

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2016 ROK DLA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

Za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r.

-
-
-
-
-
-
-
-
-



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, 2017 r.

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 (RPD/Z na rok 2016). Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym, jakościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania. Ostatnia część sprawozdania to tabela „Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2016 r.”, prezentuje zestaw osiągniętych wskaźników oraz wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.1 <i>Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym z rezerwy Funduszu Pracy) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach zadania realizowane były działania powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w oparciu o przepisy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, których celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. W głównej mierze realizacja ww. działań opierała się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. Na 2016 rok na realizację ww. działań łącznie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego otrzymały kwotę 117 564 414,00 zł.

Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2016 roku*, wniosowały o dodatkowe środki na dofinansowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z rezerwy Funduszu Pracy, w tym na:

- programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat;
- programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
- programy dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- programy realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
- programy specjalne, na podstawie art. 66a ust. 7 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*,

W ramach ww. programów bezrobotni zostali objęci m.in. następującymi formami wsparcia: staż, refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy bon stażowy, roboty publiczne, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2016 r. powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego złożyły 69 wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz

promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na łączną kwotę 36 426 300,00 zł.

Ponadto w 2016 r. 11 samorządów powiatów w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskało 3 308 000,00 tys. zł na finansowanie programu regionalnego. Program objął wsparciem bezrobotnych w tym głównie: kobiet, osoby bez wykształcenia średniego oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Łącznie na realizację ww. działań powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2016 r. wydatkowano kwotę **157 298 714,00 zł.**

Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w 2016 r. – 29 172 osób, w tym: - osób do 25 r. z. – 7 497; - osób powyżej 50 roku życia – 5 787; - osób niepełnosprawnych – 808; - kobiet – 15 293; - długotrwale bezrobotnych – 10 446.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	157 298 714,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy.

Zadanie 1.1.2 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.2 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił, w grudniu 2015 roku, że województwo kujawsko-pomorskie na realizację w latach 2016, 2017 i 2018 zadań, dotyczących refundowania pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części	

kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) otrzymało kwotę 200 775 500,00 zł, w tym: na rok 2016: 50 193 900,00 zł, na rok 2017: 75 290 800,00 zł, na rok 2018: 75 290 800,00 zł.

Podział kwot środków pomiędzy samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego został dokonany uchwałą Nr 51/1817/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 16 grudnia 2015 r. w oparciu o kryteria określone w art. 150g ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Ze względu na brak możliwości wykorzystania limitu środków ustalonych na rok 2016 przez samorządy powiatów kwota 4 834 100,00 zł została oddana do dyspozycji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Łącznie w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2016 r. samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego zawarły 3 515 umów z pracodawcami na refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych 4 421 bezrobotnych.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2016 r., wartość zobowiązań wynikających z zawartych umów:

- na 2016 r. wyniosła: 43 252 495,73 zł, co stanowiło 93,35% przyznanego limitu dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2016 r.
- na 2017 r. wyniosła: 56 430 255,12 zł, co stanowiło 74,95% przyznanego limitu dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2017 r.
- na 2018 r. wyniosła: 1 260 892,89 zł, co stanowiło 1,67 % przyznanego limitu dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2018 r.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte	- Liczba osób bezrobotnych korzystających w 2016 r. ze wsparcia – 4 421 osób.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	45 359 800,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy.

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu

Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.3 <i>Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach Działania 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałania 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> PO WER, w styczniu 2016 r. został ogłoszony nabór wniosków skierowany do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko – pomorskiego. W kwietniu 2016 r. podpisano 20 umów z powiatowymi urzędami pracy o dofinansowanie realizacji projektów. Grupą docelową w ramach ww. projektów były osoby młode, w wieku 15-29 lat, bezrobotne zarejestrowane w PUP, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Projekty zakładały wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> z wyłączeniem robót publicznych. Wsparcie miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany - 100% osób uczestniczących zostało objętych Indywidualnym Planem Działania (IPD). IPD jako narzędzie wspierające proces aktywizacji zawodowej miało wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań.</p> <p>Wsparcie ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W mniejszym stopniu obejmowało bony szkoleniowe, bony stażowe, bony na zasiedlenie czy prace interwencyjne. W ramach realizacji ww. projektów - wsparciem objęto 6 897 osób bezrobotnych.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie – 6 897 (planowane – 6 360) w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osób długotrwale bezrobotnych – 3 021 (planowane – 2 196); - osób z niepełnosprawnościami – 171 (planowane - 133); - kobiet – 4 062 (planowane – 3 867).

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	57 377 986,07 zł
Źródła finansowania- kwoty	– Europejski Fundusz Społeczny – 52 724 594,67 zł; – Fundusz Pracy – 4 653 391,40 zł.

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych POWER* w 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu podpisał 12 umów o dofinansowanie. 1 spośród 11 realizowanych projektów zakłada wsparcie w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w postaci udzielania pomocy bezzwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz wsparcia pomostowego. Natomiast pozostałe przewidują pomoc przy określeniu ścieżki zawodowej oraz podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże.

W ramach realizacji ww. projektów - wsparciem objęto 335 osób biernych zawodowo.

W maju oraz grudniu 2016 r. WUP w Toruniu ogłosił dwa konkursy zgodnie z Rocznym Planem Działania na 2016 r. Z instytucji uprawnionych do aplikowania w ramach konkursu projekty złożyły: agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. Grupą docelową w ramach tych projektów były osoby młode, w wieku 15-29 lat, bierne zawodowo i osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędach pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Projekty te zakładały wsparcie osób z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych dla Działania 1.2 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER. Kwota przeznaczona na realizację projektów w ramach ogłoszonych konkursów wyniosła odpowiednio 18 900 000,00 zł i 10 700 000,00 zł.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób

niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35% (w przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy). Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba podpisanych umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.2 POWER – 12 (planowane – 15); - Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie – 335 (planowane – 480), w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osób z niepełnosprawnościami – 22.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>Niewykonanie wartości liczby podpisanych umów o dofinansowanie (niepodpisanie 3 umów o dofinansowanie) w ramach konkursu wynika z rezygnacji beneficjenta z umowy, przekształcenia formy prawnej beneficjenta, opóźnienia z podpisania umowy z uwagi na niezłożenie wymaganych załączników w terminie.</p> <p>Niewykonanie wskaźnika dotyczącego objęcia wsparciem osób biernych zawodowo wynika z przesunięć w okresie realizacji projektów konkursowych oraz problemów z rekrutacją.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	2 000 293,07 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 1 800 943,63 zł; - Budżet państwa – 59 666,28 zł; - Środki prywatne – 139 683,16 zł.

Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji -” PO WER 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska WK OHP w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.5 <i>Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji -” PO WER 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były pozakonkursowe projekty Ochotniczych Hufców Pracy, zgodnie z zatwierdzonym Rocznym Planem Działania na rok 2016 dla I Osi PO WER skierowane wyłącznie do osób młodych w wieku 15 – 24 lata z grupy NEET. W 2016 roku realizowane były dwa projekty: „Obudź swój potencjał – YEI” i „Akcja aktywizacja – YEI”. Projekty zakładały wsparcie głównie dla osób nieaktywnych zawodowo poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia. Młodzież, która brała udział w projektach uzyskała, podwyższyła lub zmieniła swoje kwalifikacje zawodowe dzięki ukończonym kursom zawodowym. W wyniku zrealizowania zajęć z zakresu umiejętności społecznych oraz kursów umiejętności podstawowych (zajęć z psychologiem, kursów językowych, komputerowych, prawa jazdy itp.) nastąpił wzrost kompetencji ogólnych oraz umiejętności społecznych w obszarze komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji. Młodzież nabyła również umiejętności praktyczne i doświadczenie zawodowe w ramach odbytych staży zawodowych oraz zdobyła wiedzę w zakresie technik i metod poszukiwania pracy poprzez uczestnictwo w zajęciach z doradcą zawodowym.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie - 176 (planowane – 176), w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osób w wieku 15-17 lat – 40 (planowane – 40); - osób w wieku 18-24 lata – 136 (planowane – 136); - osób z niepełnosprawnościami - 23 (planowane - 23); - Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 24 (planowane 24), w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osób długotrwale bezrobotnych – 12.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	752 013,91 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny

Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.6 <i>Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* w 2016 r. realizowanych było 18 projektów wybranych do dofinansowania w ramach I naboru ogłoszonego w 2015 r. W styczniu 2016 r. został ogłoszony II nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 8.1 z łączną kwotą alokacji 37 264 860 zł. W odpowiedzi na nabór zostało złożonych 20 projektów powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę w wysokości 31 786 046,04 zł. Projekty PUP zostały skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP (w oparciu o IPD) realizowane było wsparcie dopasowane do ich indywidualnych potrzeb, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsidiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Realizowane szkolenia w ramach projektów musiały prowadzić do nabycia kwalifikacji lub kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Łącznie w realizowanych projektach zostało objętych 3 968 wsparciem osób.

W ramach podpisanych umów w 2016 r. PUP zobligowane zostały do osiągnięcia efektywność zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach. Natomiast w ramach I naboru została wykonana zakładana efektywność zatrudnieniowa na poziomie 43% dla ogółu osób bezrobotnych

objętych wsparciem.	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie w 2016 r. – 3 764 (planowane – 3 286), w tym: - kobiet- 2 183 (planowane – 1 845); - osób długotrwale bezrobotne – 2 046 (planowane – 1 192); - osób z niepełnosprawnościami – 253 (planowane – 161); - osób w wieku 50 lat i więcej - 1 171 (planowane – 837); - osób o niskich kwalifikacjach – 3 112 (planowane – 2 169); - osób bezrobotnych, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej – 455 (planowane – 357).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	40 998 819,52 zł.
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 34 848 996,02 zł; - Budżet państwa – 6 149 823,50 zł.

Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.7 <i>Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W maju 2016 r. WUP w Toruniu ogłosił pierwszy konkurs w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P z kwotą alokacji w wysokości 25 043 712,95 zł, w tym z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 23 791 014,31 zł.

W ramach konkursu projekty mogły składać instytucje rynku pracy, tj. agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. Zgodnie z założeniami konkursu projekty mogły być skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.

Formy pomocy, które mogły być oferowane uczestnikom projektów to wsparcie kompleksowej aktywizacji zawodowej poprzez:

- Indywidualne Plany Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe;
- instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy w postaci szkoleń, kursów zawodowych, studiów podyplomowych, studiów uzupełniających;
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, tj.: staże, praktyki zawodowe, wyposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie; wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej w postaci wsparcia finansowego w formie dodatku relokacyjnego.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań projekty wybrane do dofinansowania musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 38%, kobiet na poziomie minimum 39%, osób w wieku powyżej 50 roku życia na poziomie minimum 33%.

W odpowiedzi na konkurs zostało złożonych 60 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 54 940 121,65 zł natomiast kwota wnioskowana wyniosła 52 137 268,92 zł. Podpisanie umów z 13 projektodawcami, których wnioski zostały pozytywnie ocenione planowane jest w kolejnym okresie sprawozdawczym.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 0 (planowane 263), w tym: - osób z niepełnosprawnościami - 0; - osób w wieku 50 lat i więcej - 0; - osób o niskich kwalifikacjach - 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Z uwagi na rozstrzygnięcie konkursu w styczniu 2017 r. założone wskaźniki zostaną osiągnięte w kolejnym okresie sprawozdawczym.

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2016 r.	0,00 zł
-----------------------------	---------

Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 0,00 zł; - Budżet państwa – 0,00 zł.
----------------------------	--

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.8 <i>Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W sierpniu 2016 r. WUP w Toruniu ogłosił pierwszy konkurs w ramach Poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe, RPO WK-P z kwotą alokacji w wysokości 15 400 941,18 zł, w tym z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 14 630 894,12 zł. Projekty składane w konkursie miały być odpowiedzią na zwolnienia z zakładów pracy znaczące dla lokalnego/regionalnego rynku pracy, tj. dotyczące min. 20 osób z jednego zakładu pracy lub 20 osób u kilku pracodawców – w jednej grupie zawodowej. O środki w ramach konkursu mogły ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy i osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Dodatkowo podmioty te musiały być Instytucją Otoczenia Biznesu (IOB) lub zobowiązane były aplikować w ramach konkursu w partnerstwie z IOB.

Zgodnie z założeniami konkursu projekty musiały być skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, pracowników przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika. Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 w ramach realizacji programów typu outplacement mogło obejmować: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, studia podyplomowe, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym. Przy czym ze wsparcia bezzwrotnego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, mogły skorzystać osoby z niepełnosprawnością, osoby poniżej 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50%.

Konkurs ogłoszony w ramach Poddziałania 8.5.2 miał charakter otwarty. W 2016 r. przeprowadzone zostały III miesięczne tury konkursowe, w których nabór wniosków o dofinansowanie projektu został przeprowadzony w łącznym okresie od 30.09.2016 r. do 31.12.2016 r. W odpowiedzi na ogłoszone tury konkursowe wpłynęło 6 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 6 686 857,63 zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 6 334 648,2 zł. Złożone wnioski zostały ocenione negatywnie, w związku z czym w ramach Poddziałania 8.5.2 nie zostały wybrane wnioski do dofinansowania.

Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie - 0; - Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie - 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na negatywną ocenę złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	0,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 0,00 zł; - Budżet państwa – 0,00 zł.

Zadanie 1.1.9 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.9 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Celem realizacji zadania było umożliwienie przedsiębiorcom w okresie spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego skorzystania ze wsparcia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) w postaci pozyskania środków na rzecz ochrony miejsc pracy oraz szkoleń pracowników zagrożonych zwolnieniami. Pomoc kierowana do przedsiębiorców miała na celu poprawę sytuacji ekonomicznej firmy poprzez uzyskanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego lub, - świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy oraz - środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń. <p>Ze środków Funduszu Pracy dofinansowywane mogły być także koszty szkoleń</p>	

pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Umowy o przyznanie świadczeń na podstawie wniosków przedsiębiorców mogły być podpisane do 30 czerwca 2014 r. Tak więc pracodawcy w tym przypadku nie mogli uzyskać wsparcia ze strony FGŚP i FP w omawianym okresie.

Od 1 lutego 2015 r. obowiązuje znowelizowana ustawa, której przepisy umożliwiają wystąpienie z wnioskiem o świadczenia, jak wyżej, jeżeli obniżyły się obroty w wyniku wprowadzenia zakazu wywozu towarów na terytoria innych krajów. W omawianym okresie sprawozdawczym umowy o przyznanie świadczeń na podstawie wniosków przedsiębiorców mogły być podpisane do 31 grudnia 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nie podpisał żadnej umowy do dnia obowiązywania znowelizowanej ustawy.

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba pracodawców, którzy w 2016 r. otrzymają świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP – 0 % (planowane - 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy); - Liczba pracowników, którzy w 2016 r. otrzymają świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowane z FGŚP – 0 % (planowane - 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy); - Liczba pracodawców, którzy uzyskają w 2016 r. dofinansowanie szkoleń – 0 % (planowane - 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy); - Liczba pracowników, którzy zostaną objęci szkoleniem w 2016 r. – 0 % (planowane - 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na brak zainteresowania pomocą ze strony FGŚP (ochrona miejsc pracy) i Funduszu Pracy (szkolenia z tym związane) ze strony pracodawców.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	0,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	-

Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów z zakresu aktywizacji osób powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.10 <i>Realizacja projektów z zakresu aktywizacji osób powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były projekty o łącznej wartości 5 829 601,95 zł ukierunkowane na wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>Wybrane do dofinansowania projekty zakładają utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, jak również sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani, pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna dziennego zatrudnionego przez gminę w części odpowiadającej kosztom opieki nad dzieckiem skierowanym w ramach projektu.</p> <p>Dodatkowym efektem działań zaplanowanych w projektach ma być objęcie wsparciem osób w wieku aktywności zawodowej wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 lub powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich/rodzicielskich/wychowawczych.</p> <p>W IV kwartale 2016 r. rozpoczął się kolejny nabór wniosków o dofinansowanie ukierunkowanych na wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 0 (planowane – 803); - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 0 (planowane – 803).

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów. Ponadto wskaźniki rezultatu zostaną osiągnięte po zakończeniu realizacji projektów.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	0,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	-

Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów z zakresu aktywizacji osób powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.11 <i>Realizacja projektów z zakresu aktywizacji osób powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych w ramach Poddziałania 8.4.2 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2016 r. został ogłoszony konkurs ukierunkowany na wspieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna, b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenia społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, zgodnie z umową o świadczenie usług, - działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie działań polegających na finansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3). <p>Umowy w ramach konkursu zostaną podpisane w 2017 r.</p>	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 0 (planowane –

	786); - Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 0 (planowane - 683); - Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 0 (planowane – 1919).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na brak podpisanych umów w okresie sprawozdawczym.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	0,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	-

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia/Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa do Spraw Osób Niepełnosprawnych
Numer i nazwa Celu Szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2: <i>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.1 <i>Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

Do kompetencji Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2016 poz. 2046) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady aktywności zawodowej tworzone są w celu zatrudniania osób z orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Zakłady aktywności zawodowej mają za zadanie przygotować osoby z niepełnosprawnością do wyjścia na otwarty rynek pracy bądź pracy chronionej. W miejsce osoby, która podejmie pracę na otwartym rynku wchodzi kolejna osoba, która jest aktywizowana.

Wszystkie formy tej aktywności mają na celu doprowadzenie do zaaktywizowania osób niepełnosprawnych, m.in. nauczania poruszania się po rynku pracy, zwiększenia kompetencji zawodowych poprzez udział w szkoleniach, kursach zawodowych, przyuczeniu do zawodu.

Na dzień 31 grudnia 2016 r., w województwie kujawsko-pomorskim funkcjonowało 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w: Białych Błotach (organizator – gmina Białe Błota), Drzonowie (gmina Lisewo), Przyjezierzu (gmina Strzelno), Bydgoszczy (miasto Bydgoszcz), Brodnicy (powiat brodnicki), Radziejowie (powiat radziejowski), Tucholi (powiat tucholski), Wąbrzeźnie (Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławku (gmina miasto Włocławek – rozpoczął działalność 20 grudnia 2016 r.).

Wnioski i rekomendacje

Planowane efekty realizacji zadania zostały osiągnięte w 112,54%.

Efekty osiągnięte

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ w 2016 roku – 350 (planowano – 311).

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)

Brak.

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2015 r.

8 300 875,64 zł

Źródła finansowania - kwoty

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 8 194 120,64 zł;
- Budżet województwa – 106 755,00 zł.

Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia/Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa do Spraw Osób Niepełnosprawnych
Numer i nazwa Celu Szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2: <i>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.2 <i>Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego realizuje zadanie w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością,	

przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pod nazwą „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku”. W ramach programu podejmowane są działania ukierunkowane na promowanie pozytywnego wizerunku osób z niepełnosprawnością jako pełnosprawnych pracowników na otwartym rynku pracy i chronionym. Część zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnością zleca się do realizacji fundacjom oraz organizacjom pozarządowym.

W ramach tych zadań przeprowadzane są szkolenia, warsztaty, konferencje w celu zwiększenia kompetencji zawodowych. Także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowane są przez powiatowe urzędy pracy. W ramach tych zadań mają zwiększyć się szanse na rynku pracy osób z niepełnosprawnością.

Wymienione zadania finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przekazywanych samorządom (wojewódzkiemu i powiatowym) corocznie według określonego algorytmu, co w efekcie ma zwiększyć zatrudnienie osób z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy bądź chronionym.

Wnioski i rekomendacje

W ramach zadania wsparciem łącznie objęto 33 479 osób z niepełnosprawnością. Na podstawie informacji otrzymanej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 68 zakładów pracy chronionej (ZPCH) zatrudniające 515 osób ze znacznym stopniem uzyskało wsparcie w postaci miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika. Na otwartym rynku pracy wsparciem w tej postaci objęto 321 zakładów zatrudniających 685 osób. W przypadku zatrudniania osób zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności takim wsparciem objęto 93 ZPCH (5 548 pracowników) oraz 1 412 zakładów na otwartym rynku pracy (5 454 pracowników). Ponadto 2 173 pracowników zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności zatrudnionych w 93 ZPCH uzyskało dofinansowanie do wynagrodzenia, zaś na otwartym rynku pracy w 1 018 zakładach wsparciem objęto 3 550 osób.

Przeprowadzono 91 szkoleń/warsztatów dla osób z niepełnosprawnością organizowanych przez PUP-y, 5 szkoleń przez organizacje pozarządowe w ramach otwartego konkursu nr 15/2016 ogłoszonego przez samorząd województwa. 30 osób z niepełnosprawnością uzyskało dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po raz kolejny program „Aktywny Samorząd” cieszył się dużym zainteresowaniem, do którego przystąpiły wszystkie 23 powiaty województwa kujawsko-pomorskiego.

Największa pula środków jest przekazywana przez PFRON na System Obsługi Dofinansowania i Refundacji (SODiR) – 157 792 504,30 zł, liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w ramach SODiR – 16 883.

Zintegrowane działania na rzecz włączenia w rynek pracy podniosły u osób z niepełnosprawnością swoje kwalifikacje zawodowe.

Efekty osiągnięte

- Liczba przeprowadzonych szkoleń/warsztatów/konferencji w 2016 r. - 96 (planowane – 50);
- Liczba nowo utworzonych lub przystosowanych w 2016 roku miejsc pracy dla niepełnosprawnych - 86 (planowane – 100);
- Liczba osób niepełnosprawnych, którym w 2016 roku udzielono dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 30 (planowane – 30), dodatkowo 4 dofinansowania na podjęcie działalności rolniczej.

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźnik „Liczba nowo utworzonych lub przystosowanych w 2016 roku miejsc pracy dla niepełnosprawnych”, nie został w 100% osiągnięty ze względu na mniejszy stopień zainteresowania pracodawców możliwością utworzenia lub przystosowania miejsc pracy dla niepełnosprawnych.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	124 753 620,30 zł
Źródła finansowania- kwoty	- PFRON – 120 840 107,54 zł; - Inne źródła, w tym Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, budżet powiatu – 3 913 512,76 zł.

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.1 <i>Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach zadania realizowane były projekty o łącznej wartości 4 726 856,46 zł ukierunkowane na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektach realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany, Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej.

W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane

poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 0 (planowane – 889); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 0 (planowane – 1 032); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 0 (planowane – 287); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 70 (planowane 2 866); - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 2 (planowane – 472).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów. Ponadto wskaźniki rezultatu zostaną osiągnięte po zakończeniu realizacji projektów.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	31 607,56 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
---	--

Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.2 <i>Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były projekty o łącznej wartości 31 896 847,36 zł ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej. W projektach udzielane jest kompleksowe wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące m.in. działania z zakresu animacji i inkubacji, szkolenia (w tym szkolenia zawodowe niezbędne do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwo oraz inne formy służące nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną, w szczególności dotacje bezzwrotne na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego oraz wsparcie pomostowe w formie finansowej. Ponadto w ramach realizowanych przedsięwzięć podejmowane są działania z zakresu wspierania rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 0 (planowane – 120); - Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 0 (planowane – 120); - Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 20 (planowane – 120); - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 6 (planowane – 624).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów. Założone wskaźniki zostaną osiągnięte w kolejnym okresie sprawozdawczym.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	148 397,61zł
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 128 153,77 zł; - Budżet państwa – 18 822,84 zł; - Budżet jst – 1 421,00 zł.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 Okres monitorowania projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.4.1 <i>Okres monitorowania projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach zadania kontynuowano realizację projektu wyłonionego do dofinansowania w 2012 r. (okres realizacji projektu od 1 października 2012 r. do 31 grudnia 2015 r.). W ramach ww. projektu osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogły skorzystać z:

- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie 0,5% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie mógł przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe było udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych),

W roku 2016 r. zostało złożonych 128 wniosków o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 105 umów na wypłatę środków.

W 2016 r. zostało przyznanych 105 pożyczek na łączną kwotę 4 055 269,96 zł. Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2016 r. wyniosła 38 621,62 zł.

Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjno-obrotowe (45,71% - wartość 1 639 842,46 zł) i inwestycyjne (47,62% - wartość 2 110 427,50 zł). Najniższy procent 6,67 – stanowiły umowy o pożyczkę na cele obrotowe – wartość 305 000,00 zł.

Okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie mógł przekroczyć

60 miesięcy od momentu podpisania umowy. Możliwe było udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych. W 2016 r. preferencyjne oprocentowanie przyznanych pożyczek wynosiło 0,5%.

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób, które w 2016 r. skorzystają z instrumentów zwrotnych – 105 (planowane – 120); - Liczba utworzonych miejsc pracy - 105.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	4 055 269,96 zł.
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 3 446 979,47 zł; - Budżet państwa –608 290,49 zł.

Zadanie 1.4.2 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – usługi komercyjne

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.4.2 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – usługi komercyjne</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
TARR S.A., w ramach Krajowego Systemu Usług, świadczyła usługi komercyjne na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MŚP. Usługi doradcze były świadczone w czterech zakresach: <ul style="list-style-type: none"> • charakterystyka i wymogi formalno-prawne dotyczące założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; • marketing przedsiębiorstwa; • organizacja działalności gospodarczej; • finanse przedsiębiorstwa. 	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób fizycznych , które korzystały z usług doradczych – 3; - Liczba firm, które korzystały z usług doradczych - 36.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	-

Zadanie 1.4.3 Realizacja projektów w ramach Podziałania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.4.3 <i>Realizacja projektów w ramach Podziałania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2016 r. ogłoszony został konkurs ukierunkowany na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób bezrobotnych lub biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia, w szczególności osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach. W projektach tych udzielane będzie kompleksowe wsparcie służące tworzeniu nowych miejsc pracy na otwartym rynku. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektów realizowane będą zindywidualizowane i kompleksowe działania szkoleniowo-doradcze (w tym poradnictwo psychologiczne) dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe w formie finansowej oraz w formie usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym oraz usług asystentury. Umowy w ramach konkursu zostaną podpisane w 2017 r.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 0 (planowane – 410); - Liczba osób, pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 0 (planowane – 390).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na brak podpisanych umów w okresie sprawozdawczym.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	0,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	-

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel strategiczny 2: <i>Rozwój kadr przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.1 <i>Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Województwo Kujawsko-Pomorskie, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 listopada 2015 r., otrzymało z Krajowego Funduszu Pracy środki w wysokości 7 800 000,00 zł. Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą 50/1786/15 z dnia 8 grudnia 2015 r. dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów województwa.</p> <p>W 2016 r. o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie ustawiczne w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.</p> <p>Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:</p> <ol style="list-style-type: none">wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. <p>W analizowanym okresie do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 1864 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Ostatecznie podpisane zostały 961 umowy z 868 pracodawcami (51,15% to firmy zatrudniające ponad 10 osób).</p> <p>Łącznie w 2016 r. w województwie kujawsko-pomorskim z kształcenia ustawicznego sfinansowanego z KFS skorzystało 5 557 osób. Osobom tym sfinansowano: 5 810 szkoleń, 269 egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, 210 razy sfinansowano też studia podyplomowe.</p> <p>Szkolenia w których najczęściej uczestniczyli pracownicy to:</p> <ul style="list-style-type: none">– obsługa maszyn ciężkich/drogowych– szkolenia komputerowe np. z grafiki komputerowej, programowania, obsługi komputera– kwalifikacje wstępne/prawo jazdy kat. B/kat.C+E/kat.D– spawanie MIG/MAG/TIG– księgowość/rachunkowość	

- prawo pracy/podatkowe
- język angielski
- mechanika/diagnostyka samochodowa

Jeśli chodzi o egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie kwalifikacji to pracodawcy najczęściej wnioskowali o: prawo jazdy C/C+E/B/D, obsługę maszyn/koparek/walców/suwnic, Świadectwo Kwalifikacji Zawodowej, spawanie, uprawnienia energetyczne, wózki jezdniowe, kuchnia Fusion (nowoczesne menu na przyjęcia okolicznościowe).

W ramach studiów podyplomowych, największym zainteresowaniem cieszyły się takie kierunki jak: kadry i płace, BHP, rachunkowość, administracja oraz administracja i zarządzanie, administrator bezpieczeństwa informacji/ochrona danych osobowych, pozyskiwanie i zarządzanie funduszami unijnymi, prawo pracy, logopedia.

Z przyznanej kwoty 9 941 700,00 zł wydano 9 766 533,54 zł (98,3%). Średni koszt wsparcia na osobę wyniósł 1 745,56 zł.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu otrzymał 168 900,00 zł. W ramach tych środków sfinansowano akcję promocyjną w Gazecie Pomorskiej, a także zakupione zostały materiały na promocję KFS. Ponadto w 2016 r. zlecone zostało badanie „Zapotrzebowania na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”. Jego celem była diagnoza zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie kujawsko-pomorskim oraz analiza potrzeb szkoleniowych (doraźnych, średniookresowych, trwałych) pracowników i pracodawców. W grudniu 2016 r. wyniki badania zostały przedstawione na konferencji podsumowującej. Łączny koszt działań związanych z realizacją badania oraz działań promocyjnych związanych z realizacją KFS wyniósł 147 801,00 zł.

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba firm korzystających w 2016 r. z funduszu szkoleniowego – 868; - Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS – 5 557. - Liczba raportów z badania pn. „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” – 1 (planowane 1).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	9 766 533,54 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy.

Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Rozwoju Gospodarczego i Współpracy Międzynarodowej Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu,
---	--

	powiatowe urzędy pracy, biura karier
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel strategiczny 2: <i>Rozwój kadr przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach działania przeprowadzono akcję informacyjno-promocyjną wybranych procesów biznesowych do wykonywania przez zewnętrzne firmy, które ponoszą odpowiedzialność za ich jakość i efektywność (ang. business process outsourcing). Zorganizowano dwudniowe „Dni kariery” w Bydgoszczy i Toruniu, w dniu 5 grudnia 2016 r. na terenie Uniwersytetu Techniczno-Przyrodniczego, a 6 grudnia 2016 na terenie Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.</p> <p>W ramach wydarzenia zorganizowano część konferencyjną i warsztatową, w której wzięli udział zarówno zainteresowani pracodawcy i inwestorzy, osoby zainteresowane podjęciem pracy w tym sektorze, ale również przedstawiciele uczelni i szkół średnich, instytucji rynku pracy, Centrum Obsługi Inwestorów, Bydgoskiej Agencji Rozwoju Gospodarczego, Biura Obsługi Inwestora w Toruniu oraz Manpower Group. Stoiska wystawiło kilkunastu potencjalnych pracodawców, zarówno w Bydgoszczy jak i w Toruniu 20 firm zorganizowało swoje stoiska. W wydarzeniu udział wzięło 300 osób w Bydgoszczy i 420 w Toruniu. Koszty wydarzenia poniósł Samorząd Województwa wspólnie z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego i Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Wydarzenie Dni Kariery organizowane była po raz trzeci. Jego realizacja potwierdziła zapotrzebowanie na tego typu imprezy, w związku z powyższym zaplanowano podobne wydarzenie w 2017 r.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba akcji informacyjno - promocyjnych przeprowadzonych w 2016 r. – 1; - Liczba targów pracy dla inwestorów zewnętrznych zorganizowanych w 2016 r. – 1; - Liczba uczestników targów pracy: 720.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	15 667,99 zł
Źródła finansowania- kwoty	W równych częściach budżet Województwa, budżet Miasta Bydgoszcz i budżet Gminy Miasto Toruń.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych i monitorowanie nowo utworzonych kierunków

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu Wojewódzka Rada Rynku Pracy
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: <i>Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.1.1 <i>Opiniowanie i monitorowanie nowotworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych i monitorowa nienowo utworzonych kierunków</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Przygotowanie analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy w kontekście opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu (WRRP) zasadności powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.</p> <p>Opracowano informację dotyczącą korelacji między opiniami WRRP a utworzeniem bądź nie nowych kierunków kształcenia.</p> <p>Przygotowanie analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy na potrzeby Urzędu Marszałkowskiego Województwa kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w kontekście konkursów z Poddziałania 6.4.3 „Inwestycje w infrastrukturę kształcenia zawodowego w ramach ZIT” i Poddziałania 10.1.3 kształcenie zawodowe w ramach ZIT” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	- Liczba przygotowanych opinii - 152 - Informacja nt. realizacji planów edukacyjnych szkół w kontekście podjętych uchwał WRRP – 1.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	-

Źródła finansowania- kwoty	Środki utrzymania jednostki
----------------------------	-----------------------------

Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: <i>Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były projekty o łącznej wartości 8 658 585,00 zł ukierunkowane na realizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego i ogólnego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców. W ramach projektów podejmowane są działania służące zwiększeniu szans na zatrudnienie uczniów szkół zawodowych, w szczególności poprzez podniesienie efektywności kształcenia zawodowego. W ramach realizowanych projektów podejmowane są działania mające na celu lepsze przygotowanie uczniów do przyszłego zatrudnienia, przede wszystkim poprzez podniesienie kompetencji zawodowych oraz rozwój umiejętności istotnych z punktu widzenia rynku pracy. Dzięki uczestnictwie w formach praktycznej nauki zawodu uczniowie zyskują szansę zapoznania się z rzeczywistymi warunkami pracy. Dodatkowo w stosunku do standardowej oferty szkoły praktyki oraz staże pozwolą nabyć uczniom cenne doświadczenie zawodowe i zwiększą ich potencjał do zatrudnienia po ukończeniu szkoły.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu – 296 (planowane – 1500); - Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy – 385 (planowane – 1 500); - Liczba uczniów szkół i placówek

	kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie – 385 (planowane - 1 500).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów. Ponadto część wskaźników rezultatu zostaną osiągnięte po zakończeniu realizacji projektów.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	190 609,64 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 161 834,93 zł; - Budżet państwa – 19 459,71 zł; - Budżet jst – 8 502,50 zł; - Środki prywatne – 812,50 zł.

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy

Zadanie 4.1.1 Upowszechnianie informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.1 <i>Upowszechnianie informacji zawodowej – Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Zadania zrealizowane były poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia indywidualnych i grupowych porad oraz informacji zawodowych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, - organizowanie całorocznego zatrudnienia dla młodzieży biernej zawodowo, bezrobotnej oraz uczącej się, - aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży poprzez wspieranie wszelkich inicjatyw służących przeciwdziałaniu bezrobociu. 	
Wnioski i rekomendacje	
—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych i grupowych porad zawodowych – 8 051 (planowane – 7 145); - Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej – 30 336 (planowane – 29 865); - Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 12 618 (planowane – 12 575).

	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej warsztatami aktywnego poszukiwania pracy w formie pełnej – 139 (planowane – 120); - Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej warsztatami aktywnego poszukiwania pracy w formie skróconej – 1 124 (planowane – 940).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	Środki utrzymania jednostki.

Zadanie 4.1.2 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.2 <i>Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Opracowanie informacji lokalnej o wybranych zawodach wg. przyjętej jednolitej struktury poszerzonej o profil kompetencyjny w oparciu o Naarzędzie do badania Kompetencji. Cel jaki przyświeca propagowaniu rzetelnej informacji zawodowej to racjonalizacja decyzji zawodowych. Adresatami z założenia są: osoby stojące przed wyborem bądź zmianą zawodu, doradcy klienta z powiatowych urzędów pracy, doradcy zawodowi z poradni psychologiczno-pedagogicznych, przedstawiciele organów prowadzących szkoły, dyrektorzy szkół, pedagogzy i szkolni doradcy zawodowi ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, rodzice.</p> <p>Opisy zawierają, między innymi, informację na temat sytuacji zawodu na rynku pracy, możliwości kształcenia i doskonalenia w zawodzie, wykaz instytucji powiązanych z zawodem. W ciągu roku dokonano dwukrotnej aktualizacji opisów. Wzbogacono je o aktualną informację dotyczącą sytuacji tych zawodów na rynkach UE/EOG.</p> <p>Zaktualizowano katalog instytucji szkoleniowych w oparciu o aktualne dane pochodzące z Rejestru Instytucji Szkoleniowych.</p> <p>Upowszechnianie informacji zawodowej w formie przekazu bezpośredniego, kanałem elektronicznym zainteresowanym podmiotom a także na stronie internetowej WUP w Toruniu.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Konieczna jest kontynuacja zadania w kolejnych latach, doskonalenie opisów, udostępnianie, w miarę możliwości informacji za pośrednictwem nowych kanałów takich jak portale społecznościowe.	

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba informacji o zawodach (nowych) przygotowanych w 2016 r. – 19 (planowane – 6); - Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2016 r. – 660 (planowane – 550); - Liczba spotkań, w których brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2016 r. – 81 (planowane – 30).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	Środki utrzymania jednostki.

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.3 <i>Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Przygotowywane analizy i prowadzone badania mają za zadanie dostarczenie informacji na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy. Zgodnie z założeniami wyniki i wnioski płynące z prowadzonych badań i analiz wykorzystywane będą m.in. do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych; • przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach; • przygotowania i oceny projektów zakładających wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo; • przygotowania informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów. 	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte ¹	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 17 (planowane - 16); - Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 15 (planowane – 12); - Liczba zrealizowanych badań – 1 (planowane – 1); - Liczba przeprowadzonych konkursów dla gimnazjalistów – 1 (planowane -1).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>Przygotowane zostały 4 publikacje więcej niż wstępnie planowano, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folder informacyjny dotyczący rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2015 r.; - Bon na zasiedlenie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 r.; - Informacja o bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2016 r.; - Posiadający gospodarstwo rolne zarejestrowani jako bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 r.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	52 710,98 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.1.4 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.4 <i>Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Udzielanie indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego adresowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się.</p> <p>Prowadzenie zajęć grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się.</p>	

¹ Zostało również zrealizowane drugie badanie pt. Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego – opis w Zadaniu 2.1.

<p>Współpraca z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Kontynuacja współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi celem przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, realizacji konkursu dla szkół zawodowych.</p>	
<p>Wnioski i rekomendacje</p>	
<p>Konieczność kontynuacji działań w kolejnym roku. Położenie akcentów, w kontaktach ze szkołami ponadgimnazjalnymi/ponadpodstawowymi na kwestię funkcjonowania wewnątrzszkolnych systemów doradztwa zawodowego. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego w kontekście doskonalenia kadr doradztwa zawodowego.</p>	
<p>Efekty osiągnięte</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba udzielonych indywidualnych porad – 2 311(planowane – 1 900); - Liczba uczestników zajęć grupowych – 6 223 (planowane – 5 000); - Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców klienta zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy – 29 (planowane – 12); - Liczba spotkań merytorycznych i konsultacji dla szkolnych doradców zawodowych – 29 (planowane – 10).
<p>Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)</p>	<p>Brak.</p>
<p>Koszty realizacji zadań</p>	
<p>Kwota wydatkowana w 2016 r.</p>	<p>-</p>
<p>Źródła finansowania- kwoty</p>	<p>Środki utrzymania jednostki.</p>

Zadanie 4.1.5 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - tujestpraca.eu

<p>Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p>
<p>Numer i nazwa celu szczegółowego</p>	<p>Cel szczegółowy 4.1: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i></p>
<p>Numer i nazwa zadania</p>	<p>Zadanie 4.2.3 <i>Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - tujestpraca.eu</i></p>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Serwis tujestpraca.eu nowoczesnym, bezpłatnym narzędziem wspomagającym poszukiwanie ofert pracy, nowych pracowników, promowanie różnych wydarzeń organizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Na portalu istnieje możliwość samodzielnej rejestracji klientów, stworzenia CV. Portal zawiera zarówno oferty pracy pracodawców z województwa kujawsko –pomorskiego jak i z Centralnej Bazy Ofert Pracy. Ponadto udostępnia informacje o regionalnym rynku pracy, w tym wydarzeniach organizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Serwis tujestpraca.eu jest coraz bardziej rozpoznawalna marką. Bardzo ważne jest ciągle rozwijanie serwisu i dostosowywanie do potrzeb rynku pracy. Warto wprowadzić moduły dla cudzoziemców za wschodniej granicy.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba ofert pracy opublikowanych w tujestpraca.eu – 28 148 (planowane – 15 000); - Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy – 2 489 (planowane – 1 500); - Liczba zarejestrowanych firm – 131(planowane – 80).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Zdecydowanie większa liczba wszystkich zakładanych parametrów
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	3 500,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.1.6 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.6 <i>Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy upowszechniano oferty	

zatrudnienia w krajach UE/EOG, przeprowadzono nabory dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także zorganizowano VII Międzynarodowe Targi Pracy, w których udział wzięli pracodawcy zagraniczni i krajowi oraz przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy.

Udzielano również porad osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom w zakresie rekrutacji międzynarodowych. Informowano także nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i sytuacji na rynku pracy w Europie.

Kadra EURES uczestniczyła w targach pracy i dniach kariery, organizowanych na terenie województwa, podczas których udzielano porad nt. poszukiwania zatrudnienia za granicą oraz prezentowano oferty pracy. Przeprowadzono także szereg spotkań grupowych z osobami poszukującymi pracy (bezrobotni, młodzież szkół ponadgimnazjalnych), które miały formę prelekcji i warsztatów, w czasie których uczono obsługi narzędzi informatycznych EURES i szkolono uczestników w zakresie bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę.

Wnioski i rekomendacje

Realizacja zadania przyczynia się do zwiększenia wiedzy osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców nt. usług sieci EURES, a także sprzyja promocji legalnych i bezpiecznych źródeł ofert pracy za granicą.

Nadal istnieje potrzeba upowszechniania wiedzy nt. możliwości poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG za pośrednictwem urzędów pracy oraz edukacji nt. zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy za granicę bez odpowiedniego przygotowania.

Efekty osiągnięte

- Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 4 922 (planowane 5 500);
- Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami – 251 (planowane - 100)
- Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 1 078 (planowane – 900);
- Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 6 066 (planowane 6 000);
- Liczba opracowanych informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy – 163 (planowane - 100);
- Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji – 20 (planowane – 20);
- Liczba międzynarodowych targów pracy zorganizowanych w 2016 r. – 1 (planowane – 1)
- Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – 344 (planowane – 400).

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)

W 2016 r. odnotowano mniej niż zakładano kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Przyczyny to zmniejszenie zainteresowania podejmowaniem pracy za granicą w związku z m.in. większą

	<p>dostępnością ofert pracy w kraju, jak również coraz powszechniejsze wykorzystanie przez poszukujących pracy narzędzi samoobsługowych EURES (głównie strony internetowej WUP z zagranicznymi ofertami pracy).</p> <p>W 2016 r. zanotowano mniej kontaktów bezpośrednich z instytucjami zewnętrznymi, wynikać to może z mniejszego zainteresowania zatrudnieniem za granicą oraz większą dostępnością aktualnych informacji nt. usług EURES na stronach internetowych.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	12 677,40 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.1 <i>Współpraca z partnerami społecznymi</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2016 roku w województwie kujawsko-pomorskim odbyło się 5 posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu (WRRP), w ramach których jej członkowie podejmowali uchwały w następujących sprawach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2016 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. 2) Oceny działalności WUP w Toruniu w 2015 roku. 3) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 47 wniosków z 42 szkół ponadgimnazjalnych, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 119 nowych kierunków kształcenia w 72 zawodach. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 86 opinii pozytywnych i 33 negatywne. 4) Zaopiniowania projektu Uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych 	

- pracowników może być dokonywana refundacja z Funduszu Pracy.
- 5) Zaopiniowania projektu Regionalnego Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.
 - 6) Zaopiniowania projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2017 r.
 - 7) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2017 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Podczas posiedzeń członkowie WRRP omawiali także zagadnienia dotyczące:

- 1) Planu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2016 r.
- 2) Omówienie etapów realizacji konkursu w ramach Działania 10.2 *Edukacja ogólna i zawodowa* Poddziałania 10.2.3 *Kształcenie zawodowe* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.
- 3) Informacja nt. szczegółów planowanego wsparcia dla osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
- 4) Informacja o realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
- 5) Sprawozdania z realizacji działań określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.

Ponadto podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

W 2016 r. odbyły się także dwa szkolenia dla członków WRRP, jedno dwudniowe (maj 2016 r.), na którym były poruszane tematy dotyczące *Wieloaspektowości rynku pracy* oraz jednodniowe (grudzień 2016 r.), na którym zostały omówione *Warunki i czynniki sposobu finansowania systemu emerytalnego* oraz *Metody pomiaru efektywności programów rynku pracy*.

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba posiedzeń WRRP – 5 (planowane – 4); - Odsetek członków WRRP przeszkolonych w 2016 r. – 100%; - Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	15 357,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy – 15 357,00 zł.

Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.2 <i>Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 "Koordynacja sektora ekonomii społecznej" RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Rozpoczęła się realizacja projektu o wartości 1 541 058,50 zł, którego celem jest rozwój potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie kujawsko-pomorskim poprzez zwiększenie skuteczności i intensywności działań koordynujących. Wszystkie zaplanowane w projekcie działania przyczynią się do wzrostu roli ekonomii społecznej na poziomie województwa oraz do realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020” (KPPRES). Założenia projektu wpisują się w cel główny Programu jakim jest zwiększenie udziału ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym, w tym aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. kujawsko-pomorskim. Działania w ramach projektu kierowane będą do podmiotów, o których mowa w art. 4, ust. 2 pkt. 2 i 3 ust. o spółdzielniach socjalnych, podmiotów ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, oraz pracowników i wolontariuszy tych instytucji, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, ośrodków wsparcia ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, przedstawicieli sektora nauki i biznesu. Główne zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu to: integracja środowiska ekonomii społecznej, inspirowanie i wspieranie współpracy na rzecz ekonomii społecznej, upowszechnianie ekonomii społecznej w regionie, reprezentowanie środowiska ekonomii społecznej, wdrażanie KPPRES oraz zapewnienie funkcjonowania Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej.</p> <p>W ramach integracji środowiska ekonomii społecznej zorganizowano m.in. spotkanie sieciujące warsztaty terapii zajęciowej (WTZ) – wzięło w nim udział 5 WTZ, oraz spotkanie sieciujące centra (CIS) i kluby integracji społecznej (KIS) – wzięły w nim udział 4 CIS oraz 11 KIS. Ponadto zorganizowano cztery spotkania sieciujące spółdzielnie socjalne (a także podmioty/instytucje z otoczenia spółdzielni socjalnych, tj. instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe i ośrodki wsparcia ekonomii społecznej – OWES) w subregionach, na terenie których działają poszczególne OWES – wzięło w nim udział łącznie ponad 170 osób reprezentujących prawie 100 podmiotów i instytucji, w tym 21 spółdzielni socjalnych.</p> <p>Przeprowadzono także 5 spotkań sieciujących OWES. W województwie kujawsko-pomorskim funkcjonują cztery akredytowane OWES na terenie czterech subregionów. W ramach jednego ze spotkań wypracowano <i>Plan i zasady współpracy oraz realizacji wspólnych inicjatyw OWES z woj. kujawsko-pomorskiego i ROPS w Toruniu</i>. Wszystkie działające w regionie OWES podpisały porozumienie o współpracy, tworząc w ten sposób regionalną sieć współpracy OWES na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>W ramach inspirowania i wspierania współpracy na rzecz ekonomii społecznej zorganizowano, we współpracy z OWES prowadzonym przez Fundację Ekspert-Kujawy</p>	

z Inowrocławia oraz Wyższą Szkołę Gospodarki z Bydgoszczy, Targi Dobrych Praktyk w Inowrocławiu, które przyjęły formę Regionalnego Festynu „Majówka z gęsiną”. W ramach Targów zorganizowano forum pt. „*Innowacje społeczne szansą na rozwój społeczny i terytorialny Województwa Kujawsko–Pomorskiego*” oraz festyn, na którym podmioty ekonomii społecznej z terenu całego województwa kujawsko-pomorskiego prezentowały swoje wyroby i usługi.

W ramach upowszechniania ekonomii społecznej w regionie zorganizowano i przeprowadzono panel poświęcony ekonomii społecznej - debata pn. „*Budowanie powiązań pomiędzy ekonomią społeczną, nauką i biznesem na poziomie regionalnym*” podczas XXIII Forum Gospodarczego w Toruniu (Welconomy Forum).

W 2016 r. 12 podmiotom ekonomii społecznej z województwa kujawsko-pomorskiego przyznano certyfikaty „Zakup Prospołeczny”. Celem certyfikacji podmiotów ekonomii społecznej jest nagrodzenie ich za dbanie o jakość i konkurencyjność.

Zrealizowano także Międzynarodowe Forum Ekonomii Społecznej. Wydarzenie przyjęło formę *Dni z ekonomią społeczną*, podczas których wybrane podmioty ekonomii społecznej z regionu otworzyły swoje drzwi dla mieszkańców województwa zainteresowanych funkcjonowaniem tego typu podmiotów. Punktem kulminacyjnym Forum była międzynarodowa konferencja, w której wzięło udział 120 osób reprezentujących podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego oraz ich jednostki organizacyjne, świat biznesu oraz nauki.

Ponadto w ramach uhonorowania samorządów województwa kujawsko-pomorskiego najbardziej zaangażowanych w rozwój ekonomii społecznej przyznawano wyróżnienia „*Samorząd przyjazny ekonomii społecznej*”. Przyznano także indywidualne wyróżnienia Marszałka Województwa za trud i wysiłki wkładane przez wyróżnione osoby i firmy w aktywne działania wspierające rozwój ekonomii społecznej w wymiarze lokalnym.

W ramach reprezentowania środowiska ekonomii społecznej oraz wdrażania *Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020* ROPS zapewnia m.in. organizację prac *Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej*. W 2016 r. odbyły się dwa spotkania Komitetu. Na jednym ze spotkań nastąpił podział Komitetu na trzy zespoły robocze: *Komitet Monitorujący Ekonomię Społeczną*, *Zespół ds. reintegracji społecznej i zawodowej oraz współpracy sektora ekonomii społecznej z otoczeniem*, *Zespół ds. promocji, upowszechniania i edukacji w zakresie ekonomii społecznej*. W 2016 r. odbyły się cztery spotkania ww. zespołów roboczych.

Wnioski i rekomendacje

—————	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną – 0; - Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania – 1; - Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania – 59; - Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z podmiotami ekonomii społecznej – 39.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak środków na realizację działań projektowych wynikający z przedłużającej się procedury wezwania do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, jego oceny oraz przyjęcia projektu do dofinansowania

	(uchwała Zarządu Województwa w dniu 16 listopada 2016 r.) spowodował konieczność zmiany założeń projektu, w tym przesunięcie zatrudnienia animatora lokalnego odpowiedzialnego za analizę dokumentów strategicznych gmin i powiatów pod kątem zapisów dotyczących ekonomii społecznej i działania zmierzające do zawarcia takich zapisów w tych dokumentach na rok 2017.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	242 520,67 zł*
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 206 142,57 zł; * - budżet jednostek samorządu terytorialnego – 36 378,10 zł.*

* wskazane kwoty dotyczą złożonego wniosku o płatność, który na dzień sporządzenia sprawozdania nie został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą RPO WK-P

Zadanie 4.2.3 Program Aktywizacja i Integracja

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	PUP w: w Grudziądzu, w Lipnie, dla Powiatu Toruńskiego, dla Miasta Torunia, w Mogilnie, Świeciu, w Tucholi, we Włocławku.
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.3 <i>Program Aktywizacja i Integracja</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) udzielono kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, która polegała na integracji społecznej służącej kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałaniu pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program rozwinął wśród objętych wsparciem umiejętności psychospołeczne, umiejętność budowania prawidłowych relacji z otoczeniem, usprawnił również powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP, dla których ustalono profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej.

Program Aktywizacja i Integracja obejmował dwa bloki działań:

- Blok aktywizacja - w ramach, którego PUP udzielił bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skierował bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty został warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane były przez instytucje pożytku publicznego na zlecenie PUP. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

W 2016 r. PAI realizowało 8 powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Łącznie w ramach programu zawarto 103 porozumienia z GOPS, MOPS oraz

organizacjami pozarządowymi i objęto wsparciem 312 osób.

Wnioski i rekomendacje

Wykonywanie przez bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, prac społecznie użytecznych wzmocnione równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej, kształtuje aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym tych osób. Z uwagi na to, że uczestnikami PAI są bezrobotni dla których jest ustalony profil pomocy III korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Należy rozważyć możliwość finansowania kosztów dojazdów uczestników PAI na zajęcia w ramach poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich i grup wsparcia.

Efekty osiągnięte

- Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2016 r.:
 - PUP w Grudziądzu – 69;
 - PUP w Golubiu - Dobrzyniu - 18
 - PUP w Lipnie – 67;
 - PUP dla Powiatu Toruńskiego – 33;
 - PUP dla Miasta Torunia – 50;
 - PUP w Mogilnie – 40;
 - PUP w Świeciu – 48;
 - PUP w Tucholi – 34;
 - PUP we Włocławku – 29;
- (Łącznie wsparciem objęto 388 osób).

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2016 r.

- PUP w Grudziądzu – 62 498,83 zł;
 - PUP w Golubiu – Dobrzyniu – 18 914,04 zł
 - PUP w Lipnie – 23 794,56 zł;
 - PUP dla Powiatu Toruńskiego – 46 726,19 zł;
 - PUP dla Miasta Torunia – 44 800,00 zł;
 - PUP w Mogilnie – 37 880,80 zł;
 - PUP w Świeciu – 45 481,76 zł;
 - PUP w Tucholi – 37 834,81 zł;
 - PUP we Włocławku – 25 253,82 zł;
- Łącznie: 343 184,81 zł

Źródła finansowania - kwoty

Funduszu Pracy.

Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.4 <i>Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	

Utrzymanie i rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia działającymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, poprzez czynny udział agencji w Targach Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy i powiatowe urzędy pracy.

Organizowanie spotkań mających na celu przybliżenie osobom zainteresowanym warunków pracy oferowanych przez agencje zatrudnienia.

Możliwość rozpowszechniania ofert pracy przez serwis tujestpraca.eu.

Wnioski i rekomendacje

W 2016 r. nastąpił wzrost liczby nowopowstałych agencji zatrudnienia. Jest to częściowo spowodowane zwiększonym zainteresowaniem pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców w ramach uproszczonych zasad (procedura oświadczeniowa).

Efekty osiągnięte	- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych – 18 (planowane – 12); - Targi Pracy – 4 (planowane – 4).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Większe zainteresowanie agencji zatrudnienia organizowanymi spotkaniami z osobami poszukującymi pracy, współorganizowano więcej Targów Pracy.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	5 500,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.2.5 Zlecenie działań aktywizacyjnych – realizacja usługi zakontraktowanej w 2015 r.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.5 <i>Zlecenie działań aktywizacyjnych - realizacja usługi zakontraktowanej w 2015 r.</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2016 r. kontynuowana była realizacja usługi zlecenia działań aktywizacyjnych, która w wyniku ogłoszonego w dniu 18 grudnia 2014 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu przetargu nieograniczonego na wykonanie usługi działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych prowadzących do zatrudnienia powierzona została konsorcjum firm: Katarzyna Książek Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem, Plac Solidarności 1/3/5 lok. 232, 53-661 Wrocław i Katarzyna Kamińska Centrum Rozwoju Zawodowego Eureka, Żółtnica Drawieńska 12, 78-400 Szczecinek. Działaniami aktywizacyjnymi objętych zostało 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, dla których określono II lub III profil pomocy, z powiatu aleksandrowskiego, grudziądzkiego,</p>	

inowrocławskiego, lipnowskiego i włocławskiego.

W analizowanym okresie Wykonawca był zobowiązany do pozyskiwania zatrudnienia dla osób bezrobotnych. Zgodnie z umową zobowiązał się, że zatrudnienie będzie w wymiarze równym lub przekraczającym 1 etat lub na warunkach pozwalających uzyskać w okresie zatrudnienia/umowy średniomiesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości równej lub przekraczającej minimalne wynagrodzenie miesięcznie.

Na dzień sporządzania sprawozdania trwała weryfikacja realizacji umowy.

Wnioski i rekomendacje

Z prowadzonych czynności kontrolnych z wykonania I edycji ZDA wynika, że realizacja usługi w oparciu o aktualne obowiązujące przepisy może prowadzić do ponoszenia niewspółmiernie wysokich kosztów na cel inny od zamierzonego, którym powinien być powrót osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy. Wobec powyższego do czasu zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kolejna edycja Zlecenia Działań aktywizacyjnych w latach 2016 – 2017 nie będzie realizowana.

Efekty osiągnięte	Wyniki realizacji Zlecenia Działań Aktywizacyjnych będą znane po ostatecznym rozliczeniu umowy, które jest planowane na I kwartał 2017 roku
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	133 560,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.2.6 Rozwój współpracy między WUP (CIiPKZ/WBiA) a Biurami Karier

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, biura karier uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.6 <i>Rozwój współpracy między WUP w Toruniu a Biurami Karier</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Dla pracowników biur karier organizowano -spotkania informacyjno-metodyczne nt: wykorzystania wyników badania „Barometr zawodów” w pracy ze studentem, promowano opisy zawodów, lokalnej informacji o zawodach, uzgadniano przedsięwzięcia w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Stworzono plan szkoleń dla pracowników biur karier na 2017 r. Tematyka szkoleń dla pracowników ABK: „Motywowanie klienta do zmian – praca	

nad przekonania”, „Zarządzanie czasem w pracy profesjonalnego urzędnika”, „Praca z trudnym klientem-konstruktywna komunikacja, asertywność”, „Wielokulturowość w relacjach ze studentami reprezentującymi inne nacje”, „Program – Szukam Pracy”.

Wspomagano uczelnie w świadczeniu poradnictwa zawodowego na rzecz studentów. Prowadzono zajęcia warsztatowe związane z planowaniem kariery, automotywacją, poszukiwaniem i wykorzystaniem informacji, komunikacją interpersonalną, elementy przedsiębiorczości – praca na własny rachunek.

Wnioski i rekomendacje

Kontynuowanie i rozwijanie współpracy, na zasadach pełnej wzajemności, mającej na celu jak najlepsze przygotowanie studentów i absolwentów do aktywnych zachowań na rynku pracy.

Postulowanie wprowadzenia odpowiednich zapisów w aktach prawnych dotyczących szkolnictwa wyższego w kontekście współpracy uczelni, w tym ABK, z podmiotami zewnętrznymi sprzyjającej jak najlepszemu przygotowaniu studentów i absolwentów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Aktywność ABK w poszukiwaniu partnerów do współpracy.

Efekty osiągnięte

- Liczba spotkań z biurami karier planowanych do zorganizowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – 7 (planowane – 6);
- Liczba warsztatów planowanych do zorganizowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dla doradców zatrudnionych w biurach karier – 6 (planowane – 2);
- Liczba pracowników biur karier, którzy uczestniczyli w warsztatach/ seminariach – 27(planowane -
- Liczba warsztatów, które zostały zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dla studentów i absolwentów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu – 10 (planowane -2);
- Liczba studentów i absolwentów, którzy uczestniczyli w warsztatach i skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym ze wsparcia psychologicznego – 100 (planowane – 50).

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)

Brak.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2016 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	Środki utrzymania jednostki.

**Tabela Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z
w latach 2013-2016 rok**

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2014 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2015 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2016 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH						
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	18,2	15,5	13,2	12,1
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	150 145	127 111	107 255	98 522
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	53,9	55,1	56,3	57,5
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	19,4	17,4	15,8	14,4
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	b. d.	31,5	29,8	28,1
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	22,6	24,7	25,8	25,7
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	57,2	61,2	58,9	59,3
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,3	4,7	4,7	4,6
Wskaźnik aktywizacji ²	WUP	%	22,7	25,3	29,1	26,1

² Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych. Od 2015 r. do wybranych form aktywizacji należy także skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	88	82	82	b.d.
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ (ogółem) ³ : - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	b.d.	6 626 (w tym samozatrudnienie: 3 115)	8 095 (w tym samozatrudnienie: 2 971)	6 476 (w tym samozatrudnienie: 3 003)
CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW						
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	191 252	192 078	193 470	194 099
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ ⁴	WUP	liczba	-	884	1 409	904
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZA WODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU						
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,9	3,8	2,8	b.d.
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	20,1	20,2	14,8 ⁵	14,9
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY						

³ Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

⁴ Liczba przedsiębiorstw, które wsparto m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

⁵ Spadek udziału osób bez zawodu częściowo wynika z wprowadzonych, na prośbę WUP w Toruniu, zmian do systemu informatycznego stosowanego przez powiatowe urzędy pracy o nazwie Syriusz. W wersji 2.0.33.0 oprogramowania wprowadzono automatyzację nadawania zawodu do statystyk, co pozwoliło ograniczyć błędy w naliczaniu grupy osób bez zawodu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	64,7	71,8	72,8 ⁶	b.d.
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	589	431	374	343
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	1 050	731	631	583
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	12,0	11,1	11,3	10,8
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	171	197	244	342

⁶ Z uwagi na zmianę metodologii liczenia wskaźnik nieporównywalny z okresami wcześniejszymi.

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

Wskaźnik – wg BAEL	IV Kwartał*			
	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-64 lata	66,2%	67,2 %	66,3%	66,5%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-24 lata	33,8%	37,1 %	32,5%	34,7%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55 lat i więcej	22,7%	24,0 %	25,2%	24,1%
Współczynnik aktywności zawodowej kobiet	46,0%	46,6 %	46,3%	45,9%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-64 lata	12,3%	10,7 %	7,4%	7,1%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-24 lata	34,2%	24,7 %	18,1%	19,2%
Stopa bezrobocia osób w wieku 55 lat i więcej	8,3%	8,0 %	3,4%	4,0%
Stopa bezrobocia kobiet	14,2%	12,9 %	7,6%	7,0%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata	58,1%	60,0 %	61,3%	61,8%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata	22,2%	27,5 %	27,1%	28,0%
Wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 55 roku życia i więcej	20,8%	22,1 %	24,4%	23,2%
Wskaźnik zatrudnienia kobiet (15 lat i więcej)	39,8%	40,6 %	42,8%	42,7%
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	24,8%	26,4 %	22,7%	20,9%
Liczba pracujących ogółem	729 tys.	811 tys.	859 tys.	848 tys.

* na koniec kwartału (dane średnioroczne za rok poprzedni nie są dostępne).

Wskaźnik - dane WUP w Toruniu, na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy	stan w końcu okresu		
	2014 rok	2015 rok	2016 rok
Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych	8,2%	8,4%	8,7%