

**Odpowiedzi MRPiPS na pytania dot. przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r.
o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem
i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji
kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) – 07.V.2020 r.**

Pytanie 1. W jaki sposób wykazać pracowników jeśli przedsiębiorca ubiega się o dofinansowanie do wynagrodzenia za 3 miesiące (maj, czerwiec, lipiec), gdzie za maj jest zwolniony ze składek ZUS a za czerwiec i lipiec będzie ponosił już koszty wynagrodzenia + składki. Jak ma wypełnić kalkulator i wniosek tak, aby można było odpowiednio zabezpieczyć dla Niego środki finansowe? Czy musi wypełnić kalkulator za 2 miesiące zaznaczając zwolnienie ZUS i kolejny za 1 miesiąc bez zwolnienia i we wniosku dodać obydwie kwoty?

W takiej sytuacji przedsiębiorca może złożyć wniosek w maju na 1 miesiąc (tj. na maj) z informacją, że został zwolniony ze składek ZUS, a w czerwcu może złożyć wniosek na 2 miesiące (tj. na czerwiec i lipiec) z zaznaczeniem, że pracodawca nie jest zwolniony z opłacania składek ZUS we wnioskowanym okresie.

Pytanie 2. Czy w trakcie otrzymywania dofinansowania z art. 15ztc przedsiębiorca może zatrudnić pracownika?

Dofinansowanie z art. 15ztc jest przeznaczone dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników. Celem dofinansowania jest część kosztów tej właśnie działalności. Przedsiębiorca, który chce otrzymywać dofinansowanie w kolejnych transzach miesięcznych powinien zachować status osoby fizycznej, niezatrudniającej pracowników. Jeśli zachodzi potrzeba zatrudnienia, przedsiębiorca powinien w powiatowym urzędzie pracy zgłosić fakt zmiany statusu przedsiębiorstwa, a dofinansowanie powinno zostać wstrzymane.

Pytanie 3. Jeśli organizacja (przedsiębiorca) zatrudnia jednego pracownika na podstawie kilku umów, to jak należy ująć to w kalkulatorze? Czy osoba ta powinna zostać wykazana jeden raz a kwota brutto wynagrodzenia powinna zostać zsumowana z kilku umów? Czy osoba ta powinna być wykazywana z każdej umowy osobno?

W sytuacji, w której jeden pracownik związany jest kilkoma umowami z jednym pracodawcą, z uwagi na fakt iż każdy pracownik może być ujęty tylko raz we wniosku o dofinansowanie w ramach art. 15ztc, zarówno wynagrodzenia jak i należne od nich składki ze wszystkich ww. umów powinny być zsumowane. Ich suma powinna być ujęta w kalkulatorze trzecim, w ramach którego pracodawca ma możliwość wpisania ręcznie wysokości wynagrodzenia i składek.

Pytanie 4. Ustawa antykryzysowa mówi o ustaleniu statusu mikroprzedsiębiorcy i odpowiednio małego i średniego przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów Ustawy Prawo przedsiębiorców. Załącznik do wniosku - formularz pomocy publicznej stanowi natomiast o rozumieniu przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów unijnych. Biorąc pod uwagę powyższe, czy ustalając wielkość przedsiębiorcy należy brać pod uwagę obrót i stan zatrudnienia w polskiej spółce czy także badać powiązania kapitałowe np. ze spółką matką i na tej podstawie obliczać obrót/zatrudnienie?

Zgodnie z wyjaśnieniami otrzymanymi z Ministerstwa Rozwoju - definicje zawarte w art. 7 Prawa przedsiębiorców, dotyczące mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, nie odnoszą się do kwestii ewentualnych powiązań między poszczególnymi przedsiębiorstwami. Jeżeli więc jakaś ustawa powołuje się na definicję MŚP w rozumieniu Prawa przedsiębiorców, to powiązań tych nie bierze się pod uwagę. Może się zdarzyć, że przedsiębiorca, który zgodnie z prawem krajowym jest mikroprzedsiębiorcą, jednocześnie nie będzie się zaliczał do tej kategorii w rozumieniu przepisów unijnych. Nie ma to jednak znaczenia, ponieważ to przepisy krajowe w tym przypadku określają grupę beneficjentów tej formy wsparcia. Przedsiębiorca musi zatem określić we wniosku wielkość przedsiębiorstwa w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców. Natomiast w załączniku musi podać wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z prawem unijnym, co nie ma wpływu na możliwość uzyskania pożyczki, a jedynie na limit pomocy publicznej jaką może uzyskać dany przedsiębiorca.

W ww. przypadku oznacza to, że jeżeli Państwa spółka jest mikro, małym lub średnim przedsiębiorcą (jeżeli chodzi o kwestie zatrudnienia) i jeśli spełni warunek dotyczący wysokości spadku obrotów o co najmniej 30%, może ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach art. 15zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Pytanie 5. Teraz wnioskujemy za kwiecień i nasz drugi wniosek do art 15zzb złożymy w maju i z tej sytuacji drugi wniosek będzie ważny i brany pod uwagę? Inne PUP już potwierdziły, że firmy co m-c mogą wnioskować, a niektóre nie?

Można złożyć zarówno jeden wniosek na trzy miesiące lub składać oddzielny wniosek na każdy z miesięcy. Tak więc można wnioskować o dofinansowanie raz w miesiącu, niemniej jednak w terminach, które wyznaczane są każdorazowo decyzją dyrektora powiatowego urzędu pracy. Zatem również wniosek, który zostanie złożony w maju oraz w czerwcu - w terminie wskazanym przez dyrektora urzędu, będzie ważny i brany pod uwagę.

Dyrektor powiatowego urzędu pracy decyduje bowiem o terminie ogłoszenia i rozpoczęcia naboru wniosków m.in. o dofinansowanie w ramach art. 15zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.).

MRPiPS wystosowało natomiast do dyrektorów powiatowych urzędów pracy pismo z wytycznymi, które dotyczyły m.in. konieczności cyklicznego ogłaszania ww. naborów.

Pytanie 6. Jeżeli ktoś na umowie zlecenie od 13 marca nie pracuje z powodu zamknięcia zakładu, to czy oprócz wniosku do ZUS RSP-C (świadczenie postojowe z art 15zq) możemy jako firma ująć ta osobę w kalkulatorze dla umów cywilnoprawnych do wniosku PSZ-DKWP (art 15zzb)?

W ustawie nie ma warunku negatywnego do przyznania świadczenia postojowego w postaci pobierania innego świadczenia lub innej pomocy. Oznacza to, że z punktu widzenia przepisów dotyczących świadczenia postojowego nie ocenia się innej pomocy uzyskiwanej przez przedsiębiorcę, ponieważ ten fakt w procesie przyznania prawa do świadczenia nie ma żadnego znaczenia prawnego. Świadczenie postojowe ma bowiem charakter socjalny, z tego też względu nie odprowadza się od niego składek oraz podatku. Także przyznane świadczenia nie ma określonego celu np. finansowania składek, lecz ma zapewnić niezbędne środki finansowe dla przedsiębiorcy.

W związku z powyższym świadczenie postojowe może być przyznane zarówno przedsiębiorcy opłacającemu składki wyłącznie za siebie (samozatrudnionemu) jak również przedsiębiorcy zatrudniającemu pracowników. Jednakże należy zauważyć, że charakter prawny świadczenia postojowego ma taki sam charakter niezależnie komu jest przyznawany. Podsumowując powyższe należy także stwierdzić, że świadczenie postojowe może łączyć się z każdą inną formą pomocy.

Pytanie 7. Czy będzie nowy kalkulator PSZ-DKWP dla firmy z umorzeniem ZUS 50%? Teraz tylko są dostępne dwie opcje - bez zwolnienia i zwolnienie 100%% ZUS?

Kalkulator do art. 15zzb, to zawiera zapis dot. art. 31zo, który mówi o zwolnieniu ze składek ZUS w 100% i w 50%. Biorąc pod uwagę powyższe, jeśli ktoś skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS to bez względu czy jest to 100% czy 50%, istotny jest sam fakt skorzystania ze zwolnienia, co skutkuje w tym, że składki już nie są tej osobie dofinansowywane, a jedynie wynagrodzenie.

Pytanie 8. Zastanawia mnie forma liczenia okresu do dofinansowanie na prowadzenie działalności gospodarczej - w lutym moje obroty w firmie nie różniły się znacznie od roku wcześniej. W marcu spadły o połowę, zaś w kwietniu wyniosły już 0 PLN. Na stronie znalazłem informację, żeby liczyć 2 kolejne miesiące po 01.20 - moja sytuacja jak widać uległa znacznej zmianie z racji na epidemię, zaś z opisu na stronie wychodzi, że nie kwalifikuję się do dofinansowania. Czy wniosek będzie można składać w terminie późniejszym z uwzględnieniem obrotów z marca i kwietnia ? Bądź już teraz jakoś można to zrobić?

Wyliczenie spadku obrotów gospodarczych (odpowiednio o co najmniej 30, 50 lub 80%) opiera się na porównaniu dwóch kolejnych miesięcy roku bieżącego z odpowiadającymi im dwoma kolejnymi miesiącami roku ubiegłego. Miesiąc, z uwagi na fakt, że okres porównawczy może rozpoczynać się w jego trakcie, może być także rozumiany jako kolejne 30 następujących po sobie dni.

Nie ma zatem żadnych przeszkód, aby – spełniając wszystkie pozostałe kryteria, złożyć wniosek o dofinansowanie w ramach art. 15zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) z uwzględnieniem spadku obrotów w miesiącu marcu i kwietniu br.

Pytanie 9. Czy można korygować złożone wnioski o dofinansowanie, jeśli zauważono błąd? W jakiej to ma być formie?

W przypadku zauważenia błędu w złożonym już wniosku należy skontaktować się z powiatowym urzędem pracy, do którego został on złożony, celem ustalenia sposobu poprawienia błędu.

Pytanie 10. Czy jako średni przedsiębiorca jeśli złożymy wniosek o dofinansowanie z art 15zzb możemy obniżyć wymiar czasu pracy i wynagrodzenie na wniosek przedstawicieli załogi skoro już wpisano do wniosku pełne etaty i pełne kwoty?

W przypadku, w którym - po złożeniu wniosku z art. 15zzb, przedstawiciele załogi wystąpili z wnioskiem o obniżenie wymiaru czasu pracy i wynagrodzenia, możliwe jest dokonanie przez przedsiębiorcę ww. obniżenia, co będzie wymagało jednak złożenia w powiatowym urzędzie pracy stosownej korekty wniosku.

Pytanie 11. Jeżeli pracownik jest zatrudniony na umowę o pracę i dodatkowo na umowę zlecenie w innej firmie, czy obaj pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie w ramach 15zzb?

Każdy przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie, gdyż u każdego z nich osoba ta, zatrudniona jest na podstawie niezależnej umowy, czy to umowy o pracę czy umowy zlecenia.

Pytanie 12. Czy w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością wspólnicy mogą ubiegać się o wsparcie w ramach art. 15zzb, art. 15ztc, art. 15ztd, art. 15zze z założeń, że jeden wspólnik może ubiegać się tylko o jedno wsparcie w formie poszczególnych dofinansowań. Bez względu na to w ilu spółkach jest wspólnikiem (podobnie jak w przypadku spółek cywilnych)?

W przypadku artykułu 15ztc dofinansowanie przysługuje przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, tylko taki przedsiębiorca (zatem spółka z o.o. –

nie), posiadający wpis do CEIDG może ubiegać się o ww. wsparcie. Wspólników spółki z o.o. nie można traktować analogicznie jak wspólników spółki cywilnej. Zgodnie z Prawem przedsiębiorców art. 4 ust. 2. przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej. Takiego statusu nie mają natomiast wspólnicy spółki z o.o. Taka spółka ma własną podmiotowość prawną i może zatrudniać pracowników. O wsparcie w ramach art. 15zzb może się zatem ubiegać spółka z o.o., a nie poszczególni jej wspólnicy.

Jeżeli chodzi o wsparcie z 15zze, to skorzystać z niego może organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art.3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Wśród podmiotów z art 3 ust. 3 ww. ustawy znajdują się m.in. niedziałające w celu osiągnięcia zysku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Odnosząc się do postawionego pytania, to należałoby wskazać, że podmiotem uprawnionym do skorzystania ze wsparcia jest spółka jako całość, a nie jej poszczególni wspólnicy. Spółka z.o.o. jest odrębnym podmiotem, który posiada własną osobowość prawną. Inaczej jest przy spółce cywilnej, w której wspólnicy działają na rzecz spółki ale we własnym imieniu.

Pytanie 13. Bardzo proszę o informację, czy z pomocy w postaci dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej z art. 15zzc „Tarczy Antykryzysowej” (dla osoby fizycznej niezatrudniającej pracowników) może skorzystać osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą zatrudniająca osobę na umowę zlecenie?

W instrumencie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracownika, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie stosunku pracy, zgodnie z Kodeksem Pracy, zatem umowa cywilnoprawna, którą przedsiębiorca nawiązał ze zleceniobiorcą nie jest traktowana w tym instrumencie jako zatrudnienie. Jednocześnie według art. 15zzb ustawy, ten sam zleceniobiorca może zostać wykazany w zatrudnieniu, jeśli przedsiębiorca chciałby ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Zatem ww. przedsiębiorca może ubiegać się zarówno o wsparcie w ramach art. 15zzb i 15zzc, o ile spełnia wszelkie wymogi tych instrumentów, z zaznaczeniem, że środki te nie mogą zostać przeznaczone na ten sam cel.

Pytanie 14. Przedsiębiorca zatrudniając 1 osobę na umowę o pracę zwolni ją przed złożeniem wniosku; Czy może otrzymać dofinansowanie z art. 15zzc; Czy nie będzie to działanie celowe żeby spełnić przesłanki do otrzymania tego wsparcia.

W art. 15zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.), dofinansowanie jest przeznaczone na część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, prowadzonej przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników. Za

pracownika w myśl tego artykułu uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie stosunku pracy, zgodnie z Kodeksem Pracy.

Aby ubiegać się o ww. dofinansowanie, przedsiębiorca powinien wykazać spadek obrotów w następstwie wystąpienia COVID – 19, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Okresy, które zostają wybrane do wykazania spadku obrotów w następstwie COVID-19 powinny być okresem przedmiotowej działalności – dla której przeznaczony jest ten instrument, zatem niezatrudniającej pracowników. Co znaczy, że przedsiębiorca nie powinien zatrudniać pracowników nie tylko w momencie składania wniosku, ale i w okresie (2020 i 2019) ujętym do obliczenia spadku obrotów. Należy nadmienić, iż powiatowy urząd pracy rozpatrując wniosek o ww. dofinansowanie powinien mieć również na uwadze zasadność wydatkowanych środków publicznych.

Pytanie 15. Czy przedsiębiorca otrzymujący dofinansowanie z PFRON do wynagrodzeń pracowników może również otrzymać dofinansowania z art.15g lub tych określonych z art.15zzb, jeśli tak to w jakim zakresie?

Przedsiębiorca otrzymujący dofinansowanie z PFRON do wynagrodzeń pracowników nie może otrzymać dofinansowania z art.15zzb, o którym mowa w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.), ponieważ otrzymał już dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z innych źródeł publicznych.

Niezależnie od powyższego należy zauważyć, że Sejm RP uchwalił ustawę z dnia 30 kwietnia 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, gdzie m.in. znalazł się zapis, że pracodawca będący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 15zzb, korzystający z dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w części niepodlegającej dofinansowaniu na podstawie tej ustawy może otrzymać dofinansowanie, o którym mowa w art. 15zzb. Ustawa jest nadal w trakcie procesu legislacyjnego.

Pytanie 16. Jak należy rozumieć pojęcie wynagrodzenie pracownika (art. 15zzb)?

W art. 15zzb jest mowa o wynagrodzeniu pracownika, przez co należy rozumieć miesięczne wynagrodzenie brutto, a więc wynagrodzenie o charakterze stałym i bezpośrednio związanym z wykonywaną funkcją lub zajmowanym stanowiskiem bez dodatków, których uruchomienie jest uzależnione od spełnienia przez pracownika dodatkowych przesłanek, jak np. wykonywania określonych zadań. Dodatek funkcyjny, który stanowi stały element wynagrodzenia, powinien zostać uwzględniony w kwocie wynagrodzenia brutto. Należy podać stałe miesięczne wynagrodzenie pracownika.

Pytanie 17. Czy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia mogą ubiegać się przedsiębiorcy, którzy zawiesili działalność gospodarczą w 2019 roku (art. 15zzb)?

Możliwość przyznania, a co za tym idzie - także dostępna wysokość wsparcia, oferowanego przedsiębiorcom w ramach art. 15zzb „specustawy” - zgodnie z wolą ustawodawcy, opiera się na stwierdzeniu poziomu spadku obrotów u danego przedsiębiorcy (odpowiednio o co najmniej 30, 50 lub 80%) w zestawieniu dwóch miesięcy roku bieżącego z odpowiadającymi im miesiącami roku ubiegłego (np. luty i marzec 2019 do lutego i marca 2020). Przedsiębiorca może także zestawzić ze sobą okres kolejno następujących po sobie 60 dni roku ubiegłego i roku bieżącego. W okresie wskazanych do wyliczenia spadku obrotów 2 kolejnych miesięcy roku bieżącego oraz analogicznych 2 miesięcy roku ubiegłego. W związku z tym przedsiębiorcy, których działalność gospodarcza była zawieszona w ww. okresach, nie mogą ubiegać się o tę formę wsparcia.

Pytanie 18. Czy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia mogą się ubiegać przedsiębiorcy, którzy nie uzyskali żadnego przychodu w roku 2019 – prowadzili czynności przygotowawcze (np. montowali linię produkcyjną, organizowali biuro, ponosili koszty na wytworzenie programu komputerowego) (art. 15zzb)?

Przedsiębiorca powinien wykazać spadek obrotów w zestawieniu rok do roku, co w opisanej sytuacji nie jest możliwe.

Pytanie 19. Czy obrót obejmuje także przychody z tytułu świadczenia usług w oparciu o usługi świadczone w formie online, które nie były świadczone przed wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego albo wprowadzaniem stanu epidemii (art. 15zzb)?

Tak, przy wyliczaniu spadku obrotów należy wliczać także przychody z tytułu świadczenia usług w oparciu o usługi świadczone w formie online, które nie były świadczone przed wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego albo wprowadzaniem stanu epidemii.

Pytanie 20. Czy w przypadku niedotrzymania warunku utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, jednego z pracowników objętych dofinansowaniem, przedsiębiorca zwraca proporcjonalnie część dofinansowania przypadającego na tego pracownika, czy też część dofinansowania ogółem (otrzymanego na wszystkich pracowników) (art. 15zzb)?

W przypadku niedotrzymania warunku utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, jednego z pracowników objętych dofinansowaniem, przedsiębiorca zwraca proporcjonalnie część dofinansowania przypadającego tylko na tego pracownika.

W tym miejscu należy podkreślić, że zgodnie z rozwiązaniami Tarczy Antykryzysowej 2.0 przedsiębiorcy będą mieli obowiązek prowadzenia działalności tylko przez okres otrzymywania dofinansowania. Prowadzenie działalności gospodarczej po zakończeniu wsparcia nie będzie już obowiązkiem przedsiębiorcy.

Pytanie 21. Jak należy rozumieć brak przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (art. 15zzb)?

Zgodnie z art. 15zzb ust. 10, pkt 2) ustawy o COVID-19 we wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe.

Zamysłem ustawodawcy wprowadzającego ww. zapis było, aby przedsiębiorca składając przedmiotowe oświadczenie – oświadczał o stanie swojej wypłacalności na dzień składania wniosku, nie zaś na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego.

Pytanie 22. Czy w przypadku otrzymania świadczenia postojowego, o jakim mowa w art. 15zq ustawy o COVID-19, przedsiębiorcy przysługuje również pomoc w formie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o jakich mowa w art. 15zzb ustawy o COVID-19?

Przedsiębiorcy, który otrzymał świadczenie postojowe, o jakim mowa w art. 15zq przysługuje również pomoc w formie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o jakich mowa w art. 15zzb ustawy o COVID-19.

Pytanie 23. Czy w przypadku otrzymania dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne o jakim mowa w art. 15zzb ustawy o COVID-19, przedsiębiorcy przysługuje również pomoc w formie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników z art. 15g z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych?

Pytanie 24. Czy w przypadku otrzymania dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne o jakim mowa w art. 15zzb ustawy o COVID-19, przedsiębiorcy przysługuje również pomoc w formie dofinansowania składek na ubezpieczenia społeczne pracowników z art. 15g ustawy o COVID-19 z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych?

Odpowiadając na pytanie 23 oraz pytanie 24 należy wskazać, że przedsiębiorca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), o której mowa w art. 15g ww. ustawy wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki). Reasumując, jeśli przedsiębiorca otrzymuje dofinansowanie do wynagrodzenia z innego źródła w związku z ochroną miejsc pracy to nie może skorzystać z dofinansowania wynagrodzenia z FGŚP na tych samych pracowników.

Dodatkowe wyjaśnienia dot. art. 15zzb dotyczące spółek cywilnych:

Wspólnicy spółki cywilnej w przypadku zatrudniania pracowników, występują jako zbiorowy pracodawca. W związku z powyższym z wnioskiem o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne może wystąpić tylko wspólnik uprawniony do reprezentowania ww. pracodawcy zbiorowego. **We wniosku wspólnik podaje dane spółki cywilnej (w tym NIP, REGON oraz numer rachunku bankowego).**