

WAŻNY KOMUNIKAT DLA PRZEDSIĘBIORCÓW,

którzy otrzymali dofinansowanie na podstawie art. 15zzb

ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,

**lub wnioskowali o tę pomoc,
przed dniem 24 czerwca 2020 r.**

W dniu 19 czerwca br. Sejm przyjął ustawę o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19. Powyższa ustawa wprowadziła szereg zmian w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Zmiany te dotyczą między innymi instrumentów, o których mowa w art. 15zzb, 15 zcz, 15zdd, realizowanych na rzecz przedsiębiorców przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W związku z powyższym, informuje o obowiązujących od dnia 24 czerwca br. zmianach w art. 15zzb – tj. w zakresie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, wynikających z treści art. 77 ustawy o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19.

- ✓ zniesiono obowiązek składania comiesięcznych oświadczeń o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową o dofinansowanie oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Przedsiębiorca natomiast jest zobowiązany do poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu;
- ✓ w części odnoszącej się do spełnienia warunku utrzymania zatrudnienia pracowników objętych umową o dofinansowanie – w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem, który zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O powyższej zmianie Przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić Powiatowy Urząd Pracy;
- ✓ środki przyznane w ramach dofinansowania nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowania zostało przekazane;
- ✓ wniosek składany jest do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, a nie jak dotychczas ze względu na siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracownika.

Wnioski o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, złożone przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych ... (Dz. U. poz. 1086) – tj. przed dniem 24 czerwca 2020 r. – i nierozpatrzone do tego dnia, podlegają rozpatrzeniu bez konieczności dokonywania w nich zmian.

Umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, zawarte przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych ... (Dz. U. poz. 1086) – tj. przed dniem 24 czerwca 2020 r. – ulegają zmianie z mocy prawa w brzmieniu nadanym ww. ustawą.

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk

/-/

Witold Chrzanowski