie (2021-2022) wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie:

- dla osób w najtrudniejszej sytuacji tj. osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigrantów, reemigrantów – 68,06%;
- dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych – 64,58%.

Wykres 25. Efektywność zatrudnieniowa w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olkuskim (VI).



4.2 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE OLKUSKIM (VII)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2014-2020.

Realizacja projektu obejmowała okres od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r., a jego wartość całkowita wynosiła 6 142 610,79 zł, w tym: 2 630 723,86 zł na aktywizację osób bezrobotnych w 2021 r. oraz **3 511 886,93 zł w 2022 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnieniowych osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olkuskim, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby o niskich kwalifikacjach – w 2022 r. zaktywizowano 186 osób,
- osoby długotrwale bezrobotne – w 2022 r. zaktywizowano 109 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej – w 2022 r. zaktywizowano 52 osoby,
- osoby z niepełnosprawnościami – w 2022 r. zaktywizowano 9 osób,
- kobiety – w 2022 r. zaktywizowano 177 osób.

W ramach ww. projektu, w latach 2021-2022 wsparciem objęto łącznie 500 osób bezrobotnych, z tego **270 osób w 2022 r.** skorzystało z następujących form wsparcia:

- staże – 174 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 79 osób,
- prace interwencyjne – 13 osób,
- szkolenia – 4 osoby.

Dodatkowo każdy uczestnik projektu otrzymał wsparcie w postaci usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Całkowita wartość wydatków w 2022 r. wyniosła: 3 382 434,06 zł.

Środki na realizację projektu pokrywane były w całości z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Efektywność zatrudnieniowa w projekcie:

Projekt zakładał osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej liczonej zgodnie z wymogami EFS dla osób powyżej 50 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz kobiet na poziomie co najmniej 44,3%.

Efektywność zatrudnieniowa tj. liczba osób, które w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podjęły pracę na podstawie umowy o pracę (minimum 1/2 etatu) w całym projekcie (2021-2022) wyniosła 261 osób, co stanowi 79,33% osób, które ukończyły udział w projekcie. Wskaźnik ten nie obejmuje 133 osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Natomiast liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą na własny rachunek w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie wyniosła 401 osób.

4.3 MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „FIRMA+1”.

W ramach Programu wsparciem zostały objęte osoby bezrobotne, w szczególności kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. „Firma +1” jest programem, w którym pomoc w zatrudnieniu pracownika została skierowana do mikro i małych przedsiębiorców oraz osób samozatrudnionych.

Realizacja projektu obejmowała okres od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r., a jego wartość całkowita wynosiła 520 000,00 zł, w tym: 260 000,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych w 2021 r. oraz **260 000,00 zł w 2022 r.**

W ramach ww. programu, w latach 2021-2022 wsparciem objęto łącznie 40 osób bezrobotnych, z tego **20 osób w 2022 r.** skorzystało z następujących form wsparcia:

- 16 osób skierowano na staż;
- 4 osoby zostały zatrudnione w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Efektywność zatrudnieniowa programu w drugiej edycji tj. za rok 2022 wyniosła 84,21%.

Całkowita **wartość wydatków w 2022 r.** wyniosła: **237 963,48 zł.** Ponadto 22 000,00 zł oszczędności powstałych w trakcie realizacji ww. programu w 2022 r. przeznaczono na aktywizację bezrobotnych, realizowaną poza programem, co pozwoliło na ich efektywne wykorzystanie.

Środki na realizację programu pokrywane były w całości z Funduszu Pracy.

4.4 MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „BUMERANG – POWRÓT NA RYNEK PRACY”.

W ramach programu wsparciem zostały objęte osoby bezrobotne, w szczególności osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy i osoby młode do 30 r. ż. w tym: absolwenci. Program „Bumerang – powrót na rynek pracy stanowi odpowiedź na szczególną sytuację na rynku pracy, jaka powstała w wyniku COVID-19. Wybuch epidemii i związane z tym ograniczenia w funkcjonowaniu przedsiębiorstw i instytucji wpłynęły na wzrost poziomu bezrobocia w Małopolsce. Zmiany na rynku pracy spowodowane epidemią COVID-19 ukierunkowały potrzebę realizowania wsparcia dla osób, które utraciły w ostatnim czasie pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy oraz dla bezrobotnych, którzy najbardziej odczuwają negatywne skutki kryzysu.

Realizacja projektu obejmowała okres od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r., a jego wartość całkowita wynosiła 135 000,00 zł, w tym: 67 500,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych w 2021 r. oraz **67 500,00 zł w 2022 r.**

W ramach ww. programu, w latach 2021-2022 wsparciem objęto łącznie 13 osób bezrobotnych, z tego **w 2022 r.** zaktywizowano **7 osób** bezrobotnych, które skierowano na staż.

Efektywność zatrudnieniowa programu w drugiej edycji tj. za rok 2022 r. wyniosła 83,33%.

Całkowita wartość wydatków w 2022 r. wyniosła: 59 581,00 zł.

Środki na realizację programu pokrywane były w całości z Funduszu Pracy.

5. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

5.1 REJESTRACJA I PRYZNAWANIE ŚWIADCZEŃ

Głównym zadaniem Wydziału ESI jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne o przyznaniu lub odmowie przyznania statusu osoby bezrobotnej, bądź uznaniu za osoby poszukujące pracy oraz o utracie statusu z różnych przyczyn (np. podjęcia pracy, nabycia prawa do świadczeń wypłacanych przez inne instytucje).

W trakcie posiadania statusu wydawane są również decyzje o nabyciu prawa do zasiłku, odbywaniu stażu, szkolenia, wstrzymaniu i wznowieniu świadczeń.

W roku **2022** zarejestrowało się w PUP Olkusz **4326** osób (rok 2021 – 4027 osób, rok 2020 – 4271 osób,) bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji z różnych tytułów 4427 osób (rok 2021 – 3947 osób, rok 2020 – 3903 osoby) z tego:

- na podjęcie pracy - 2396 w tym:
 - podjęcia pracy niesubsydiowanej - 1981
 - podjęcia pracy subsydiowanej - 415
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 231
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 90
- przerwanie IPD - 535
- renta, emerytura, świadczenie przedemerytalne, osiągnięcie wieku emerytalnego, świadczenie z OPS - 186
- podjęcia stażu, szkolenia organizowanego przez inną instytucję niż PUP - 58
- inne (podjęcie nauki w systemie dziennym, wojsko, pozbawienie wolności, zmiana adresu itp.) - 829

5.2 STRUKTURA WYDAWANYCH DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W roku **2022** z zakresu działania Wydziału wydano łącznie **10 253** decyzje (rok 2021 - 10 018 decyzji, rok 2020 - 10 011 decyzji) z tego:

- o uznaniu za osobę bezrobotną oraz przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku - 3728
- o przyznaniu prawa do zasiłku - 206
- o utracie statusu osoby bezrobotnej- 3656
- o przyznaniu i utracie prawa do stypendium (z tytułu stażu lub szkolenia) - 1350
- o utracie prawa do zasiłku, w związku z upływem okresu jego pobierania - 500
- o zmianie kwoty przyznanego zasiłku - 12
- o wstrzymaniu i wznowieniu zasiłku - 69
- inne - 732

5.3 REJESTRACJA ELEKTRONICZNA

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszach oferuje nowoczesny system rejestracji przez internet, dzięki temu łatwiej i szybciej osoby bezrobotne mogą skorzystać z usługi rejestracji lub umówienia terminu wizyty. W roku **2022** z elektronicznej formy rejestracji skorzystało 371 osób (w roku 2021 – 704 osoby, w roku 2020 – 922 osoby), w tym 291 osób za pomocą podpisu elektronicznego.

5.4 ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Od lutego 2015 r. urzędy pracy mają możliwość generowania raportów ZUS pod symbolami U1, U2, U3. Raport U1 dostarcza danych niezbędnych przy rejestracji osoby bezrobotnej do ustalenia statusu i prawa do zasiłku. Zawiera on okres ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, datę zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy jest to ubezpieczenie dobrowolne czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwę tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika.

Raport U2 generuje się dla osoby zarejestrowanej. Dostarcza on informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwę ubezpieczenia, NIP płatnika.

Raport U3 generowany jest przez system w każdym miesiącu za miesiąc poprzedni. Generuje on osoby, u których nastąpił zbieg ubezpieczenia z tytułu pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych i ubezpieczenia np. z tytułu podjęcia pracy. Informacja taka powoduje konieczność wyjaśnienia każdej sprawy i podjęcia odpowiednich działań w celu wyeliminowania zbiegów.

W roku **2022** raporty ujawniły, iż 647 osób było zarejestrowanych jako bezrobotne, mając jednocześnie inny tytuł do ubezpieczenia (rok 2021 – 606, rok 2020 – 716).

W wyniku podjętych czynności statusu osoby bezrobotnej zostało pozbawionych 321 osób (rok 2021 – 363, rok 2020 - 478).

5.5 ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY ZA GRANICĄ

Osoby powracające do kraju po pracy poza granicami Polski mogą ubiegać się o świadczenia po jej zakończeniu.

Jeżeli osoba pracowała na terenie innego państwa UE/EOG oraz Szwajcarii i stara się o zasiłek z tytułu bezrobocia, ma prawo do zaliczenia okresów zatrudnienia, ubezpieczenia oraz samozatrudnienia spełnionych na terenie innego Państwa Członkowskiego na zasadach Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.

Należy pamiętać, iż o zasiłek należy starać się w pierwszej kolejności w państwie ostatniego zatrudnienia.

Jeżeli nie spełni się warunków do otrzymania zasiłku w kraju, w którym się ostatnio pracowało i powróciło do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów

pracy za granicą będzie mogło być ustalone na podstawie polskiego ustawodawstwa, w przypadku, gdy ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia nie był spełniony w Polsce, ale według kryteriów określonych w art. 11 rozporządzenia 987/2009 Rady i Parlamentu Europejskiego w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego posiadało się miejsce zamieszkania na terenie Polski.

Takie zasiłki przyznawane są przez Marszałka Województwa Małopolskiego po potwierdzeniu okresu pracy za granicą. Warunkiem otrzymania zasiłku jest rejestracja bezrobotnego we właściwym Urzędzie Pracy oraz złożenie wniosku o przyznanie takiego zasiłku.

W **2022 r.** przyjęto 19 wniosków (w roku 2021 – 40, w roku 2020 – 54), natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego wydał 4 decyzje przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych po pracy w następujących krajach: Niemcy (1), Hiszpania (1), Holandia (1), Anglia (1).

5.6 ZAŚWIADCZENIA

W ramach działania Wydziału ESI wydawane są zaświadczenia dla osób bezrobotnych jak też dla osób niezarejestrowanych w urzędzie oraz dla różnych instytucji (np. ZUS, OPS, Policja, Sąd, Komornicy Sądowi, itp.). Zaświadczenia dotyczą najczęściej potwierdzenia okresów pobierania zasiłków i innych świadczeń, posiadania statusu osoby bezrobotnej, czy też podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zaświadczenia wydawane są drogą tradycyjną oraz drogą elektroniczną (SEPI). W roku **2022** wydanych zostało łącznie 3561 zaświadczeń, w tym 46 drogą elektroniczną (w roku 2021 odpowiednio 4500 i 99, w roku 2020 odpowiednio 3950 i 125).

Jednostki korzystające z SEPI (OPS-y Powiatu Olkuskiego, Sąd Rejonowy w Olkuszu) mogą również generować raporty sformalizowane.

W roku **2022** w/w jednostki pozyskały 1988 takie raporty (w roku 2021 – 2684, w roku 2020 - 2654).

5.7 INFORMACJE PIT-11

Urząd Pracy jako płatnik podatku dochodowego od osób fizycznych zgodnie z przepisami ma obowiązek wystawić PIT-11, który zawiera informację o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek.

Informację PIT-11 wystawia się dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne.

Do Urzędu Skarbowego informacja przekazywana jest drogą elektroniczną, natomiast podatnik otrzymuje ją pocztą tradycyjną lub osobiście odbiera w siedzibie urzędu.

W roku **2022** w Urzędzie Pracy w Olkuszu wydano **1417** informacji PIT-11 (w roku 2021 – 1535, w roku 2020 – 1478).

6. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu jest jednostką organizacyjną Powiatu Olkuskiego działająca w formie jednostki budżetowej, wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej, powołaną do wykonywania zadań publicznych. Realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych innych osób poszukujących pracy, określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również w innych aktach prawnych.

6.1 WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE

Podstawowym aktem regulującym funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu pod względem organizacyjnym jest Regulamin Organizacyjny. Aktami normatywnymi, które regulują wewnętrzne zasady postępowania w Urzędzie, są zarządzenia, wydawane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu na podstawie § 15 ust. 10 Regulaminu Organizacyjnego. W roku 2022 wydano 25 zarządzeń. Przedmiotem uregulowania były sprawy dot. m.in:

- wprowadzenia zasad obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu tj.: organizowania stażu dla bezrobotnych oraz tryb składania wniosków, organizowania prac interwencyjnych oraz tryb składania wniosków, przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz tryb składania wniosków, dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta oraz tryb składania wniosków, przyznawania bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych, bonów stażowych, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7,
- w sprawie zasad korzystania ze sprzętu komputerowego i sieci Internet przez osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu,
- w sprawie wprowadzenia Regulaminu Kontroli Wewnętrznej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu,
- w sprawie wysokości dofinansowania zakupu przez pracowników okularów korygujących wzrok zgodnie z zaleceniem lekarza w wyniku przeprowadzonych badań okulistycznych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej,
- wprowadzenia zasad dot. kierowania na szkolenia i finansowania szkoleń oraz przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników pracodawcy,
- wprowadzania Procedur realizacji projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Olkuskim (VII)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020: Działanie 8.1 Aktywizacja

Zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w 2022 roku,

- wprowadzenie procedur realizacji projektu pozakonkursowego Poddziałanie 1.1.1 PO WER-Wsparcie udzielane z europejskiego Funduszu Społecznego pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olkuskim (VI)" stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w 2022 roku,
- w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu,
- w sprawie przeprowadzenia inwentaryzacji rocznej aktywów i pasywów Powiatowego Urzędu Pracy za rok 2022 oraz powołania Komisji Inwentaryzacyjnej i zespołu spisowego,
- w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą,
- w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia brakowania (zniszczenia) dokumentacji niearchiwalnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX-ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.

6.2 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu według stanu na 31 grudnia 2022 roku było 64,125 etatów. Pracownicy posiadający wyższe wykształcenie stanowią 74% ogółu zatrudnionych.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2022 roku 31 pracowników uczestniczyło w wielu szkoleniach i konferencjach głównie online. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w szkoleniach o różnorodnej tematyce, m. in.: z zakresu zagadnień finansowo-księgowych, pomocy publicznej, pomocy de minimis, ochrony danych osobowych, zmian w prawie pracy, egzekucji w administracji w urzędach pracy oraz cyberbezpieczeństwa w administracji publicznej. Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki.

W/w szkolenia finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

6.3 WYDATKI FAKULTATYWNE

W każdym roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu otrzymuje decyzją Ministerstwa właściwego do spraw pracy środki Funduszu Pracy na wydatki fakultatywne Urzędu tj. wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki. Na rok 2022 przyznano kwotę 686,7 tys. zł

(rok 2021 - 587,1 tys. zł), (rok 2020 - 611,4 tys. zł). Środki te nie mogą być jednak wydatkowane dobrowolnie, lecz tylko na zadania określone w ustawie.

Tabela 15. Wydatki fakultatywne.

Wykorzystanie tych środków kształtowało się w następujący sposób:			
Nazwa wydatków	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego w tym:	292 438 zł	291 734 zł	258 689 zł
Środki Funduszu Pracy wydatkowane na zakupy	201 575 zł	177 637 zł	151 225 zł
Środki Funduszu Pracy wydatkowane na opłaty	90 863 zł	114 096 zł	107 464 zł
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	164 876 zł	140 534 zł	171 949 zł
Szkolenia kadr służb zatrudnienia	21 189 zł	38 706 zł	33 396 zł
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	31 151 zł	47 236 zł	41 168 zł
Partnerstwo lokalne, system EURES	3000 zł	-	-
Opłaty sądowe, egzekucyjne	3 994 zł	7 073 zł	3 949 zł
Rada Rynku Pracy	0 zł	0 zł	12 400 zł

6.4 POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA W URZĘDZIE

Polityka bezpieczeństwa określa sposób prowadzenia i zakres dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych osobowych oraz środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną. Celem polityki bezpieczeństwa jest ochrona systemu informatycznego jako całości, jego poszczególnych elementów, przetwarzanego przez system zbioru danych, obszaru, w którym przetwarzane są dane osób, a przede wszystkim zapewnienie technicznych i organizacyjnych uwarunkowań mających wpływ na zarządzanie systemami informatycznymi, w których przetwarzane są dane osobowe.

Dyrektor Urzędu, Kierownik Wydziału Organizacyjno - Administracyjnego, Inspektor Danych Osobowych i Administrator Systemu Informatycznego stanowią Forum Bezpieczeństwa zajmujące się nadzorem nad zmianami w funkcjonującym Systemie Zarządzania

Bezpieczeństwem Informacji, przeglądem dokumentacji, monitorowaniem bezpieczeństwa oraz podnoszeniem świadomości wśród pracowników. Forum bezpieczeństwa jest aktywnym organem pracującym w sposób ciągły. Pozwala to zapewnić, że podejście do bezpieczeństwa informacji zajmuje istotne miejsce w działalności Urzędu.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu zlecił przeprowadzenie audytu bezpieczeństwa informacji firmie Protect IT Sp. z o.o. W ramach prac przeprowadzono audyt organizacyjny, fizyczny i środowiskowy oraz audyt teleinformatyczny i ochrony danych osobowych.

6.5 SKARGI I WNIOSKI

W 2022 roku podobnie jak w latach ubiegłych nie wpłynęła żadna skarga na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu.

6.6 KONTROLA ZARZĄDCZA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w roku 2022 zakładane do realizacji cele i zadania jednostki były wykonywane z zachowaniem standardów zgodności z prawem, efektywności, oszczędności, rzetelności, celowości, gospodarności oraz terminowości. Zadania te miały odzwierciedlenie w planie finansowym jednostki. Ustalonym celom i zadaniom przyporządkowane były określone mierniki oraz kryteria. Zidentyfikowane ryzyka były oceniane i monitorowane.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, iż w sposób zadawalający funkcjonowała w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w roku 2022 adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

7. ORZECZNICTWO I WINDYKACJA

7.1 ODWOŁANIA

Zgodnie z KPA stronom decyzji administracyjnej przysługuje prawo do wniesienia odwołania. W stosunku do decyzji wydawanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu (organ I instancji) organem odwoławczym jest Wojewoda Małopolski (organ II instancji). W wyniku złożonego przez stronę odwołania organ I instancji (Starosta lub osoba upoważniona) może:

- uchylić lub zmienić zaskarżoną decyzję, jeżeli uzna, że odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie lub
- przesłać odwołanie wraz z aktami sprawy w terminie siedmiu dni organowi odwoławczemu, jeżeli w tym terminie nie uchylił lub nie zmienił zaskarżonej decyzji.

W 2022 roku ogółem wpłynęło **66** odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, a więc więcej niż w roku ubiegłym, gdzie wpłynęło 58 odwołań. Natomiast w roku 2020 wpłynęło 51 odwołań.

W 2022 roku spośród 66 wniesionych odwołań 36 spraw rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 30 odwołań przekazano do II instancji, z czego 2 odwołania złożone w 2022 roku nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

W 2022 roku Wojewoda Małopolski zakończył 2 postępowania rozpoczęte w 2021 roku, w tej sprawie wydał 2 postanowienia o uchybieniu terminu do złożenia odwołania.

Ponadto w 2022 roku wpłynęło 1 zażalenie na postanowienie wydane przez organ I instancji. Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy zaskarżone postanowienie organu I instancji.

Tabela 16. Odwołania od decyzji.

	2020	2021	2022
Łączna liczba odwołań z czego:	51	58	66
Uchylone we własnym zakresie	29	17	28
Zmienione we własnym zakresie	6	10	8
Przekazane do Wojewody Małopolskiego z czego:	16	31	30
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	14	19	16
Uchylone i umorzone przez Wojewodę Małopolskiego	0	5	3
Uchylone przez Wojewodę Małopolskiego i przekazane do ponownego rozpatrzenia	2	2	3
Wydano postanowienia o niedopuszczalności wniesienia odwołania	0	1	1
Wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	0	0	5

Stwierdzono nieważność decyzji organu I instancji	0	1	0
Z uwagi na nieusunięcie braków formalnych pozostawiono bez rozpatrzenia	0	1	0
Odwołania nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym	0	2	2

7.2 SKARGI DO WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2022 roku wpłynął jeden sprzeciw na decyzję Wojewody Małopolskiego, który nie został rozpatrzony w okresie sprawozdawczym.

W 2021 r. zaskarżono dwa rozstrzygnięcia wydane przez Wojewodę Małopolskiego. Jedna skarga została przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Krakowie odrzucona z uwagi na nieusunięcie braków formalnych. Druga skarga została rozpatrzona w 2022 r. Wojewódzki Sąd Administracyjny uchylił zaskarżoną decyzję oraz poprzedzającą ją decyzję organu pierwszej instancji.

W 2020 roku zaskarżono jedno rozstrzygnięcie wydane przez Wojewodę Małopolskiego. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Krakowie wydał postanowienie o umorzeniu postępowania sądowego z uwagi na wycofanie skargi.

7.3 WZNOWIENIA POSTĘPOWAŃ ADMINISTRACYJNYCH

Postępowanie w sprawach wznowienia postępowań jest trybem nadzwyczajnym. Celem tego postępowania jest stworzenie możliwości prawnej ponownego rozpatrzenia i rozstrzygnięcia sprawy zakończonej ostateczną decyzją administracyjną. Powodem do wznowienia postępowania są w szczególności sytuacje, w których wyszły na jaw istotne dla sprawy, nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w chwili wydania decyzji, nieznane organowi który decyzję wydał.

O wznowieniu postępowania organ orzeka w formie postanowienia. Postanowienie otwiera fazę wyjaśniającą postępowania, w wyniku którego organ wydaje decyzję uchylającą decyzję dotychczasową i rozstrzygającą o istocie sprawy, gdy stwierdzi wystąpienie podstaw do jej uchylenia, bądź też odmawia uchylenia decyzji dotychczasowej, gdy stwierdzi brak podstaw do jej uchylenia.

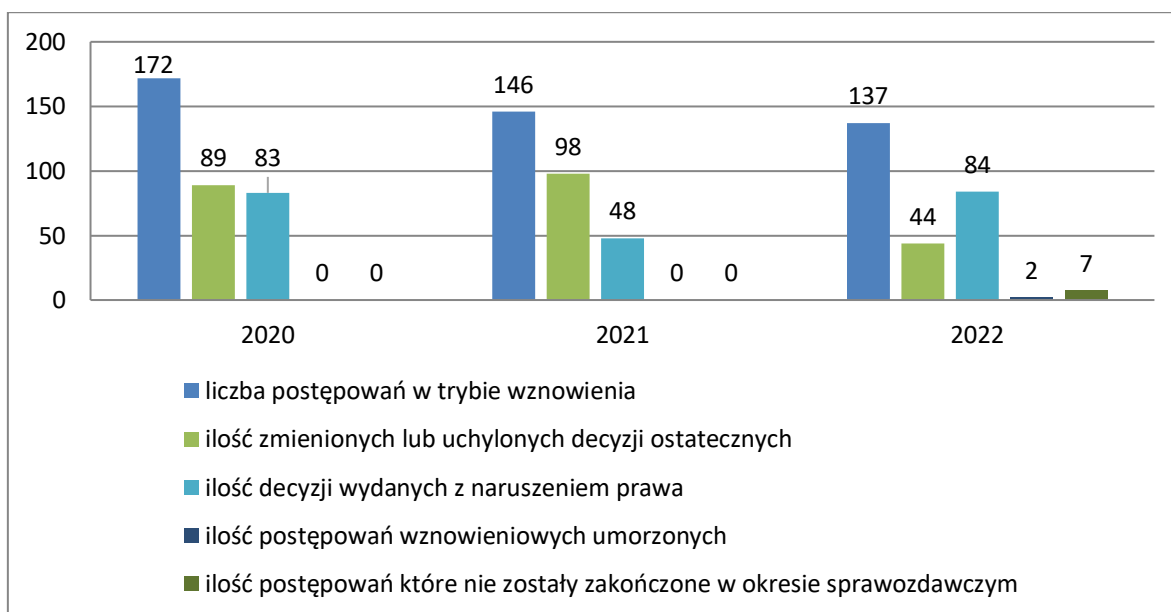
W przypadku, gdy niemożliwe jest uchylenie lub zmiana decyzji z uwagi na upływ czasu (zgodnie z Kpa - odpowiednio 5 lub 10 lat od dnia doręczenia decyzji) organ w skutek wznowienia postępowania orzeka o wydaniu decyzji z naruszeniem prawa.

W roku 2022 przeprowadzono **137** postępowań w trybie wznowienia (na wniosek strony lub z urzędu), z czego:

- uchylono lub zmieniono decyzję dotychczasową i orzeczono o istocie sprawy w **44** postępowaniach;
- orzeczono o wydaniu decyzji z naruszeniem prawa w **84** postępowaniach;
- wydano **2** decyzje o umorzeniu postępowania;
- **7** postępowań nie zostało zakończonych w okresie sprawozdawczym.

Ponadto w 2022 roku wydano **1** postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania.

Wykres 26. Zestawienie wznowień postępowań administracyjnych.



7.4 WYGAŚNIĘCIE DECYZJI

W świetle zapisów w art. 162 KPA organ administracji publicznej, który wydał decyzję w pierwszej instancji, stwierdza jej wygaśnięcie, jeżeli decyzja stała się bezprzedmiotowa, a stwierdzenie wygaśnięcia takiej decyzji nakazuje przepis prawa albo gdy leży to w interesie społecznym lub w interesie strony, bądź decyzja została wydana z zastrzeżeniem dopełnienia przez stronę określonego warunku, a strona nie dopełniła tego warunku. Ponadto organ administracji publicznej uchyla decyzję, jeżeli została ona wydana z zastrzeżeniem dopełnienia określonych czynności, a strona nie dopełniła tych czynności w wyznaczonym terminie. W tym trybie w 2022 roku wydano **15** decyzji, co stanowi spadek liczby orzeczeń w stosunku do roku 2021 w którym wydano **27** decyzji. W roku 2020 wydano **19** decyzji.

7.5 NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA

W myśl art. 76 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba, która pobrała nienależnie świadczenia pieniężne jest obowiązana do jego zwrotu.

W 2022 roku wydano łącznie **42** decyzje w sprawie nienależnie pobranego świadczenia (2021 - 78, 2020 - 26). W 2022 roku z 21 wydanych decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia tylko w 9 przypadkach roszczenie zostało spłacone w całości.

W myśl art. 76 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy roszczenia z tytułu zasiłków, stypendiów i innych świadczeń pieniężnych finansowanych z Funduszu Pracy **ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę, a roszczenia powiatowego urzędu pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia ich wypłaty. Po upływie terminu przedawnienia roszczenie nie wygasa, ale dłużnik może zwolnić się z jego zaspokojenia powołując się na zarzut przedawnienia roszczenia.**

W 2022 roku na skutek podniesienia przez Stronę zarzutu przedawnienia w 18 przypadkach odstąpiono od dochodzenia roszczenia z tytułu nienależnie pobranego świadczenia (2021 - 4, 2020 - 0).

Tabela 17. Wydane decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

	2020	2021	2022
ŁĄCZNA LICZBA WYDANYCH DECYZJI	26	78	42
Decyzje zobowiązujące do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia	24	67	21
Decyzje o umorzeniu postępowania w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia (art. 76 ust. 3) podniesiony zarzut przedawnienia	0	4	18
Decyzje orzekające o zastosowaniu ulgi w spłacie w postaci rozłożenia na raty lub odroczenia terminu spłaty	1	6	1
Decyzje orzekające o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia	0	1	1
Decyzje orzekające o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia	1	0	1

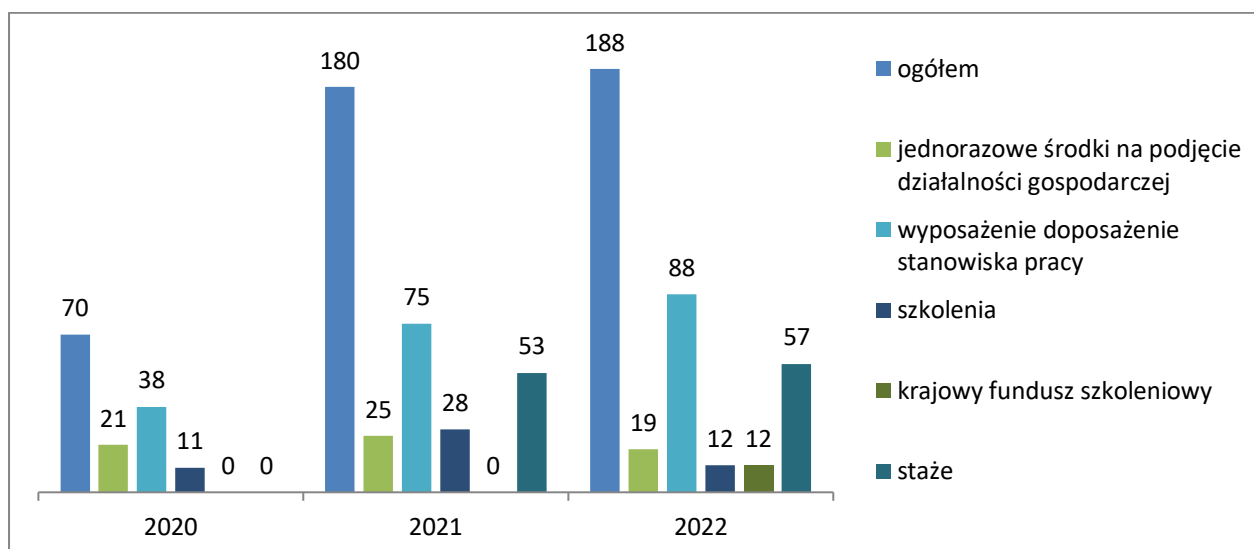
7.6 WIZYTY MONITORUJĄCE

W roku 2022 przeprowadzono ogółem **188** wizyt monitorujących/kontroli, mających na celu kontrolę prawidłowości ich realizacji, w tym:

- 19 wizyt dotyczyło umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- 88 wizyt dotyczyło umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 12 wizyt dotyczyło umów o organizację szkolenia, Natomiast w przypadku 18 umów o organizację szkolenia, monitoring polegał na analizie dokumentacji szkolenia przesłanej przez instytucję szkoleniową pocztą elektroniczną;
- 57 wizyt dotyczyło umów o zorganizowanie stażu.
- 12 kontroli dotyczyło umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Liczba przeprowadzonych wizyt zwiększyła się w porównaniu do roku poprzedniego. Urząd dokonywał weryfikacji wypełniania warunków zawartych umów poprzez wizytację upoważnionych pracowników.

Wykres 27. Zestawienie wizyt monitorujących/kontroli.



7.7 ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych regulujących procedury wydatkowania środków publicznych, skonkretyzowane w ustawie Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu nie przeprowadził procedury, której wartość była równa lub przekraczała kwotę 130 000 złotych. Postępowania były prowadzone w oparciu o wewnętrzny regulamin zamówień publicznych i dotyczyły łącznie kwoty **729 316,83 zł** co w porównaniu do roku poprzedniego stanowi więcej wydawanych środków w ramach tych procedur (w 2021 r. - 660 051,61 zł natomiast w 2020 roku - 668 679,93 zł).

7.8 EGZEKUCJA ŚWIADCZEŃ

Egzekucja to stosowanie przez powołane do tego organy państwowe określonych przepisami prawa środków przymusu w celu uzyskania od dłużnika należnego wierzycielowi świadczenia ustalonego w tytule wykonawczym. Na postępowanie egzekucyjne składa się ogół czynności związanych z egzekucją administracyjną i sądową.

W zakresie prowadzonej egzekucji administracyjnej prowadzonych jest przed komornikiem skarbowym **49** postępowań (2021 - 44, 2020 - 44) z czego w 2022 roku:

- wystawiono **16** tytułów wykonawczych;
- **4** postępowania zakończono z uwagi na zaspokojenie w całości wierzyciela;

W sprawach cywilnych prowadzonych jest **65** spraw, co w odniesieniu do roku poprzedniego daje spadek liczby prowadzonych postępowań (2021 - 67, 2020 - 64) z czego w 2022 roku:

- skierowano **3** pozwy przeciwko dłużnikom (2021 - 7, 2020 - 0)
- w **13** sprawach nastąpiło zaspokojenie wierzyciela (2021 - 16, 2020 - 9)
 - **20** spraw toczy/ło się przed komornikami sądowymi (2021 - 14, 2020 - 16)
 - w **6** sprawach toczy/ło się postępowanie sądowe (2021 - 11, 2020 - 9)
 - **29** spraw prowadzonych jest w toku (2021 - 33, 2020 - 33)

Ponadto w 2022 roku:

- wydano **8** decyzji o zastosowaniu ulgi w spłacie zobowiązania tj. odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty, z czego **2** decyzje dotyczyły rozłożenia na raty należności przypisanej do zwrotu z tytułu dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (2021 - 9, 2020 - 8)
 - wydano **2** decyzję o odmowie umorzenia należności przypisanej do zwrotu (2021 - 2, 2020 - 0)
 - wydano **2** decyzję o odmowie rozłożenia na raty należności przypisanej do zwrotu (2021 i 2020 - 0)
 - wydano **1** decyzję o umorzeniu pozostałej do spłaty należności z tytułu przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2021 i 2020 - 0)

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu przekazał do Prokuratury w Olkuszu 3 zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa związanego z tarczą antykryzysową COVID-19. W 2022 roku jedno dochodzenie umorzono, natomiast dwie sprawy są w toku.

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza, niemniej jednak analizując ogół zagadnień związanych z odzyskiwaniem należności da się zauważyć postęp w efektywności tych działań.

W 2022 roku Sąd Okręgowy w Krakowie zakończył postępowania odwoławcze wniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu w 2020 roku przeciwko decyzji wydanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Chrzanowie. Sąd Okręgowy w Krakowie wydał postanowienie o odrzuceniu odwołania wniesionego przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu.

W sprawie odwołania wniesionego przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu w 2021 roku przeciwko decyzji wydanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Łodzi, Sąd Okręgowy w Krakowie wydał wyrok, w którym zmienił zaskarżoną decyzję w ten sposób, iż uchylił wobec odwołującego się Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu obowiązek zwrotu świadczeń nienależnie pobranych. Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Łodzi złożył apelację od wyroku (sprawa w toku).

W ramach pracy Wydziału KOW na bieżąco prowadzona jest korespondencja ze stronami postępowań (280 pism w roku 2022) w tym m.in. z Komornikami Sądowymi, Komornikami Skarbowymi, z Sądem Rejonowym Wydziałem Cywilnym i Wydziałem Ksiąg Wieczystych, Urzędami Stanu Cywilnego, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (2021 - 289 pism, 2020 - 182 pism).

7.9 DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny jest instrumentem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W roku 2022 przyznano 196 dodatków aktywizacyjnych (2021 - 270, 2020 - 242), a odmówiono przyznania dodatku aktywizacyjnego 7 wnioskodawcom (2021 - 11 2020 - 12).

Głównymi powodami odmowy prawa do dodatku aktywizacyjnego było niespełnienie wymogów formalnych wynikających z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. podjęcie zatrudnienia u pracodawcy zagranicznego, podjęcie zatrudnienia u tego samego pracodawcy, u którego bezrobotny był zatrudniony bezpośrednio przed rejestracją, podjęcie pozarolniczej działalności gospodarczej lub wyczerpanie okresu pobierania zasiłku.

Tabela 18. Wydane decyzje w sprawie dodatku aktywizacyjnego.

	2020	2021	2022
Przyznające dodatek aktywizacyjny	242	270	196
Odmawiające przyznania dodatku aktywizacyjnego	12	11	7
O utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	228	281	208
Razem	482	562	411

Na dodatek aktywizacyjny w roku 2021 wydano kwotę **263 921,73 zł** (w roku 2021- 321 462,80 zł natomiast w roku 2020 - 210 878,10 zł).

8. FINANSE

Na wydatki, które powstają w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu składają się środki finansowe z następujących źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego,
- dotacje celowe Państwa,
- środki budżetowe Powiatu.

Z Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na:

- aktywizację zawodową bezrobotnych,
- zasiłki dla bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne,
- świadczenia integracyjne,
- częściowe utrzymanie urzędu.

Europejski Fundusz Społeczny służy w całości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu realizował również zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Z dotacji celowej Państwa pokrywane są składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Środki finansowe Powiatu służą na pokrywanie bieżących potrzeb jednostki tj. na:

- wynagrodzenia i pochodne od tych wynagrodzeń,
- wydatki statutowe np. media, badania lekarskie pracowników, ZFŚS i inne związane z funkcjonowaniem jednostki.

8.1 STRUKTURA WYDATKÓW

Tabela 19. Wydatki.

Nazwa wydatków	2020	2021	2022
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem, w tym:	50 401 754 zł	20 816 968 zł	12 205 198 zł
Środki otrzymane algorytmem	1 225 987 zł	3 536 844 zł	5 015 406 zł
Środki pozyskane (EFS, Rezerwa Ministra, COVID-19, programy regionalne, KFS)	49 175 767 zł	17 280 124 zł	7 189 792 zł
Wydatki z Funduszu Pracy na utrzymanie Urzędu w tym:	516 647 zł	538 250 zł	521 655 zł
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne	6 287 351 zł	7 421 421 zł	6 088 452 zł
Składki zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2 591 863 zł	3 184 863 zł	3 401 387 zł
Środki budżetowe powiatu z tego:	4 086 083 zł	4 144 924 zł	4 598 418 zł
Na wynagrodzenia i pochodne	3 698 142 zł	3 795 212 zł	4 184 922 zł
w tym: środki z FP	750 861 zł	483 016 zł	456 104 zł
Na bieżące utrzymanie jednostki	387 941 zł	349 712 zł	413 496 zł
Suma od 1 do 5	63 883 698 zł	36 106 426 zł	26 815 110 zł

9. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Zarządzeniem Starosty Olkuskiego Nr 80/2020 z dnia 03.12.2020 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2020 - 2024. Rada składa się z 14 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na sfinansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy,
- wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja,
- opiniowanie składanych wniosków w kwestii umorzenia otrzymanych środków.

Członek rady rynku pracy może zostać odwołany:

- na wniosek organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę,
- z inicjatywy odpowiednio ministra właściwego do spraw pracy, marszałka województwa lub starosty, po zasięgnięciu opinii organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka rady.

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W ramach podjętych uchwał zaopiniowany został podział środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto członkowie wyrazili swoją opinię w kwestii m.in.:

- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- podziału środków z Funduszu Pracy,
- wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń,
- sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2021 r.,
- zasad dotyczących realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W trakcie obrad PRRP przedstawiono członkom informacje m.in. na temat:

- Barometru Zawodów na rok 2023,
- wskaźnika efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej,
- sytuacji zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu
mgr Piotr Polak