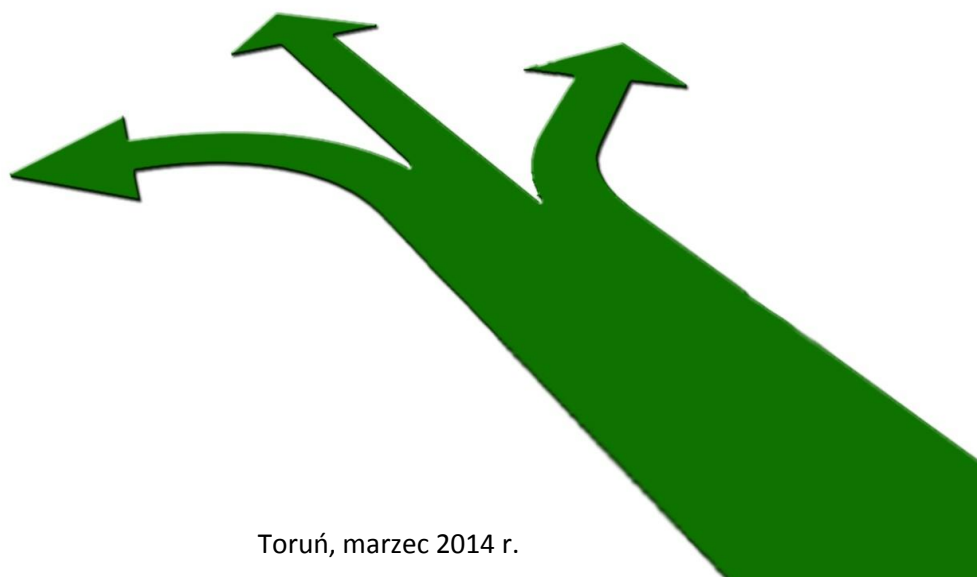


do Uchwały nr 12/333/14 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 20 marca 2014 r.  
w sprawie przyjęcia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok

# REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2014

Województwo Kujawsko-Pomorskie

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 



Toruń, marzec 2014 r.

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	<b>4</b>
<b>I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM</b> .....	<b>6</b>
1.1 Uwarunkowania demograficzne i ekonomiczne.....	6
1.2 Przedsiębiorczość .....	10
1.3 Aktywność zawodowa mieszkańców regionu .....	11
1.4 Wykluczenie społeczne mieszkańców regionu .....	14
1.5 Poziom kwalifikacji mieszkańców regionu .....	15
1.6 Efektywność aktywnej polityki rynku pracy .....	17
<b>II. CELE DŁUGOOKRESOWE DO ROKU 2020</b> .....	<b>20</b>
<b>III. CELE I ZADANIA RPDZ NA 2014 ROK</b> .....	<b>21</b>
<b>CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH</b> .....	<b>22</b>
Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i> .....	22
Cel szczegółowy 1.2: <i>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i> .....	28
Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i> .....	31
Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i> .....	35
<b>CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW</b> .....	<b>37</b>
<b>CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU</b> .....	<b>45</b>
Cel szczegółowy 3.1: <i>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym</i> .....	45
Cel szczegółowy 3.2: <i>Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy</i> .....	46

<b>CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY .....</b>	<b>49</b>
Cel szczegółowy 4.1: <i>Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy .....</i>	49
Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy .....</i>	50
Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie .....</i>	54
 <b>IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA .....</b>	<b>60</b>
 <b>V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK.....</b>	<b>63</b>
 <b>ZAŁĄCZNIK NR 1 SPÓJNOŚĆ RPDZ NA 2014 R. Z PRIORYTETAMI I CELAMI STRATEGICZNYMI STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO DO ROKU 2020.....</b>	<b>68</b>

## WSTĘP

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPDZ na 2014 rok) stanowi ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 3 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy Samorząd Województwa przygotowuje RPDZ corocznie na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Cele ujęte w RPDZ na 2014 rok są spójne z celami Strategii Europa 2020 w obszarze rynku pracy.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r.:

- przedstawiona została diagnoza sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazane zostały cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPDZ na 2014 rok;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPDZ na 2014 rok;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPDZ na 2014 rok oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

W ramach niniejszego dokumentu ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego:
  - Departament Spraw Społecznych,
  - Departament Współpracy Regionalnej i Rozwoju Gospodarczego,
  - Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich,
  - Departament Zarządzania Funduszami i Projektami Unijnymi,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu,
- Toruńską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.

Funkcję koordynatora realizacji RPDZ na 2014 rok powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość Planu. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

W celu zapewnienia realizacji zasady partnerstwa dokument podlega konsultacjom społecznym – jest opiniowany przez samorządy powiatów oraz partnerów społecznych, w tym reprezentowanych w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

# I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

## 1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE I EKONOMICZNE<sup>1</sup>

Województwo kujawsko-pomorskie zamieszkuje 2096,4 tys. osób, co stanowi 5,4% ogółu ludności w Polsce. 39,8% ludności województwa mieszka na wsi (w Polsce – 39,6%).

Liczba mieszkańców województwa od 2010 roku zmniejszyła się o 0,1% (2307 osób). Miniony rok był kolejnym, w którym obserwowane było osłabienie tempa przyrostu liczby ludności. W 2012 r. w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 20,8 tys. urodzeń żywych, tj. o 1,0% mniej niż przed rokiem i o 3,5 % mniej niż w 2000 r.

Jednocześnie w ostatnich latach w kujawsko-pomorskim obserwuje się też wydłużanie przeciętnego trwania życia. O ile w 2010 r. w województwie mężczyźni żyli przeciętnie 71,4 lat, natomiast kobiety 79,8 lat, to w 2012 r. było to już odpowiednio: 72,8 lat dla mężczyzn i 80,3 lat dla kobiet.

W efekcie w naszym województwie, podobnie jak w całym kraju, **następuje proces starzenia się społeczeństwa**, co powoduje, że udział ludności w wieku przedprodukcyjnym spadł z 25,2% w 2000 roku do 18,8% w roku 2012, wzrósł natomiast udział ludności w wieku produkcyjnym (z 61,0% do 64,1%) oraz poprodukcyjnym (z 13,8% do 17,1%).

### LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM I NIEPRODUKCYJNYM W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Stan w końcu okresu

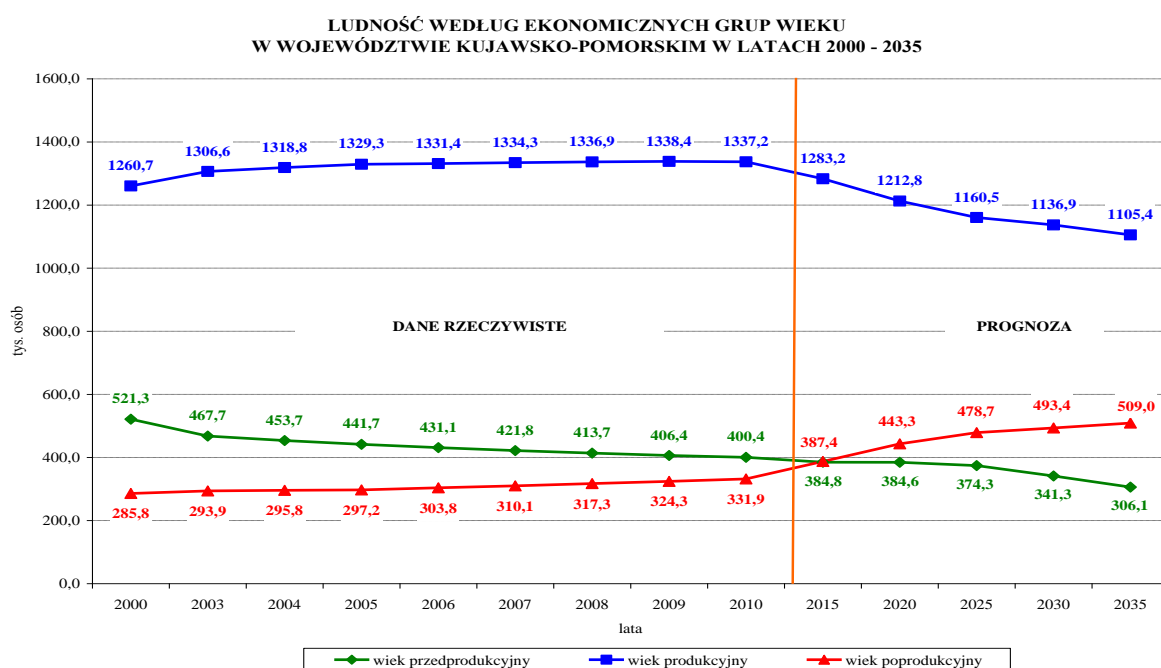
Wyszczególnienie	2000 rok		2012 rok			
	osoby	%	osoby	%	zmiana do 2000 r.	
					w osobach	w %
Ogółem	2 067 817	100,0	2 096 404	100,0	28 587	1,4
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	521 337	25,2	393 346	18,8	-127 991	-24,6
Wiek produkcyjny (mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)	1 260 688	61,0	1 343 978	64,1	83 290	6,6
w tym mobilny (18-44 lata)	826 800	40,0	838 518	40,0	11 718	1,4
w tym niemobilny	433 888	21,0	505 460	24,1	71 572	16,5
Wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)	285 792	13,8	359 080	17,1	73 288	25,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS Bank Danych Lokalnych

<sup>1</sup> Jeśli nie podano inaczej, wszystkie informacje odnośnie sytuacji gospodarczej, społecznej i demograficznej pochodzą z Banku Danych Lokalnych GUS

Niekorzystnie przedstawia się prognoza dotycząca ekonomicznych grup ludności: z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wynika, że od 2011 do 2020 roku, przy ogólnym spadku liczby ludności województwa o 4,0%, o 6,3% spadnie liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym, o 14,1% – w wieku produkcyjnym, natomiast o 37,8% wzrośnie liczba ludności w wieku poprodukcyjnym.

Pociąga to za sobą konsekwencje dla rynku pracy, zwłaszcza w kontekście wydłużania aktywności zawodowej osób starszych, a co za tym idzie – konieczności dopasowania ich kwalifikacji do oczekiwań pracodawców (poprzez rozwój form kształcenia pozaszkolnego i ustawicznego), a także dostosowywania miejsc pracy i upowszechniania zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach.



Pogarszająca się od kilku lat sytuacja na kujawsko-pomorskim rynku pracy oraz otwarcie zachodnich rynków pracy wpływają na zwiększoną emigrację zarobkową mieszkańców regionu. Pomimo spadku dynamiki migracji w województwie kujawsko-pomorskim w ostatnich latach, wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań przeprowadzonego w 2011 r. wskazują, iż liczba emigrantów z naszego województwa, przebywających za granicą czasowo powyżej 3 miesięcy, wyniosła aż 106 588.<sup>2</sup> Rodzi to coraz większe wyzwania związane z transnarodową mobilnością pracowników, dla obsługi której należy w większym zakresie wykorzystać potencjał sieci EURES (European Employment Service).

<sup>2</sup> [http://www.stat.gov.pl/gus/5840\\_14242\\_PLK\\_HTML.htm](http://www.stat.gov.pl/gus/5840_14242_PLK_HTML.htm)

W końcu czerwca 2013 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działalność gospodarczą prowadziły 189 244 podmioty<sup>3</sup> (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). W ciągu roku **liczba podmiotów gospodarki narodowej**, zarejestrowanych w REGON, **wzrosła w naszym województwie o 3915 jednostek – 2,1%** (w kraju wzrost o 3,0%). Jednak udział podmiotów z regionu w ogólnej liczbie podmiotów w kraju zmniejszył się z 5,1% w 2008 r. do 4,7% w końcu czerwca 2013 r., co wskazuje na słabszą, niż przeciętnie w kraju, kondycję gospodarki w naszym województwie.

Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie: *handel hurtowy i detaliczny...* (51 552 podmioty), *budownictwo* (22 227 podmiotów) oraz *przetwórstwo przemysłowe* (17 358 podmiotów).

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. W najkorzystniejszej sytuacji jest podregion bydgosko-toruński, który charakteryzuje się tym, że na jego terenie występuje największa koncentracja podmiotów gospodarczych w województwie (46,8% wszystkich podmiotów zlokalizowanych jest na tym obszarze, 20,7% w podregionie grudziądzkim oraz 32,5% we włocławskim). Aż 70,2% podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w miastach. Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

W I półroczu 2013 r. w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano dalszy **spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw** (dotyczy jednostek, w których liczba pracujących przekracza 9 osób): wyniosło ono 242 386 osób i było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,8% (w skali kraju odnotowano w tym zakresie spadek o 1,0%).<sup>4</sup> W końcu czerwca 2013 r. prawie połowa pracujących w naszym regionie (46,8%, rok wcześniej 47,2%) była skupiona w *przetwórstwie przemysłowym*. Liczną grupę stanowiły także osoby pracujące w *handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (20,3%, rok wcześniej 20,6%) oraz *budownictwie* (9,8%, rok wcześniej 10,6%).

Największy względny spadek liczby pracujących w województwie odnotowano w *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 13,9%) oraz w *budownictwie* (o 7,4%). Roczny wzrost liczby pracujących nastąpił przede wszystkim w *działalności w zakresie usług*

---

<sup>3</sup> w końcu grudnia 2013 r. liczba podmiotów w rejestrze REGON w województwie wyniosła 191 252 i było to o 1,7% więcej niż przed rokiem

<sup>4</sup> w całym 2013 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. kujawsko-pomorskim wyniosło 240,8 tys. osób i było niższe niż w roku 2012 o 1,6%



*administrowania i działalności wspierającej* (o 19,1%) oraz w *działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej* (o 9,0%).

Analizując strukturę pracujących wg trzech sektorów gospodarki (rolnictwo, przemysł, usługi) należy zauważyć, iż sytuacja w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w całym kraju) podlega wahaniom koniunkturalnym. Według ostatnich dostępnych danych (za 2011 r.) ponad połowa osób (54,1%) pracowała w naszym województwie w usługach (w Polsce – 55,4%), w przemyśle i budownictwie zatrudnionych było 30,2% (w Polsce – 27,4%), natomiast w sektorze rolniczym – 15,7% (wobec 17,1% w Polsce). Przy czym należy podkreślić, że w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo) w ostatnich latach obserwuje się najbardziej dynamiczny spadek liczby pracujących, co pociąga za sobą konieczność działań dotyczących reorientacji zawodowej rolników (m. in. poprzez podejmowanie zatrudnienia poza sektorem rolnym i gospodarczej działalności pozarolniczej), a także zwiększenia mobilności mieszkańców wsi.

Większość ogółu zatrudnionych (69,4%) pracowało w województwie kujawsko-pomorskim w sektorze prywatnym (w Polsce – 68,7%; dane GUS za 2011 r.).

Z danych GUS za 2011 rok wynika również, że w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w całej Polsce) 72,7% pracujących było zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (tzw. pracownicy najemni), natomiast 26,8% to osoby będące właścicielami lub współwłaścicielami firm (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin).

Według badania popytu na pracę<sup>5</sup> w 2012 r. w województwie kujawsko-pomorskim utworzono tylko o 20 więcej miejsc pracy niż zlikwidowano (13 195 nowo utworzonych miejsc pracy, wobec 13 175 miejsc zlikwidowanych). W Polsce w tym samym czasie utworzono o 85,5 tys. więcej nowych miejsc pracy niż ich zlikwidowano. Nowo utworzone miejsca pracy w naszym regionie stanowiły 2,8% ogółu nowo utworzonych miejsc w Polsce, co dało 14. pozycję w kraju. Natomiast pod względem liczby zlikwidowanych miejsc pracy województwo kujawsko-pomorskie zajęło 6. miejsce (3,5% w ogólnej liczbie zlikwidowanych miejsc pracy w Polsce).

Według tego samego badania w końcu grudnia 2012 r. województwie kujawsko-pomorskim tylko 1,9% przebadanych podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy. W kraju wolnymi miejscami pracy dysponowało 2,5% przebadanych. Liczba nieobsadzonych miejsc pracy wyniosła w regionie 1079. Zdecydowana większość z nich była skoncentrowana w sektorze prywatnym – 77,1%. W porównaniu z wynikami wcześniejszego badania,

---

<sup>5</sup> *Popyt na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r.*, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Bydgoszcz 2013.

z 2011 r., liczba wolnych miejsc pracy w województwie zmniejszyła się o 31,3% (w kraju spadek o 21,9%). Przeważająca liczba wolnych miejsc pracy w województwie była skupiona w jednostkach dużych (61,8%), w małych wynosiła 25,0%, a w średnich – 13,2%.

Pomimo słabej koniunktury gospodarczej w regionie w 2013 roku wystąpiły symptomy pewnej poprawy sytuacji na rynku pracy, o czym świadczyć mogą dane o wolnych miejscach pracy niesubsydiowanej zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy: o ile w 2012 roku odnotowano spadek liczby zgłaszanych do PUP wolnych miejsc pracy, to w 2013 roku wystąpił wzrost zarówno zgłaszanych do urzędów wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej (o 23,8%), jak i podjęć pracy niesubsydiowanej przez osoby bezrobotne (o 11 745 osób – tj. 18,5%, wobec spadku w 2012 r. o 7,5%).

## 1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Województwo kujawsko-pomorskie wciąż cechuje się **niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami określającymi przedsiębiorczość mieszkańców**. W końcu 2012 roku na 10 tys. ludności przypadało w województwie 897 podmiotów wpisanych w rejestrze REGON (o 135 mniej niż ogółem w Polsce). W 2012 roku na 10 tys. ludności przypadało w regionie 85 nowo zarejestrowanych i 67 jednostek wykreślonych z rejestru REGON (w Polsce odpowiednio: 93 jednostek nowo zarejestrowanych i 65 – wykreślonych). Jednocześnie na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim 11 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w Polsce – 12 osób).

Problemy przedsiębiorców z utrzymaniem skali i zakresu działalności w sposób bezpośredni przekładają się na malejącą liczbę miejsc pracy, a w konsekwencji wzrost liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy.

**PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM  
W LATACH 2011 - 2012 - podstawowe wskaźniki**

Wyszczególnienie	Polska		Województwo kujawsko-pomorskie			
	2011 r.	2012 r.	2011 r.	2012 r.		zmiana do 2011 r.
				jedn. gosp.	różnica do Polski	
Podmioty wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności	1004	1032	879	897	-13,1	2,0
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	90	93	87	85	-8,6	-2,3
Jednostki wykreślone z rejestru REGON na 10 tys. ludności	100	65	94	67	3,1	-28,7
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym	12	12	10	11	-8,3	10,0

Źródło: [http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane\\_podgrup.display?p\\_id=853793&p\\_token=0.24893368474036714](http://www.stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.display?p_id=853793&p_token=0.24893368474036714)

W końcu 2012 r. mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające od 0 do 9 pracowników) stanowiły 95,25%, firmy małe (10- 49 pracowników) - 3,77%, średnie (50 - 249

pracowników) - 0,86%, a duże (250 i więcej pracowników) - 0,12% wszystkich podmiotów w województwie kujawsko-pomorskim. Struktura ta od lat pozostaje w zasadzie bez zmian i jest zbliżona do struktury wielkościowej podmiotów gospodarczych w Polsce. Przy czym warto zwrócić uwagę, że udział firm małych jest mniejszy niż średnio w UE-27 (7%) oraz o tyle samo większy udział mikroprzedsiębiorstw. Oznacza to, że w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w Polsce ogółem) nie następuje wystarczający rozwój podmiotów gospodarczych. Prawie trzy czwarte mikroprzedsiębiorstw to osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.

Jednocześnie specyfika województwa wyróżnia go na tle Polski większą liczbą osób zatrudnionych w firmach mikro niż średnio w Polsce (odpowiednio 40% i 38%).<sup>6</sup> Natomiast mniejszy niż średnio w Polsce jest udział w zatrudnieniu firm dużych – w regionie zatrudniają one 22% pracowników, podczas gdy średnio w Polsce o osiem procent więcej, czyli 30%. Zmiany w liczebności firm mikro są zgodne z tendencjami zmian sytuacji gospodarczej w Polsce i w Europie, co pokazuje znaczną wrażliwość tego typu firm na wahania koniunktury gospodarczej.

Pobudzanie przedsiębiorczości stanowi szansę na rozwój społeczno-gospodarczy województwa, a w konsekwencji wzrost liczby miejsc pracy w regionie. Dlatego należy kontynuować dotychczasowe doświadczenia we wspieraniu przedsiębiorczości (w tym samozatrudnienia), rozumiane jako zwiększenie liczby zarejestrowanych podmiotów oraz zwiększanie potencjału podmiotów już funkcjonujących, poprzez podejmowanie działań odpowiadających na ich potrzeby i prowadzących do ich rozwoju, w szczególności nakierowanych na profesjonalizację kadr i dostarczenie kompleksowych usług, w tym szkoleniowych i doradztwa specjalistycznego oraz wsparcie outplacementowe w okresie przejściowych trudności.

### **1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU**

Według prowadzonych przez GUS badań aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) w regionie kujawsko-pomorskim **współczynnik aktywności zawodowej** ogółem, charakteryzujący udział ludności aktywnej zawodowo (pracującej i bezrobotnej) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, wyniósł w II kwartale 2013 roku 56,4% (o 0,5 pkt. proc. więcej niż w Polsce). Przy czym w odniesieniu do II kwartału roku poprzedniego odnotowano

---

<sup>6</sup> Źródło: „Rozkłady liczebności przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim, w tym w układzie powiatowym” Dokument opracowany w ramach procesu aktualizacji RSI WKP do roku 2020 Maj 2013

w tym względzie w regionie spadek o 1,7 pkt. proc. (w Polsce w tym samym czasie wystąpił wzrost o 0,1 pkt. proc.).

Liczony w ramach BAEL **wskaźnik zatrudnienia** (czyli procentowy udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej) w województwie kujawsko-pomorskim w II kwartale 2013 r. wyniósł 49,1% (o 0,9 pkt. proc. mniej niż w Polsce). W skali roku wskaźnik ten zmniejszył się w regionie o 1,0 pkt. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie spadek o 0,3 pkt. proc.). Świadczy to o mniejszym niż średnio w kraju uczestnictwie ludności w procesie pracy, a tym samym niewykorzystaniu w pełni zasobów siły roboczej. Ich zagospodarowanie to kluczowy problem w obliczu zachodzących zmian demograficznych.

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w naszym województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku mężczyzn wskaźnik zatrudnienia kształtował się na poziomie – 57,5% i był znacznie wyższy niż w przypadku kobiet – 41,5% (ogółem w kraju odpowiednio 58,2% i 42,6%).

**Wskaźnik zatrudnienia osób młodych** (15 – 24 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w II kwartale 2013 roku 24,3% i był o 0,1 pkt. proc. niższy niż w Polsce. W skali roku wskaźnik ten zmniejszył się w regionie o 1,0 pkt. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie spadek o 0,5 pkt. proc.). Ten sam wskaźnik dla osób w wieku 15 – 29 lat w województwie w 2012 roku<sup>7</sup> ukształtował się na poziomie 41,3% i był o 1,7 pkt. proc. niższy niż w kraju.

**Wskaźnik zatrudnienia osób starszych** (50 lat i więcej) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w 2012 roku<sup>8</sup> 31,2% (wobec 29,2% w roku poprzednim) i był o 0,3 pkt. proc. niższy niż przeciętnie w Polsce.

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16 – 64 lata** w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w II kwartale 2013 roku 26,5% i był o 1,3 pkt. proc. wyższy niż w roku poprzednim i o 5,3 pkt. proc. wyższy niż w kraju.

Obliczana według metodologii BAEL **stopa bezrobocia** w II kwartale 2013 r. w naszym regionie wyniosła 12,8% (w kraju – 10,4%). W skali roku wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,6 pkt. proc. (w Polsce o 0,5 pkt. proc.).

---

<sup>7</sup> brak bardziej aktualnych danych

<sup>8</sup> brak bardziej aktualnych danych

Jak podaje Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w II kwartale 2013 r. w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano spadek populacji **biernych zawodowo** w stosunku do analogicznego okresu 2012 r. o 1,0%, a w porównaniu z poprzednim kwartałem – o 1,7%<sup>9</sup> (w Polsce odpowiednio: 0,1% i 0,9%). W województwie kujawsko-pomorskim biernych zawodowo pozostawało 687 tys. osób, które stanowiły 43,6 % ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15 lat i więcej (w Polsce – 44,1%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej podawano w naszym regionie emeryturę (45,0% wskazań), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (odpowiednio 20,7%) oraz chorobę i niesprawność (14,7%). W dalszej kolejności wskazywano na zniechęcenie bezskutecznością poszukiwana pracy (6,3%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (4,1%). Na inne powody powoływało się 9,2% badanych.

Jednocześnie w województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w całym kraju (w porównaniu z innymi krajami UE), w niewystarczającym stopniu wykorzystywane jest zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, które może stanowić skuteczny sposób na zmniejszenie skali bezrobocia i bierności zawodowej (w tym w szczególności zwiększenia aktywności kobiet i umożliwienia godzenia życia zawodowego z opieką nad rodziną).

Dane dotyczące **bezrobocia rejestrowanego** wskazują na nasilanie się zjawiska bezrobocia w ostatnich latach (począwszy od 2009 r.). Według stanu w końcu 2013 r. w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 150 145 bezrobotnych**. Pod względem liczby bezrobotnych województwo zajmowało 7. Miejsce w kraju. W odniesieniu do grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła w województwie o 0,9% (w kraju odnotowano wzrost o 1,0%).

**Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2013 r. wyniosła 18,1%** (w kraju była niższa o 4,7 pkt. proc. i wyniosła 13,4%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia województwo kujawsko-pomorskie zajęło 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim). W odniesieniu do grudnia 2012 r. wskaźnik ten, zarówno dla Polski, jaki i województwa kujawsko-pomorskiego nie zmienił się.

Zróżnicowana sytuacja gospodarcza w województwie powoduje, że bezrobocie nie dotyka wszystkich powiatów w jednakowym stopniu. Najwyższą stopę bezrobocia w województwie odnotowano dla powiatów lipnowskiego (29,1%), włocławskiego (28,0%) i grudziądzkiego (27,1%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej

---

<sup>9</sup> Źródło: [http://www.stat.gov.pl/bydgosz/663\\_PLK\\_HTML.htm](http://www.stat.gov.pl/bydgosz/663_PLK_HTML.htm)

utrzymuje się w dwóch miastach na prawach powiatu – w Bydgoszczy (8,8%) i Toruniu (10,2%) oraz w powiatach bydgoskim (13,9%) i brodnickim (15,8%).

**Nie zmieniła się w istotny sposób struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych.** W końcu 2013 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (53,9% ogółu), wśród których blisko 1/4 to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Mieszkańcy wsi stanowili 45,7% ogółu bezrobotnych w województwie. Osoby długotrwale bezrobotne to 57,2% ogółu, a osoby bez wykształcenia średniego – 63,0%. 34,0 % bezrobotnych nie posiadało żadnych kwalifikacji, a 16,3% nigdy nie pracowało. Osoby powyżej 50 roku życia to 22,6% ogółu bezrobotnych w województwie, natomiast osoby do 25 roku życia – 19,4%. Osoby niepełnosprawne to 4,3% ogółu bezrobotnych. W końcu 2013 r. osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (tzw. absolwenci) stanowiły 5,4% całej populacji bezrobotnych w województwie.

Jednocześnie, do pobierania zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych pozostawało zaledwie 15,4% ogółu bezrobotnych w województwie.

#### **1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU**

W 2012 roku z pomocy społecznej w województwie kujawsko-pomorskim skorzystało 91.340 rodzin, 244.570 osób w tych rodzinach. Jednym z głównych powodów korzystania ze świadczeń pomocy społecznej oraz przyczyną wykluczenia społecznego jest bezrobocie. Z powodu bezrobocia z pomocy społecznej skorzystało w 2012 roku blisko 56,7 tys. rodzin zamieszkujących województwo, co stanowi 62% wszystkich rodzin korzystających z pomocy (w Polsce - 53%). Osoby i rodziny, w których występuje problem długotrwałego bezrobocia, uzależniają się od korzystania z pomocy społecznej, a w konsekwencji tracą umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, przyjmują postawę bierności i coraz bardziej oddalają się od rynku pracy. Objęcie tych osób kompleksowym wsparciem oraz pomoc w powrocie na rynek pracy, jest podstawowym warunkiem zapobiegania wykluczeniu społecznemu.

Z danych publikowanych przez GUS wynika, że **wskaźnik zagrożenia ubóstwem relatywnym w 2011 roku wyniósł 17,9%** i był wyższy od przeciętnej w Polsce o 0,2 p.p. Jeszcze bardziej niekorzystnie na tle Polski przedstawiają się inne wskaźniki charakteryzujące poziom wykluczenia społecznego. Z danych za 2012 rok wynika, że:

- 8,3% osób w gospodarstwach domowych w regionie żyje poniżej granic minimum egzystencji (w Polsce – 6,3%),
- 8,4% osób w gospodarstwach domowych w regionie żyje poniżej ustawowej granicy ubóstwa (w Polsce – 7,2%),

- 19,6% osób w gospodarstwach domowych w regionie żyje poniżej relatywnej granicy ubóstwa (w Polsce – 16,3%).

## 1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU

Jak wynika z raportów opracowanych na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011, województwo kujawsko-pomorskie charakteryzuje się niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami poziomu wykształcenia mieszkańców.<sup>10</sup>

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA LUDNOŚCI  
W WIEKU 13 LAT I WIĘCEJ W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE  
KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG NSP 2011 (w %)**

Poziom wykształcenia	Polska	województwo kujawsko-pomorskie
wyższe	17,0	14,1
policealne i średnie zawodowe	19,8	18,5
średnie ogólnokształcące	11,8	11,0
zasadnicze zawodowe	21,7	25,2
podstawowe ukończone i gimnazjalne	23,2	25,2
podstawowe nieukończone	1,4	1,2
nieustalone	5,2	4,9
razem	100,0	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie [http://www.stat.gov.pl/gus/5840\\_13164\\_PLK\\_HTML.htm](http://www.stat.gov.pl/gus/5840_13164_PLK_HTML.htm)

Wśród ludności w wieku 13 lat i więcej wyższe niż średnia krajowa są tylko udziały osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 3,6 pkt. proc.) oraz podstawowym ukończonym i gimnazjalnym (o 1,9 pkt. proc.), natomiast najbardziej „in minus” wyróżnia się kategoria osób z wykształceniem wyższym (o 2,9 pkt. proc. mniej niż w Polsce). Niekorzystnie przedstawia się także struktura wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy<sup>11</sup>: aż 30,5% z nich legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym, a kolejne 31,6% – gimnazjalnym i poniżej.

Nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie regionalnego rynku pracy jest utrzymujące się **niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców**. Na kwestię tę wskazują m. in. wyniki systematycznie realizowanego przez urzędy pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ramach projektu systemowego WUP w Toruniu *Rynek Pracy pod Lupą*. Z analiz wynika, że w najgorszej sytuacji znalazły się osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe, wśród których średnio co 3. absolwent w końcu 2012 r. pozostawał w ewidencji powiatowych urzędów pracy jako osoba bezrobotna (tak samo jak w 2011 r.). W przypadku szkół policealnych i techników jako

<sup>10</sup> Źródło: [http://www.stat.gov.pl/gus/5840\\_13164\\_PLK\\_HTML.htm](http://www.stat.gov.pl/gus/5840_13164_PLK_HTML.htm)

<sup>11</sup> „Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2013 r.”, na stronie: <http://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>

osoba bezrobotna zarejestrowany był co 5. absolwent (tak samo jak w 2011 r.). Najlepiej na rynku pracy odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których co 13. osoba pozostawała w ewidencji powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (w 2011 r. co 12.).<sup>12</sup>

Jednocześnie z raportów z monitoringu zawodów wynika, że z blisko 2 tys. zawodów, które mieli bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy lub zgłoszono w nich wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, ogromna większość (76,8% w I półroczu 2013 r.) to zawody nadwyżkowe, tzn. takie na które występuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy.

Również przygotowany na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego raport z badania pn. „Ocena stopnia zainteresowania pracodawców współpracą z placówkami kształcenia zawodowego w zakresie praktycznych form nauczania i przygotowania zawodowego w kontekście wdrażania Działania 9.2 PO KL” wskazuje na niewystarczające przygotowanie praktyczne młodzieży, jak również trudności w nawiązywaniu współpracy szkół i placówek kształcenia zawodowego z pracodawcami. Główne problemy, na jakie wskazywali pracodawcy to:

- niedostosowanie oferty szkół do potrzeb pracodawców,
- niski poziom przygotowania praktycznego i słaba znajomość języków obcych absolwentów,
- brak inicjatywy ze strony szkół i brak kadry, która mogłaby się zająć uczniami (praktykantami),
- brak inicjatywy ze strony szkół do rozwijania współpracy z pracodawcami w zakresie organizacji praktycznej nauki zawodu i brak kadry, która mogłaby się zająć uczniami (praktykantami) po stronie pracodawców,
- niedostateczny udział pracodawców w procesie tworzenia programów kształcenia i programów praktyk zawodowych.

Do działań mających na celu poprawę sytuacji w tym zakresie należy m. in. wydawanie opinii przez Wojewódzką i Powiatowe Rady Zatrudnienia w zakresie wprowadzania w szkołach nowych kierunków kształcenia. W 2013 roku do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu wpłynęło 61 wniosków (z 57 szkół ponadgimnazjalnych) z prośbą o zaopiniowanie łącznie 161 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji

---

<sup>12</sup> „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 roku – część druga” na stronie: <http://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>



na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostało 107 opinii pozytywnych i 54 negatywnych.

Zdecydowana większość (80,0%) mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego, znajdujących się w wieku produkcyjnym nie doksztalała się w żadnej formie, przy czym odsetek takich osób był o 9% wyższy niż w całej Polsce. Ci, którzy podejmowali taką aktywność, najczęściej ograniczali się wyłącznie do kursów i szkoleń<sup>13</sup>.

Zapewnienie kompetentnych pracowników dla potrzeb nowoczesnej gospodarki stanowi jedno z głównych wyzwań regionu. Wobec niekorzystnej struktury zawodowej bezrobotnych, a także niewystarczającego tempa zmian w strukturze kształcenia zawodowego, niezbędne staje się dalsze wzmocnienie instytucji kształcenia ustawicznego jako istotnego elementu podnoszenia kwalifikacji ludności regionu. Szczególnego znaczenia nabierają również działania związane z pomocą kierowaną do przedsiębiorców w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw i ich pracowników, a także zwiększenia transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

## **1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY**

Duże znaczenie dla sprawnego funkcjonowania rynku pracy ma instytucjonalna obsługa tego rynku, realizowana w województwie kujawsko-pomorskim przez: Wojewódzki Urząd Pracy oraz 20 powiatowych urzędów pracy. Według stanu w końcu 2013 r. w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego było zatrudnionych 1221 pracowników, a w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu – 190 osób.

Tym samym na jednego pracownika urzędu pracy w naszym województwie przypadały 123 osoby bezrobotne, na 1 kluczowego pracownika PUP<sup>14</sup> 299 osób, na jednego pośrednika pracy 636 osób, a na jednego doradcę zawodowego 1262 osoby.

---

<sup>13</sup> „Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim w świetle danych z badań Bilansu Kapitału Ludzkiego 2012”, Kraków-Toruń 2013

<sup>14</sup> do pracowników kluczowych w urzędach pracy zalicza się: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, liderów klubów pracy, doradców EURES, asystentów EURES (art. 91 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

**Pracownicy kluczowi w urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 i 2013 roku.  
Stan w końcu roku**

Pracownicy		2012 rok	2013 rok		
			zmiana		w %
			osoby		
1.	Pośrednicy pracy - razem	245	255	10	4,1
	z liczby pośredników pracy realizujący w PUP zadania EURES	19	20	1	5,3
2.	Doradcy zawodowi - razem	138	143	5	3,6
3.	Specjalisci ds. programów - razem	88	95	7	8,0
4.	Specjaliści ds. rozwoju zawodowego - razem	61	59	-2	-3,3
5.	Doradcy Eures w WUP	4	5	1	25,0
6.	Liderzy klubów pracy - razem	38	38	0	0,0

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Wzrost efektywności działań podejmowanych przez te instytucje wymaga odpowiedniej ilości pracowników (w szczególności zajmujących się bezpośrednią obsługą bezrobotnych) oraz stałego podnoszenia ich kwalifikacji. Dzięki temu możliwa będzie poprawa jakości usług świadczonych przez te instytucje (zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy), a także wzbogacenie oferty kierowanej zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców oraz ich pracowników. Dużym wyzwaniem dla publicznych służb zatrudnienia w 2014 r. będzie wdrożenie nowelizacji ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, która wprowadza szereg zmian definicyjnych, dotyczących organizacji pracy, a także nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Na efektywność funkcjonowania rynku pracy wpływa również nawiązanie oraz wzmacnianie współpracy między powiatowymi urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, działającymi w poszczególnych powiatach. Tylko dzięki tworzeniu warunków do podjęcia współdziałania, a także uzupełniania się publicznych służb zatrudnienia oraz pomocy i integracji społecznej w udzielaniu wsparcia i przywracaniu osób bezrobotnych na rynek pracy, możliwe będzie przeciwdziałanie wykluczeniu i w jak najszerszej skali włączanie społeczne poprzez reintegrację zawodową tych osób.

Jedną z możliwości poprawy sytuacji osób pozostających w naszym województwie bez pracy jest również zwiększanie roli podmiotów prywatnych w ich aktywizowaniu, m.in. poprzez rozszerzanie możliwości funkcjonowania na rynku pracy niepublicznych agencji zatrudnienia. Według stanu w końcu 2013 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było 167 agencji (wobec 139 przed rokiem).

Dla poprawy funkcjonowania rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim konieczny jest również rozwój dialogu społecznego oraz wzmocnienie współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym między partnerami działającymi w obszarze zatrudnienia i edukacji. Instytucje rynku pracy, administracja samorządowa szczebla wojewódzkiego, powiatowego i gminnego, rady zatrudnienia, związki i organizacje pracodawców, instytucje otoczenia biznesu, instytucje działające w obszarze edukacji (kształcenie ustawiczne i zawodowe) powinny w większym stopniu uczestniczyć w wypracowaniu wspólnych metod rozwiązywania problemów na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

## II. CELE DŁUGOOKRESOWE DO ROKU 2020

Długookresowymi celami działań podejmowanych w ramach realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia, korespondującymi ze *Strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020* są:

1. WZROST LICZBY PRACUJĄCYCH W REGIONIE
2. ZMNIEJSZENIE STOPY BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W REGIONIE

Cele te będą realizowane poprzez zadania wdrażane w szerszej perspektywie, w ramach kolejnych Regionalnych Planów Działania na rzecz Zatrudnienia, przygotowywanych corocznie do 2020 r., które w ujęciu całościowym stanowią program rozwoju zapisany w SRW K-P do roku 2020 jako „Kujawsko-Pomorski Plan Działań na rzecz Zatrudnienia” będący jednym z narzędzi realizacji Strategii.

Przy czym, z punktu widzenia aspektów funkcjonowania województwa, ujętych w SRW K-P, przygotowany RPDZ przede wszystkim będzie miał wpływ na zagadnienia dotyczące tworzenia miejsc pracy i ograniczania bezrobocia oraz częściowo zagadnienia związane z rozwojem społecznym. Poprzez RPDZ realizowane będą dwa cele strategiczne określone w SRW K-P, tj. *Gospodarka i miejsca pracy* oraz *Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi*, a w ich ramach 7 różnych kierunków działań. Ponadto RPDZ może wpływać na dwa przedsięwzięcia zidentyfikowane w ramach celu strategicznego *Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi*:

- *Opracowanie i wdrożenie systemu wewnątrzszkolnego poradnictwa zawodowego dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych;*
- *Opracowanie i wdrożenie systemu współpracy szkół ponadgimnazjalnych i wyższych z pracodawcami.*

Jednocześnie należy podkreślić, że dla osiągnięcia wyżej wymienionych celów niezbędne jest ujęcie w innych programach realizujących SRW K-P do 2020 r. działań, które będą się przyczyniać do rozwoju gospodarczego, tworzenia miejsc pracy i poprawy kapitału ludzkiego w naszym regionie. I tak, dla osiągnięcia większego efektu synergii, konieczne jest podejmowanie działań komplementarnych w ramach następujących 6 programów rozwoju ujętych w Strategii:

- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Społecznego;
- Kujawsko-Pomorski Program Polityki Społecznej na lata 2013-2020;
- Równe Szanse. Program Działania na rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku;
- Kujawsko-Pomorski Program na rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020;

- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Przedsiębiorczości;
- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Edukacji.

Szczegółowy zakres powiązań RPDZ na 2014 r. z SRW K-P do 2020 r., między innymi w zakresie:

- celów, kierunków i przedsięwzięć określonych w SRW K-P realizowanych przez Program,
  - wpływu Programu na wskaźniki określone w SRW K-P,
- został przedstawiony w załączniku nr 1 do niniejszego dokumentu.

### **III. CELE I ZADANIA RPDZ NA 2014 ROK**

Zadania ujęte w RPDZ na 2014 r. w głównej mierze realizowane są w oparciu o działania wynikające z komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 oraz ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z czym w większości stanowią kontynuację polityki rynku pracy realizowanej w poprzednich latach. Dotyczy to zarówno zakresu konkursów ogłaszanych w ramach PO KL w latach 2012 i 2013 (kryteriów dostępu, strategicznych, preferowanych grup docelowych i efektów wymaganych od projektodawców) jak i większego ukierunkowania działań powiatowych urzędów pracy na konkretne grupy bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osób do 25/30 r. ż. – w tym absolwentów szkół, osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50 r.ż., kobiet – w tym powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka, długotrwale bezrobotnych).

Jednocześnie część zadań ujętych w niniejszym dokumencie, zainicjowanych w 2014 r., będzie kontynuowanych w kolejnych latach, a ich efekty będą możliwe do zmierzenia w 2015 czy nawet w 2016 r.

## **CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH**

### **Cel szczegółowy 1.1: *Przeciwdziałanie bezrobociu***

#### **Zadanie 1.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty służące podniesieniu poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo), a także stworzeniu warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. W ww. zadaniu realizowane będą projekty kontynuowane, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach jak i wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych w IV kwartale 2013 r. i w I kwartale 2014 r. Projekty kontynuowane są kierowane do osób młodych do 30 roku życia w tym absolwentów szkół, osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych. Nowe projekty wybierane będą w trybie konkursowym w oparciu o kryteria dostępu i kryteria strategiczne zawarte w Planach Działania na 2013 r. i na lata 2014-2015. Wsparcie w tych projektach będzie kierowane do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zwłaszcza do kobiet, w tym powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, osób powyżej 50 roku życia, osób poniżej 25 roku życia z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu), osób niepełnosprawnych oraz osób z terenów wiejskich. Projekty w Poddziałaniu 6.1.1 zapewniają uczestnikom projektów kompleksowe wsparcie, w tym m. in. w postaci Indywidualnych Planów Działań, wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, staży.

W ramach ww. projektów szczególny nacisk zostanie położony na efektywność zatrudnieniową. Poziom wymaganej efektywności zatrudnieniowej zależy od wspieranej grupy docelowej: od 30% w przypadku wsparcia wyłącznie osób niepełnosprawnych do 45% w przypadku skierowania projektu do ogółu osób pozostających bez zatrudnienia. Ponadto w ostatnim konkursie będą premiowane te projekty, które zakładają wyższą efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 70%.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach w ramach Poddziałania 6.1.1 – 1 268
  - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata,
  - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata,
  - w tym liczba osób niepełnosprawnych,
  - w tym liczba kobiet.

[wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2014 rok]

- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2014 r. znalazły zatrudnienie - 507

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL**  
***Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych***

**Opis zadania:** W ramach zadania kontynuowana będzie realizacja wieloletnich projektów systemowych powiatowych urzędów pracy. Ww. projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W projektach tych wsparciem (w postaci szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej) zostaną objęte w szczególności osoby poniżej 25 roku życia (w tym tzw. młodzież NEET – osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu) oraz osoby powyżej 50 roku życia. Łącznie osoby takie będą stanowić 40% objętych wsparciem. Ponadto wsparcie skierowane zostanie do osób figurujących w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty. W ramach projektów zostanie zapewniona efektywność zatrudnieniowa na poziomie minimum 45%.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach w ramach Poddziałania 6.1.3 – 19 932
  - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata,
  - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata,
  - w tym liczba osób niepełnosprawnych,
  - w tym liczba kobiet.

[wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2014 rok]

- Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały bezzwrotne dotacje – 1 258
- Liczba osób, które w 2014 r. w wyniku uczestnictwa w projekcie znalazły zatrudnienie – 8 969

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 1.1.3 Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym programy specjalne i z rezerwy MPiPS) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)**

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane są działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób bezrobotnych i innych, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. W głównej mierze realizacja ww. działań opiera się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*, będą wnioskowały o środki na dofinansowanie/finansowanie projektów w ramach programów specjalnych i programów z rezerwy MPiPS. Ww. projekty mogą dotyczyć aktywizacji zawodowej:



- osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- bezrobotnych na terenach, na których w 2014 r. miały miejsce klęski żywiołowe;
- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych do 50 roku życia;
- bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.

Środki z rezerwy MPiPS mogą zostać przeznaczone również na wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych oraz na projekty pilotażowe.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w 2014 r. - 11 150
  - w tym liczba osób do 25 roku życia,
  - w tym liczba osób powyżej 50 roku życia,
  - w tym liczba osób niepełnosprawnych,
  - w tym liczba kobiet,
  - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych.

[wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2014 rok]

Sposób monitorowania: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Oś I *Osoby młode na rynku pracy* (pod warunkiem uruchomienia programu)**

**Opis zadania:** W ramach zadania w trybie konkursowym planowana jest realizacja działań mających na celu efektywną aktywizację zawodową osób młodych do 24 r. ż. bez pracy, w tym osób, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W katalogu działań, które będą przyczyniać się do osiągnięcia tego efektu znajdują się m.in. staże, szkolenia, studia podyplomowe, przygotowanie zawodowe oraz indywidualne wsparcie uwzględniające treningi aktywnego poszukiwania pracy, personalne zajęcia z zakresu

doradztwa zawodowego, diagnozy wiedzy, umiejętności, potencjału uczestników i opracowanie Indywidualnych Planów Działania. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty muszą spełniać efektywność zatrudnieniową dla działań podejmowanych w obszarze wsparcia osób do 24 r. ż. na poziomie minimum 40%.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób do 24 roku życia objętych wsparciem w programie  
[na obecnym etapie nie jest możliwe oszacowanie wartości docelowej wskaźnika z uwagi na brak zatwierzonego programu oraz podziału kwot na województwa]

Sposób monitorowania: rocznie, na podstawie SL2014

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL  
*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty służące utrzymaniu w zatrudnieniu osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem oraz przywrócenie do zatrudnienia osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ww. zadaniu realizowane będą projekty kontynuowane, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach, jak i wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych w IV kwartale 2013 r. i I kwartale 2014 r. Wsparcie w projektach realizowane jest w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, obejmujących m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą w tym przyznanie środków finansowych do wysokości 40 tys. PLN na osobę, jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. W ramach ww. projektów szczególnie nacisk zostanie położony na efektywność zatrudnieniową, która zgodnie z wymaganiami konkursów musi wynosić co najmniej 50%.

**Planowane efekty:**

- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy w 2014 r. zostali objęci działaniami szybkiego reagowania - 100
  - Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy w 2014 r. zostali objęci działaniami szybkiego reagowania - 372
  - Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej - 192
- Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 1.1.6 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).**

**Opis zadania:** Celem realizacji zadania jest umożliwienie przedsiębiorcom korzystanie ze wsparcia na rzecz ochrony miejsc pracy oraz szkoleń pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej u tych przedsiębiorców (obroty spadły o 15%, ale przedsiębiorstwo nie jest zagrożone upadłością).

Pomoc kierowana do przedsiębiorców na ww. świadczenia ma na celu poprawę sytuacji ekonomicznej firmy poprzez:

- obniżenie kosztów pracy,
- utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- utrzymanie konkurencyjności prowadzonej działalności.

Świadczenia dla przedsiębiorców mogą być finansowane przez WUP i PUP – odpowiednio z dwóch źródeł: ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Funduszu Pracy.

Ze środków FGŚP przedsiębiorcy mogą uzyskać:

- świadczenie na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego,
- świadczenie na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,

- środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń.

Ze środków Funduszu Pracy dofinansowywane są koszty szkoleń pracowników objętych przestoje ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba pracodawców, którzy w 2014 r. otrzymali świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP - 15
- Liczba pracowników, którym w 2014 r. wypłacono świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowane z FGŚP – 500
- Liczba pracodawców, którzy w 2014 r. uzyskali dofinansowanie szkoleń
- Liczba pracowników objętych szkoleniami w 2014 r.  
[wartości ww. 2 wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z RPDZ na 2014 rok]

Sposób monitorowania: sprawozdania miesięczne WUP z wykorzystania środków FGŚP/PUP z wykorzystania FP

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

**Cel szczegółowy 1.2: *Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych***

**Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej**

**Opis zadania:** Do kompetencji Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997.r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) to placówki, które tworzy się w celu zatrudniania osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Pośrednim celem jest przygotowanie tych osób do życia w otwartym środowisku, na otwartym rynku pracy, a co za tym idzie-pomoc w realizacji niezależnego, samodzielnego i aktywnego zawodowego

i społecznego życia. Aktualnie na terenie województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonuje 7 zakładów aktywności zawodowej: w Bydgoszczy, Białych Błotach, Brodnicy, Wąbrzeźnie, Drzonowie, Radziejowie i Tucholi.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w 2014 r. w zakładach aktywizacji zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego - 279

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z wykonania zadań samorządu województwa kujawsko-pomorskiego na rzecz osób niepełnosprawnych dla Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** zakłady aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy**

**Opis zadania:** W ramach zadania Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego opracował i realizuje wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku”. W ramach programu podejmowane są działania ukierunkowane na promowanie pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych jako pełnosprawnych pracowników zarówno na chronionym, jak i otwartym rynku pracy. Część zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych jest zlecana do realizacji fundacjom oraz organizacjom pozarządowym. W ramach działań zleczanych lub powierzanych organizacjom pozarządowym mogą zostać zaplanowane m.in. konferencje/warsztaty/seminaria promujące osoby niepełnosprawne i przełamujące stereotypowe myślenie. Ponadto realizowane są działania związane z likwidacją barier architektonicznych oraz modernizacją obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane są również przez powiatowe urzędy pracy i obejmują m.in. poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zwiększające kwalifikacje osób niepełnosprawnych, a tym samym ich szanse na rynku pracy, dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej lub rolniczej, a także zachęty dla pracodawców chcących zatrudnić pracownika

niepełnosprawnego - zwrot kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie do wynagrodzeń na niepełnosprawnego pracownika.

Wymienione zadania finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PFRON, przekazywanych przez dysponenta Funduszu samorządom (wojewódzkiemu i powiatowym) corocznie według określonego algorytmu. Realizacja wskazanych działań ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, podniesienie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych, wyrównanie ich szans na rynku pracy, zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na chronionym i otwartym rynku pracy oraz podjęcie samozatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

**Planowane efekty:**

- Liczba przeprowadzonych szkoleń/warsztatów/konferencji w 2014 roku - 100
- Liczba nowoutworzonych lub przystosowanych w 2014 r. miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych - 100
- Liczba osób niepełnosprawnych, którym w 2014 r. udzielono dofinansowania na rozpoczęcie działalności - 30

Sposób monitorowania: sprawozdanie roczne Wydziału Integracji Osób Niepełnosprawnych z wykonania RPDZ

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:**

Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** PUP, PFRON, Departament Spraw Społecznych/Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych/ Pełnomocnik Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego ds. Osób Niepełnosprawnych, podmioty którym zlecono lub powierzono realizację działań

**Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 PO KL**  
*Niepełnosprawni na rynku pracy*

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty kontynuowane, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach jak i wyłonione w ramach konkursu ogłoszonego w 2013 r. Zgodnie z założeniami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL oraz kryteriami dostępu, określonymi w ramach niniejszego konkursu, stosowane będzie kompleksowe podejście do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez stworzenie dla każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania, a w ramach niego zastosowanie co najmniej 3 form wsparcia spośród dopuszczalnych w ramach konkursu. W przypadku osób

zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu niepełnosprawności dla osiągnięcia trwałych efektów szczególnie istotne jest połączenie różnych rozwiązań zmierzających do jednego celu: aktywizacji społecznej i zawodowej tych osób. Kompleksowość wsparcia jest szczególnie istotna w przypadku efektywności zatrudnieniowej założonej na poziomie co najmniej 20% uczestników w każdym projekcie, poprzez zastosowanie m.in. kursów i szkoleń, pośrednictwa pracy, staży i praktyk zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) oraz wypłata jednorazowego dodatku relokacyjnego. Ponadto zaplanowano realizację formy wsparcia w postaci zatrudnienia wspomaganego obejmującego wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy. Możliwość zastosowania tego instrumentu wskazano jako jedno z kryteriów strategicznych.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób niepełnosprawnych, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania - 531

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Cel szczegółowy 1.3: *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym***

**Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej***

**Opis zadania:** W ramach zadania przedłużono okres realizacji projektów systemowych o jeden rok do 31.12.2014 r. W 2014 r. do realizacji projektów systemowych przystąpi 77 ośrodków, które działają na terenie gmin szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym zgodnie z *Indeksem zagrożenia ubóstwem*. Zaplanowano realizację działań poprawiających dostęp do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem, szczególnie w odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat. Poprzez założone kryterium dostępu, przewiduje się w stosunku do tej grupy osób realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach.

Realizacja ww. działań ma szczególne znaczenie w przypadku osób młodych, które dopiero wchodzą na rynek pracy, a brak doświadczenia zawodowego stanowi główną barierę w uzyskaniu zatrudnienia. W przypadku tej grupy docelowej istotne jest takie planowanie działań projektowych, aby umożliwić uczestnikom zdobycie tego doświadczenia.

**Planowane efekty:**

- Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy w 2014 r. zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 3 083.
- Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych w 2014 r. kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 3 083.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** ośrodki pomocy społecznej województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie***

**Opis zadania:** W ramach zadania przedłużono okres realizacji projektów systemowych o jeden rok do 31.12.2014 r. W 2014 r. udział w realizacji projektów systemowych zadeklarowało 18 powiatowych centrów pomocy rodzinie. Zaplanowano realizację działań poprawiających dostęp do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem, szczególnie w odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat. Poprzez założone kryterium dostępu, przewiduje się w stosunku do tej grupy osób realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach. Realizacja ww. działań ma szczególne znaczenie w przypadku osób młodych, które dopiero wchodzą na rynek pracy, brak doświadczenia zawodowego stanowi główną barierę w uzyskaniu zatrudnienia. W przypadku tej grupy docelowej istotne jest takie planowanie działań projektowych, aby umożliwić uczestnikom zdobycie tego doświadczenia.

**Planowane efekty:**

- Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy w 2014 r. zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 416



- Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych w 2014 r. kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 416.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe centra pomocy rodzinie województwa kujawsko-pomorskiego

### **Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL**

#### ***Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty kontynuowane, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach jak i wyłonione w drodze konkursu ogłoszonego w IV kwartale 2013 r. Zgodnie z założonymi kryteriami dostępu, określonymi w ramach tego konkursu, stosowana będzie kompleksowość wsparcia poprzez realizację minimum trzech typów operacji dla każdego uczestnika projektu, możliwych do wyboru spośród przewidzianych do realizacji w ramach konkursu, przy czym co najmniej 50% uczestników uzyska formę wsparcia o charakterze silnie prozatrudnieniowym: staż, subsydiowane zatrudnienie lub zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. Kompleksowość wsparcia jest szczególnie istotna w przypadku efektywności zatrudnieniowej założonej na poziomie co najmniej 20% uczestników w każdym projekcie, poprzez zastosowanie m.in. kursów i szkoleń, pośrednictwa pracy, staży i praktyk zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). Ponadto przy wyborze projektów dodatkowo będą premiowane te projekty, które zakładają wyższą efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 40%.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w 2014 r. zakończyły udział w projekcie - 570
- Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 268
- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2014 r. znalazły zatrudnienie – 95

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

### **Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL** *Wsparcie ekonomii społecznej*

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty skierowane bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (m. in. poprzez stworzenie możliwości zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych), a także wsparcie dla utworzenia i funkcjonowania podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii społecznej oraz budowanie otoczenia sprzyjającego ich rozwojowi. Obszar województwa kujawsko-pomorskiego został podzielony na 6 subregionów, na terenie których będą działały ośrodki wsparcia ekonomii społecznej (OWES) wyłonione w ramach konkursu ogłoszonego w 2013 r. W ramach niniejszego konkursu planowane jest w szczególności wsparcie na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych w 2014 r. dzięki wsparciu z EFS - 12
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które w 2014 r. otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną - 120
- Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej - 360
- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w 2014 r. zakończyły udział w projekcie - 360

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 1.4.1 „Pożyczki dla przedsiębiorczych” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia***

**Opis zadania:** W ramach zadania kontynuowany będzie projekt wyłoniony do dofinansowania w 2012 r. (okres realizacji projektu 1.10.2012 r. – 31.12.2015 r.). W ramach tego projektu osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogą skorzystać z:

- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie od 1 do 3% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych);
- doradztwa (indywidualnego i grupowego) oraz szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób, które w 2014 r. skorzystały z instrumentów zwrotnych – 150

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

**Zadanie 1.4.2 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności (pod warunkiem ogłoszenia konkursu przez PARP na świadczenie usług przez PK w 2014 i 2015 roku)***

**Opis zadania:** W ramach zadania przewiduje się świadczenie bezpłatnych usług informacyjnych oraz dofinansowanych usług doradczych przez Punkty Konsultacyjne KSU na rzecz przedsiębiorców oraz osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą. Usługi doradcze mogą być świadczone dla dwóch typów klienta:

- asysta w prowadzeniu działalności gospodarczej skierowana do już działających przedsiębiorców, przy wkładzie własnym klienta minimum 10%,
- asysta w rozpoczynaniu działalności gospodarczej skierowana do przyszłych przedsiębiorców, usługa bezpłatna.

Usługi świadczone są w następujących zakresach: charakterystyka i wymogi formalno-prawne dotyczące założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; marketing przedsiębiorstwa; organizacja działalności gospodarczej; finanse przedsiębiorstwa.

**Planowane efekty:**

- Liczba usług wyświadczonych w 2014 r. w PK KSU - 1200
- Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy w 2014 r. skorzystali z usług PK KSU - 900

Sposób monitorowania: raport roczny na podstawie ewidencji usług i klientów

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Podmioty realizujące zadanie:** IOB z regionu wybrane w konkursie organizowanym przez PARP

## **CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW**

### **Zadanie 2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw**

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty służące podniesieniu i dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. W ww. zadaniu realizowane będą projekty kontynuowane, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach, jak i wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych w III kwartale 2013 r. Wsparcie w projektach ukierunkowane jest na rozwój kompetencji i umiejętności zawodowych kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) i przewiduje ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba przedsiębiorstw, które w 2014 r. zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) - 80
- Liczba pracujących osób dorosłych, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 150, w tym:
  - liczba osób powyżej 50 roku życia - 30
- Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy w 2014 r. zakończyli udział w projektach – 30.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

## **Zadanie 2.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (realizacja zadania uwarunkowana będzie wejściem w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)**

**Opis zadania:** W ramach zadania finansowane będzie kształcenie i szkolenie pracowników i pracodawcy. Za kontraktację szkoleń z pracodawcami będą odpowiadały powiatowe urzędy pracy. W ramach zadania realizowane będą m.in. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Wysokość środków przeznaczonych w województwie w danym roku na realizację zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) określa minister właściwy do spraw pracy. Kwota przeznaczona na realizację zadań w województwie jest dzielona przez Marszałka Województwa pomiędzy powiaty zgodnie z wytycznymi ministra ds. pracy. Ponadto powiatowe urzędy pracy, po wyczerpaniu przyznanego limitu środków, mogą wnioskować do ministra o środki z rezerwy KFS. Środki z rezerwy KFS mogą być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez ministra i przyjętymi przez Radę Rynku Pracy. W 2014 r. planuje się przede wszystkim wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45 lat.

### **Planowane efekty:**

- Liczba firm korzystających w 2014 r. z funduszu szkoleniowego,
- Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2014 r.

[na obecnym etapie nie jest możliwe oszacowanie wartości docelowej wskaźników z uwagi na brak informacji o kwocie jaka będzie przeznaczona przez MPiPS na realizację zadania w 2014 r.]

Sposób monitorowania: statystyka rynku pracy [sposób monitorowania zostanie doprecyzowany po określeniu przez Dysponenta Funduszu Pracy wzorów sprawozdań]

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

## **Zadanie 2.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL – Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności**

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty służące zwiększeniu zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy,

form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych i godzenia życia zawodowego i prywatnego poprzez wsparcie inicjatyw podejmowanych na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe. Ponadto w ramach zadania prowadzona będzie promocja społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego. W ww. zadaniu realizowane będą projekty wyłonione w ramach konkursu ogłoszonego w IV kwartale 2013 r.

**Planowane efekty:**

- Liczba inicjatyw na poziomie lokalnym i/lub regionalnym ukierunkowanych na podniesienie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników - 3

Sposób monitorowania: Rejestr umów o dofinansowanie projektów

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

## **Zadanie 2.4 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy**

**Opis zadania:** Wysokie kwalifikacje językowe, tj. znajomość języków obcych na poziomie minimum B2 i wyższym, to często warunek konieczny dla uzyskania zatrudnienia m.in. w sektorze BPO<sup>15</sup>, w firmach z kapitałem zagranicznym, prowadzących działalność eksportową lub współpracujących z firmami zagranicznymi.

Decyzje inwestorów (w tym zagranicznych) o ulokowaniu firmy w danym regionie często zależą od dostępności odpowiednio wykwalifikowanej kadry z bardzo dobrą znajomością języka obcego. Obecnie informacje dostępne w bazach danych nt. osób bezrobotnych, czy studentów i absolwentów uczelni wyższych, nie są potwierdzane certyfikatami w zakresie znajomości języków obcych przez osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia (najczęściej osoba deklaruje jedynie poziom takiej znajomości).

Przygotowany raport, poprzez udokumentowanie kwalifikacji językowych zasobów pracy w regionie, ma stanowić narzędzie dla pozyskiwania inwestorów (w tym zagranicznych), dzięki czemu powinien wpłynąć na zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu, jako źródła wykwalifikowanych pracowników, a tym samym na wzrost zatrudnienia w naszym województwie.

Zadanie obejmuje również przeprowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej

---

<sup>15</sup> zlecenie wybranych procesów biznesowych do wykonywania przez zewnętrzne firmy, które ponoszą odpowiedzialność za ich jakość i efektywność (ang. *business process outsourcing*)

z wykorzystaniem powiatowych urzędów pracy i biur karier, która ma wpłynąć na wzrost świadomości wśród uczniów szkół średnich i wyższych oraz wśród osób dorosłych w zakresie korzyści płynących ze znajomości języków obcych na poziomie co najmniej B2.

W ramach zadania planowane jest także zorganizowanie targów pracy dla firm z sektora BPO (z częścią konferencyjną i warsztatową), w której wezmą udział zarówno zainteresowani pracodawcy i inwestorzy, osoby zainteresowane podjęciem pracy w tym sektorze, ale również przedstawiciele uczelni i szkół średnich, instytucji rynku pracy, Centrum Obsługi Inwestorów, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Bydgoskiej Agencji Rozwoju Gospodarczego, Biura Obsługi Inwestora w Toruniu

**Planowane efekty:**

Liczba raportów przygotowanych w 2014 r. – 1

Liczba akcji informacyjno-promocyjnych przeprowadzonych w 2014 r. - 1

Liczba targów pracy dla inwestorów zewnętrznych zorganizowanych w 2014 r. : 1

Liczba uczestników targów pracy : 300 osób

Sposób monitorowania : dokumentacja własna WUP z przeprowadzonych zdarzeń

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:**

Departament Współpracy Regionalnej i Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** Departament Współpracy Regionalnej i Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy i biura karier województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 2.5 Business process outsourcing (BPO)**

**Opis zadania:** Analiza sektora outsourcingu usług biznesowych w województwie kujawsko-pomorskim identyfikuje istotne, kluczowe z punktu widzenia lokowania projektów BPO, potencjały regionu, których efektywne wykorzystanie może w sposób istotny oddziaływać na regionalny rynek pracy oraz stymulować ożywienie w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw w skali województwa. Wzmacnianie kapitału społecznego przy uwzględnieniu uwarunkowań decydujących o lokowaniu projektów BPO, może w znaczący sposób wpłynąć na lokowanie inwestycji w województwie kujawsko-pomorskim. Podniesienie kwalifikacji osób znajdujących się w zasięgu zainteresowania potencjalnych inwestorów, może wpłynąć na wzrost zatrudnienia w sektorze nowoczesnych usług.

W związku z powyższym w ramach zadania planowana jest realizacja programu pilotażowego



– szkolenia dla wybranej grupy 30 bezrobotnych absolwentów, zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy i PUP w Toruniu, w zakresie kompetencji ważnych z punktu widzenia sektora nowoczesnych usług:

- znajomość języków obcych na poziomie B2 i wyżej,
- znajomość międzynarodowych standardów obsługi programów księgowych i wspomagających zarządzanie przedsiębiorstwem – SAP.

Dzięki przeprowadzeniu pilotażu możliwa będzie ocena kosztów przeprowadzenia szkolenia, jego efektywności i możliwości adaptacji do różnych szczebli kształcenia.

**Planowane efekty:**

Liczba osób, które uzyskały certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia/zdobyte umiejętności – 30

Sposób monitorowania: raport pup z realizacji szkoleń

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Współpracy Regionalnej i Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** PUP dla miasta Torunia i PUP w Bydgoszczy

**Zadanie 2.6 Inkubator przedsiębiorczości EXEA Smart Space – przedsięwzięcie realizowane w ramach Działania 5.3 PO IG *Wspieranie Ośrodków Innowacyjności***

**Opis zadania:** W ramach inwestycji powstanie nowoczesny akcelerator rozwoju biznesu, który - dzięki możliwościom wykorzystywania nowoczesnej infrastruktury IT centrum przetwarzania danych EXEA Data Center - będzie wspierał najbardziej innowacyjne start-up'y<sup>16</sup> w szczególności z sektora IT. Inkubator będzie charakteryzował się ergonomiczną i nowocześnie zaprojektowaną kompleksową infrastrukturą biurową typu inspired view wraz z pełnym wyposażeniem.

**Planowane efekty:**

- Liczba utworzonych w 2014 r. podmiotów gospodarczych - 10

Sposób monitorowania: w ramach przygotowanych przez beneficjenta wniosków o płatność

---

<sup>16</sup> Pojęcie to charakteryzuje etap rozwoju przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwo start-up, to takie, które ostatnio rozpoczęło działalność, niezależnie od jego wielkości. Najczęściej jednak jest to małe przedsiębiorstwo. Na tym etapie firma nie sprzedaje jeszcze swoich produktów komercyjnie. Nowo utworzona firma rozwija produkt i kompletuje dane marketingowe. Zazwyczaj istnieje na tym etapie nie dłużej niż jeden rok.[źródło: <https://innowacje.umk.pl/site/pracownicy/eS%C5%82ownik>]

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Podmiot realizujący zadanie:** TARR Centrum Innowacyjności Sp. z o.o.

**Zadanie 2.7 Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 RPO WK-P *Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty wyłonione w drodze konkursu ogłoszonego w I kwartale 2014 r., w ramach którego zakłada się wsparcie ukierunkowane na powstawanie nowych inkubatorów przedsiębiorczości. Zadanie skierowane jest do:

1. Instytucji Otoczenia Biznesu,
2. Jednostek samorządu terytorialnego,
3. Spółek prawa handlowego, w których większość udziałów/akcji posiada jednostka samorządu terytorialnego,

i dotyczy wsparcia dla start-up. Ponadto, przy wyborze projektów premiowane będą projekty realizowane w powiatach o największej stopie bezrobocia.

**Planowane efekty:**

- Liczba nowych inkubatorów przedsiębiorczości - 3
- Liczba przedsiębiorstw, które w powstaną lub zostaną zachowane - 30
- Liczba miejsc pracy, które w powstaną lub zostaną zachowane - 30

Sposób monitorowania: na podstawie sprawozdań przesyłanych do IZ RPO WK-P przez beneficjentów wsparcia oraz systemu KSI

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Zarządzania Funduszami i Projektami Unijnymi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 2.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 RPO WK-P *Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw***

**Opis zadania:** W ramach zadania przewidziano 4 schematy wsparcia wydzielone m.in. ze względu na poziom bezrobocia na danym obszarze (projekty z obszarów o wysokim bezrobociu ułatwiony dostęp do finansowania). Do wsparcia przewidziano projekty inwestycyjne niezbędne do rozpoczęcia działalności gospodarczej lub zwiększające potencjał (produkcyjny, wytwórczy, usługowy) przedsiębiorcy. Zadanie skierowane jest

do mikroprzedsiębiorstw mających siedzibę i prowadzących działalność na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Zgodnie z wymaganiami naboru w ramach każdego projektu powstanie min. 1 nowe trwałe miejsce pracy. Ponadto przy wyborze projektów premiowane będą projekty tworzące większą liczbę miejsc pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba wspartych mikroprzedsiębiorstw w 2014 r. - 30
- Liczba utworzonych miejsc pracy (brutto w pełnym wymiarze czasu) - 30

Sposób monitorowania: na podstawie sprawozdań przesyłanych do IZ RPO WK-P przez beneficjentów wsparcia oraz systemu KSI

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Zarządzania Funduszami i Projektami Unijnymi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 2.9 Realizacja projektów w ramach Działania 312 PROW *Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty przyczyniające się do wzrostu konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwoju przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrostu zatrudnienia na obszarach wiejskich. W ww. zadaniu realizowane będą projekty kontynuowane, które już uzyskały dofinansowanie jak i wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych przez ARiMR i LGD w 2013 r. i w 2014 r. Zadanie skierowane jest do osób fizycznych, osób prawnych bądź jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej, które prowadzą lub podejmują działalność jako mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające poniżej 10 osób, i mające obrót nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro. Pomoc kierowana jest do przedsiębiorców, których siedziba, oddział lub miejsce zamieszkania znajdują się w miejscowości należącej do gminy wiejskiej, gminy miejsko-wiejskiej (z wyłączeniem miast liczących pow. 5 tys. mieszkańców) albo gminy miejskiej (z wyłączeniem miejscowości liczących powyżej 5 tys. mieszkańców).

Wysokość pomocy przyznanej na realizację operacji nie może przekroczyć:

- 100 000 zł jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 1 i mniej niż 2 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne);
- 200 000 zł jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 2 i mniej niż 3 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne);

- 300 000 zł jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 3 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne).

**Planowane efekty:**

- Liczba nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw w 2014 r. - 37
- Liczba mikroprzedsiębiorstw objętych pomocą w 2014 r. - 114
- Liczba miejsc pracy utworzonych w 2014 r. w wyniku realizacji operacji - 239

Sposób monitorowania: przygotowywane w odstępach półrocznych raporty dot. wskaźników zrealizowanych w ramach Działania 312

**Jednostka zgłaszająca zadanie:** Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmiot realizujący zadanie:** Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

### **CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU**

#### **Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym**

##### **Zadanie 3.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL – Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych**

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy zainteresowane są zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia, wiedzy, umiejętności i kwalifikacji ogólnych oraz zawodowych. W konsekwencji podejmowane działania prowadzić będą do poprawy sytuacji uczestników na rynku pracy. W ramach ww. zadania realizowane będą projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w IV kwartale 2013 r. Działania przewidziane w projektach obejmują zarówno kształcenie w formach szkolnych lub w formach pozaszkolnych określonych w *rozporządzeniu MEN z dn. 11 stycznia w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych*, jak i umożliwienie osobom zainteresowanym formalnego potwierdzenia efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych.

##### **Planowane efekty:**

- Liczba osób dorosłych w wieku 25–64 lat, które w 2014 r. uczestniczyły w kształceniu ustawicznym - 2000
  - w tym w zakresie form szkolnych - 300
  - w tym w zakresie kwalifikacyjnych kursów zawodowych - 1700

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL –  
*Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków  
i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty oferujące usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej. Realizacja projektów w ramach zadania ma charakter pilotażowy (tj. ma na celu sprawdzenie w jaki sposób kształtuje się popyt na usługi kształcenia formalnego i pozaformalnego dla osób dorosłych przy zastosowaniu wystandaryzowanego modelu wsparcia w kontekście budowania ścieżki rozwoju osobistego i zawodowego). Planowane jest prowadzenie działań projektowych na terenie dwóch powiatów – sępoleńskiego (projekt wybrany do dofinansowania w 2013 r.) i aleksandrowskiego (konkurs rozstrzygnięty w 2014 r.).

**Planowane efekty:**

- Liczba osób dorosłych, które w 2014 r. skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego - 850

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

**Cel szczegółowy 3.2: *Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy***

**Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 PO KL -  
*Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty „modelowe” mające na celu poprawę jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w województwie kujawsko-pomorskim poprzez współpracę z pracodawcami i wdrożenie programów rozwojowych w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe. Projekty, które realizowane mogą być przez organy prowadzące szkoły zawodowe z województwa kujawsko-

pomorskiego zostaną wyłonione do dofinansowania w 2014 r. Działania obejmować będą dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy, m.in. poprzez zaangażowanie pracodawców w proces tworzenia/dostosowywania programów nauczania, praktyk lub zajęć praktycznych, podniesienie standardów wyposażenia pracowni szkolnych a także realizację wsparcia dla uczniów w zakresie doradztwa zawodowego obejmującego elementy doradztwa w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, doradztwa edukacyjno-zawodowego, zajęć z zakresu umiejętności interpersonalnych, a także realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.

**Planowane efekty:**

- Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy w 2014 r. zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach projektu - 480
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które w 2014 r. wdrożyły programy rozwojowe - 24
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które w 2014 r. współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych - 24

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

**Podmioty realizujące zadanie:** podmioty wyłonione w drodze konkursu

### **Zadanie 3.2.2 Opiniowanie i monitorowanie nowotworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych**

**Opis zadania:** W związku z zadaniem nałożonym przez ustawę *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz ustawę *o systemie oświaty*, Wojewódzka Rada Zatrudnienia od 2012 roku opiniuje wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych, oceniając zasadność ich utworzenia w oparciu o analizę sytuacji na lokalnych i regionalnym rynku pracy. W celu maksymalnego zobiektywizowania opinii, WUP przygotowuje dla członków WRZ materiał zbiorczy zawierający informacje m.in. na temat skali bezrobocia, potrzeb pracodawców, ilości uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu.

Organy prowadzące szkoły mają możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia mimo negatywnej opinii WRZ, co nie zawsze jest równoznaczne z ostatecznym dokonaniem naboru przez szkoły (między innymi z uwagi na brak zainteresowania ze strony kandydatów). Sytuacja taka może mieć miejsce zarówno w przypadku pozytywnych jak i negatywnych opinii WRZ.

W ramach zadania zostanie również przygotowany raport na temat planów edukacyjnych szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2014/2015 r., zbieżności tych planów z opiniami WRZ i ewentualnych przyczyn braku możliwości zrealizowania tych planów jeśli taka sytuacja zaistnieje. Będzie on stanowić dodatkowe źródło informacji wspomagające proces opiniowania przez WRZ a także proces decyzyjny organów prowadzących szkoły, wreszcie same szkoły w procesie planowania oferty edukacyjnej.

**Planowane efekty:**

Liczba opinii przygotowanych w 2014 r.– dla wszystkich złożonych wniosków

[wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPDZ na 2014 rok]

Liczba raportów opracowanych w 2014 r. – 1

Sposób monitorowania : W oparciu o protokoły WRZ, uchwały WRZ, rejestr wniosków, a także decyzje organów prowadzących i informacje zwrotne ze szkół, które będą dotyczyły uruchomienia bądź nie kierunku kształcenia.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/ Wojewódzka Rada Zatrudnienia



## **CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY**

### **Cel szczegółowy 4.1: Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy**

#### **Zadanie 4.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL**

##### ***Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie***

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą projekty dotyczące poprawy potencjału instytucji rynku pracy skierowane do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wyłonione do dofinansowania w trybie konkursowym w I kwartale 2014 r. Wsparcie, kierowane do powiatowych urzędów pracy, będzie koncentrowało się na podnoszeniu kwalifikacji pracowników w systemie pozaszkolnym (głównie poprzez szkolenia) i będzie powiązane z zakresem i specyfiką realizowanych zadań. Ponadto, w celu zwiększenia dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców do usług pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego, realizowane będzie wsparcie kluczowego personelu, głównie poprzez dofinansowanie etatów doradców zawodowych i pośredników pracy zatrudnionych w pup. W ramach zadania możliwe będzie również prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań lokalnych rynków pracy.

#### **Planowane efekty:**

Liczba kluczowych pracowników PSZ (PUP), którzy w 2014 r. zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy - 125

Liczba dofinansowanych w 2014 r. etatów pośredników pracy - 62

Liczba dofinansowanych w 2014 r. etatów doradców zawodowych – 36,5

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

#### **Zadanie 4.1.2 Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej.***

**Opis zadania:** Celem projektu jest podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej poprzez m.in. szkolenia, seminaria, kursy specjalistyczne, studia podyplomowe specjalizacje i doradztwo świadczone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Stąd w 2014 roku przewidziano realizację form wsparcia służących podniesieniu kompetencji grup docelowych w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym. I tak zaplanowano 3 szkolenia 2-dniowe oraz 10 wyjazdowych spotkań nt. ekonomii społecznej. W/w formy wsparcia służyć będą podniesieniu wiedzy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz instytucji służb zatrudnienia w zakresie przygotowania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do podejmowania zatrudnienia w podmiotach ekonomii społecznej oraz rozwijaniu współpracy podmiotów ekonomii społecznej z instytucjami pomocy społecznej i rynku pracy.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba przeprowadzonych 2-dniowych szkoleń w 2014 r. – 3
- Liczba osób biorąca udział w 2014 r. w 2-dniowych szkoleniach - 70
- Liczba spotkań wyjazdowych w 2014 r. poświęconych zagadnieniu aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez podmioty ekonomii społecznej - 10
- Liczba przedstawicieli jednostek samorządów lokalnych biorąca udział w 2014 r. w spotkaniach wyjazdowych poświęconych zagadnieniu aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez podmioty ekonomii społecznej - 160

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmiot realizujący zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Cel szczegółowy 4.2: *Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy***

#### **Zadanie 4.2.1 Upowszechnianie informacji zawodowej**

**Opis zadania:** Opracowanie nowych i aktualizacja wcześniej wykonanych analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy. Upowszechnianie analiz/informacji o zawodach, adresowane do wybranych grup docelowych: osób stojących przed wyborem

bądź zmianą zawodu, powiatowych urzędów pracy, poradni psychologiczno-pedagogicznych, organów prowadzących szkoły, dyrektorów i pedagogów ze szkół ponadgimnazjalnych, akademickich biur karier za pośrednictwem elektronicznych kanałów informacyjnych oraz poprzez udział w spotkaniach realizowanych przez różne gremia (np.: urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły ponadgimnazjalne, biura karier uczelni wyższych regionu).

**Planowane efekty:**

- Liczba informacji o zawodach ( nowych) przygotowanych w 2014 r. - 60
- Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2014 r. – 452
- Liczba spotkań, w których będą brali udział pracownicy WUP-CiIPKZ w 2014 r. - 31 (liczba może się zwiększyć w przypadku otrzymania informacji zwrotnych ze szkół szczebla ponadgimnazjalnego)

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną CiIPKZ WUP w Toruniu

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Zadanie 4.2.2 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - *tujestpraca.eu***

**Opis zadania:** Rozwój posiadanej przez WUP w Toruniu aplikacji w ramach portalu *tujestpraca.eu* umożliwi tworzenie indywidualnych profili klientów i zamieszczanie ofert pracy. Ponadto przyczyni się do rozwoju współpracy z powiatowymi urzędami pracy naszego województwa. Odbiorcami aplikacji mogą być osoby poszukujące pracy, agencje zatrudnienia, pracodawcy. Osoby zamieszczające swoje CV w bazie będą miały możliwość edycji swoich danych i wyszukiwania zgromadzonych ofert pracy jak również możliwość elektronicznego zapisu na konsultacje z doradcą zawodowym oraz wydarzenia (np. nabory do pracy). Oferty pracy mogą być zamieszczane przez pracodawców oraz agencje zatrudnienia i będą podlegać weryfikacji przez WUP w Toruniu, który pełni rolę administratora bazy i odpowiada za jej zakres merytoryczny. Również powiatowe urzędy pracy będą miały możliwość wprowadzania CV swoich klientów oraz zamieszczania ofert pracy, którymi dysponują.

**Planowane efekty:**

- Liczba zarejestrowanych oferty pracy w 2014 r.
- Liczba zarejestrowanych wolnych miejsc pracy w 2014 r.
- Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy w 2014 r.

[wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą

na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z RPDZ na 2014 rok]

Sposób monitorowania: statystyki portalu

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

### **Zadanie 4.2.3 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES**

**Opis zadania:** W ramach zadania wspierana będzie mobilność na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności europejskie pośrednictwo pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Usługi EURES są bezpłatne i ogólnodostępne – może z nich skorzystać każda osoba zainteresowana wyjazdem do pracy za granicę oraz każdy pracodawca, który chce poszukiwać pracowników w krajach EOG. Realizacja zadania przyczynia się do zwiększenia wiedzy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, partnerów społecznych oraz innych partnerów rynku pracy nt. usług EURES realizowanych przez urzędy pracy. Prowadzi także do wzrostu świadomości nt. możliwości poszukiwania legalnego zatrudnienia w krajach EOG i Szwajcarii oraz pozyskiwania pracowników z tych krajów przez krajowych pracodawców. Ponadto wpływa na wzrost mobilności pracowniczej.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi<sup>17</sup> w 2014 r. - 500
- Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w 2014 r. - 6900
- Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami w 2014 r. - 100
- Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES w 2014 r. – 550
- Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES w 2014 r. – 4300
- Liczba międzynarodowych targów pracy zorganizowanych w 2014 r. – 1
- Liczba kampanii informacyjnych nt. usług EURES dla pracodawców krajowych i poszukujących pracy za granicą – 2

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji grantu EURES, raporty kwartalne z Bazy Monitoringu EURES

---

<sup>17</sup> Do instytucji zewnętrznych zalicza się: Gminne Centra Informacji, uczelnie wyższe, Biura Karier, Ochotnicze Hufce Pracy, związki zawodowe, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe, inne

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu i powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 4.2.4 Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy***

**Opis zadania:** Celem projektu własnego WUP w Toruniu pt. *Rynek Pracy pod Lupą II* jest wsparcie uczestników kujawsko-pomorskiego rynku pracy w realizacji działań na rzecz łagodzenia skutków i przeciwdziałania bezrobociu poprzez dostarczenie niezbędnych informacji. Cel ten zostanie osiągnięty dzięki przeprowadzeniu:

- monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- analizy rynku szkoleniowego,
- badania pracodawców kluczowych branż regionu,
- badania podmiotów powstałych dzięki dotacjom z powiatowych urzędów pracy.

Realizacja poszczególnych zadań zaplanowanych w projekcie odbywać się będzie przy współpracy powiatowych urzędów pracy, które będą prowadziły wywiady z pracodawcami kluczowych branż, przygotują bazy do badania podmiotów powstałych dzięki dotacjom, przygotowywać będą powiatowe raporty z monitoringu zawodów oraz uczestniczyć będą w spotkaniu odnośnie wprowadzania do Systemu Syriusz informacji o zawodach. Planowany okres realizacji projektu to 2 grudnia 2013 r. – 30 czerwca 2015 r.

**Planowane efekty:**

- Liczba opracowanych raportów z MZDiN w 2014 r. – 2 (łącznie w projekcie 3)
- Liczba opracowanych broszur z MZDiN w 2014 r. – 1
- Liczba opracowanych raportów z badania pracodawców w 2014 r. – 1
- Liczba upowszechnionych w 2014 r. analiz i raportów dotyczących wojewódzkiego rynku pracy – 2 (łącznie w projekcie 6)
- Liczba upowszechnionych w 2014 r. broszur dotyczących wojewódzkiego rynku pracy – 1 (łącznie w projekcie 3)

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Cel szczegółowy 4.3: *Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie***

**Zadanie 4.3.1 Program Aktywizacja i Integracja (realizacja zadania uwarunkowana będzie wejściem w życie nowelizacji ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*)**

**Opis zadania** Program Aktywizacja i Integracja powstał w celu poprawy sytuacji na rynku pracy bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wobec których powiatowy urząd pracy określił profil pomocy wskazujący na duże oddalenie od rynku pracy lub brak gotowości do podjęcia pracy. Rozwiązanie ma charakter fakultatywny, w przypadku podjęcia PAI, działania realizowane będą przez powiatowy urząd pracy we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bezrobotny skierowany do PAI objęty zostanie działaniami z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanymi przez powiatowy urząd pracy, obejmującymi w szczególności prace społecznie użyteczne. Elementem komplementarnym z działaniami w zakresie aktywizacji zawodowej, będą działania z zakresu integracji społecznej realizowane (na podstawie porozumienia między urzędem pracy a ośrodkiem pomocy społecznej) przez ośrodek pomocy społecznej w ramach budżetu gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W przypadku nie zawarcia porozumienia – urząd pracy może zlecić ze środków Funduszu Pracy realizację działań w zakresie integracji społecznej podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

**Planowane efekty:**

Liczba porozumień zawartych w 2014 r.

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2014 r. (wartość wskaźnika będzie ujęta również w ramach monitorowania efektów zadania 1.1.3 RPDZ na 2014 rok)

[wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z RPDZ na 2014 rok]

Sposób monitorowania : Sprawozdania pup z realizacji programów

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego

**Zadanie 4.3.2 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia, w tym zlecenie działań aktywizacyjnych - kontraktacja usług (realizacja zadania uwarunkowana będzie wejściem w życie nowelizacji ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*)**

**Opis zadania:** Realizacja zadania ma się przyczynić do zwiększenia dostępu bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców regionu do usług zatrudnieniowych, a tym samym wpłynąć na poprawę możliwości znalezienia przez nich pracy.

Zadanie realizowane będzie poprzez:

- nawiązanie bezpośredniej współpracy WUP i PUP z agencjami zatrudnienia, działającymi w regionie i na terenie całego kraju, w zakresie pośrednictwa pracy dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujących pracy,
- zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

Współpraca publicznych służb zatrudnienia naszego województwa z agencjami zatrudnienia będzie koordynowana przez Wydział Pośrednictwa Pracy WUP, natomiast program w zakresie zlecenia działań aktywizacyjnych zostanie przygotowany przez Wydział Rynku Pracy.

W ramach tego programu do realizatora działań aktywizacyjnych kierowani będą długotrwale bezrobotni, w tym bezrobotni dla których określony zostanie profil pomocy wskazujący na duże oddalenie od rynku pracy lub brak gotowości do podjęcia pracy (w tym bezrobotni objęci PAI). Do zlecenia działań aktywizacyjnych będą wybierane w pierwszej kolejności powiatowe urzędy pracy, które osiągnęły na dzień 31 grudnia roku poprzedniego wskaźnik procentowego udziału pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie niższym niż 5 punktów procentowych poniżej średniego procentowego wskaźnika udziału pracowników uzyskanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy lub osiągnęły wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie wyższym niż 15% powyżej średniego wskaźnika liczby bezrobotnych uzyskanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy.

WUP we współpracy z powiatowymi urzędami pracy uzgodni zakres i warunki zlecenia działań aktywizacyjnych, obejmujące w szczególności:

- grupy, liczbę i strukturę bezrobotnych planowanych do objęcia działaniami aktywizacyjnymi;
- warunki i okres realizacji zleconych działań aktywizacyjnych, adekwatne do potrzeb grupy bezrobotnych.

Ponadto WUP przygotowuje i przeprowadzi procedurę wyboru realizatora usługi.

**Planowane efekty:**

- Liczba agencji zatrudnienia, z którymi współpracowano w 2014 r. w zakresie wymiany ofert pracy - 35
- Liczba ofert pracy pozyskanych w 2014 r. w ramach ww. współpracy - 220
- Liczba przygotowanych programów aktywizacyjnych – 1
- Liczba umów na realizację działań aktywizacyjnych podpisanych w 2014 r. – 1
- Liczba osób bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi w 2014 r. (wartość będzie ujęta również w ramach monitorowania efektów zadania 1.1.3 RPDZ na 2014 rok)

[wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPDZ na 2014 rok]

Sposób monitorowania : Dokumentacja własna z realizacji zadania wydziału Pośrednictwa Pracy WUP w Toruniu, sprawozdanie realizatora usług z realizacji programu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, realizator usług aktywizacyjnych wyłoniony w drodze konkursu

**Zadanie 4.3.3 Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy**

**Opis zadania:** Zadanie jest realizowane w ramach projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*. W zakresie działań na rzecz rozwoju dialogu i współpracy na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach doradztwa specjalistycznego zaplanowano 6 grupowych spotkań przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej (powiatowych centrów pomocy rodzinie



i ośrodków pomocy społecznej) i powiatowych urzędów pracy w zakresie reintegracji klientów pomocy społecznej. Celem działania „platformy” jest promocja i upowszechnianie nowych form pracy z osobami i rodzinami, w tym z osobami bezrobotnymi stanowiącymi dominującą grupę świadczeniobiorców. Służy także wymianie informacji i rozwojowi dialogu pomiędzy instytucjami uczestniczącymi w procesie aktywizacji wykluczonych mieszkańców województwa i zacieśnianiu współpracy między jednostkami. Uczestnikami platformy są przedstawiciele instytucji pomocy społecznej oraz rynku pracy, gdyż od ich ścisłej współpracy zależy efektywność działań reintegracyjnych.

**Planowane efekty:**

- Liczba spotkań w 2014 r. w subregionach dla przedstawicieli platformy nt. nowych narzędzi i instrumentów aktywizacji osób bezrobotnych dostępnych w systemie pomocy społecznej oraz służbach zatrudnienia – 6
- Liczba spotkań regionalnych - 2

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Podmiot realizujący zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

**Zadanie 4.3.4 Wdrożenie nowych zasad współpracy z partnerami społecznymi, wynikających z nowelizacji ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***

**Opis zadania:** Nowelizacja ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadza zmiany w zakresie funkcjonowania rad zatrudnienia oraz współpracy WRZ i WUP z wojewódzkimi komisjami dialogu społecznego.

W miejsce dotychczasowej Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia powołana zostanie Wojewódzka Rada Rynku Pracy. Zmieni się jej skład i kompetencje. Jednocześnie nastąpi zacieśnienie współpracy WRRP i WUP z Wojewódzką Komisją Dialogu Społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy. Zmiany te mają na celu zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy.

W związku z powyższym w ramach zadania w 2014 r. planuje się :

- przeprowadzenie przynajmniej jednego szkolenia dla członków WRZ/WRRP w zakresie zmian kompetencyjnych i form aktywizacji osób bezrobotnych wynikających

z nowelizacji ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*,

- przedstawienie przez WUP zmian wynikających z nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* i ich wpływu na zakres współpracy partnerów społecznych działających w obszarze rynku pracy na posiedzeniu WKDS.

**Planowane efekty:**

- Odsetek członków WRZ/WRRP przeszkolonych w 2014 r. – 100%
- Odsetek członków WKDS, którzy w 2014 r. zostali poinformowani o zmianach wynikających z nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* – 100%

Sposób monitorowania: dokumentacja szkolenia rady zatrudnienia, protokoły i listy obecności z posiedzenia WKDS

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

### **Zadanie 4.3.5 Rozwój współpracy między WUP (CliPKZ/WBiA) a Biurami Karier.**

**Opis zadania:** Zadanie obejmować będzie:

- organizację cyklicznych spotkań z Biurami Karier uczelni wyższych funkcjonujących w regionie,  
w ramach których prowadzona będzie:
  - o analiza wybranych kierunków kształcenia wyższego (i odpowiadających im zawodów) w kontekście ich sytuacji na regionalnym rynku pracy,
  - o wymiana doświadczeń w zakresie prowadzenia badania losów absolwentów,
- wypracowanie części „wspólnej” narzędzia pozwalającego badać losy absolwenta przez Biura Karier uczelni regionu, które stanowiąc będzie podstawę do dokonywania analiz i porównań wyników badań realizowanych przez różne uczelnie.
- organizację zajęć warsztatowych dla pracowników Biur Karier z zakresu wybranych zagadnień poradnictwa zawodowego świadczonego na rzecz studentów i absolwentów uczelni wyższych,
- realizację zajęć warsztatowych dla studentów i absolwentów w ramach OTK i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu,
- wypracowanie narzędzia badania absolwentów uczelni wyższych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w oparciu o dane wprowadzane przez pup do systemu

informatycznego Syriusz.

Działania podejmowane w ramach zadania powinny oddziaływać na racjonalizowanie decyzji dotyczących kierunków kształcenia oferowanych przez szkoły wyższe naszego województwa a jednocześnie wyboru określonych kierunków kształcenia przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

**Planowane efekty:**

- Liczba spotkań z Biurami Karier zorganizowanych przez WUP w 2014 r. - 9
- Liczba warsztatów zorganizowanych przez CIiPKZ dla doradców zatrudnionych w Biurach Karier - 4
- Liczba pracowników Biur Karier uczestniczących w 2014 r. w warsztatach - 42
- Liczba warsztatów zorganizowanych przez CIiPKZ dla studentów i absolwentów w ramach OTK i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu - 18
- Liczba studentów i absolwentów uczestniczących w 2014 r. w warsztatach - 220

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną CIiPKZ i WBiA WUP w Toruniu

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, biura karier uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego

**W trakcie roku kalendarzowego, objętego niniejszym dokumentem, możliwe jest wprowadzenie do RPDZ na 2014 rok dodatkowych zadań, które nie zostały przewidziane na etapie przygotowywania Planu, o ile będą miały istotny wpływ na realizację celów przyjętych w niniejszym dokumencie.**

#### **IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA**

Przyjęto, iż realizacja zadań ujętych w RPDZ na 2014 rok będzie finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące zadania RPDZ na 2014 rok w tabeli finansowej zostały zawarte dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie tych zadań w 2014 r.

Tabela nr 1 Tabela finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2014 (w tys. złotych)

Numer zadania	Ogółem wydatki 2014 r.	Z tego												
		środki krajowe							środki zagraniczne					
		razem	FP	PFRON	FGŚP	budżet państwa	budżet jst	środki prywatne	inne środki	razem	EFS	EFRR	inne środki	
0	1=2+9	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	10=11+12+13	11	12	13	
1.1.1	21 077	3 162				3 162					17 915	17 915		
1.1.2	162 506	40 100	40 100								122 406	122 406		
1.1.3	66 941	66 941	66 941											
1.1.4*	x	x				x					x	x		x
1.1.5	10 425	1 564				1 564					8 861	8 861		
1.1.6	742	742			742									
1.2.1	6 523	6 523		6 079			444							
1.2.2*	x	x		x										
1.2.3	21 844	3 277				3 277					18 567	18 567		
1.3.1	18 301	2 746	55			824	1 867				15 555	15 555		
1.3.2	2 821	423		190		127	106				2 398	2 398		
1.3.3	21 463	3 219				3 219					18 244	18 244		
1.3.4	6 124	919				919					5 205	5 205		
1.4.1	333	50				50					283	283		
1.4.2*	x	x				x					x	x		
2.1	12 725	1 909				1 909					10 816	10 816		
2.2*	x	x	x											
2.3	1 350	202				202					1 148	1 148		
2.4*	x	x	x				x							
2.5*	x	x	x											
2.6	5 200	1 443				663		780			3 757		3 757	
2.7	4 194	629				629					3 565		3 565	
2.8	10 000	1 500				1 500					8 500		8 500	
2.9*	x	x				x					x			x

3.1.1	6 950	1 042				1 042				5 908	5 908		
3.1.2	743	111				111				632	632		
3.2.1	20 473	2 353					2 353			18 120	18 120		
3.2.2*	x	x					x						
4.1.1	3 177	477	143				334			2 700	2 700		
4.1.2	45	7				7				38	38		
4.2.1*	x	x					x						
4.2.2	5	5	5										
4.2.3	171									171			171
4.2.4	391	59				59				332	332		
4.3.1*	x	x	x										
4.3.2*	x	x	x										
4.3.3	9	1				1				8	8		
4.3.4*	x	x	x										
4.3.5*	x	x					x						
<b>OGÓŁEM</b>	<b>404 533</b>	<b>139 404</b>	<b>107 244</b>	<b>6 269</b>	<b>742</b>	<b>19 265</b>	<b>5 104</b>	<b>780</b>	<b>0</b>	<b>265 129</b>	<b>249 136</b>	<b>15 822</b>	<b>171</b>

\* poziom wydatków niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania RPDZ na 2014 rok (ze wskazaniem źródeł finansowania)

## **V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK**

Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok prowadzony będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w następujący sposób:

- 1) Podmiot sprawozdający (jednostka zgłaszająca zadanie), na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów zadania, złoży roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do 31 marca 2015 roku. Sprawozdanie roczne będzie zawierać następujące części:
  - a) nazwę zadania – zgodnie z przyjętą w RPDZ na 2014 r.,
  - b) charakterystykę realizowanego zadania (realizatorzy, podjęte i zrealizowane działania),
  - c) wartość środków wydatkowanych na realizację zadania wraz ze źródłem/-ami finansowania,
  - d) uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
  - e) wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
- 2) Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie informacji zebranych od podmiotów sprawozdających, sporządzi w terminie do 30 kwietnia 2015 roku sprawozdanie z realizacji RPDZ na 2014 rok.

W ramach monitoringu RPDZ na 2014 rok prowadzona będzie analiza i ocena stopnia osiągnięcia efektów zaplanowanych w poszczególnych zadaniach, a także ocena postępu realizacji celów, dokonywana w oparciu o zestaw wskaźników przedstawionych w tabeli nr 2.

Ww. wskaźniki służą ocenie postępów dokonanych w ramach poszczególnych celów strategicznych RPDZ na 2014 rok (wskaźniki główne). Natomiast stopień realizacji celów długookresowych będzie monitorowany za pomocą wskaźników kontekstowych obrazujących sytuację na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego zawartych pod tabelą.

**Tabela nr 2 Monitoring realizacji celów strategicznych RPDZ na 2014 rok**

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2014 r.	Zmiana wartości wskaźnika
<b>CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH</b>					
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS - BDL	%			
Liczba osób bezrobotnych	GUS - BDL	osoby			
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%			
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%			
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%			
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%			
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%			
Wskaźnik aktywizacji <sup>18</sup>	WUP	%			
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS - BDL	liczba			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ (ogółem): - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	Nie dotyczy		
<b>CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW</b>					
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS - BDL	liczba			
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ	WUP	liczba	Nie dotyczy		
<b>CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU</b>					
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS - BDL	%			
Udział zawodów nadwyżkowych w ogólnej liczbie zawodów występujących wśród bezrobotnych	WUP	%			

<sup>18</sup> stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych.



**CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY**

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%			
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby			
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby			
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc			
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba			

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

- Współczynnik aktywności zawodowej (wg BAEL):
  - osób w wieku 15-64 lata,
  - osób w wieku 15-24 lata,
  - osób w wieku 55 lat i więcej,
  - kobiet
- Stopa bezrobocia (wg BAEL):
  - osób w wieku 15-64 lata,
  - osób w wieku 15-24 lata,
  - osób w wieku 55 lat i więcej,
  - kobiet
- Wskaźnik zatrudnienia (wg BAEL):
  - osób w wieku 15-64 lata,
  - osób w wieku 15-24 lata,
  - osób powyżej 50 roku życia,
  - kobiet,
  - osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata
- Liczba pracujących ogółem
- Liczba nowo utworzonych miejsc pracy
- Liczba zlikwidowanych miejsc pracy
- Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych

## **Indeks użytych skrótów**

- ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- B+R – działalność badawcza i rozwojowa
- BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
- BPO – outsourcing usług biznesowych (ang. *business process outsourcing*)
- CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
- EFS – Europejski Fundusz Społeczny
- EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
- EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. *European Employment Service*)
- FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- FP – Fundusz Pracy
- GUS – Główny Urząd Statystyczny
- ICT – technologie informacyjno-komunikacyjne
- IT – technologie informacyjne
- IOB – Instytucje Otoczenia Biznesu
- JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
- KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- KSI – Krajowy System Informatyczny na lata 2007-2013
- KSU – Krajowy System Usług
- LGD – Lokalna Grupa Działania
- MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
- MMŚP – mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
- MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
- MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
- MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
- MZDiN – Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
- NEET – osoby niezatrudnione, nie uczestniczące w edukacji lub szkoleniu (ang. *not in education, employment, or training*)
- OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
- OWES – Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej
- PAI – Program Aktywizacja i Integracja
- PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
- PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PK – Punkty Konsultacyjne  
PO IG – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka  
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki  
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich  
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia  
PUP – Powiatowy Urząd Pracy  
RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia  
RPO WK-P – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego  
SL2014 – Centralny System Informatyczny na lata 2014-2020  
SRW K-P – Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020  
UE – Unia Europejska  
WBiA – Wydział Badań i Analiz  
WKDS – Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego  
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy  
WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia  
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy  
ZAZ - Zakład aktywności zawodowej  
ZPCH – Zakład pracy chronionej

Załącznik nr 1 Spójność RPDZ na 2014 r. z priorytetami i celami strategicznymi *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020*

LP.	Problemy i wyzwania rozwojowe województwa kujawsko-pomorskiego zidentyfikowane w RPDZ w obszarze rynku pracy	Priorytety/ccele strategiczne/kierunki działań/przedsięwzięcia strategii rozwoju województwa realizowane przez RPDZ	Powiązania z innymi programami rozwoju	Wskaźniki monitoringu SRW K-P*, na które oddziałuje RPDZ na 2014 r.
1.	NISKI POZIOM ZATRUDNIENIA	<p><b>Priorytet:</b> Konkurencyjna gospodarka,  <b>Cel strategiczny:</b> Gospodarka i miejsca pracy  <b>Kierunki działań:</b> 1. Wzrost zatrudnienia</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ liczba pracujących ogółem (2)</li> <li>▪ udział pracujących w liczbie ludności w wieku produkcyjnym (3)</li> <li>▪ współczynnik aktywności zawodowej (3)</li> <li>▪ wskaźnik zatrudnienia (3)</li> <li>▪ wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia (3)</li> <li>▪ wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata (3)</li> <li>▪ wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata (3)</li> <li>▪ wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata (3)</li> </ul>
2.	WYSOKA STOPA BEZROBOCIA			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ stopa bezrobocia rejestrowanego (1)</li> <li>▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych pozostających bez pracy dłużej niż 1 rok w ogólnej liczbie bezrobotnych (2)</li> <li>▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych (3)</li> </ul>
3.	WYSOKIE BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEĆ, OSÓB MŁODYCH, OSÓB STARSZYCH I NIEPEŁNOSPRAWNYCH			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ udział bezrobotnych w wieku 25-34 w ludności w tym wieku (2)</li> <li>▪ wskaźnik liczby kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka na 10 000 mieszkańców (2)</li> <li>▪ udział bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej w liczbie ludności w wieku produkcyjnym 55 lat i więcej (2)</li> <li>▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych w wieku 55 lat i więcej w ogólnej liczbie bezrobotnych (3)</li> <li>▪ udział kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka (3)</li> </ul>

4.	WYSOKI POZIOM WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO Z POWODU BEZROBOCIA	<b>Priorytet:</b> Nowoczesne społeczeństwo, <b>Cel strategiczny:</b> Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi <b>Kierunki działań:</b> 2. Promocja aktywności społecznej, samorozwoju i idei kształcenia przez całe życie; 4. Kształtowanie więzi międzypokoleniowej jako podstawy solidarności wszystkich pokoleń; 5. Tworzenie warunków rozwoju społecznego osób niepełnosprawnych, przewlekle chorych i niesamodzielnych; 6. Promocja i rozwój ekonomii i przedsiębiorczości społecznej oraz spółdzielczości	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Społecznego Kujawsko-Pomorski Program Polityki Społecznej na lata 2013-2020 Równe Szanse. Program Działania na rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku Kujawsko-Pomorski Program na rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ udział osób bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w ludności w wieku produkcyjnym (3)</li> <li>▪ wskaźnik zagrożenia ubóstwem trwałym (3)</li> <li>▪ korzystający ze świadczeń pomocy społecznej (3)</li> </ul>
5.	STARZENIE SIĘ SPOŁECZEŃSTWA			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ liczba korzystających z poradnictwa zawodowego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia (3)</li> </ul>
6.	NISKI POZIOM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	<b>Priorytet:</b> Konkurencyjna gospodarka, <b>Cel strategiczny:</b> Gospodarka i miejsca pracy <b>Kierunki działań:</b> 1. Wzrost zatrudnienia; 6. Rozwój sektora instytucji otoczenia biznesu;	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców (3)</li> <li>▪ liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem (3)</li> <li>▪ liczba nowoutworzonych miejsc pracy (3)</li> <li>▪ przyrost miejsc pracy (3)</li> </ul>
7.	NISKA TRWAŁOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH			
8.	NIEDOSTOSOWANIE STRUKTURY KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCÓW	<b>Priorytet:</b> Nowoczesne społeczeństwo, <b>Cel strategiczny:</b> Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi <b>Kierunki działań:</b> 23. Rozwój szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego <b>Przedsięwzięcia:</b> 26. Opracowanie i wdrożenie systemu wewnątrzszkolnego poradnictwa zawodowego dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych; 27. Opracowanie i wdrożenie systemu współpracy szkół ponadgimnazjalnych i wyższych z pracodawcami	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Edukacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ liczba osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem do liczby osób bezrobotnych ogółem (3)</li> </ul>

\* Poziomy monitoring SRW:

- (1) - Monitoring ogólnego poziomu rozwoju województwa
- (2) - Monitoring realizacji celów strategicznych
- (3) - Monitoring szczegółowych procesów rozwoju i struktur województwa
- (4) - Monitoring realizacji przedsięwzięć zidentyfikowanych w Strategii

Cel strategiczny Gospodarka i miejsca pracy - Przedsięwzięcia (oddziaływujące na RPDZ):

2. Wykorzystanie obszarów zdegradowanych i terenów przemysłowych na cele tworzenia przestrzeni inwestycyjnych; 3. Rozwój specjalnych stref ekonomicznych; 14. Rozwój Parków Technologicznych i Przemysłowych, jako przygotowanej przestrzeni do rozwoju firmy