

Instrument współfinansowany przez Unię Europejską
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

OGŁASZAM NABÓR CIĄGŁY

Wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń
pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia
społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej
w następstwie wystąpienia COVID-19

przyznawanego na podstawie **art. 15z²** ustawy z dnia 02 marca 2020 r.
o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19,
innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

O dofinansowanie – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pultusku – może ubiegać się kościelna osoba prawna działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostka organizacyjna, mająca swoją siedzibę na terenie powiatu pultuskiego, która niezależa w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do trzeciego kwartału 2019 r.

Dofinansowanie przyznawana jest w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

WAŻNA INFORMACJA !!!

Kościelna osoba prawna oraz jej jednostka organizacyjna nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Kościelna osoba prawna oraz jej jednostka organizacyjna korzystająca z dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, może otrzymać dofinansowanie tylko w tej części, która nie podlega dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy.

Pomoc udzielana jest – na podstawie zawartej umowy – od miesiąca, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie. Wniosek oraz szczegółowe zasady ubiegania się o dofinansowanie dostępne są na stronie internetowej PUP w Pultusku w zakładce: *Dla pracodawców i przedsiębiorców; Tarcza antykryzysowa COVID-19*; pod adresem: <https://pultusk.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza>.

Pomoc przyznawana jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych. Wnioskodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, przez okres na który zostało przyznane dofinansowanie. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, w okresie, na który

przyznane zostało dofinansowanie, Wnioskodawca na miejsce tego pracownika może zatrudnić inną osobę, która zostanie objęta umową o dofinansowanie.

Kościelna osoba prawna oraz jej jednostka organizacyjna jest zobowiązana poinformować Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusk, w terminie 7 dni roboczych, w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących:

- zatrudniania pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie oraz
- wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne.

Środki przyznane w ramach dofinansowania nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, prowadzonej na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane.

O WSPARCIE W POSTACI DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE MOŻNA UBIEGAĆ SIĘ :

- w formie elektronicznej – składając wniosek wraz z wymaganymi załącznikami oraz umową wraz z wymaganymi załącznikami, przez platformę „Praca.gov.pl” opatrzoną kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP;
- w formie papierowej - w siedzibie PUP w Pułtusk - Biuro Podawcze lub przekazując pocztą tradycyjną na adres: ul. Nowy Rynek 3, 06-100 Pułtusk (decyduje data wpływu do Urzędu).

Złożenie dokumentacji poprzez platformę „Praca.gov.pl” nie wymaga wizyty w urzędzie pracy.

Nabór wniosków trwa do czasu ogłoszenia jego zakończenia,
o czym poinformuję odrębną informacją.

Informacji dotyczących ww. dofinansowania udzielają telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej niżej wymienieni pracownicy PUP w Pułtusk, tj.:

1. Monika Ciosek
2. Agnieszka Brzezińska
3. Olga Kolakowska
4. Agata Kinga Łojek

Kontakt telefoniczny: 23 692 68 55, 23 692 09 88, 23 692 58 31

e-mail: sekretariat@pultusk.praca.gov.pl

**Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk**

/-/

Witold Chrzanowski