

Instrument współfinansowany przez Unię Europejską
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

OGŁASZAM NABÓR CIĄGŁY

Wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń
pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia
społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych
w następstwie wystąpienia COVID-19

przyznawanego na podstawie **art. 15zzb** ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach
związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19,
innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

O dofinansowanie – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pultusku – może ubiegać się mikroprzedsiębiorca, mały oraz średni przedsiębiorca – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców – mający swoją siedzibę na terenie powiatu pultuskiego, który spełnia łącznie poniższe przesłanki:

- a) prowadzi działalność gospodarczą przez co najmniej 14 miesięcy licząc na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie,
- b) odnotował spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- c) wobec przedsiębiorcy brak jest przesłanek do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe,
- d) nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Spadek obrotów rozumiany jest jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

UWAGA !!!!

Przedsiębiorca ubiegający się o dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, winien posiadać w momencie ubiegania się o dofinansowanie, w okresie dofinansowania, jak i w okresach, które zostają wybrane do wskazania spadku obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19, ten sam status – tj. okresy te winny być okresami przedmiotowej działalności dla której przeznaczony jest instrument.

Kwota dofinansowania, może być przyznana, w przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30% - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

WAŻNA INFORMACJA !!!

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Przedsiębiorca korzystający z dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie przepisów *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, może otrzymać dofinansowanie tylko w tej części, która nie podlega dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy.

Pomoc udzielana jest – na podstawie zawartej umowy – od miesiąca, w którym został złożony przez przedsiębiorcę wniosek o dofinansowanie. Wniosek oraz szczegółowe zasady ubiegania się o dofinansowanie dostępne są na stronie internetowej PUP w Pultusku w zakładce: *Dla pracodawców i przedsiębiorców; Tarcza antykryzysowa COVID-19*; pod adresem: <https://pultusk.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza>.

Pomoc przyznawana jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, na podstawie danych dołączonych do wniosku o dofinansowanie.

Przedsiębiorca jest zobowiązany poinformować Powiatowy Urząd Pracy w Pultusku, w terminie 7 dni roboczych, w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących:

- zatrudniania pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie oraz
- wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, przez okres na który zostało przyznane dofinansowanie. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie *art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy* lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, w okresie na który przyznane zostało dofinansowanie, Przedsiębiorca ma możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem, który zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O powyższej zmianie Przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić Powiatowy Urząd Pracy.

Środki przyznane w ramach dofinansowania nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, prowadzonej na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane.

O WSPARCIE W POSTACI DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE MOŻNA UBIEGAĆ SIĘ :

- w formie elektronicznej – składając wniosek wraz z wymaganymi załącznikami oraz umową wraz z wymaganymi załącznikami, przez platformę „Praca.gov.pl” opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP;
- w formie papierowej - w siedzibie PUP w Pułtusk - Biuro Podawcze lub przekazując pocztą tradycyjną na adres: ul. Nowy Rynek 3, 06-100 Pułtusk (decyduje data wpływu do Urzędu).

Złożenie dokumentacji poprzez platformę „Praca.gov.pl” nie wymaga wizyty w urzędzie pracy.

Nabór wniosków trwa do czasu ogłoszenia jego zakończenia,
o czym poinformuje odrębną informacją.

Informacji dotyczących ww. dofinansowania udzielają telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej niżej wymienieni pracownicy PUP w Pułtusk, tj.:

1. Monika Ciosek
2. Agnieszka Brzezińska
3. Olga Kolakowska
4. Agata Kinga Łojek

Kontakt telefoniczny: 23 692 68 55, 23 692 09 88, 23 692 58 31

e-mail: sekretariat@pultusk.praca.gov.pl

**Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk**

/-/

Witold Chrzanowski