

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Opiekun osoby starszej

Zadania zawodowe

Opiekun osoby starszej powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie **kwalifikacji SPO.02.Świadczenie usług opiekuńczo-wspierających osobie starszej**¹:

- 1)ustalenia i klasyfikowania problemów opiekuńczych i potrzeb osoby starszej;
- 2)diagnozowania zasobów i możliwości środowiska lokalnego, rodzinnego i instytucjonalnego w stworzeniu sieci wsparcia osoby starszej;
- 3)dobierania odpowiednich metod i technik, zapewniających kompleksową opiekę osobie starszej;
- 4)mobilizowania osoby starszej do aktywności.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/ efekty. Opiekun osoby starszejwchodzi w skład grupy **Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Sprawność motoryczna

Współpraca w grupie

Podzielność uwagi

Sumiennosc w dążeniu do rezultatów

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód opiekun osoby starszej można zdobyć w Szkole Policealnej wyłącznie w formie dziennej lub stacjonarnej / **kwalifikacyjnych kursach zawodowych** oraz kursach umiejętności zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie. Kwalifikacje dla zawodu opiekun osoby starszej w województwie kujawsko – pomorskim można zdobyć w 2 szkołach.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako opiekun osoby starszej w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



Liczba uczniów i absolwentów



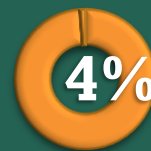
173 bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy



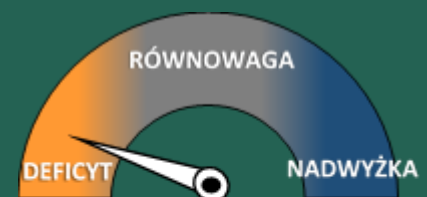
251 ofert z urzędu pracy



Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



Dla grupy Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej w województwie **prognozowany jest deficyt zapotrzebowania** na pracowników.



Prognozy Ministerstwa Edukacji⁵

wskazują na umiarkowane zapotrzebowanie na osoby z tym zawodem.

¹ Dz. U. z 2019, poz. 991 z późn. zm.

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2024, poz. 85