**O Ś W I A D C Z E N I E**

dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 13. ust. 1 pkt 1 lit. h, j, l, m oraz pkt 2a, *(przesłanki do odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń)*w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025. Poz. 621)

Oświadczam, że:

1. dopełniam / nie dopełniam\* obowiązków pracodawcy wynikających z art. 17 ust. 4 lub 5[[1]](#endnote-1),
2. posiadam / nie posiadam\* środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi,
3. prowadzę / nie prowadzę\* działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie,
4. zawiesiłem / nie zawiesiłem\* działalności,
5. działalność została/ / nie została\* wykreślona z właściwego rejestru,
6. działalność / jest / nie jest\* w stanie likwidacji,
7. dopełniam/ nie dopełniam\* obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo do ubezpieczenia społecznego rolników pomocników rolnika w rozumieniu przepisów  
   o ubezpieczeniu społecznym rolników,
8. cudzoziemiec spełnia / nie spełnia / nie dotyczy\* wymagań kwalifikacyjnych   
   i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym (dotyczy wyłącznie zatrudnienia cudzoziemca w zawodzie regulowanym).

*\* zaznaczyć odpowiednie pole*

………………….. …………………………………. …….…………………………...

*Miejscowość, data Imię i nazwisko czytelny podpis podmiotu powierzającego*

*wykonywanie pracy cudzoziemcowi*

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025, poz. 621)  
   **Art. 17.** 4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1 podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi niezwłocznie dopełnia obowiązków, o których mowa w ust. 1.

   **Art. 17.** 5. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wypłaca cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy.

   **Art. 17.** 1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę:

   1) uwzględnia w umowie z cudzoziemcem warunki określone w zezwoleniu na pracę lub zmianę warunków, która nie wymaga zmiany lub uzyskania nowego zezwolenia na pracę;

   2) przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy;

   3) w przypadku, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1, dostosowuje wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

   4) w przypadku, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3, dostosowuje wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż 70 % aktualnej wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o społecznych formach rozwoju mieszkalnictwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 1440 i 1635);

   5) podwyższa wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;

   6) informuje cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę;

   7) przekazuje cudzoziemcowi decyzje o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę;

   8) zachowuje należytą staranność w postępowaniach o wydanie, zmianę lub uchylenie zezwolenia na pracę;

   9) udostępnia staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1–7 i 10, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski;

   10) na wniosek pracodawcy użytkownika przekazuje mu kopię zezwolenia na pracę dotyczącego pracownika tymczasowego.

   [↑](#endnote-ref-1)