

Opiekunka środowiskowa

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Opiekunka środowiskowa powinna być przygotowana do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji **SPO.05. Świadczenie usług opiekuńczych**:¹

- 1) organizowania opieki oraz wsparcia społecznego osobie podopiecznej;
- 2) sprawowania opieki nad osobą podopieczną w celu zapewnienia jej bezpieczeństwa zdrowotnego i higieny osobistej;
- 3) pomagania osobie podopiecznej w czynnościach dnia codziennego;
- 4) motywowania osoby podopiecznej do samodzielności oraz aktywności intelektualnej, fizycznej i społecznej.

Więcej o zadaniach zawodowych w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom. Opiekunka środowiskowa wchodzi w skład grupy **Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Sumiennosc w dazeniu do rezultatow

Otwartosc na innych

Sprawnosc motoryczna

Komunikacja interpersonalna

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód opiekunka środowiskowa można zdobyć **w rocznej szkole policealnej** oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub kursach umiejętności zawodowych. Kwalifikacje dla zawodu opiekunka środowiskowa w województwie kujawsko – pomorskim można zdobyć w 4 szkołach.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako opiekunka środowiskowa w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



Liczba uczniów i absolwentów



42 bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy



44 ofert z urzędu pracy

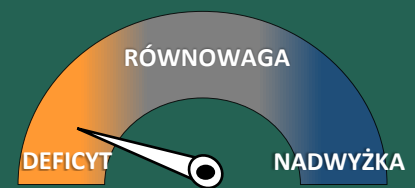


Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



BAROMETR ZAWODÓW 2025

Dla grupy „Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej” w województwie **prognozowany jest deficyt zapotrzebowania** na pracowników.



Prognozy Ministerstwa Edukacji⁵

wskazują na umiarkowane zapotrzebowanie na osoby z tym zawodem.

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2019, poz. 991 z późn. zm.

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2024, poz. 85

