

**Instrument współfinansowany przez Unię Europejską
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,*

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

OGŁASZAM NABÓR CIĄGŁY

**Wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń
pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia
społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej
w następstwie wystąpienia COVID-19**

przyznawanego na podstawie **art. 15z** ustawy z dnia 02 marca 2020 r.
o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19,
innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

O dofinansowanie – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pułtusku – mogą ubiegać się organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, mające swoją siedzibę na terenie powiatu pułtuskiego, które spełniają łącznie następujące przesłanki:

- a) prowadzą działalność przez co najmniej 14 miesięcy licząc na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie,
- b) odnotowały spadek przychodów z działalności statutowej, w następstwie wystąpienia COVID-19,
- c) niezalegają w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do trzeciego kwartału 2019 r.

Spadek przychodów z działalności statutowej jest rozumiany jako zmniejszenie przychodów z tej działalności obliczony jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych przychodów z działalności statutowej z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego. Do przychodów z działalności statutowej nie wlicza się darowizn rzeczowych i finansowych otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19

Kwota dofinansowania, może być przyznana, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz

ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

WAŻNA INFORMACJA !!!

Organizacja pozarządowa lub podmiot – o którym mowa w art. 3 ust. 3 *ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* – nie może przeznaczyć otrzymanego dofinansowania na te same koszty, które zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Organizacja pozarządowa lub podmiot – o którym mowa w art. 3 ust. 3 *ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* – korzystający z dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie przepisów *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, może otrzymać dofinansowanie tylko w tej części, która nie podlega dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy.

Pomoc udzielana jest – na podstawie zawartej umowy – od miesiąca, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie. Wniosek oraz szczegółowe zasady ubiegania się o dofinansowanie dostępne są na stronie internetowej PUP w Pultusku w zakładce: *Dla pracodawców i przedsiębiorców; Tarcza antykryzysowa COVID-19*; pod adresem: <https://pultusk.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza>.

Pomoc przyznawana jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, na podstawie danych dołączonych do wniosku o dofinansowanie.

Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 *ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* jest zobowiązana poinformować Powiatowy Urząd Pracy w Pultusku, w terminie 7 dni roboczych, w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących:

- zatrudniania pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie oraz
- wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne.

Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 *ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, przez okres na który zostało przyznane dofinansowanie. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 *ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy* lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, w okresie na który przyznane zostało dofinansowanie, Wnioskodawca ma możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem, który zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O powyższej zmianie Wnioskodawca jest zobowiązany powiadomić Powiatowy Urząd Pracy w Pultusku, w terminie 7 dni roboczych.

Środki przyznane w ramach dofinansowania nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, prowadzonej na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane.

O WSPARCIE W POSTACI DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE MOŻNA UBIEGAĆ SIĘ :

- w formie elektronicznej – składając wniosek wraz z wymaganymi załącznikami oraz umową wraz z wymaganymi załącznikami, przez platformę „Praca.gov.pl” opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP;
- w formie papierowej - w siedzibie PUP w Pułtusk - Biuro Podawcze lub przekazując pocztą tradycyjną na adres: ul. Nowy Rynek 3, 06-100 Pułtusk (decyduje data wpływu do Urzędu).

Złożenie dokumentacji poprzez platformę „Praca.gov.pl” nie wymaga wizyty w urzędzie pracy.

Nabór wniosków trwa do czasu ogłoszenia jego zakończenia,
o czym poinformuję odrębną informacją.

Informacji dotyczących ww. dofinansowania udzielają telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej niżej wymienieni pracownicy PUP w Pułtusk, tj.:

1. Monika Ciosek
2. Agnieszka Brzezińska
3. Olga Kolakowska
4. Agata Kinga Łojek

Kontakt telefoniczny: 23 692 68 55, 23 692 09 88, 23 692 58 31

e-mail: sekretariat@pultusk.praca.gov.pl

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk
/-/
Witold Chrzanowski