

CHARAKTERYSTYKA ZAWODU:

ANIMATOR ROZWOJU TECHNOLOGICZNEGO

ZADANIA I CZYNNOSCI ROBOCZE

Osoba zajmująca się projektowaniem, wdrażaniem, promocją oraz oceną skuteczności nowych rozwiązań technologicznych w określonych gałęziach przemysłu. Zajmuje się, także wydawaniem decyzji w sprawach inwestycji, zezwoleń i norm jakości. Może pracować na stanowisku technologa w dużym przedsiębiorstwie lub jako koordynator ds. rozwoju regionalnego na szczeblu samorządowym lub państwowym.

Powinna to być osoba doskonale orientująca się w aktualnych realiach gospodarczych i społecznych. Specjaliści tej dziedziny mogą pracować w różnych przedsiębiorstwach, a szczegółowy zakres ich zadań wiąże się ściśle z branżą w której pracują. Można wskazać tyle form ich działalności, ile istnieje rodzajów aktywności gospodarczej. Produkcja i usługi są gałęziami gospodarki, które mają zaspokoić potrzeby klientów, ale również muszą realizować własne cele, tak aby osiągać zyski. Pierwszy obszar zadań animatora rozwoju technologicznego dotyczy diagnozy aktualnej sytuacji w danej branży. W tym celu prowadzi często badania i opracowuje sprawozdania z tych badań. Dokonuje analizy popytu i podaży na usługę, ocenia ekonomiczne i merytoryczne wnioski które z niej wynikają. Prowadzi politykę rozwoju technologicznego w skali przedsiębiorstwa, regionu, samorządu lub w skali ogólnopolskiej. Współpracuje z jednostkami administracyjnymi i badawczymi.

ŚRODOWISKO PRACY

materialne środowisko pracy

Praca animatora rozwoju technologicznego odbywa się przede wszystkim w biurze, ale w razie potrzeby dogląda on także pracy w halach produkcyjnych. Jest to praca lekka.

warunki społeczne

Większość zadań realizowanych przez animatora rozwoju technologicznego wymaga stałego kontaktu z podwładnymi, przełożonymi oraz współpartnerami z innych jednostek organizacyjnych. Konsultowanie i planowanie działań, opracowywanie projektów, negocjowanie najkorzystniejszych warunków, wymaga umiejętności społecznych, szczególnie z zakresu sprawnej komunikacji. Kontakty z osobami są zatem bardzo liczne, intensywne i niezbędne, co nierzadko naraża go na stres i ryzyko konfliktów z ludźmi.

warunki organizacyjne

Animator rozwoju technologicznego pracuje zwykle osiem godzin dziennie. Jednak nietypowe zdarzenia, czy konieczność podjęcia szybkich i strategicznych dla firmy decyzji, mogą wymagać pracy poza stałymi godzinami.

Animator rozwoju technologicznego samodzielnie podejmuje działania, które w danym momencie wymagają analizy. Sam zatem inicjuje i organizuje pracę, a jest nadzorowany jedynie w zakresie głównych celów i zadań.

Wykonywanie tej pracy wymaga czasami bezpośredniego kontaktu z instytucjami na terenie kraju.

WYMAGANIA PSYCHOLOGICZNE

Kandydat do pracy w zawodzie animatora rozwoju technologicznego powinien interesować się bieżącymi wydarzeniami gospodarczymi i społecznymi. Ważna jest gotowość do pogłębiania swojej wiedzy, w oparciu o fachową literaturę. Praca w tym zawodzie wymaga dużej odpowiedzialności oraz umiejętności podejmowania szybkich i trafnych decyzji. Inne niezbędne wymagania to umiejętność pracy w szybkim tempie oraz odporność emocjonalna. Niezbędna jest umiejętność logicznego myślenia. Bardzo ważna jest także umiejętność współdziałania i dobrej komunikacji z innymi osobami. Łatwość wypowiedzania się w mowie i piśmie, poprawne i zrozumiałe formułowanie myśli, pełnią ważną rolę w skutecznym wykonywaniu zadań. Umiejętność dostrzegania związków przyczynowo-skutkowych, wyciągania wniosków i przewidywania pewnych zjawisk i sytuacji, pozwalają decydować o wyborze właściwego kierunku działań.

Animator rozwoju technologicznego powinien wyróżniać się samodzielnością w pracy, inicjatywą oraz zdolnością przekonywania do nowych inicjatyw opracowanych w oparciu diagnozy, analizy i oceny wcześniej przez siebie lub inne instytucje dokonane. Przygotowanie sprawozdań i raportów wymaga cierpliwości, dokładności i wytrwałości oraz konsekwencji w działaniu. Takie cechy jak szybki refleks, spostrzegawczość, dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa czy brak lęku przed wysokością, mogą być pomocne szczególnie podczas pobytu na hali produkcyjnej.

WYMAGANIA FIZYCZNE I ZDROWOTNE

Praca animatora technologicznego wymaga sprawności narządów słuchu i wzroku, ze względu na konieczność współpracy z innymi osobami. Kandydat do pracy w tym zawodzie powinien być osobą zrównoważoną i nie posiadać kłopotów ze zdrowiem psychicznym.

W tym zawodzie nie mogą być zatrudnione osoby niepełnosprawne, specyfika pracy wymaga pełnej sprawności fizycznej i samodzielnego poruszania się.

Praca animatora technologicznego wyklucza zatrudnianie osób po przebytym zawale serca, chorujących na cukrzycę oraz epilepsję.

WARUNKI PODJĘCIA PRACY W ZAWODZIE

Aby podjąć pracę w przedsiębiorstwie wystarczy już ukończenie szkoły średniej zawodowej o specjalności wymaganej w danej branży. Natomiast animator rozwoju technologicznego pracujący w instytucjach na szczeblu samorządowym czy państwowym powinien mieć ukończone wyższe studia licencjackie lub magisterskie z zakresu ekonomii, marketingu i zarządzania oraz prawa.

Bardzo pomocne w pracy jest też ukończenie studiów kierunkowych w danej branży, np.: budownictwo, mechanika, górnictwo, turystyka, rolnictwo itd.

MOŻLIWOŚCI AWANSU W HIERARCHII ZAWODOWEJ

W tym zawodzie istnieje szereg możliwości rozwoju zawodowego.

Osoby pracujące w zawodzie animatora rozwoju technologicznego zajmują stanowiska kierownicze w dużych przedsiębiorstwach. Natomiast na szczeblu samorządu czy ogólnopolskim mają szansę zajmować stanowiska dyrektorskie.

MOŻLIWOŚCI PODJĘCIA PRACY PRZEZ DOROSŁYCH

Warunkiem pracy w zawodzie jest wiedza, doświadczenie i faktyczne umiejętności.

W każdym wieku można zdobywać kwalifikacje lub je uzupełnić. Dobry specjalista, legitymujący się wcześniejszymi sukcesami zawodowymi, na pewno bez problemu znajdzie zatrudnienie.

ZAWODY POKREWNE

kierownik jednostki organizacyjnej,
kierownik działu badawczo-rozwojowego,
specjalista ds. organizacji i rozwoju produkcji i usług,
specjalista ds. marketingu i handlu,
z-ca dyr. ds. techniczno-produkcyjnych,

LITERATURA

Poradnik mechanika Wyd. Naukowo -Techniczne, W-wa 1988

Poradnik inżyniera mechanika

Kodeks pracy

Nauka i przyszłość miesięcznik

ANIMATOR ROZWOJU TECHNOLOGICZNEGO – PROJEKCJA

Osoba, która do tej pory zajmowała się wdrażaniem, promocją oraz oceną skuteczności nowych rozwiązań technologicznych, powinna w przyszłości uwzględnić, dla lepszej efektywności swojej dotychczasowej pracy, następujące zagadnienia:

- rozpoznanie potrzeb rynku w regionie, a także w skali całego kraju, rozpoznanie tych potrzeb powinno być długofalowe i perspektywiczne
- śledzenie literatury zagranicznej, szczególnie w j. angielskim (dot. to szczególnie norm technologicznych)
- rozpoznawanie potrzeb kontrahentów oraz odpowiadanie na ich zapotrzebowanie
- powinna brać regularny udział w sympozjach, seminariach oraz wszelkiej wymianie doświadczeń
- powinna współuczestniczyć w prowadzeniu prac badawczych, weryfikować, udoskonalać i zastosowywać nowe rozwiązania technologiczne.

Częściowej zmianie też ulegną wymagania stawiane kandydatom do zawodu.

Wymagania:

- wykształcenie co najmniej wyższe techniczne
- doświadczenie w branży technologicznej
- specjalizowanie się w coraz węższych dziedzinach
- zamiłowanie do tego typu pracy
- gotowość do podnoszenia kwalifikacji (śledzenie bez przerwy najnowszych publikacji technicznych)
- znajomość przynajmniej jednego języka obcego, preferowanym jest i będzie j. angielski

Umiejętności:

- manualne i werbalne
- umiejętność podejmowania decyzji
- umiejętność pracy w zespole

Cechy:

- odporność emocjonalna na stres
- kreatywność
- lojalność